



# 株式会社 トラスト・テック

2014年6月期 第2四半期決算概要

証券コード:2154

# 東京証券取引所市場第一部へ

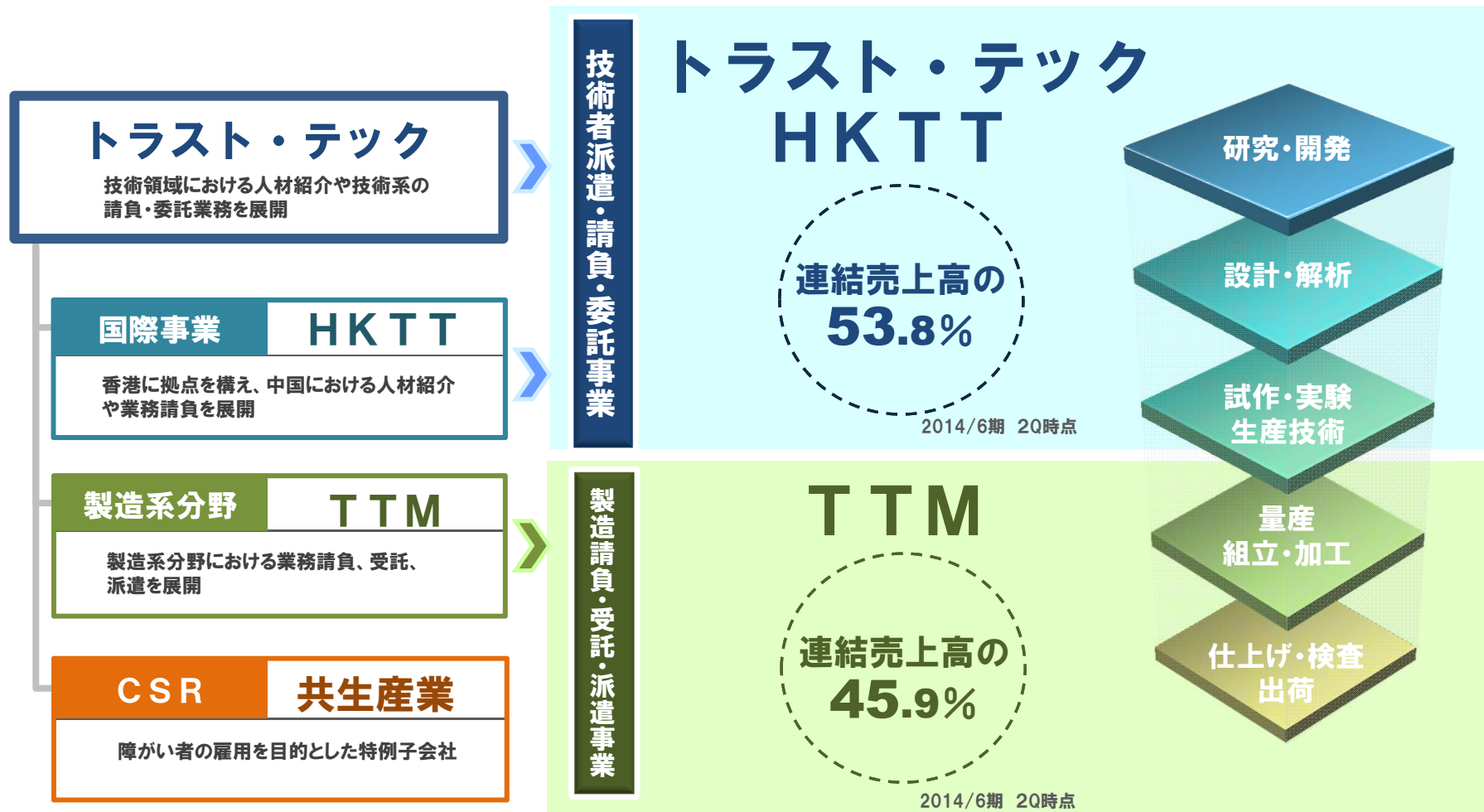
当社は、2013年12月3日をもって東京証券取引所市場第一部銘柄に指定されました。

これを契機により一層、企業統治とコンプライアンスの強化を図り、業容の拡大と企業価値の向上に努めてまいります。

今後とも変わらぬご指導・ご鞭撻を賜りますようお願い申し上げます。

# トラスト・テックグループ

開発/設計(上流)から製造/流通(下流)まで  
一気通貫の人材サービスを提供

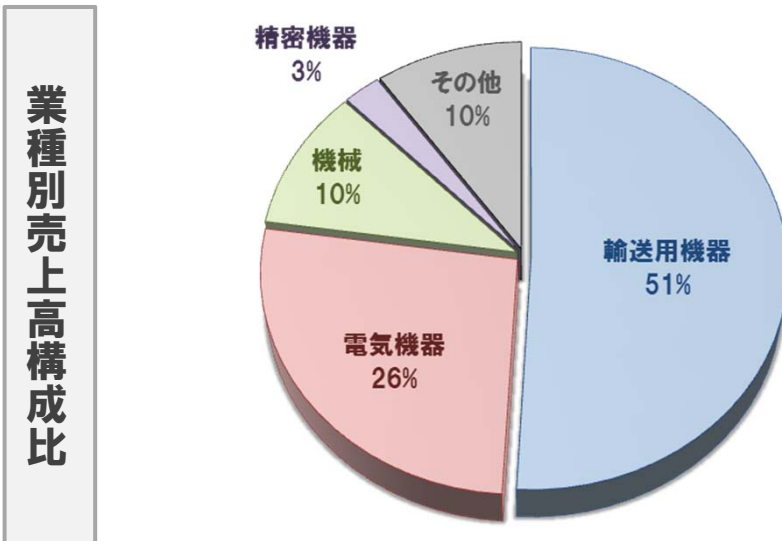


その他に「不動産事業」「障がい者雇用促進事業」を展開

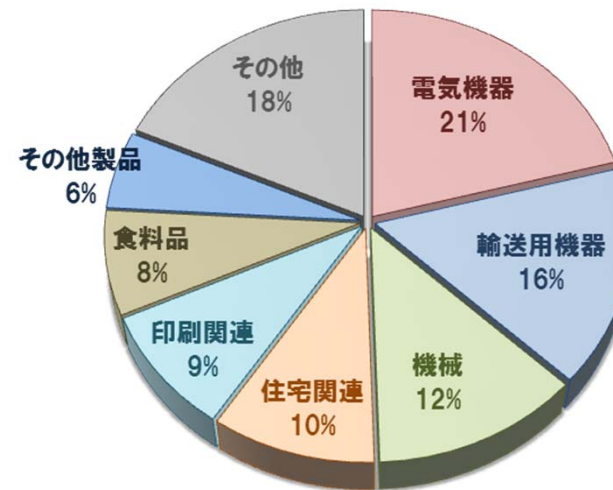


# 当社グループの取引先

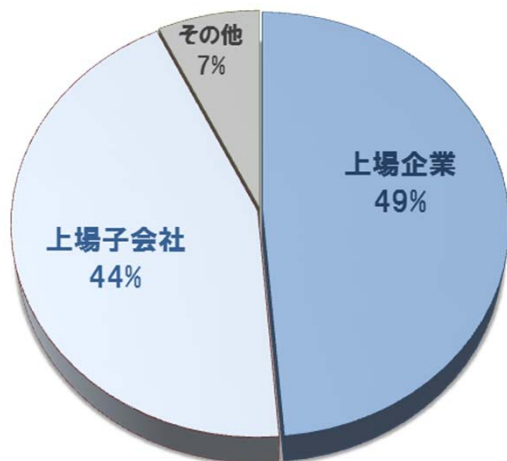
## ■ 技術者派遣・請負・委託事業(2014年6月期第2四半期)



## ■ 製造請負・受託・派遣事業(2014年6月期第2四半期)



## ■ トラスト・テック(単体) 顧客企業(2014年6月期第2四半期)



- 顧客企業の9割以上は、上場企業またはその子会社
- 上場企業の顧客企業のうち、5割以上が年商1兆円以上の規模

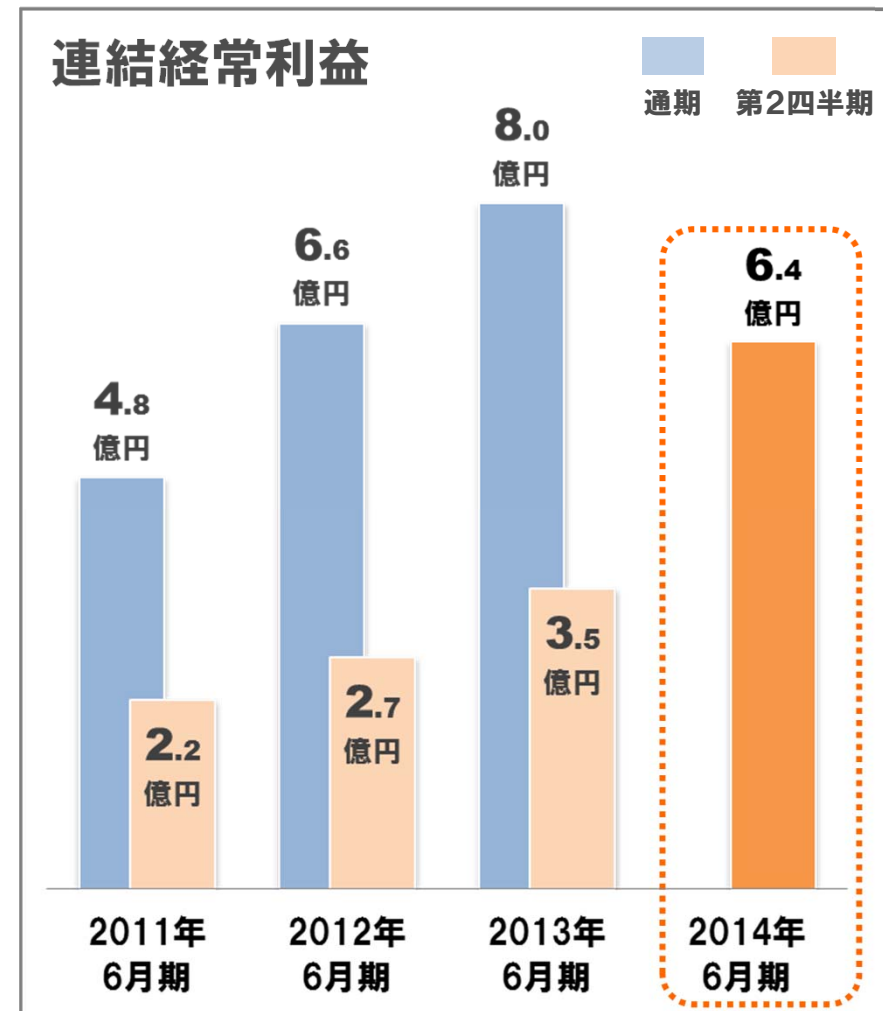
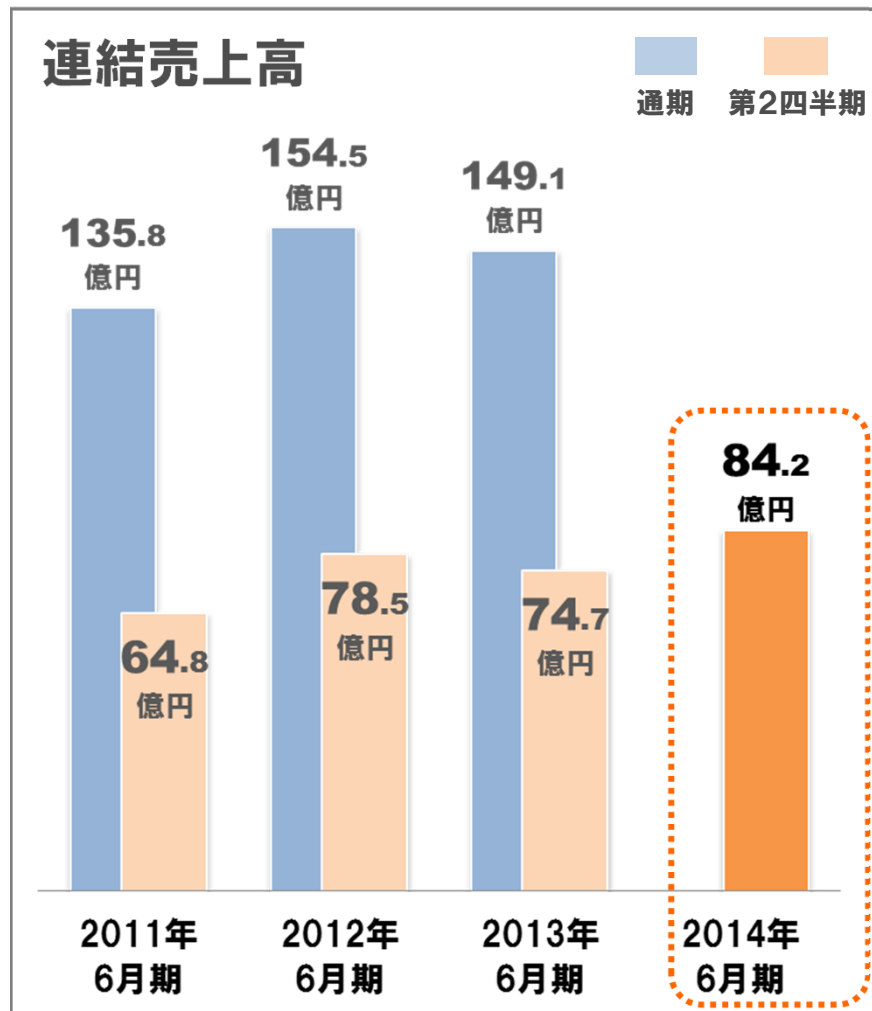


# **2014年6月期(第10期) 第2四半期決算概要**



# 2014年6月期 第2四半期連結決算

連結売上高： **84.2**億円 前年同期比 **+12.7%**増  
連結経常利益： **6.4**億円 前年同期比 **+80.0%**増



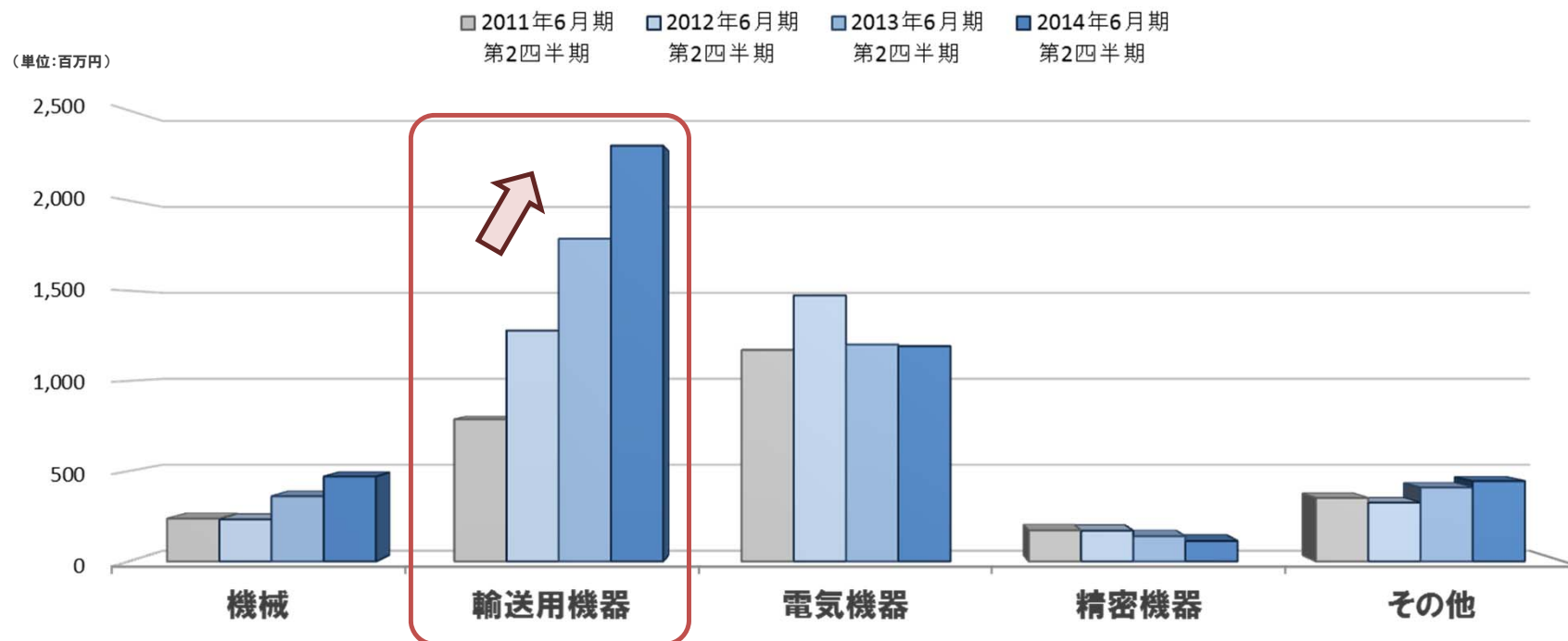


# 2014年6月期 業績トピックス

## 1 自動車や自動車部品などの輸送用機器が引き続き好調

- ▶ 業績が好調で人材およびアウトソーシングに対する需要が非常に旺盛な自動車や自動車部品などの輸送用機器関連企業からの受注が増加
- ▶ 新規顧客への積極的な営業と既存顧客に対する取引が順調に拡大

### 技術者派遣・請負・委託事業 直近4年間の第2四半期における売上高推移





# 2014年6月期 業績トピックス

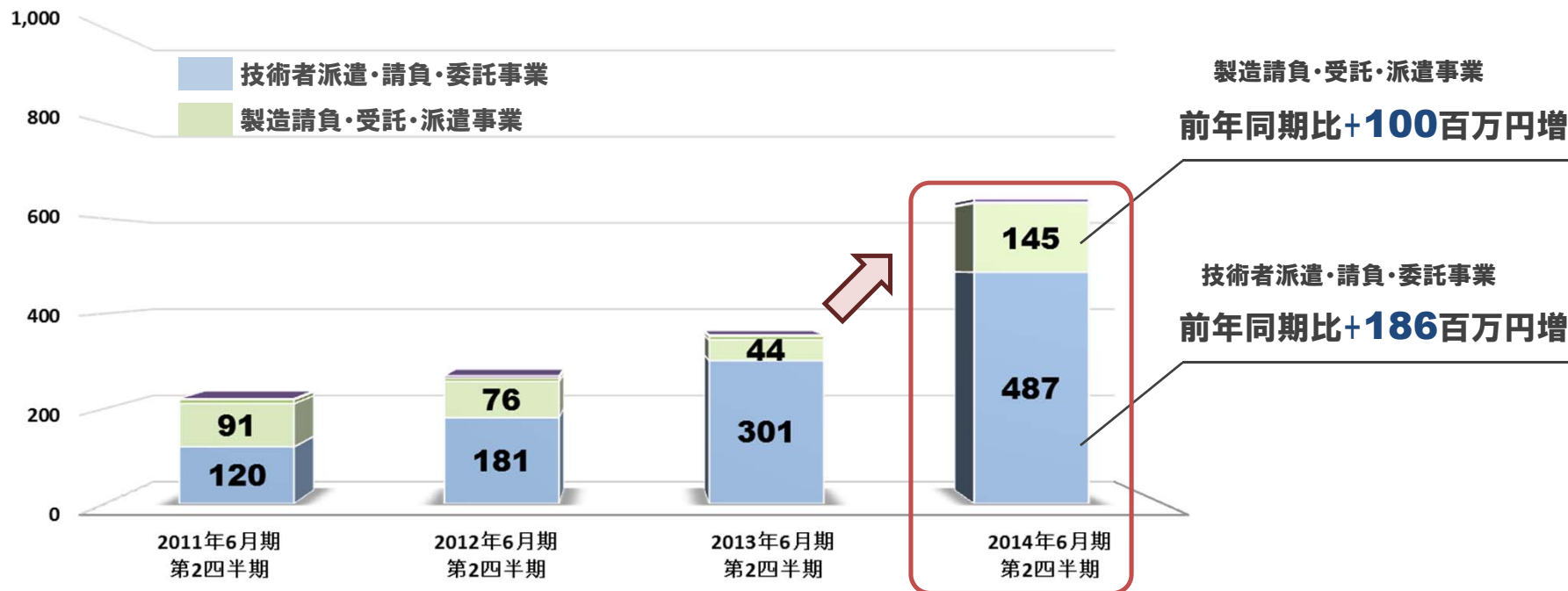
## 2

## 技術系分野での派遣、請負事業の利益率向上

- ▶ 売上高の伸長に伴い売上総利益が増加したことに加え、単価アップにより利益率も向上

### 直近4年間の第2四半期におけるセグメント利益推移

(単位:百万円)







# 2014年6月期 第2四半期連結決算

## ■ 技術者派遣・請負・委託事業

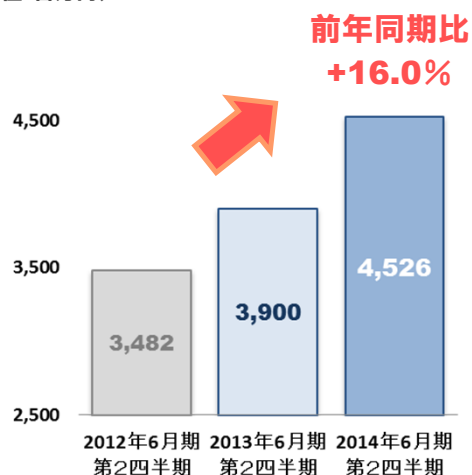
### 増収 増益

売上高： **45.2**億円 前年同期比 **+16.0%**増  
 セグメント利益： **4.8**億円 前年同期比 **+61.6%**増

- ① 前期より引き続き、自動車関連企業からの受注増加
- ② 技術社員数は過去最高の1,400名突破

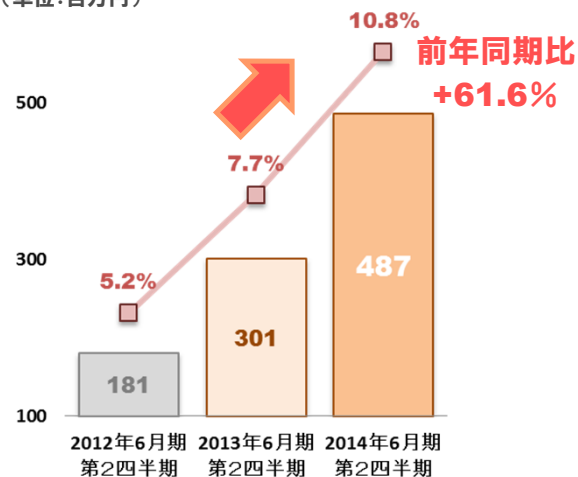
### ◆売上高(第2四半期)

(単位:百万円)



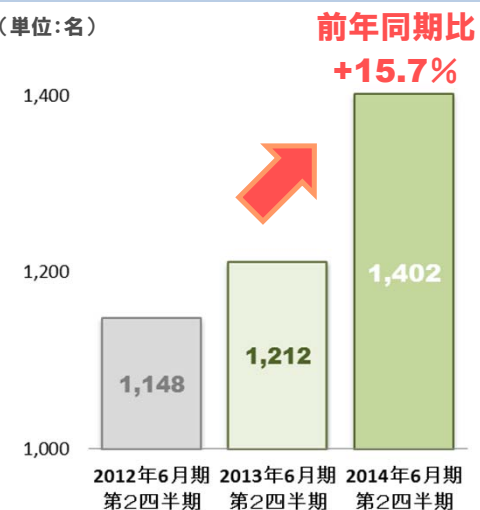
### ◆セグメント利益(第2四半期)

(単位:百万円)



### ◆技術社員数(第2四半期)

(単位:名)





# 2014年6月期 第2四半期連結決算

## ■ 製造請負・受託・派遣事業

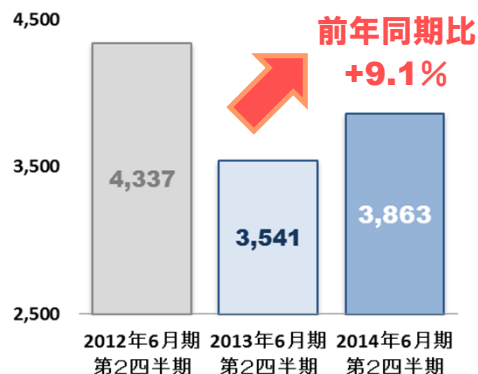
### 増収 増益

売上高： **38.6**億円 前年同期比 **+9.1%**増  
 セグメント利益：**1.4**億円 前年同期比**+224.7%**増

- ① 電気機器や住宅関連の受注獲得により増収基調に転換
- ② 請負の利益率改善と業務量の拡大

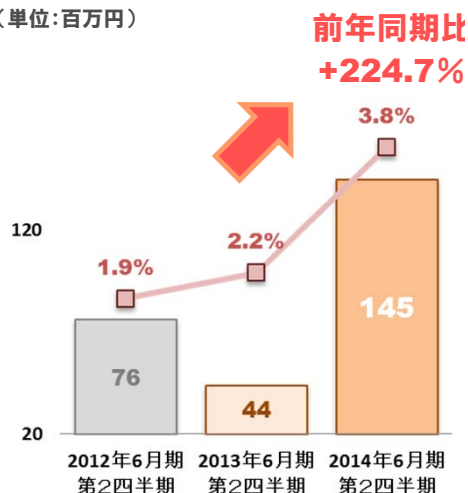
### ◆売上高(第2四半期)

(単位:百万円)



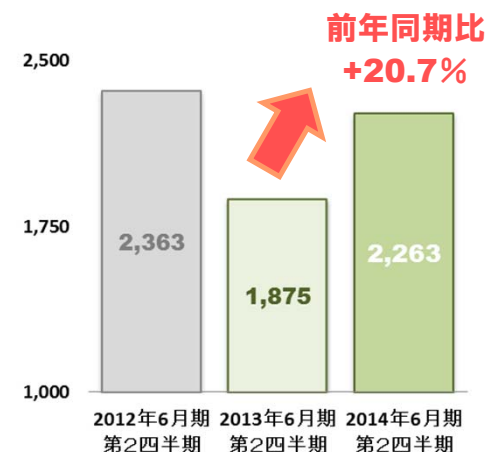
### ◆セグメント利益(第2四半期)

(単位:百万円)



### ◆技能社員数(第2四半期)

(単位:名)





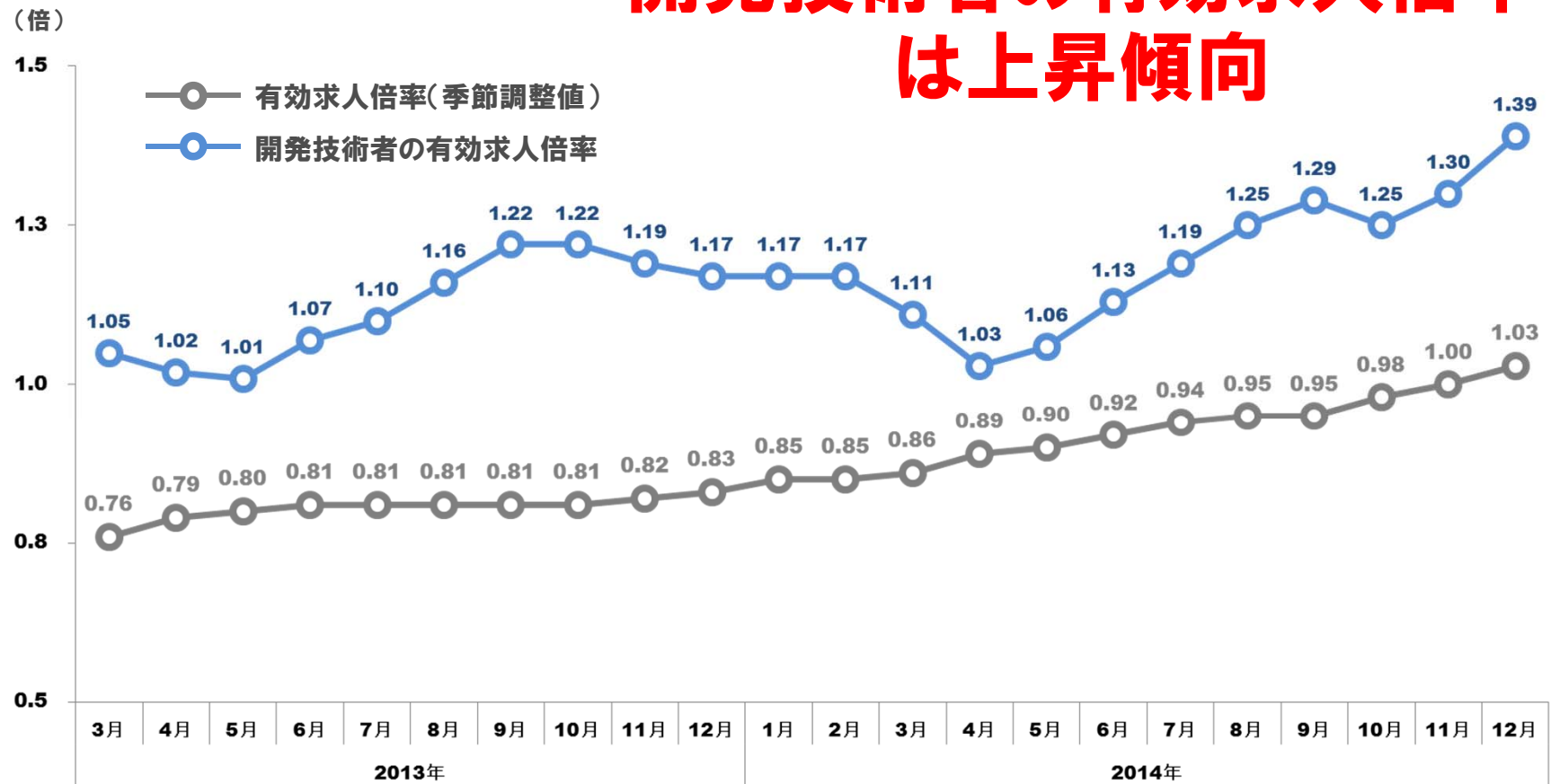
# 2014年6月期(第10期) 業績予想



# 外部環境（1）有効求人倍率

## 有効求人倍率

### 開発技術者の有効求人倍率は上昇傾向



※有効求人倍率＝前月から繰り越された求人数(採用予定人員)及び当月新たに受け付けた求人数の合算と前月から繰り越された求職申込みの件数及び当月新たに当月に受け付けた求職申込みの件数で除した倍率

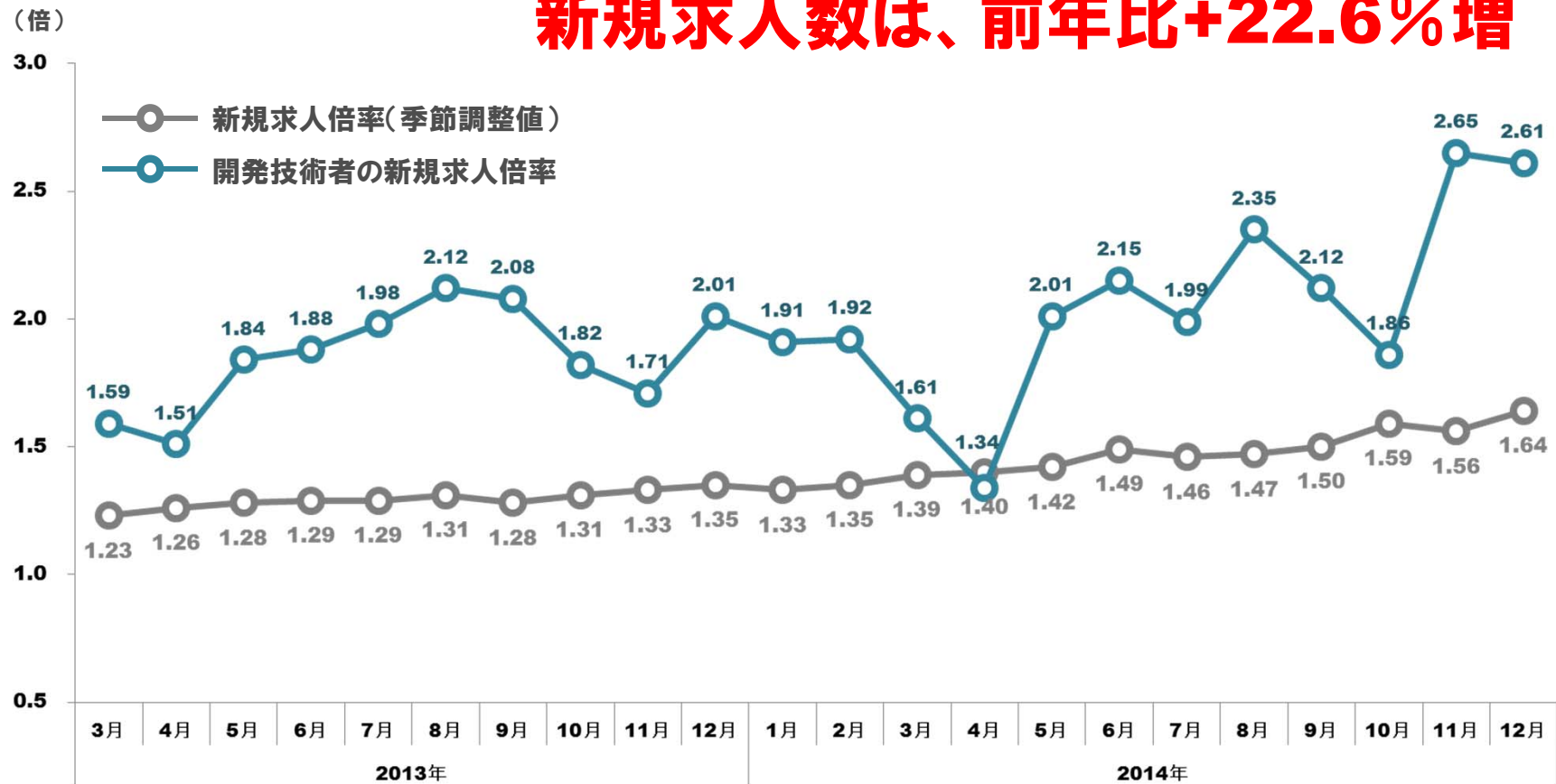
出所:厚生労働省「一般職業紹介状況(平成25年12月分及び平成25年分)について」



# 外部環境（2）新規求人倍率

## 新規求人倍率

**2014年12月度の開発技術者の  
新規求人数は、前年比+22.6%増**



※新規求人倍率＝当月に新たに受け付けた求人数(採用予定人員)を当月に受け付けた求職申込みの件数で除した倍率

出所:厚生労働省「一般職業紹介状況(平成25年12月分及び平成25年分)」について」

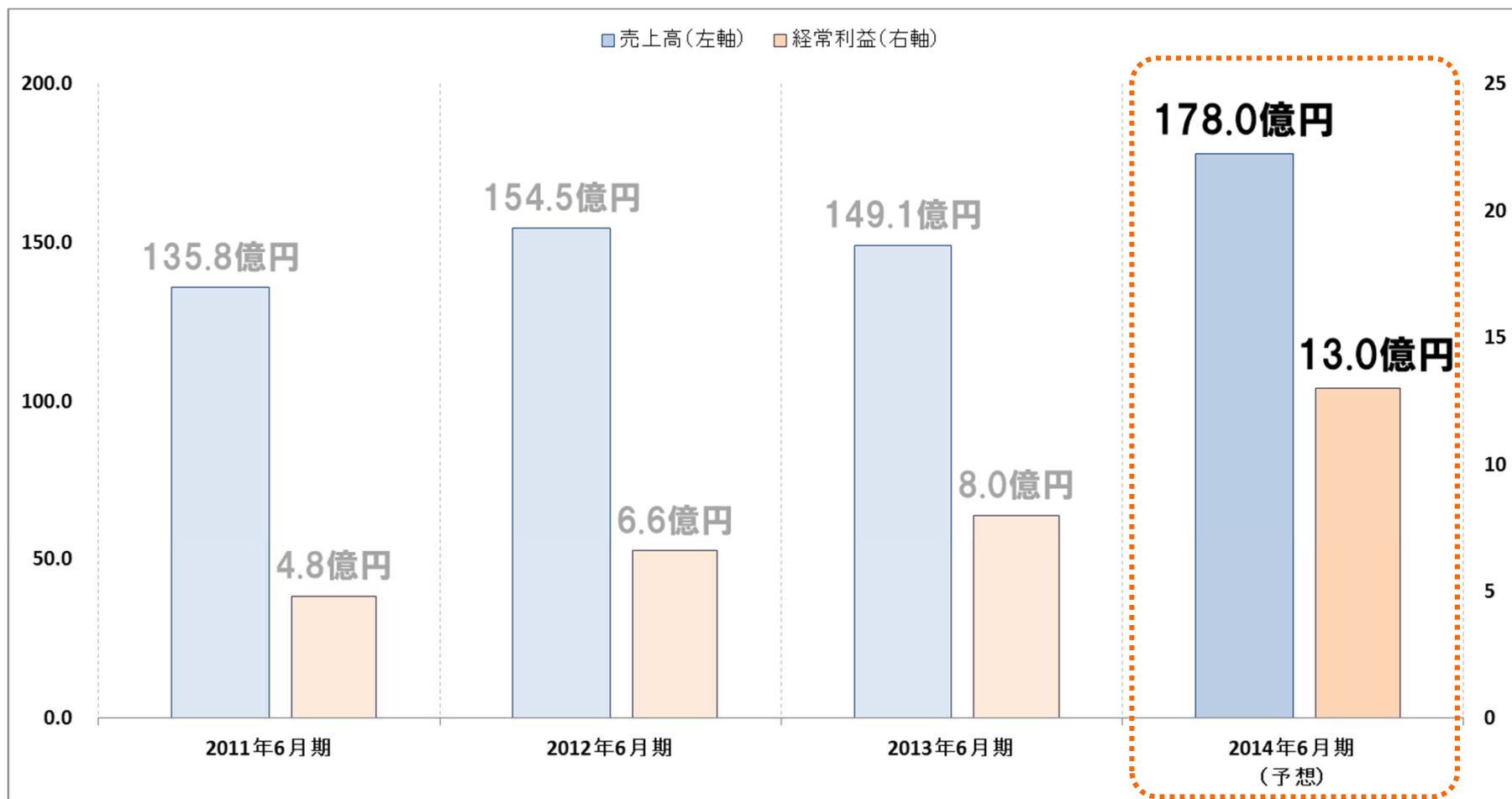


# 2014年6月期 連結業績予想

## 売上高、利益ともに上方修正

売上高 : **178.0億円** (2/7業績予想修正) 前期比+19.3%

経常利益 : **13.0億円** (2/7業績予想修正) 前期比+61.7%





# 2014年6月期の業績修正について

単位：百万円

	2014年6月期				
	第2四半期実績	当初通期予想	2/7業績修正	当初予想との差異	前期比増減率
<b>売上高</b>	<b>8,420</b>	<b>17,500</b>	<b>17,800</b>	<b>+300</b>	<b>+19.3%</b>
<b>営業利益</b> (営業利益率：%)	<b>624</b> (7.4%)	<b>1,040</b> (5.9%)	<b>1,280</b> (7.2%)	<b>+240</b> (+1.2ポイント)	<b>+78.3%</b>
<b>経常利益</b> (経常利益率：%)	<b>643</b> (7.6%)	<b>1,050</b> (6.0%)	<b>1,300</b> (7.3%)	<b>+250</b> (+1.3ポイント)	<b>+61.7%</b>
<b>当期純利益</b> (純利益率：%)	<b>386</b> (4.6%)	<b>630</b> (3.6%)	<b>780</b> (4.4%)	<b>+150</b> (+0.8ポイント)	<b>+69.6%</b>

## 技術系、製造系の両主力事業ともに当初予想を上回る

- ▶ 売上高は、引き続き人材需要の高い輸送用機器関連に加え、半導体装置関連や電子部品などの分野における引き合いが増加。技術者派遣・請負・委託事業と製造請負・受託・派遣事業の両主力事業とも、社員数の増加、請負・委託取引の拡大による増収基調は続くものと想定。
- ▶ 当社グループは採用組織の強化や求人費の投下を積極的に推進し、下期の採用コストの増加を見込んでいるものの、特に利益率の高い技術者派遣・請負・委託事業の売上高の増加によりそれを吸収し、利益率は当初予想よりも向上する見込み。



# 業績の進捗見込みについて(技術者派遣・請負・委託事業)

## ■ 技術者派遣・請負・委託事業

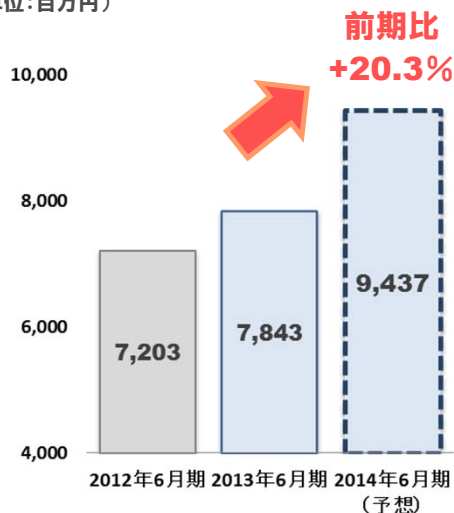
### 増収 増益

売上高 : **94.3**億円 前期比 **+20.3%**増  
 セグメント利益 : **9.6**億円 前期比 **+53.5%**増

- ① 引き続き、自動車関連企業からの受注増加
- ② 半導体製造装置関連などからの引き合い増加

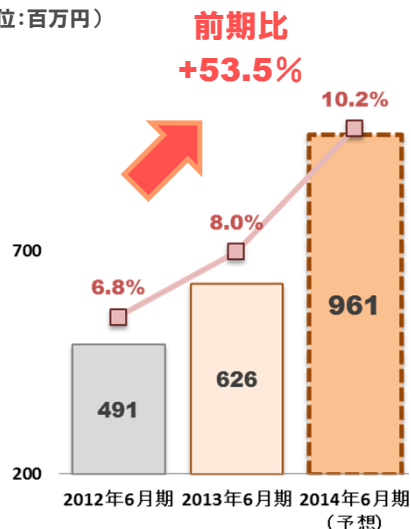
### ◆売上高

(単位:百万円)



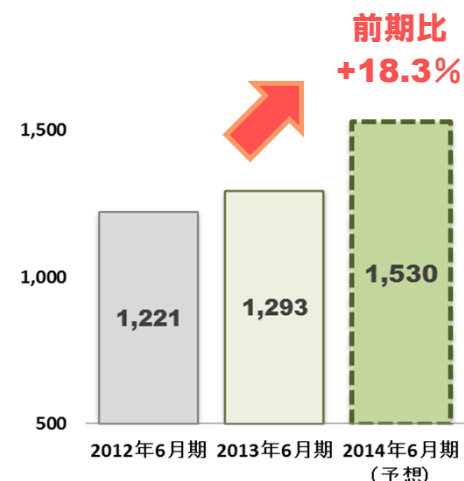
### ◆セグメント利益

(単位:百万円)



### ◆技術社員数

(単位:名)







# 業績の進捗見込みについて(製造請負・受託・派遣事業)

## ■ 製造請負・受託・派遣事業

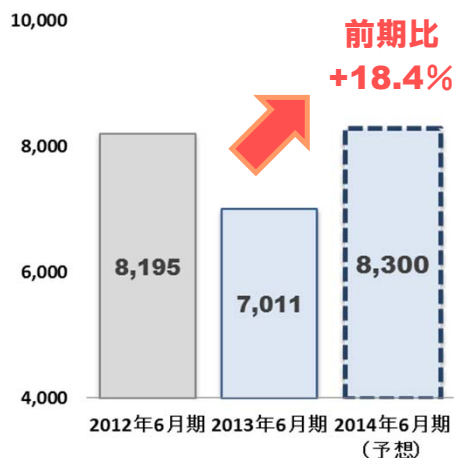
### 増収 増益

売上高 : **83.0**億円 前期比 **+18.4%**増  
セグメント利益 : **3.2**億円 前期比**+108.0%**増

① 自動車部品、住宅関連、家電等の加工・組立業務の引き合いが増加

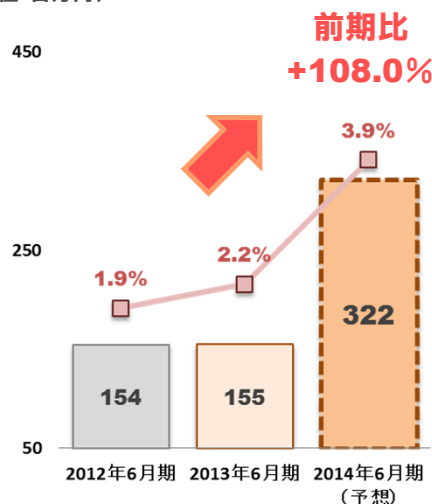
### ◆売上高

(単位:百万円)



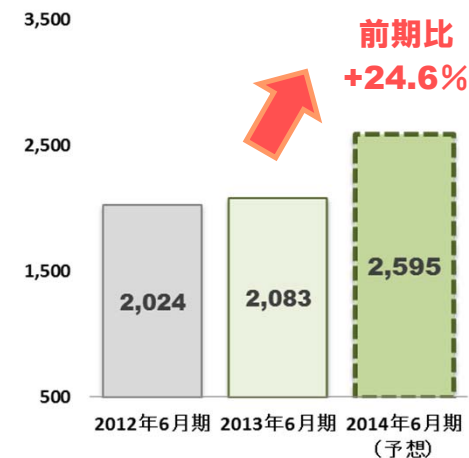
### ◆セグメント利益

(単位:百万円)



### ◆技能社員数

(単位:名)





# 利益配分に関する基本方針

当社は、株主の皆さまへの利益配分を重要な経営課題と認識し、安定的な配当の実施を基本としながら、当社グループの今後の発展と企業体質の強化のための内部留保を行いつつ、業績に応じた配当を加味することとしております。



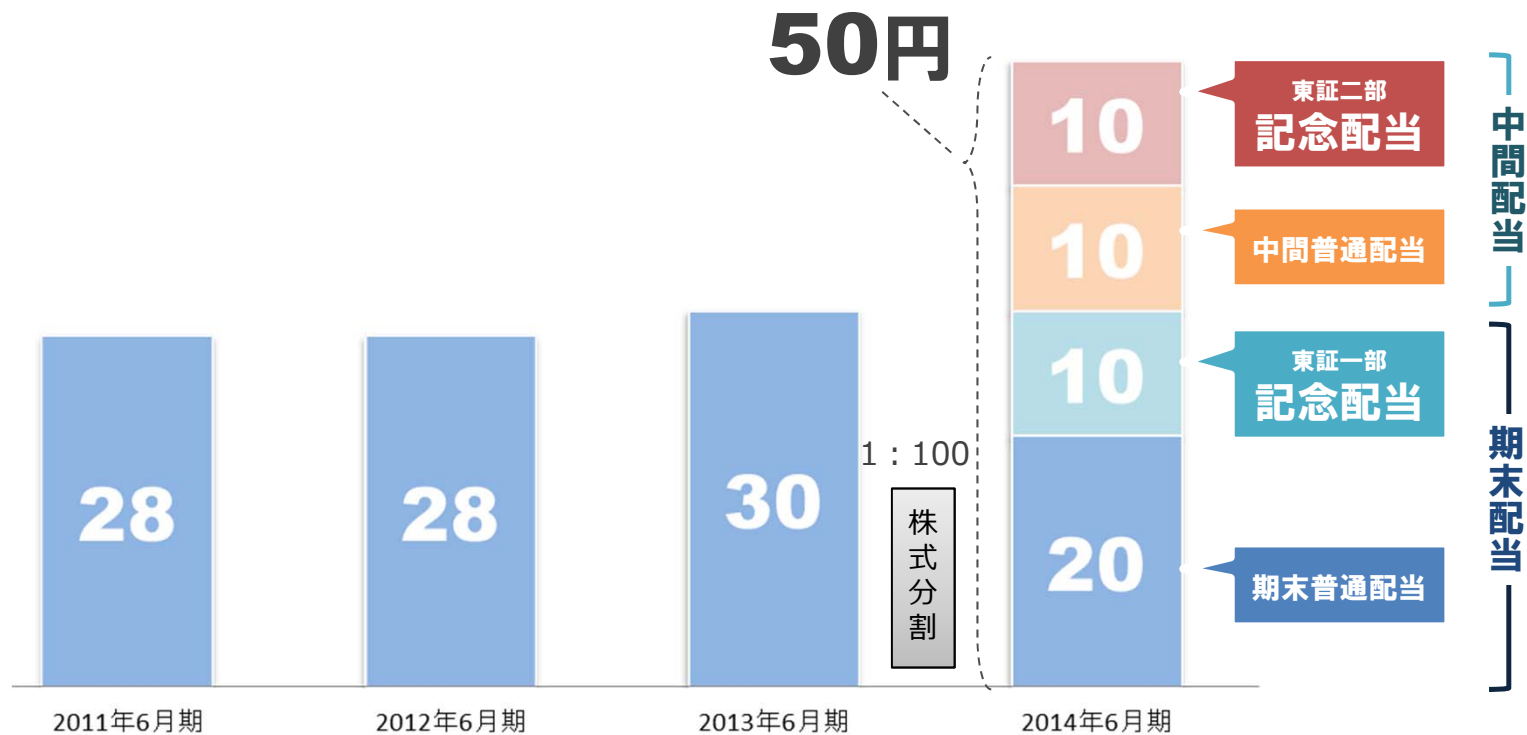
# 当期の株主還元について

東証第一部指定銘柄の記念配当として  
10円/株を期末配当時に実施



年間配当金**50円**  
(20円増配)

基準日	2013年12月末日	中間配当	20円/株(うち記念配当10円)
基準日	2014年 6月末日	期末配当	30円/株(うち記念配当10円)



(2011年6月期～2013年6月期は、過去の株式分割を考慮して1株当たりの実質的な配当を記載しております)



# **中期経営計画**

## **(2013年8月23日発表)**



## 中期経営計画

### 数値目標

中期経営計画(2013年7月～2016年6月)

2016年6月期

売上高 **250**億円

経常利益率 **8.0%**

(経常利益 20.0億円)



2017年6月期に

グループ売上高 **300**億円へ



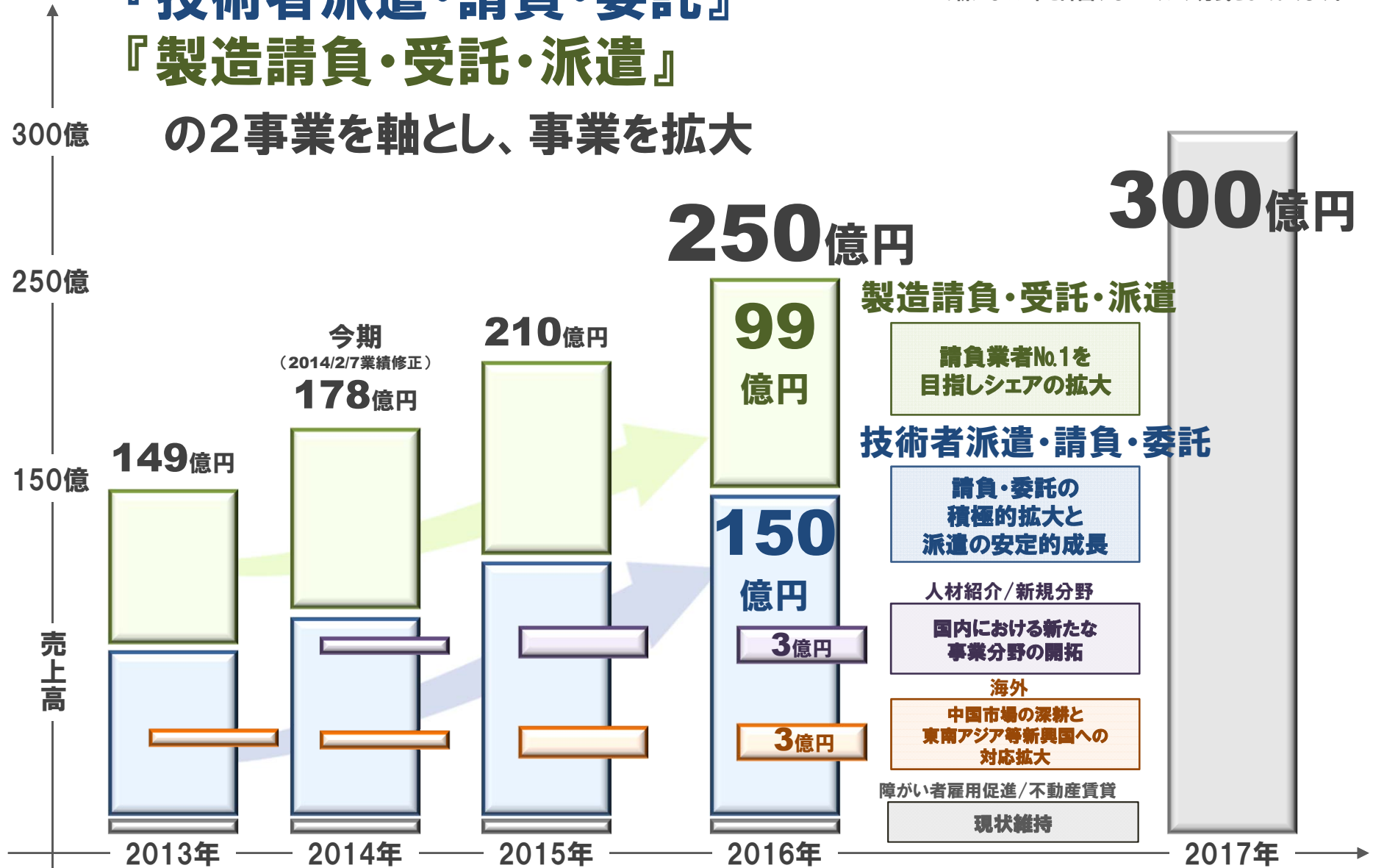
# 中期経営計画

当社は中期経営計画を3か年の経営数値目標やビジョンと位置付けて、毎年策定時の経済動向や市場環境を踏まえて新たな3か年を計画するローリング方式としております。

## 『技術者派遣・請負・委託』

## 『製造請負・受託・派遣』

### の2事業を軸とし、事業を拡大



本資料は、当社の企業説明の提供を目的としており、当社が発行する有価証券の投資を勧誘することを目的としたものではありません。

本資料に記載された推測や予測等は、本資料作成時点における当社の判断であり、情報の正確性を保証するものではありません。また、今後、予告なしに変更される場合があります。

万が一この情報に基づいて被ったいかなる損害についても、当社及び情報提供者は一切責任を負いませんので、ご承知ください。

**(お問い合わせ先)**

**株式会社トラスト・テック 経営企画部**

TEL *03-5777-7727*

E-mail *ir@trust-tech.jp*

URL *http://www.trust-tech.jp*



## 補足資料





# 2014年6月期第2四半期 セグメント別業績

## 【ご参考】

(単位:百万円)  
増減率、利益率は百万円単位で算出

	2012年6月期 第2四半期 実績	2013年6月期 第2四半期 実績	増減率	2014年6月期 第2四半期 実績	増減率
	<b>売上高</b> (期末スタッフ数)	7,851 (3,511名)	7,472 (3,090名)	△4.8% (△421名)	8,420 (3,665名)
技術者派遣・請負・ 委託	3,482 (1,148名)	3,900 (1,212名)	+12.0% (+64名)	4,526 (1,402名)	+16.1% (+190名)
製造請負・受託・ 派遣	4,337 (2,363名)	3,541 (1,878名)	△18.4% (△485名)	3,863 (2,263名)	+9.1% (+385名)
不動産賃貸	26	26	0.0%	26	0.0%
障がい者雇用促進	5	4	△20.0%	4	0.0%
<b>営業利益</b> (営業利益率:%)	263 3.3%	313 4.2%	+19.0%	624 7.4%	+99.4%
<b>経常利益</b> (経常利益率:%)	271 3.5%	357 4.8%	+31.7%	643 7.6%	+80.1%
技術者派遣・請負・ 委託	181 5.2%	301 7.7%	+66.3%	487 10.8%	+61.8%
製造請負・受託・ 派遣	76 1.8%	44 1.2%	△42.1%	145 3.8%	+229.5%
不動産賃貸	7	7	0.0%	8	+14.3%
障がい者雇用促進	5	3	△40.0%	2	△33.3%
<b>四半期純利益</b>	134	209	+56.0%	386	+84.7%



# 2014年6月期 セグメント別予想

## 【ご参考】

(単位:百万円)  
増減率、利益率は百万円単位で算出

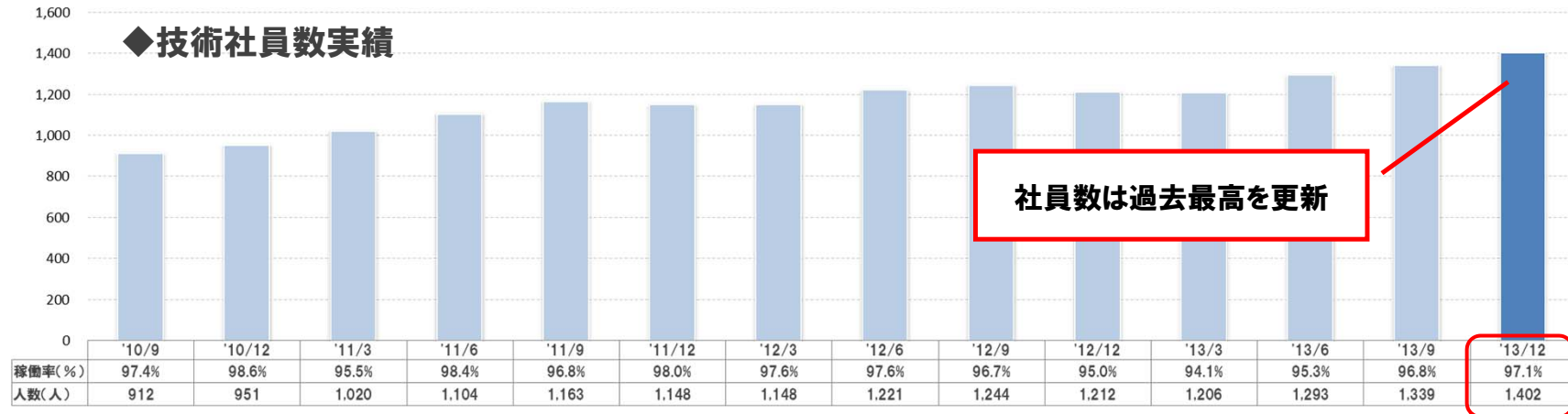
	2012年6月期	2013年6月期	増減率
	通期実績	通期実績	
売上高	15,459	14,915	△3.5%
(期末スタッフ数)	(3,245名)	(3,376名)	(131名)
技術者派遣・請負・委託	7,202 (1,221名)	7,842 (1,293名)	+8.9% (+72名)
製造請負・受託・派遣	8,195 (2,024名)	7,010 (2,083名)	△14.5% (59名)
不動産賃貸	52	53	+1.9%
障がい者雇用促進	9	9	0.0%
営業利益	629	718	+14.1%
(営業利益率:%)	4.1%	4.8%	
経常利益	667	804	+20.5%
(経常利益率:%)	4.3%	5.4%	
技術者派遣・請負・委託	490 6.8%	625 8.0%	+27.6%
製造請負・受託・派遣	154 1.9%	154 2.2%	0.0%
不動産賃貸	15	15	0.0%
障がい者雇用促進	7	8	+14.3%
当期純利益	354	460	+29.9%

2014年6月期	増減率
通期予想	
17,800	+19.3%
(4,125名)	(+749名)
9,436 (1,530名)	+20.3% (+237名)
8,300 (2,595名)	+18.4% (+512名)
54	+1.9%
8	△11.1%
1,280	+78.3%
7.2%	
1,300	+61.7%
7.3%	
960 10.2%	+53.6%
322 3.9%	+109.1%
15	0.0%
2	△75.0%
780	+69.6%



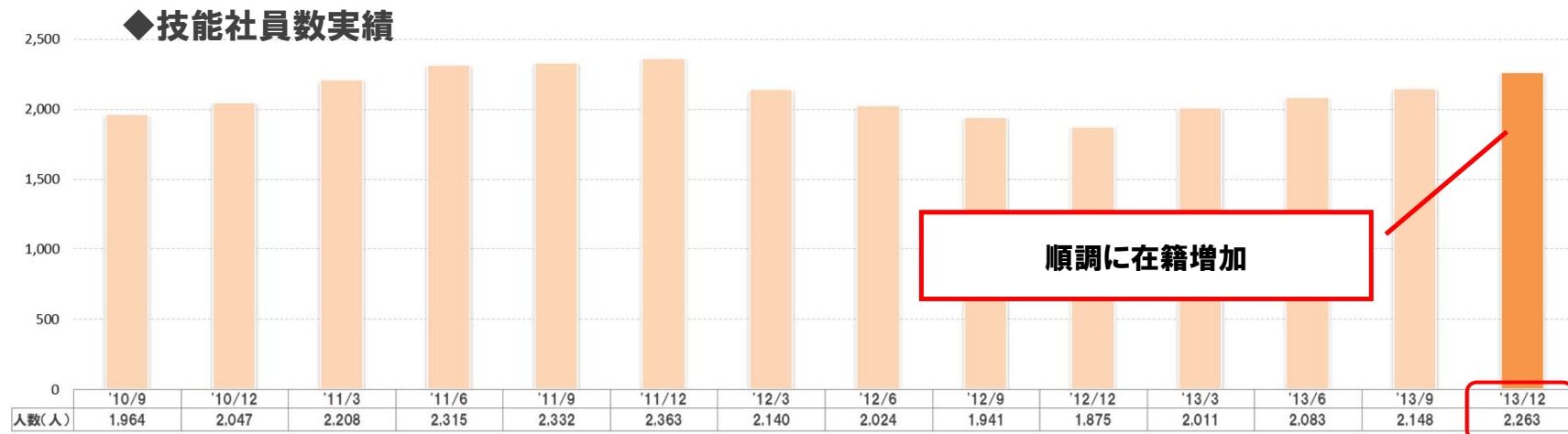
# 社員数の推移

## ■ 技術者派遣・請負・委託事業



※稼働率: 月末日における「就業先がある技術者数」÷「技術者数」で算定しております。  
人数には当該セグメント売上計上分に対応したコンサルタント業務委託先の技術者数を含んでおります。

## ■ 製造請負・受託・派遣事業



※人員: 月末技能労働者数(有期雇用契約が多くを占め、稼働率はほぼ100%です)



# 営業と採用を支える全国の事業拠点

## ● トラスト・テック

### 営業所・支店

- 仙台
- 宇都宮
- 大宮
- 東京
- 横浜
- 静岡
- 名古屋
- 豊田
- トヨタ支店
- 大阪
- 滋賀
- 北上 (事業所)
- 富山 (事業所)
- 広島 (事業所)
- 福岡 (事業所)

### 受託開発センター

- 宇都宮
- 豊田
- 横浜

## ● TTM

### 支店

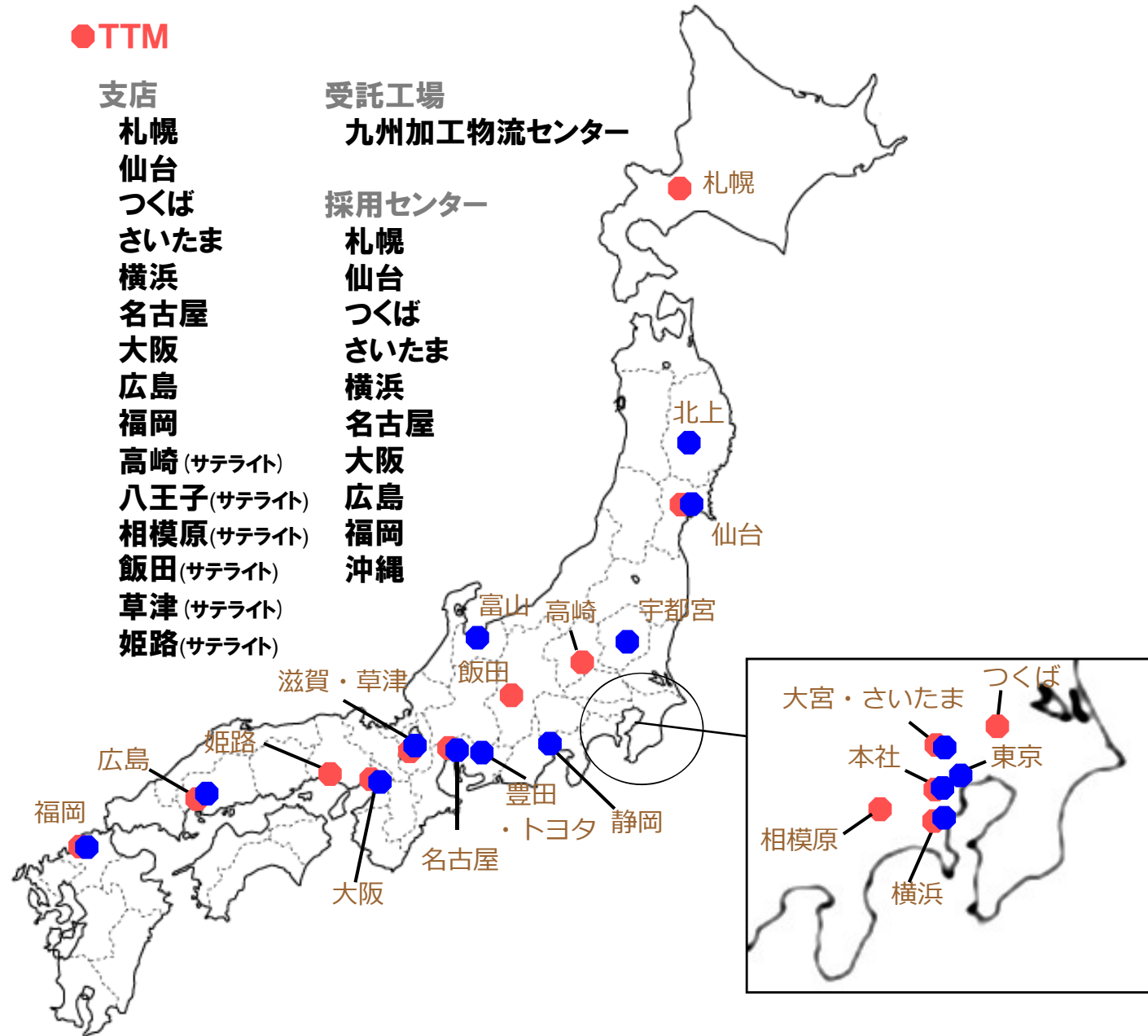
- 札幌
- 仙台
- つくば
- さいたま
- 横浜
- 名古屋
- 大阪
- 広島
- 福岡
- 高崎 (サテライト)
- 八王子 (サテライト)
- 相模原 (サテライト)
- 飯田 (サテライト)
- 草津 (サテライト)
- 姫路 (サテライト)

### 受託工場

- 九州加工物流センター

### 採用センター

- 札幌
- 仙台
- つくば
- さいたま
- 横浜
- 名古屋
- 大阪
- 広島
- 福岡
- 沖縄



当社グループの特例子会社である共生産業株式会社は、障がいを持つ人、持たない人が共に社会の一員として自然に種々の分野の活動に参加できるようにしていこうとする「ノーマライゼーション」の理念に基づいて企業運営を行っております。

共生産業は、重度の知的障がい者の方々を主体として雇用し、梱包業務やクリーニング業務等の軽作業や当社が神奈川県相模原市に所有する不動産の保全業務を請負い、障がい者の方々に健常者と同じ職場で役割分担をしながら安心して働ける職場を提供することに努めております。

共生産業の障がい者雇用率は2013年12月末現在2.65%です。(法的に義務付けられた雇用率は2.0%)

※特例子会社とは

法の定めによって、各企業には個別に障がい者雇用義務がありますが、障がい者を多数雇用する事を目的に施設・整備等に配慮した子会社については、重度障がい者の多数雇用など一定の条件のもとに「特例子会社」として障がい者雇用率の制度上は親会社と同一の事業主体として扱われます。特例子会社には雇用のノウハウが蓄積されるため、障がい者への配慮が行き届き、障がい者雇用の拡大と定着率の向上が図られます。