

# 株式会社 **トラスト・テック**

**2013年6月期 決算概要**

**2014年6月期 業績予想**

**中期経営計画**

**利益配分に関する基本方針**

# JASDAQから 東京証券取引所市場第二部へ

当社は、平成25年8月22日をもって東京証券取引所市場第二部へ市場変更いたしました。

これを契機により一層、企業統治とコンプライアンスの強化を図り、業容の拡大と企業価値の向上に努めてまいります。

今後とも変わらぬご指導・ご鞭撻を賜りますよう何卒よろしく  
お願い申し上げます。

- ▶ 開発/設計(上流)から製造/流通(下流)まで一気通貫のサービスを提供
- ▶ 「技術」と「製造」の事業セグメントの相乗効果で高い成長力を維持

## グループ4社で運営

### トラスト・テック

技術領域における人材紹介や技術系の請負・委託業務を展開

#### 国際事業

香港に拠点を構え、中国における人材紹介や業務請負を展開

H  
K  
T  
T

#### 製造系分野

製造系分野における業務請負、受託、派遣を展開

T  
T  
M

#### 社会貢献活動(CSR)

障がい者が健常者と共に社会の一員として活躍できる環境を提供

共  
生  
産  
業



技術者派遣・請負・委託事業

## トラスト・テック HKTT

連結売上高の  
**52.5%**

製造請負・受託・派遣事業

## TTM

連結売上高の  
**47.0%**

その他、「不動産事業」「障がい者雇用促進事業」を展開

# 当社の特長・強み

1

## 営業力

- ▶ 顧客企業のニーズの変化に的確に把握するため全国の拠点に営業担当者を配置、受注情報は全社で共有
- ▶ グループの総合力を活かし顧客企業に最適なサービスを迅速に提案

2

## 採用力

- ▶ 全国の拠点に採用担当者を配置、営業担当との密な連携により顧客企業のニーズと求職者をタイムリーにマッチング
- ▶ 多様な採用手法と全国の求職者情報の共有化により即戦力の人材を機動的に採用

3

## 請負化の実績

- ▶ 派遣法改正による規制強化により顧客のニーズが顕在化、開発センターを開設し受託業務にも対応可能
- ▶ 自己完結、結果責任が求められる「請負」は、「派遣」のノウハウしかない他社にはハードルが高い

4

## 国際化対応力

- ▶ 香港の現地法人（HKTT）で日系企業の中国進出を人材紹介と日本型派遣サービスにより支援
- ▶ 中国現地企業にもサービスを提供、今後は東南アジアでの展開も視野に

本日の  
ポイント **1**

前期連結業績、わずかに減収ながら4期連続の増益  
技術系分野は増収・増益

本日の  
ポイント **2**

当期業績は、技術系分野の伸長と製造系分野の  
回復により増収増益基調で推移と予想

中期経営計画を発表

本日の  
ポイント **3**

株主還元、中間配当と東証第二部上場記念配当  
を実施



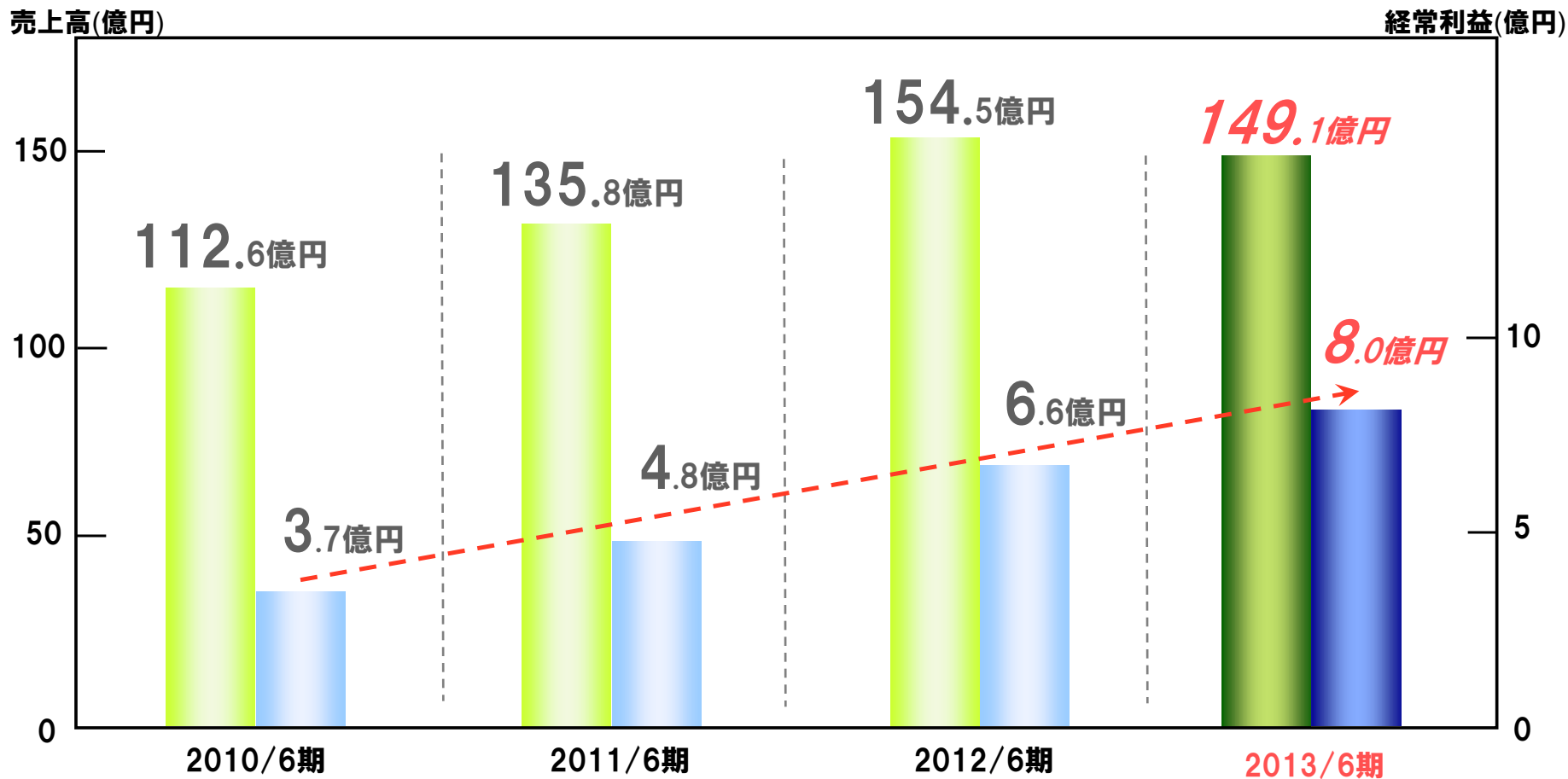
# 2013年6月期(第9期) 決算概要



# 2013年6月期 連結決算

売上高 : 149.1億円 前年比  $\Delta 3.5\%$   
経常利益 : 8.0億円 前年比  $+20.6\%$

売上高 経常利益



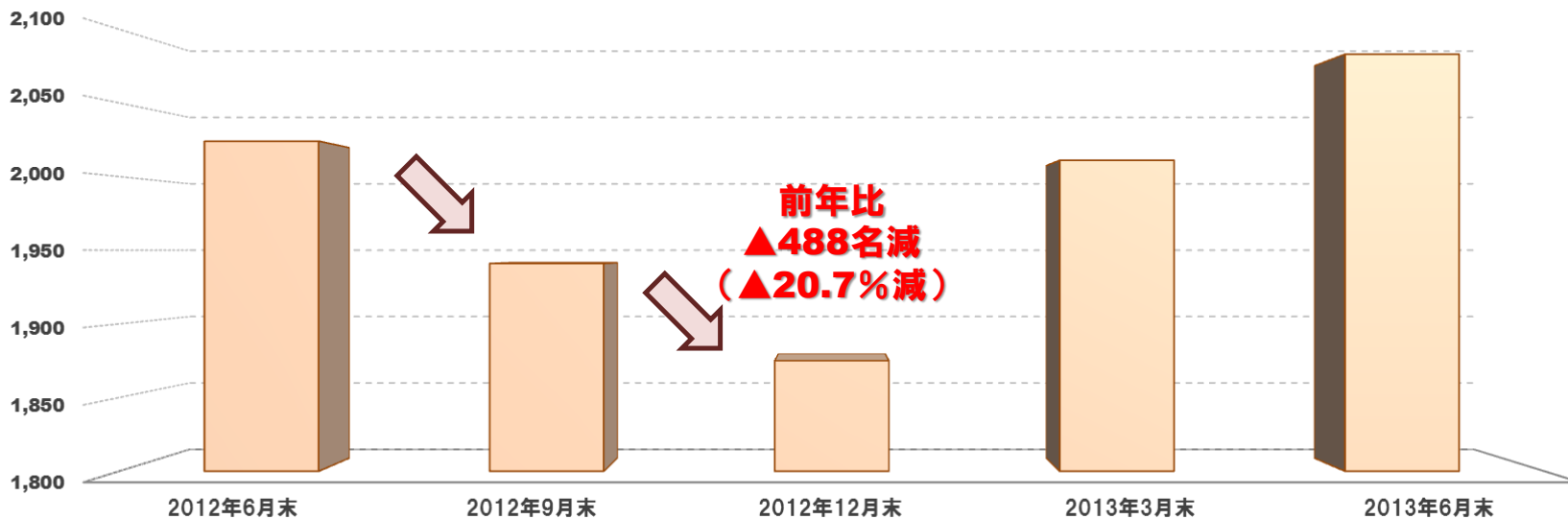


## 1

### 半導体関連企業の急ブレーキが減収の要因

- ▶ 2012年10月以降、国内の半導体関連企業の投資が減速、生産も大幅な調整に入ったことが当社グループの業績（特に製造系分野）に影響。
- ▶ 生産調整に伴う減員や契約終了の発生により、想定外の減収を余儀なくされた。

製造請負・受託・派遣事業 技能社員推移(単位:名)





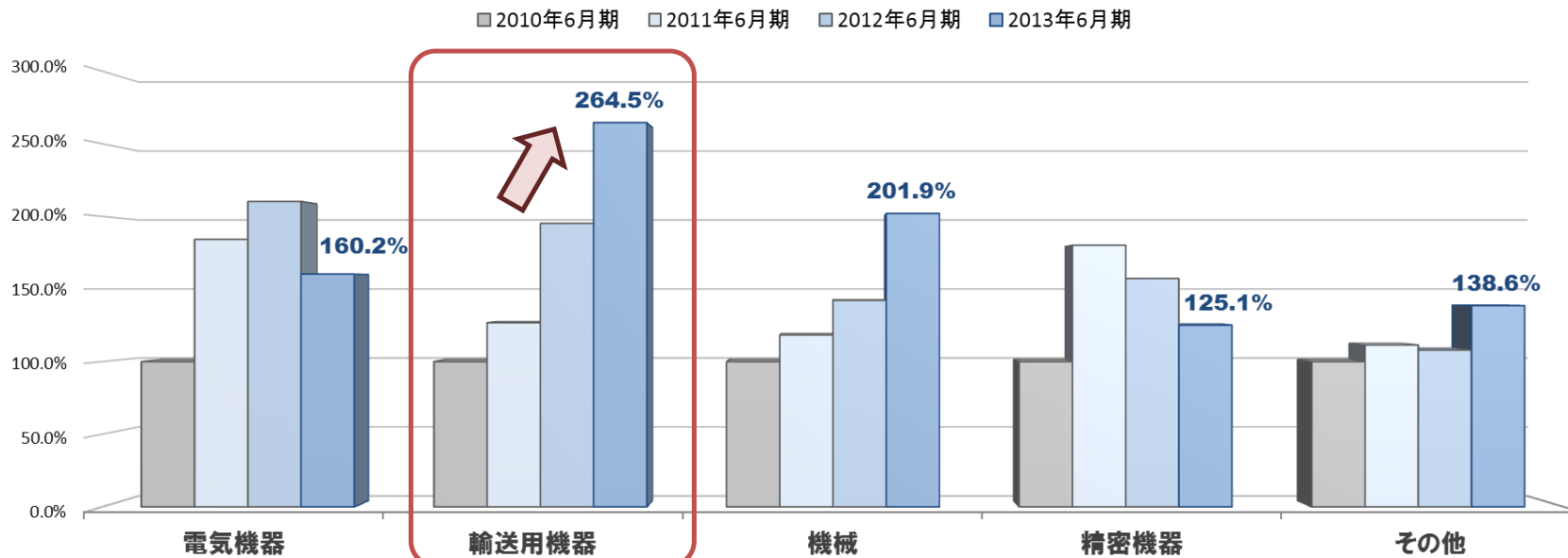


## 2 自動車関連企業に対する取引が拡大、新規取引増加

- ▶ 業績の回復が顕著な自動車関連の企業では人材およびアウトソーシングに対する需要が非常に旺盛、技術系分野を中心に受注は大幅に増加。
- ▶ 派遣だけでなく請負（委託）など総合提案により、過去に取引が無かった企業とも取引を開始、順調に拡大。

### 技術者派遣・請負・委託事業 売上高推移

（2010年6月期の売上高を100%とした場合の比率）



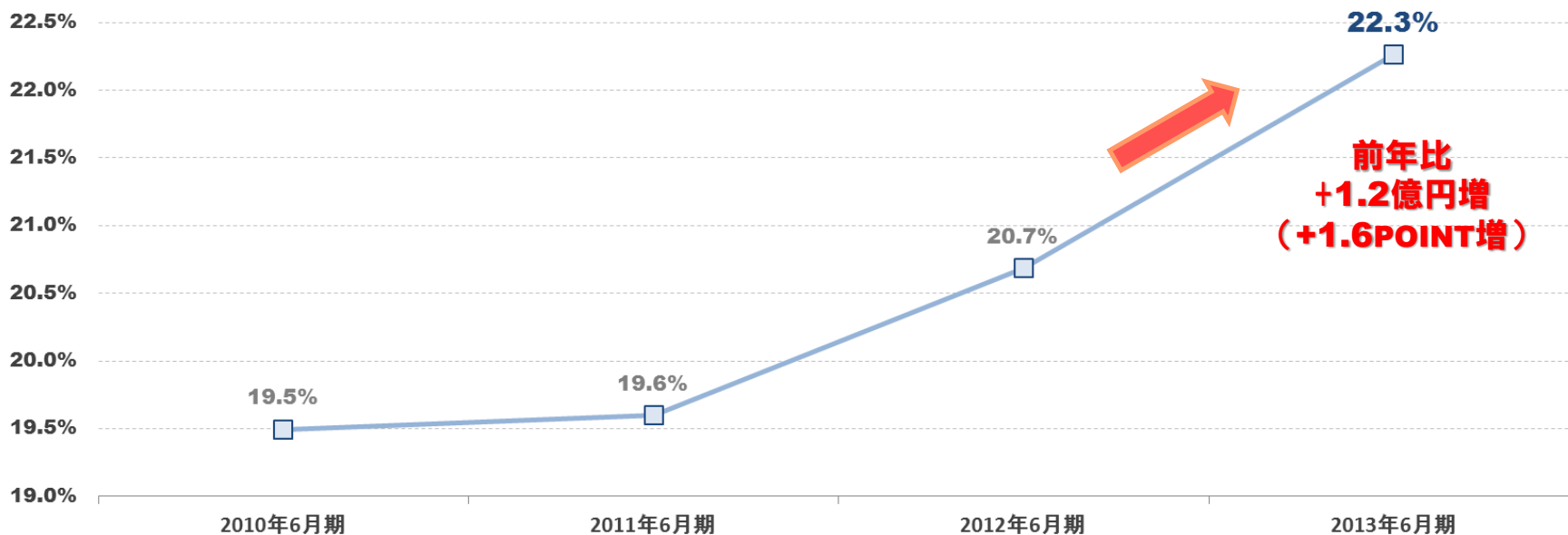


## 3

### 派遣、請負事業の利益率向上

- ▶ 技術系分野においては、顧客企業が要求する人材および業務のスキルが高くなってきたことに対応して単価交渉を強力に推進。
- ▶ 製造系分野においては、請負業務の採算性向上を徹底して推進。

#### 連結売上総利益率の推移





# 2013年6月期決算

## ■ 技術者派遣・請負・委託事業

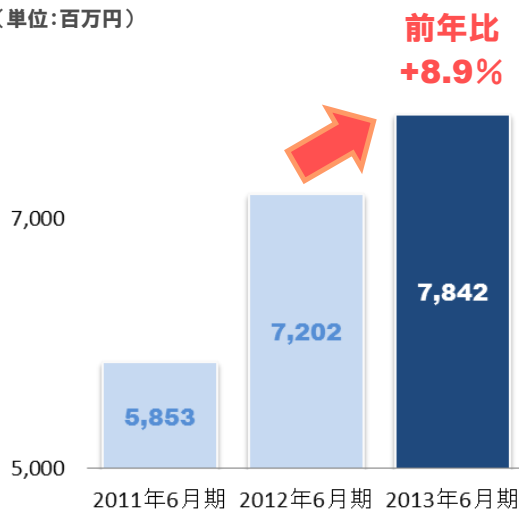
# 増収 増益

売上高7,842百万円 前年比 +8.9%  
 経常利益625百万円 前年比 +27.5%

- ① 自動車関連企業からの受注増加により技術社員数は過去最高水準に
- ② 派遣が堅調に推移、利益率が向上

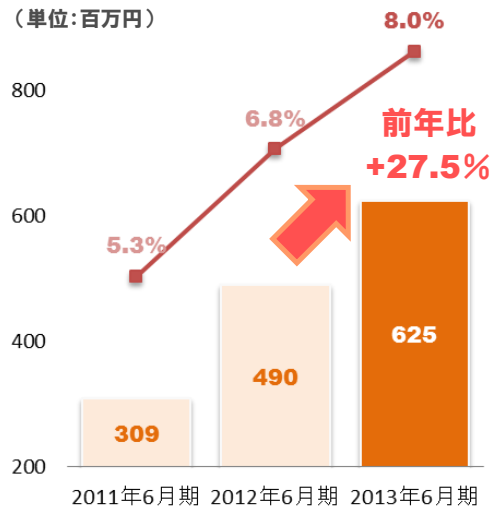
### ◆売上高

(単位:百万円)



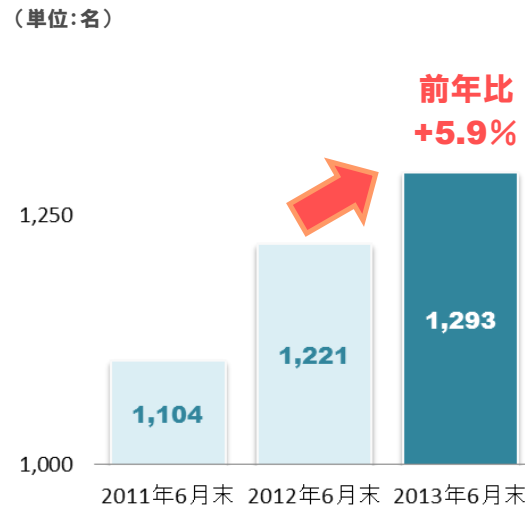
### ◆経常利益

(単位:百万円)



### ◆技術社員数実績

(単位:名)





# 2013年6月期決算

## ■ 製造請負・受託・派遣事業

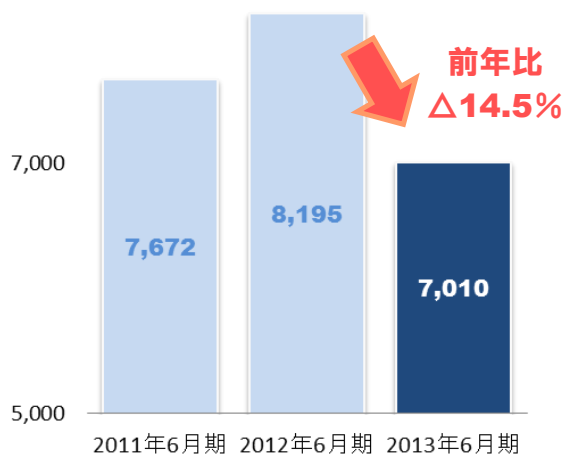
### 減収 増益

売上高7,010百万円 前年比△14.5%  
 経常利益154百万円 前年比 +0.3%

- ① 第2四半期：減員・解約の影響で減収
- ② 第4四半期：電気機器や住宅関連の受注獲得により増収基調に転換、請負業務の利益率向上

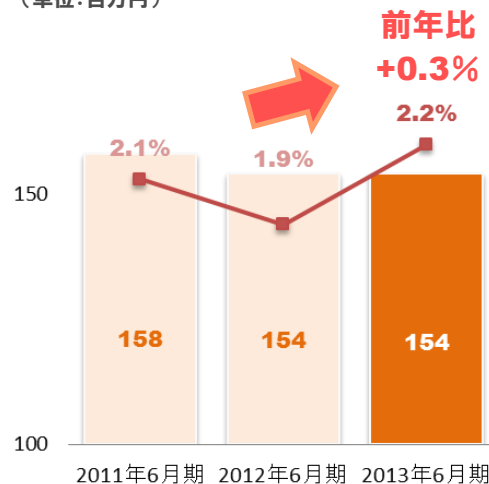
#### ◆売上高

(単位:百万円)



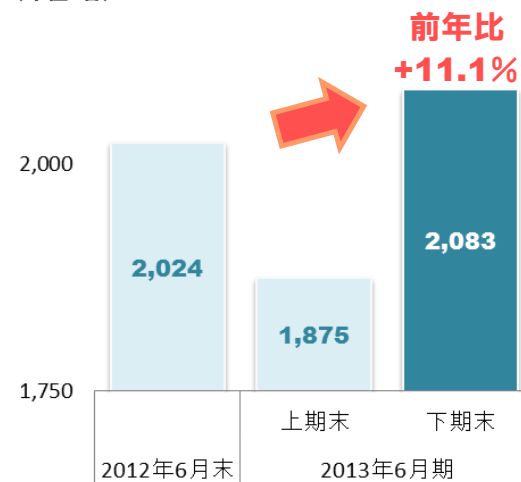
#### ◆経常利益

(単位:百万円)



#### ◆技能社員数実績

(単位:名)





# 2014年6月期(第10期) 業績予想



# 2014年6月期 連結業績予想

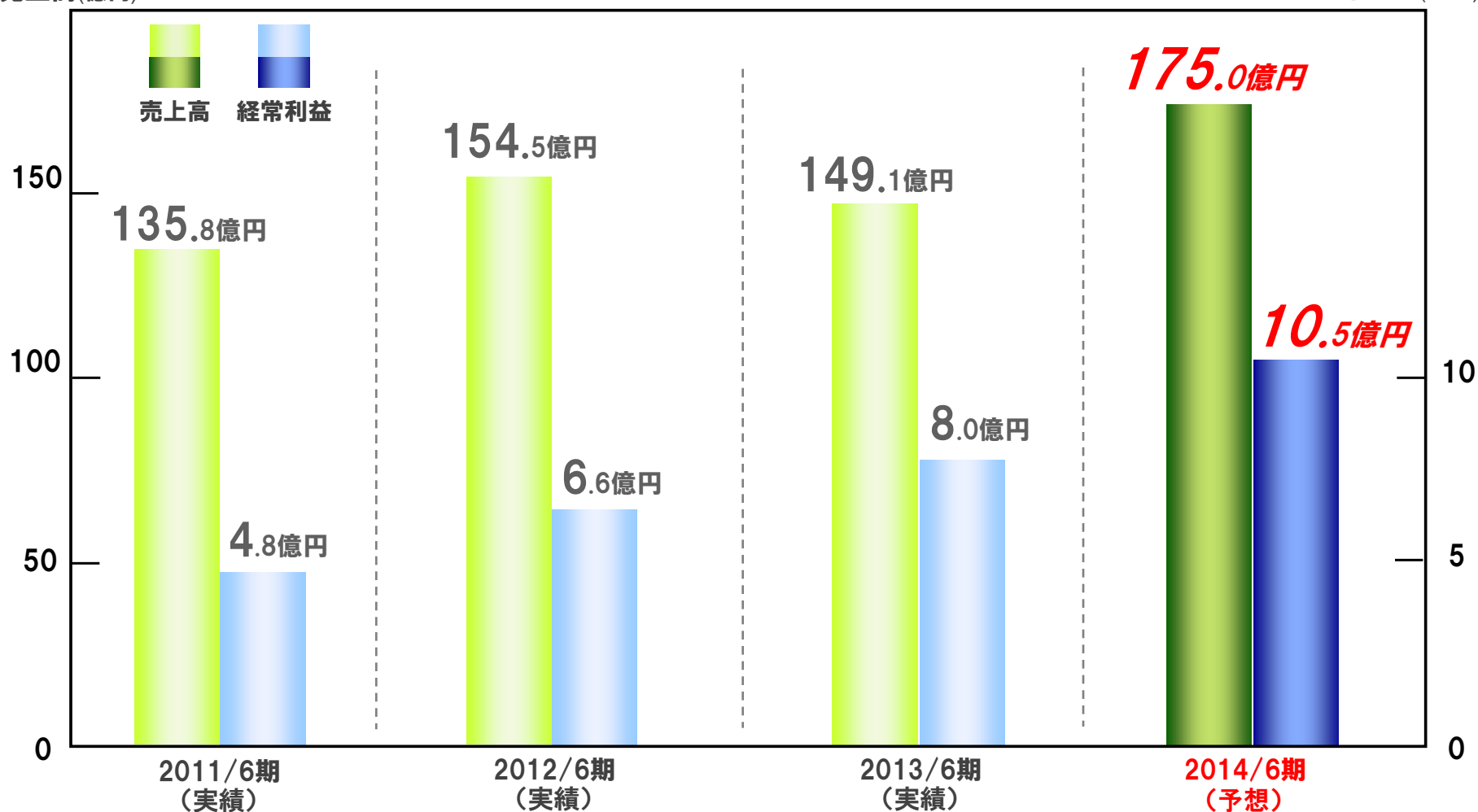
## 基調は増収・増益

売上高 : 175.0億円 前年比+17.3%

経常利益 : 10.5億円 前年比+30.6%

売上高(億円)

経常利益(億円)





## 1. 重点営業対象の拡大

- ▶ 好業績が持続する自動車関係企業だけではなく、今後の業績回復が見込まれる工作機械、産業機械、電気機器等の業種や、設備メンテナンスなどの分野に対する営業を強化

## 2. 請負・委託の積極推進

- ▶ 従来の開発・設計から設備メンテナンス、自動車の実験・評価業務などの分野に対して積極的に提案
- ▶ 開発センターの活用により、3次元CAD等を使用する受注案件の対応力を強化

## 3. 採用のレベルアップ

- ▶ 求職者に対してのキャリアプランなどを提示し就業意欲を高めるなど、「コンサルタント」として的確なアドバイスが出る採用担当者の養成
- ▶ 技術者のスキルや強みとともに顧客企業のニーズを正確に把握し、マッチングの向上をはかる

## 4. 教育・研修の充実

- ▶ 教育・研修のカリキュラムを充実し、技術者のスキルアップを推進
- ▶ 個人のスキルアップは、本人と当社担当者、顧客担当の3者間で共有し、スキルアップの進捗や管理を強化し技術者のモチベーションアップをはかる

# 業績の進捗予想(技術者派遣・請負・委託事業)

## ■ 技術者派遣・請負・委託事業

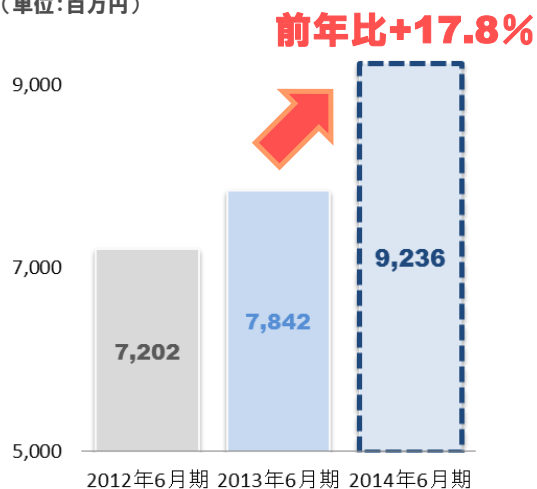
### 増収 増益

売上高 9,236百万円 前年比 +17.8%  
経常利益 770百万円 前年比 +23.2%

- ① 自動車関連企業を中心に幅広い業種に対応
- ② 下期は半導体装置関連の業務の立ち上がりを想定

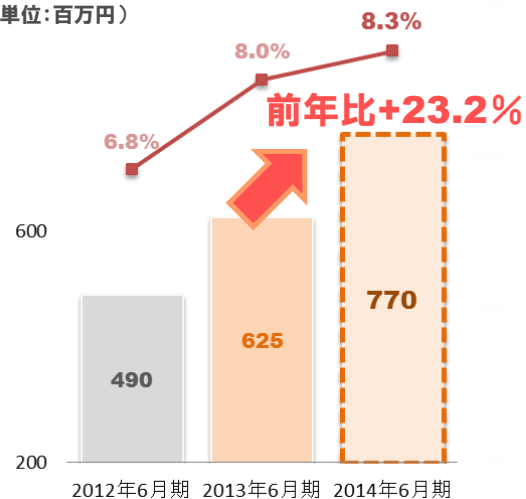
#### ◆売上高

(単位:百万円)



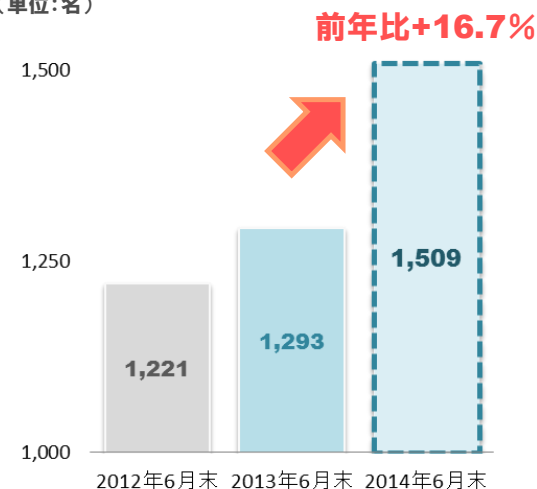
#### ◆経常利益

(単位:百万円)



#### ◆技術社員数実績

(単位:名)





# 業績の進捗予想(製造請負・受託・派遣事業)

## ■ 製造請負・受託・派遣事業

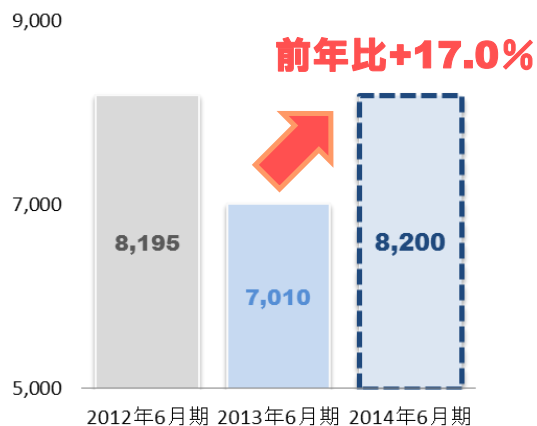
### 増収 増益

売上高 8,200百万円 前年比 +17.0%  
経常利益 270百万円 前年比 +75.3%

- ① 自動車関連企業(2次・3次サプライヤー)からの派遣需要が増加
- ② 既存取引先の他工場、関連企業に対する請負化の拡大

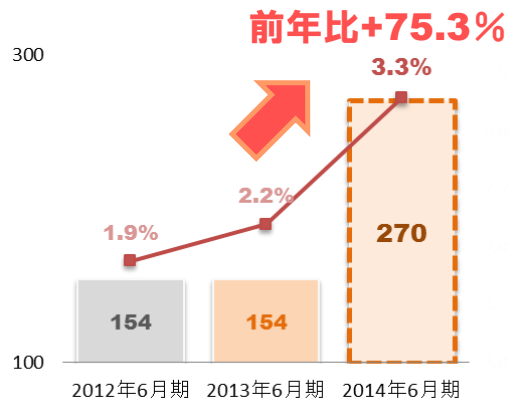
#### ◆売上高

(単位:百万円)



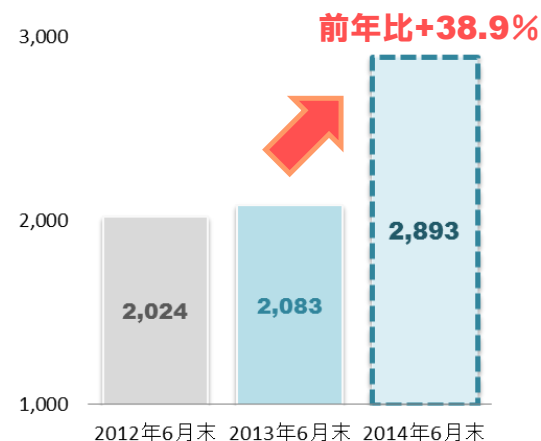
#### ◆経常利益

(単位:百万円)



#### ◆技能社員数実績

(単位:名)





# **中期経営計画**

## **(2013年8月23日発表)**

## 数値目標

中期経営計画(2013年7月～2016年6月)

2016年6月期

売上高 **250**億円

経常利益率 **8.0%**

(経常利益 20.0億円)



2017年6月期に

グループ売上 **300**億円へ

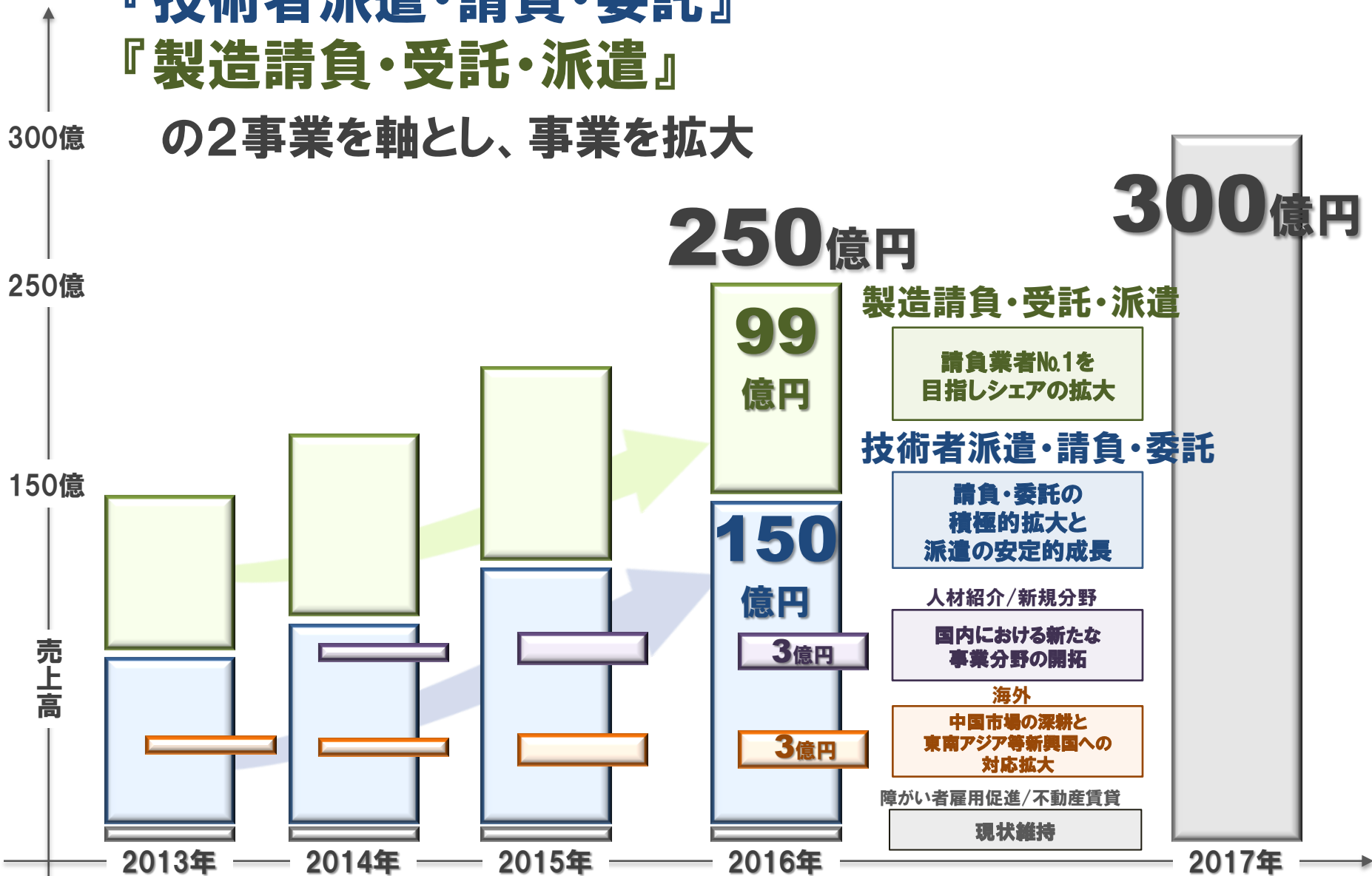


# 中期経営計画

『技術者派遣・請負・委託』

『製造請負・受託・派遣』

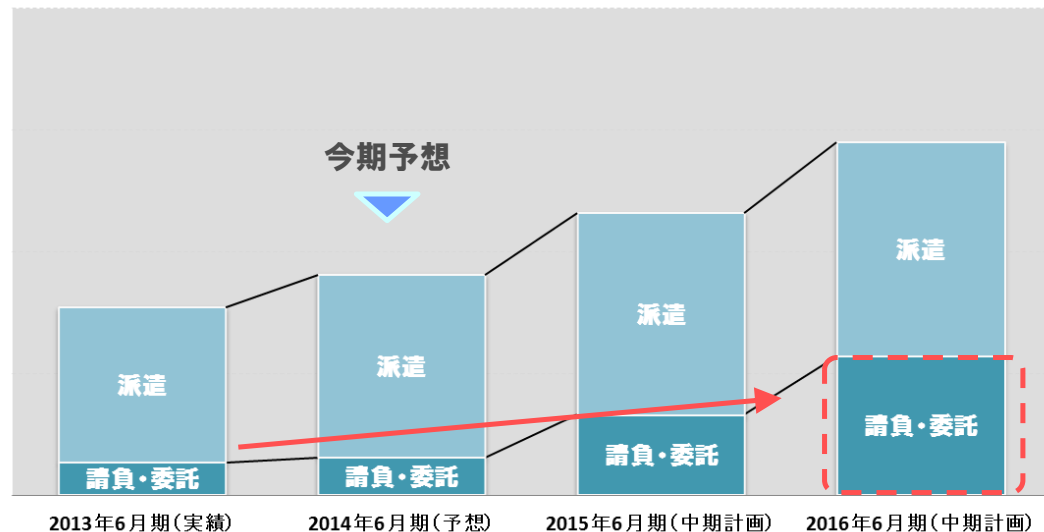
の2事業を軸とし、事業を拡大





# 技術者派遣・請負・委託事業

## 請負・委託の積極的拡大と派遣の安定的伸長



① 「派遣」、「請負・委託」ともに伸長を目指す  
請負・委託の売上高比率を向上させる

「派遣」

3カ年で売上高は、第9期対比+40%

「請負・委託」

3カ年で売上高は、第9期対比+300%

② 売上高の拡大に伴い経常利益率は向上

「経常利益率」

3カ年で、10%以上を目標

## 基本方針

① 請負・委託の拡大を重視し、セグメント内の売上高比率を50%以上(2017年6月期目標)

- ▶ 開発センターの増設、設備投資、請負現場管理者の育成を強化し、CADソフトと開発環境の強化を推進
- ▶ 自動車関係だけではなく、工作機械、産業機械、電気機器等の業種や、設備メンテナンスなどの新分野を開拓

② 従来の営業戦略(繁忙企業に対する総合提案)の徹底による受注拡大

- ▶ 自動車以外でも各業種の売れ筋商品に関連して繁忙な会社・部署に対する営業を継続して実施
- ▶ 請負・委託、海外対応を前面に派遣案件以外の受注を推進

③ 同セグメントのM&Aを積極的に検討



# 製造請負・受託・派遣事業

## 請負・受託の拡大と利益率の向上



### ① 請負業者NO.1となるよう取引シェアの拡大を狙う

#### 「請負・受託」

3カ年で売上高は、第9期対比+80%

#### 「派遣」

3カ年で売上高は、第9期とほぼ同規模

### ② 請負・受託を中心に利益率を向上させる

#### 「経常利益率」

3カ年で、4.5%以上を目標

## 基本方針

### ① 製造請負売上比率70%以上(2017年6月期目標)

- ▶ 請負を前提とした派遣契約の推進、取引シェアの拡大を促進し請負化へ順次移行
- ▶ 専門部署(生産管理部)の組織強化、請負現場管理者の育成

### ② 既存取引先とのシェア率の引き上げ(請負業者No.1を目指す)

- ▶ 既存取引先のシェア率の拡大
- ▶ 既存請負取引企業の他工場や関連企業への積極的な請負営業

### ③ 利益率の向上

- ▶ 生産負荷変動への対応と単価・条件交渉の徹底により利益率を向上

## 海外事業の拡充

- ◎ 中国市場の深耕と東南アジア等新興国需要にも対応拡大



## 紹介事業の強化

- ◎ 活況を呈する建築分野にも対応



- ◎ CDA (Career Development Adviser) 資格者の採用と育成

## 基本方針

### ① 中国現地法人設立、東南アジアでの拠点開設の具体化

- ▶ 日本型派遣、人材紹介の2事業を展開しつつ、中国本土、東南アジアでの拠点開設を具体化（3カ年で3拠点を検討）

### ② 紹介事業の徹底強化を図る

- ▶ 国際紹介事業部を設置し、採用/コーディネイトの組織的対応を強化
- ▶ 建築設計者、施工管理者紹介など新分野にも積極対応

### ③ その他新領域

- ▶ メーカーからのアウトプレースメント
- ▶ ミドルシニアおよびシニア技術者を活用した新規事業

当社グループの特例子会社である共生産業株式会社は、障がいを持つ人、持たない人が共に社会の一員として自然に種々の分野の活動に参加できるようにしていこうとする「ノーマライゼーション」の理念に基づいて企業運営を行っております。

共生産業は、重度の知的障がい者の方々を主体として雇用し、梱包業務やクリーニング業務等の軽作業や当社が神奈川県相模原市に所有する不動産の保全業務を請負い、障がい者の方々に健常者と同じ職場で役割分担をしながら安心して働ける職場を提供することに努めております。

共生産業の障がい者雇用率は2013年6月末現在2.6%です。(法的に義務付けられた雇用率は2.0%)

#### ※特例子会社とは

法の定めによって、各企業には個別に障がい者雇用義務がありますが、障がい者を多数雇用する事を目的に施設・整備等に配慮した子会社については、重度障がい者の多数雇用など一定の条件のもとに「特例子会社」として障がい者雇用率の制度上は親会社と同一の事業主体として扱われます。特例子会社には雇用のノウハウが蓄積されるため、障がい者への配慮が行き届き、障がい者雇用の拡大と定着率の向上が図られます。





# 利益配分に関する基本方針

当社は、株主の皆さまへの利益配分を重要な経営課題と認識し、安定的な配当の実施を基本としながら、当社グループの今後の発展と企業体質の強化のための内部留保を行いつつ、業績に応じた配当を加味することとしております。



# 当期の株主還元について

株主の皆さまの利益還元享受の機会を増加



中間配当の実施

東証第二部上場の記念配当として  
10円/株を中間配当時に実施



年間配当金40円  
(10円増配)

基準日 2013年12月末日

中間配当20円/株(うち記念配当10円)

基準日 2014年 6月末日

期末配当20円/株

合計 **40円**

(中間配当時)

記念  
配当

10

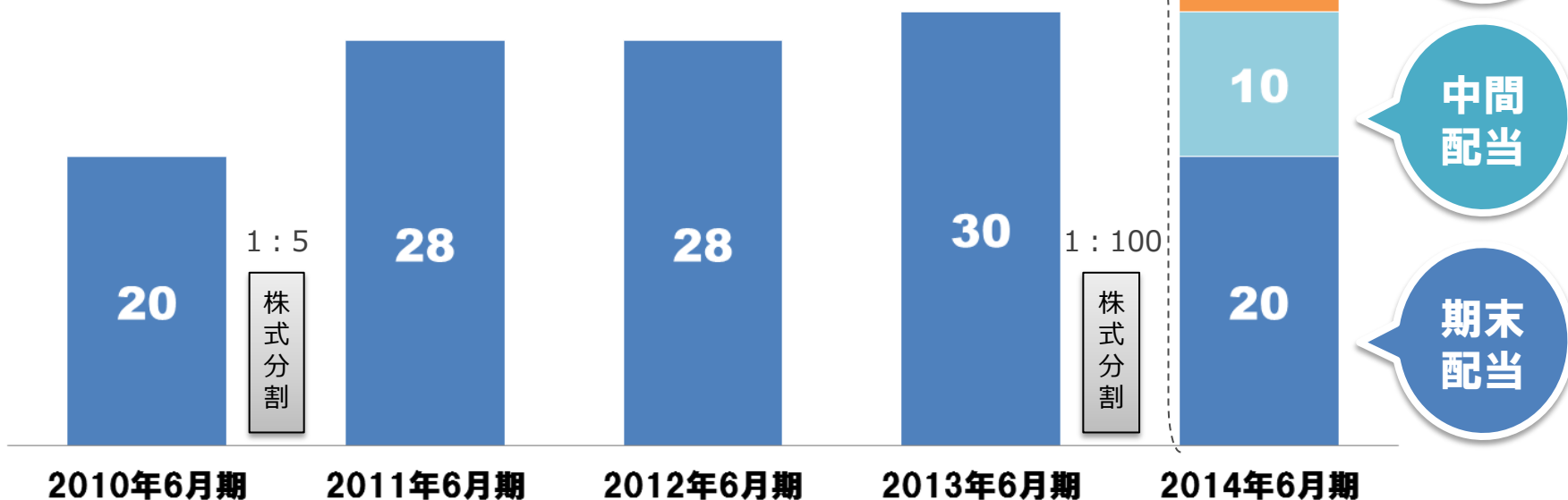
中間  
配当

10

期末  
配当

20

(2010年6月期～2013年6月期は、過去の株式分割を考慮して1株当たりの実質的な配当を記載しております)



本資料は、当社の企業説明の提供を目的としており、当社が発行する有価証券の投資を勧誘することを目的としたものではありません。

本資料に記載された推測や予測等は、本資料作成時点における当社の判断であり、情報の正確性を保証するものではありません。また、今後、予告なしに変更される場合があります。

万が一この情報に基づいて被ったいかなる損害についても、当社及び情報提供者は一切責任を負いませんので、ご承知ください。

**(お問い合わせ先)**

**株式会社トラスト・テック 経営企画部**

TEL *03-5777-7727*

E-mail *ir@trust-tech.jp*

URL *http://www.trust-tech.jp*



# 補足資料

# 2013年6月期 セグメント別業績

## 【ご参考】

(単位:百万円)

増減率、利益率は百万円単位で算出

	2011/6	2012/6	増減率	2013/6	増減率
	実績	実績		実績	
<b>売上高</b>	<b>13,588</b>	<b>15,459</b>	<b>+13.8%</b>	<b>14,915</b>	<b>△3.5%</b>
(期末スタッフ数)	(3,419名)	(3,245名)	(△174名)	(3,376名)	(+131名)
技術者派遣・請負・委託	5,853 (1,104名)	7,202 (1,221名)	+23.1% (+117名)	7,842 (1,293名)	+8.9% (+72名)
製造請負・受託・派遣	7,672 (2,315名)	8,195 (2,024名)	+6.8% (△291名)	7,010 (2,083名)	△14.5% (+59名)
不動産賃貸	53	52	△2.6%	53	+2.1%
障がい者雇用促進	9	9	△3.0%	9	△2.5%
<b>営業利益</b>	<b>443</b>	<b>629</b>	<b>+42.0%</b>	<b>718</b>	<b>+14.0%</b>
(営業利益率:%)	(3.3%)	(4.1%)		(4.8%)	
<b>経常利益</b>	<b>486</b>	<b>667</b>	<b>+37.1%</b>	<b>804</b>	<b>+20.6%</b>
(経常利益率:%)	(3.6%)	(4.3%)		(5.4%)	
技術者派遣・請負・委託	309 (5.3%)	490 (6.8%)	+58.6%	625 (8.0%)	+27.5%
製造請負・受託・派遣	158 (2.1%)	154 (1.9%)	△2.5%	154 (2.2%)	+0.3%
不動産賃貸	15	15	△2.5%	15	+3.9%
障がい者雇用促進	3	7	+112.3%	8	+18.0%
<b>当期純利益</b>	<b>427</b>	<b>354</b>	<b>△17.2%</b>	<b>460</b>	<b>+29.9%</b>

# 2014年6月期 セグメント別予想

## 【ご参考】

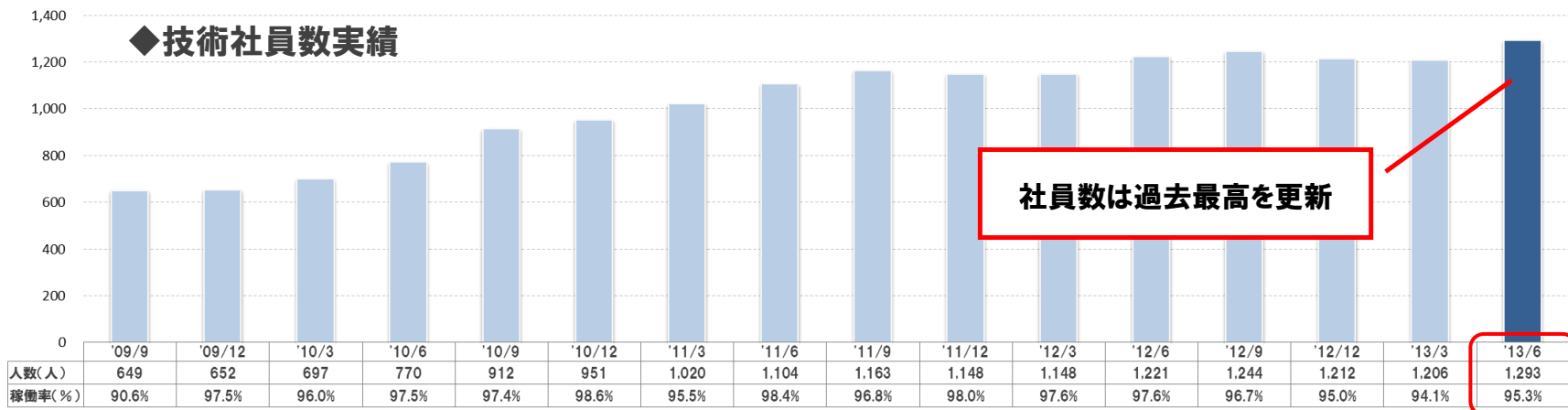
(単位:百万円)

増減率、利益率は百万円単位で算出

	2012/6	2013/6	増減率	2014/6	増減率
	実績	実績		予想	
<b>売上高</b> (期末スタッフ数)	15,459 (3,245名)	14,915 (3,376名)	△3.5% (+131名)	17,500 (4,402名)	+17.3% (+1,026名)
技術者派遣・請負・ 委託	7,202 (1,221名)	7,842 (1,293名)	+8.9% (+72名)	9,236 (1,509名)	+17.8% (+216名)
製造請負・受託・ 派遣	8,195 (2,024名)	7,010 (2,083名)	△14.5% (+59名)	8,200 (2,893名)	+17.0% (+810名)
不動産賃貸	52	53	+2.1%	55	+3.8%
障がい者雇用促進	9	9	△2.5%	9	-
<b>営業利益</b> (営業利益率:%)	629 (4.1%)	718 (4.8%)	+14.0%	1,040 (5.9%)	+44.8%
<b>経常利益</b> (経常利益率:%)	667 (4.3%)	804 (5.4%)	+20.6%	1,050 (6.0%)	+30.6%
技術者派遣・請負・ 委託	490 (6.8%)	625 (8.0%)	+27.5%	770 (8.3%)	+23.2%
製造請負・受託・ 派遣	154 (1.9%)	154 (2.2%)	+0.3%	270 (3.3%)	+75.3%
不動産賃貸	15	15	+3.9%	10	△33.3%
障がい者雇用促進	7	8	+18.0%	0	-
<b>当期純利益</b>	354	460	+29.9%	630	+37.0%

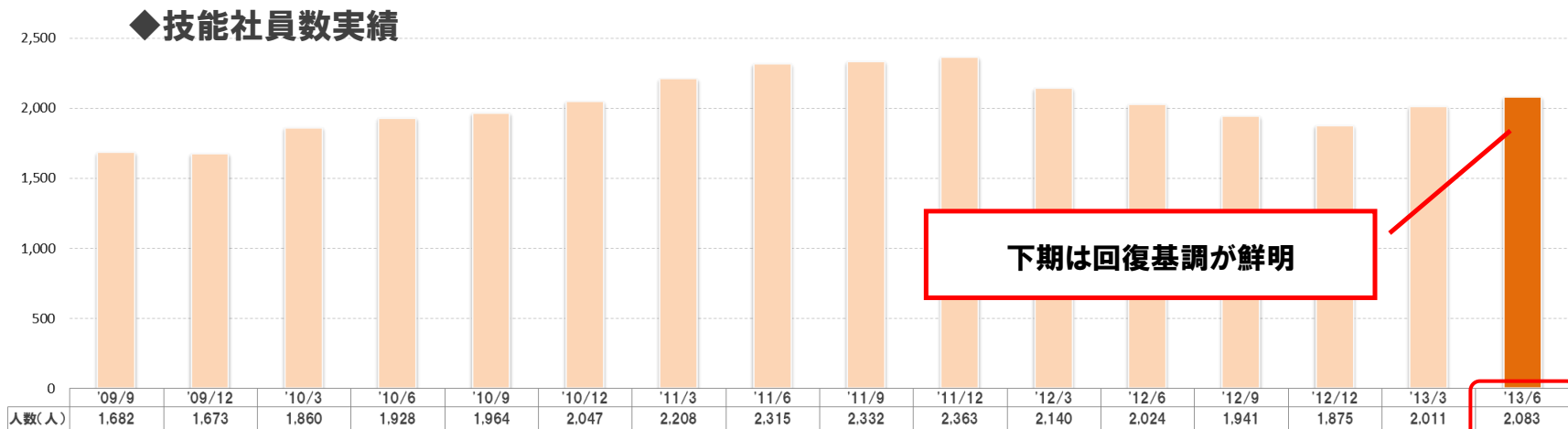
# 社員数の推移

## ■ 技術者派遣・請負・委託事業



※稼働率: 月末日における「就業先がある技術者数」÷「技術者数」で算定しております。  
人数には当該セグメント売上計上分に対応したコンサルタント業務委託先の技術者数を含んでおります。

## ■ 製造請負・受託・派遣事業



※人員: 月末技能労働者数(有期雇用契約が多くを占め、稼働率はほぼ100%です)

# 営業と採用を支える全国の事業拠点

## ● トラスト・テック

### 営業所・支店

仙台  
 宇都宮  
 大宮  
 東京  
 横浜  
 静岡  
 名古屋支店  
 豊田  
 トヨタ支店  
 大阪  
 滋賀  
 北上 (事業所)  
 富山 (事業所)  
 広島 (事業所)  
 福岡 (事業所)

### 受託開発センター

宇都宮  
 豊田  
 横浜

## ● TTM

### 支店

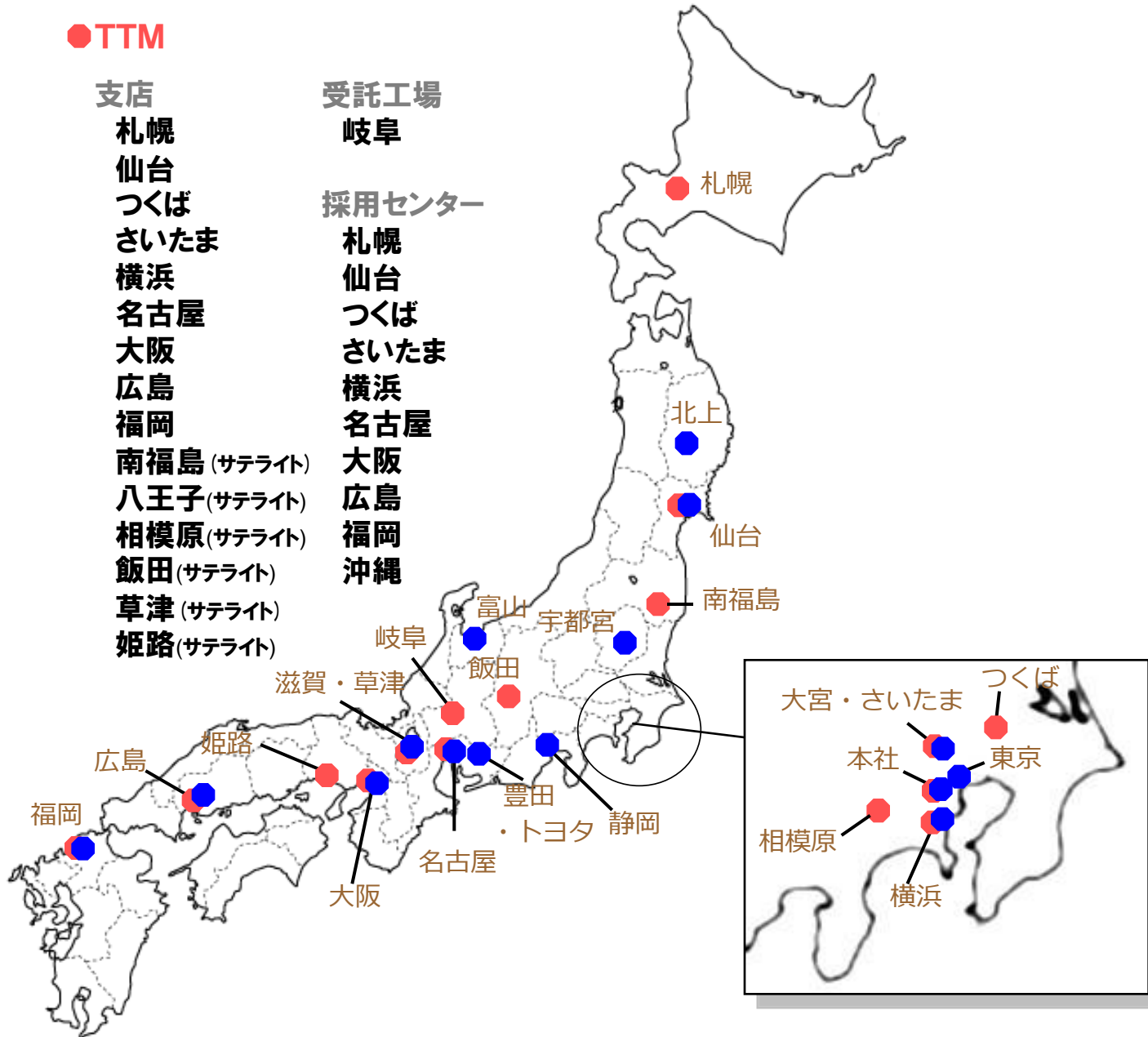
札幌  
 仙台  
 つくば  
 さいたま  
 横浜  
 名古屋  
 大阪  
 広島  
 福岡  
 南福島 (サテライト)  
 八王子 (サテライト)  
 相模原 (サテライト)  
 飯田 (サテライト)  
 草津 (サテライト)  
 姫路 (サテライト)

### 受託工場

岐阜

### 採用センター

札幌  
 仙台  
 つくば  
 さいたま  
 横浜  
 名古屋  
 大阪  
 広島  
 福岡  
 沖縄

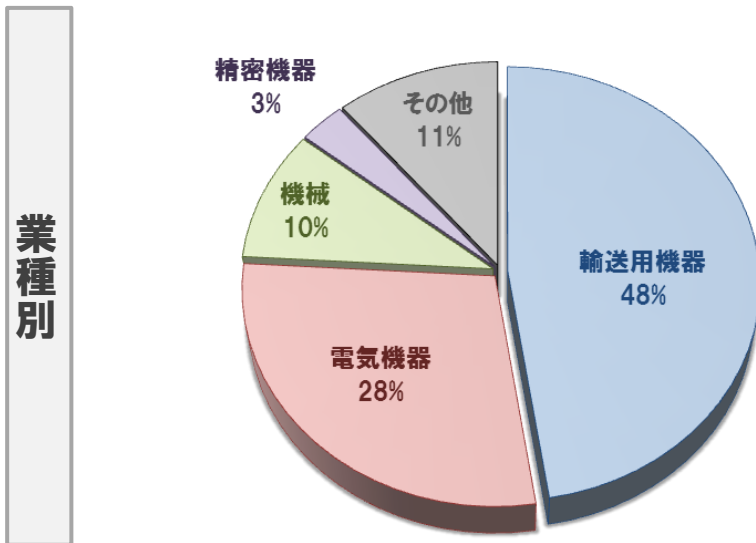




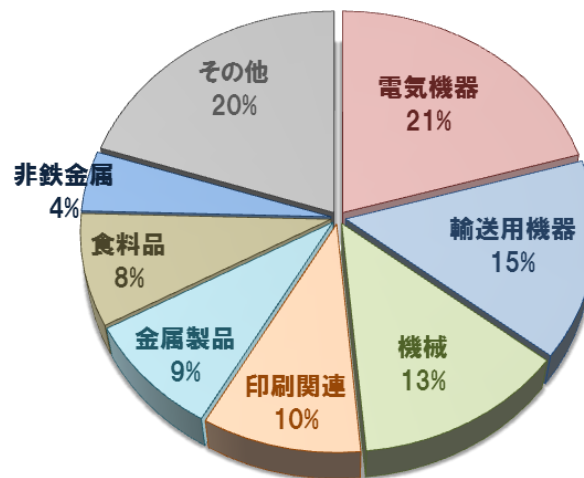


# 当社グループの取引先

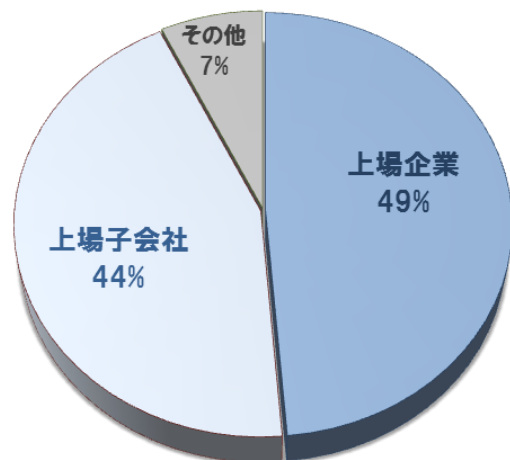
## ■ 技術者派遣・請負・委託事業(2013年6月期)



## ■ 製造請負・受託・派遣事業(2013年6月期)



## ■ トラスト・テック 顧客企業(2013年6月期)



- 顧客企業の9割以上は、上場企業またはその子会社
- 上場企業の顧客企業のうち、5割以上が年商1兆円以上の規模