

全国的に建設技術者の不足感は強い。打開策の一つとして注目されているのが派遣技術者の活用だ。建設技術者の派遣最大手の夢真（港区）を傘下に持つオープンアップグループは、昨年に技術者派遣事業のオープンアップコンストラクション（旧UTコンストラクション）を子会社化した。同グループが抱える建設派遣技術者は7000人を超える。

## = オープンアップコンストラクション =

# 需要高まる派遣技術者 技術者不足対策で

オープンアップコンストラクションは設備や土木、プラント分野が得意な一方で、夢真は建築分野に強い。シナジー（相乗効果）を発揮し、派遣需要の高まりに応える。

保刈浩史代表取締役社長は、「当社の女性施工管理者の割合は42%と高く、年々増加傾向に



保刈浩史代表取締役社長

ある。現場にも出られる、ヘル

メットもかぶれる事務員『アクティブ事務』という新しい職域を通じて、女性の現場参加を促している」と話す。アクティブ

事務が現場監督をサポートし、時には現場に出て職人の手配、指示を出す。安全管理の写真を

撮影し、これをファイリング、整理する業務も担う。現場の事務的要素を切り出して、いわゆる

工務補助や図面修正、ICT推進支援などノンコア業務に特化した派遣活用で、現場社員の

残業時間を削減できる。「新卒者、未経験者がアクティブ事務

として多様な業務を経験し、適性に応じたスペシャリストを目指せる成長スキームも特

長」と強調する。また、派遣先での社員化を前提とした2年以上の長期派遣サービス「キャリアバトンサービス」を展開している

。原則2年以上の長期派遣とすることで、派遣社員が継続的にスキルを磨けるようにした。派遣後も社内研修などで継続的に教育を施して、資格の取得を促す。面談など定期的なフォローも欠かさない。

保刈社長は「建設業界は離職

### アクティブ事務活用

#### アクティブ事務派遣とは？

現実工務・検査補助、CAD、DX支援等ノンコア業務に特化した派遣活用

#### 導入メリット

##### 残業抑制

現場監督者の書類業務等を行うため  
貴社社員の残業抑制に繋がる

##### 生産性向上

丁寧かつ細やかなケアを得意とする人材が  
集まっているため  
チェックや検査業務等も適応可能

##### 職場の活性化

作業員と円滑なコミュニケーションが取れやすい  
現場内、事務所内の雰囲気明るくなり  
事務所内の整理整頓が行われる

#### 導入事例

■検査業務補助 ■現実工務の作業補助



アクティブ事務活用

率が高い。他業種との人材獲得競争が激化する中、労働者に選ばれたら建設業となるために『派遣という選択肢』が業界の持続可能な成長に向けた重要な戦略と言えるだろう。今後は外国人技術者の派遣にも注力していく」と展望を語った。