



株式会社 **トラスト・テック**
2015年6月期
第2四半期決算



2015年6月期（第11期） 第2四半期決算概要

技術系分野が全体業績をけん引し、
売上高は前年同期比+17.8%の増収、経常利益は+4.3%の増益

単位：百万円

| | 2014年6月期（10期） 第2四半期累計 | | 2015年6月期（11期） 第2四半期累計 | | 増減額 | 前年同期比 |
|--------|--------------------------|--------|--------------------------|---------------|-------|--------|
| | 実績 | 構成比 | 実績 | 構成比 | | |
| 売上高 | 8,420 | 100.0% | 9,918 | 100.0% | 1,498 | +17.8% |
| 営業利益 | 624 | 7.4% | 655 | 6.6% | 30 | +4.9% |
| 経常利益 | 643 | 7.6% | 670 | 6.8% | 27 | +4.3% |
| 四半期純利益 | 386 | 4.6% | 423 | 4.3% | 36 | +9.5% |

■ 技術者派遣・請負・委託事業

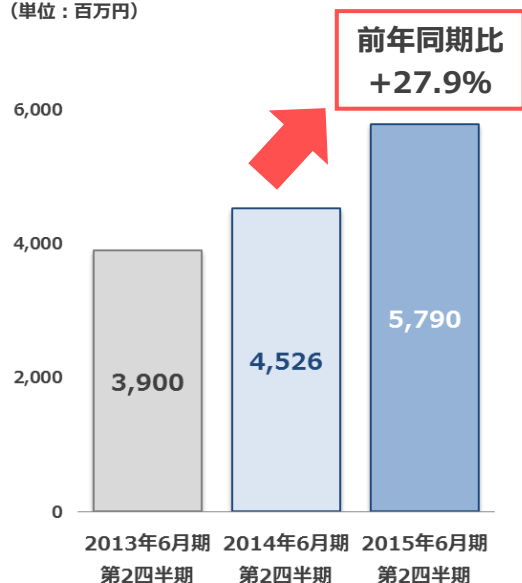
増収 増益

売上高 : 57.9億円 前年同期比 +27.9%
 セグメント利益 : 5.6億円 前年同期比 +14.9%

- ① 自動車関連企業に加え電気機器業界への配属人数増加
- ② 売上高は27%の大幅増収、利益は先行投資分も吸収し増益

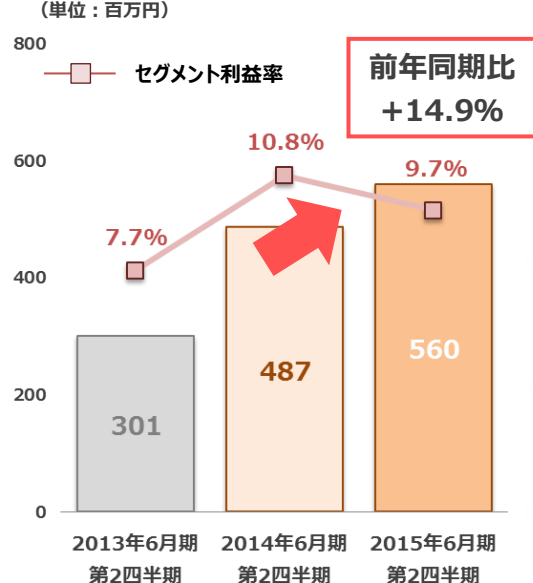
◆売上高 (第2四半期)

(単位: 百万円)



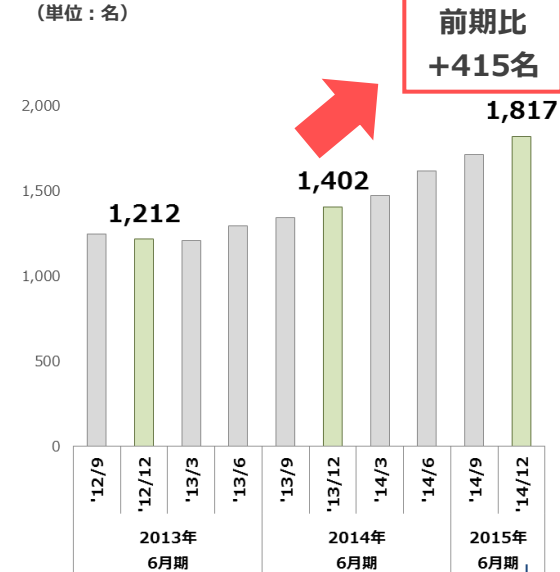
◆セグメント利益 (第2四半期)

(単位: 百万円)



◆技術社員数

(単位: 名)



■ 製造請負・受託・派遣事業

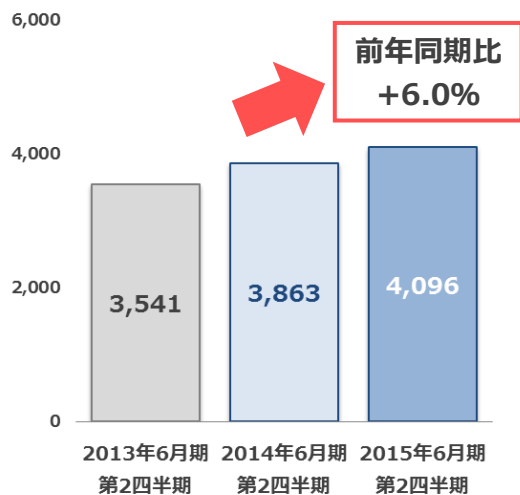
増収 減益

売上高 : 40.9億円 前年同期比 +6.0%
 セグメント利益 : 1.0億円 前年同期比 ▲25.2%

① 一部の大口顧客企業における減産の影響に加え、技能社員の手当等を強化したことにより減益

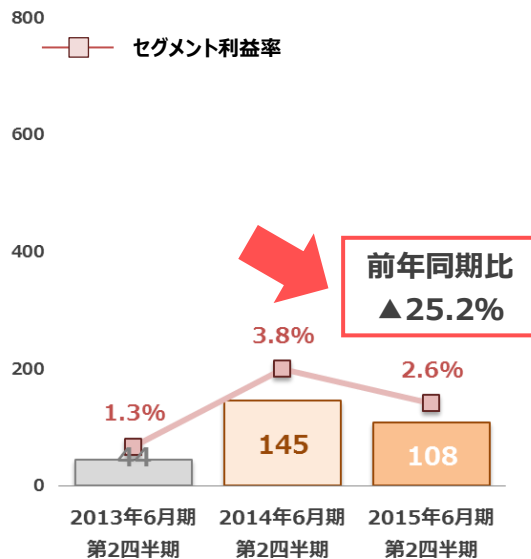
◆売上高 (第2四半期)

(単位: 百万円)



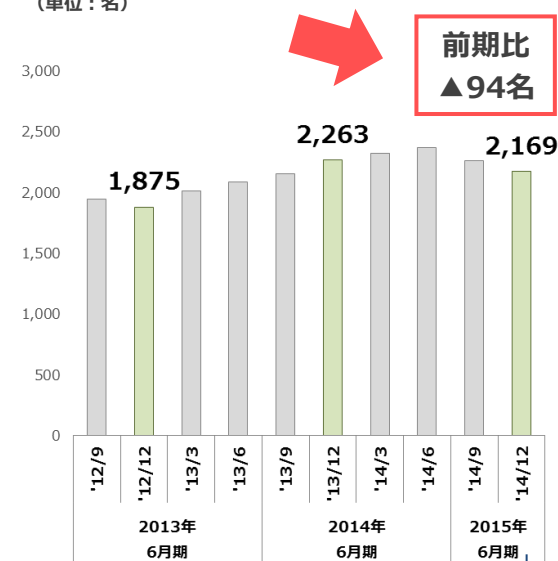
◆セグメント利益 (第2四半期)

(単位: 百万円)



◆技能社員数

(単位: 名)

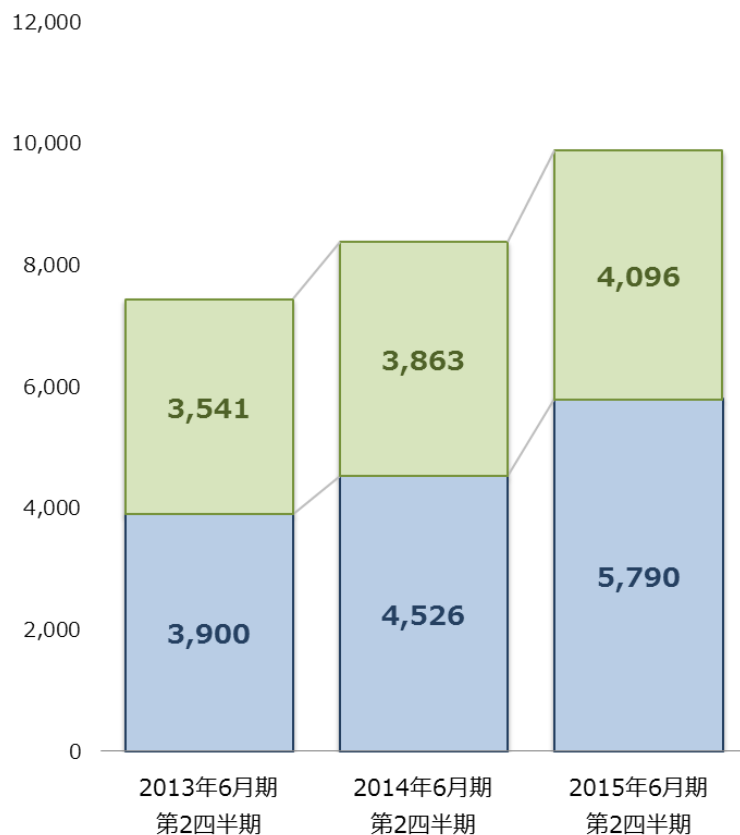


技術者派遣・請負・委託事業が全体を牽引し伸長

◆売上高 (第2四半期)

(単位: 百万円)

■ 技術者派遣・請負・委託事業 ■ 製造請負・受託・派遣事業



◆セグメント利益 (第2四半期)

(単位: 百万円)

■ 技術者派遣・請負・委託事業 ■ 製造請負・受託・派遣事業



単位：百万円

| | | 2014年6月期 第2四半期 | 2015年6月期 第2四半期 | 増減額 | 前年同期比 |
|-------------------|------------|-------------------|-------------------|-------|--------|
| | | 実績 | 実績 | | |
| 技術者派遣・請負・ 委託事業 | 売上高 | 4,526 | 5,790 | 1,264 | +27.9% |
| | セグメント利益 | 487 | 560 | 72 | +14.9% |
| | 利益率 | 10.8% | 9.7% | - | - |
| | 技術社員数 | 1,402名 | 1,817名 | +415名 | +29.6% |
| 製造請負・受託・ 派遣事業 | 売上高 | 3,863 | 4,096 | 233 | +6.0% |
| | セグメント利益 | 145 | 108 | -36 | △25.2% |
| | 利益率 | 3.8% | 2.6% | - | - |
| | 技能社員数 | 2,263名 | 2,169名 | △94名 | △4.2% |
| 障がい者雇用 促進事業 | 売上高 ※1 | 4 | 4 | 0 | +2.3% |
| | セグメント利益 ※1 | 2 | -5 | -7 | - |
| | 利益率 | 47.6% | - | - | - |
| 不動産賃貸事業 | 売上高 ※1 | 26 | 26 | 0 | 0.0% |
| | セグメント利益 ※1 | 8 | 7 | 0 | △3.8% |
| | 利益率 | 30.8% | 29.6% | - | - |

※1 売上高、セグメント利益ともに内部取引消去後となります。



2015年6月期（第11期） 業績見通し

**「技術者派遣・請負・委託事業」を軸に
社員純増数を積み上げ、業容の拡大を図る**

増収、6期連続増益(経常利益)を見込む

2014年8月8日に発表した業績予想を変更しておりません

増収 増益

単位：百万円

| | 2014年6月期 (10期) | | 2015年6月期 (11期) | | 増減額 | 前期比 |
|-------|----------------|--------|----------------|---------------|-------|--------|
| | 実績 | 構成比 | 予想 | 構成比 | | |
| 売上高 | 17,645 | 100.0% | 22,000 | 100.0% | 4,354 | +24.7% |
| 営業利益 | 1,291 | 7.3% | 1,780 | 8.1% | 488 | +37.8% |
| 経常利益 | 1,319 | 7.5% | 1,800 | 8.2% | 480 | +36.5% |
| 当期純利益 | 797 | 4.5% | 1,080 | 4.9% | 282 | +35.4% |

■ 技術者派遣・請負・委託事業

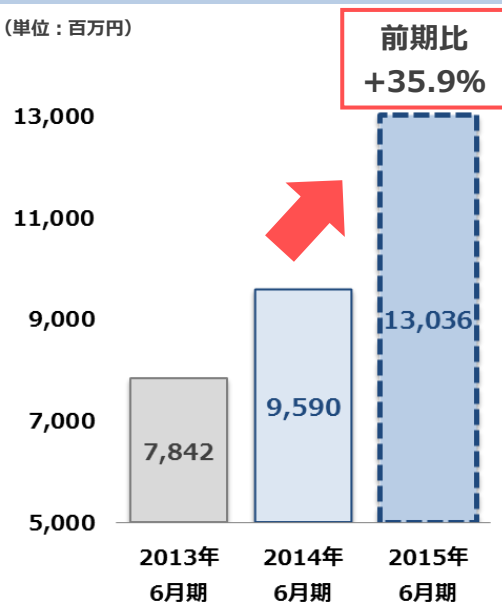
増収 増益

売上高 : 130.3億円 前期比 +35.9%増
 セグメント利益 : 14.5億円 前期比 +40.9%増

- ① 引き続き、輸送用機器関連企業からの引合い増加を想定
- ② 新卒内定者約300名の配属により、配属人数は大幅に増加

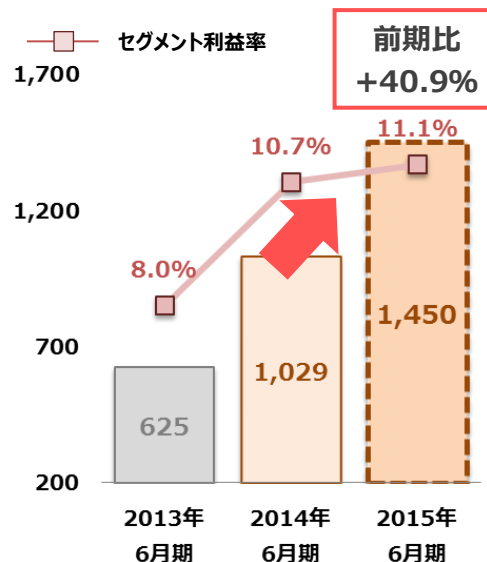
◆売上高

(単位: 百万円)



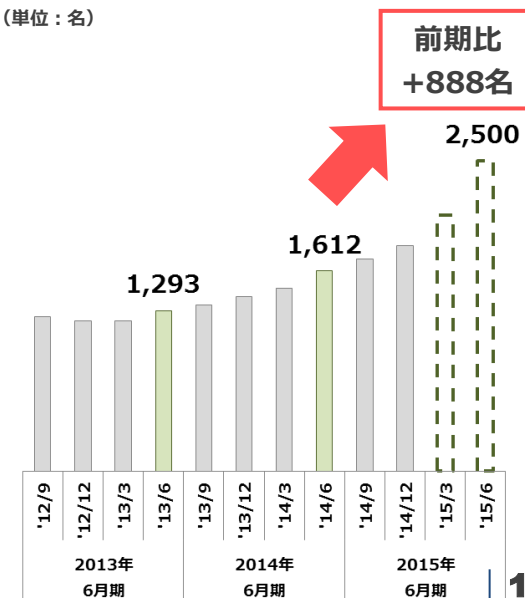
◆セグメント利益

(単位: 百万円)



◆技術社員数

(単位: 名)

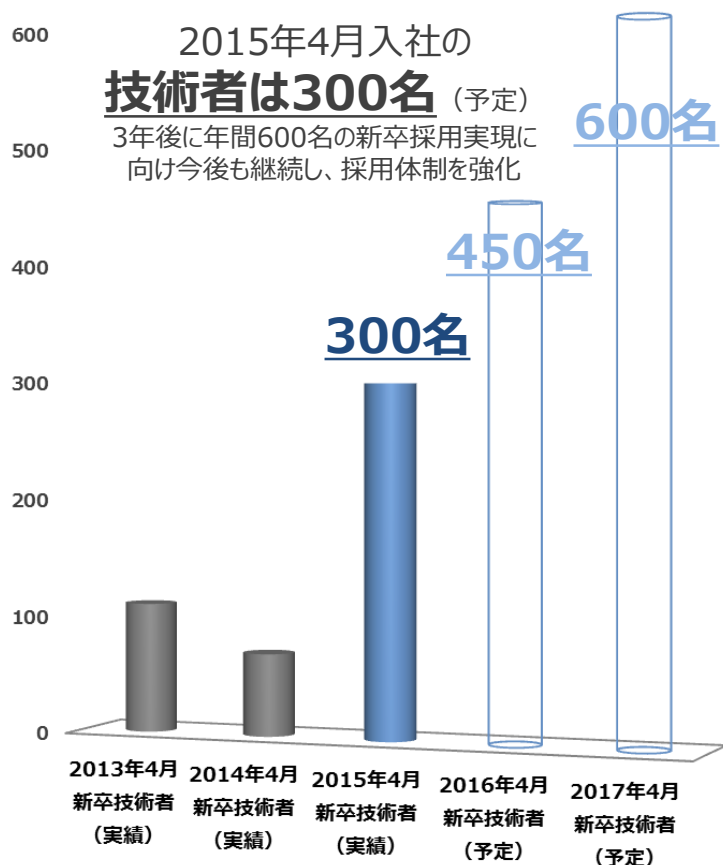


ポイント
1

新卒採用の大幅増強と全国規模での新卒内定者向け研修

- ▶ 新卒採用を大幅増強し、2015年4月入社 of 技術者は300名を予定
- ▶ 全国規模での新卒内定者に対する3次元CADのCATIA研修を2014年12月より開始

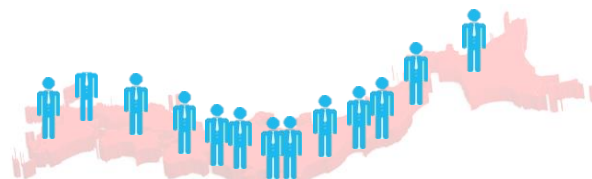
新卒技術者採用数推移



2014年10月に行われた内定式



全国に展開するパソコンスクールと連携し
新卒内定者が卒業前に個人別に受講



機械設計の基礎と3DCAD (CATIA) に関する
当社専用の研修コースを受講



2015年4月以降に当社勤務先にて就業開始

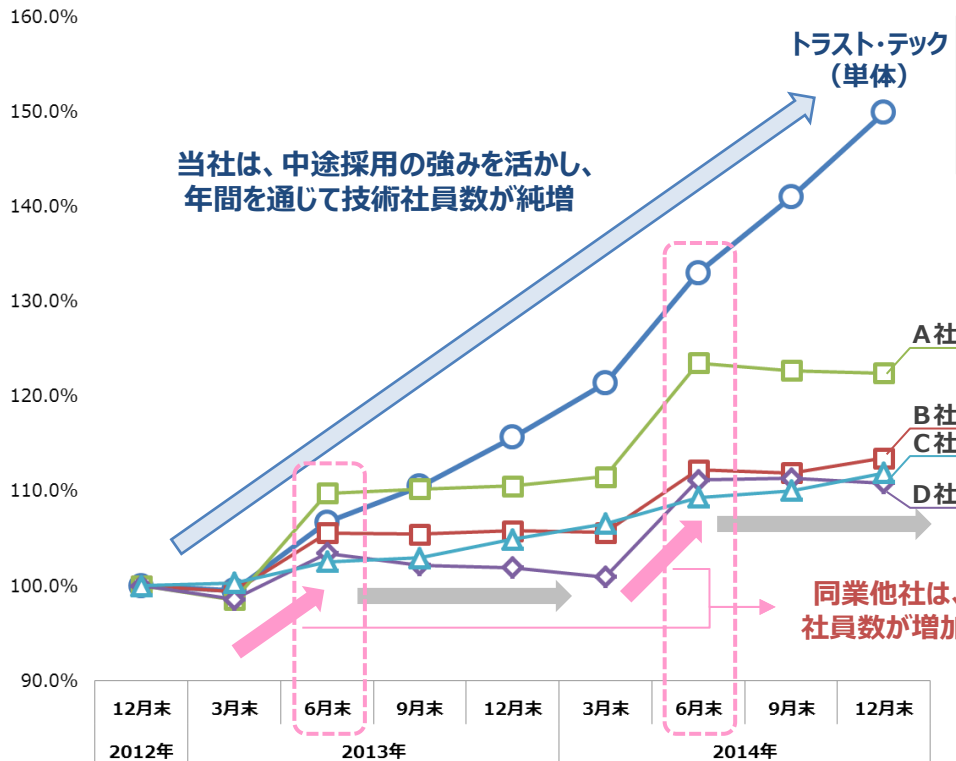
ポイント
2

採用エリア、採用担当社員を増強・増員した中途採用の拡大

- ▶ 採用拠点を前期15拠点から22拠点へ拡大（採用専門拠点の採用センターを北海道[札幌]、四国[高松]に開設）

2012年12月末を100とした場合の技術社員増減率

※各社発表資料を基に当社作成



当社は、中途採用の強みを活かし、年間を通じて技術社員数が純増

同業他社は、新卒者が入社する4-6月に社員数が増加し、以降は横ばいまたは減少

中途採用を中心に、前年同期比対比で大幅な技術社員の純増

2014年6月期
12月末社員数
1,402名

2015年6月期
12月末社員数
1,817名

前年同期比
415名の純増

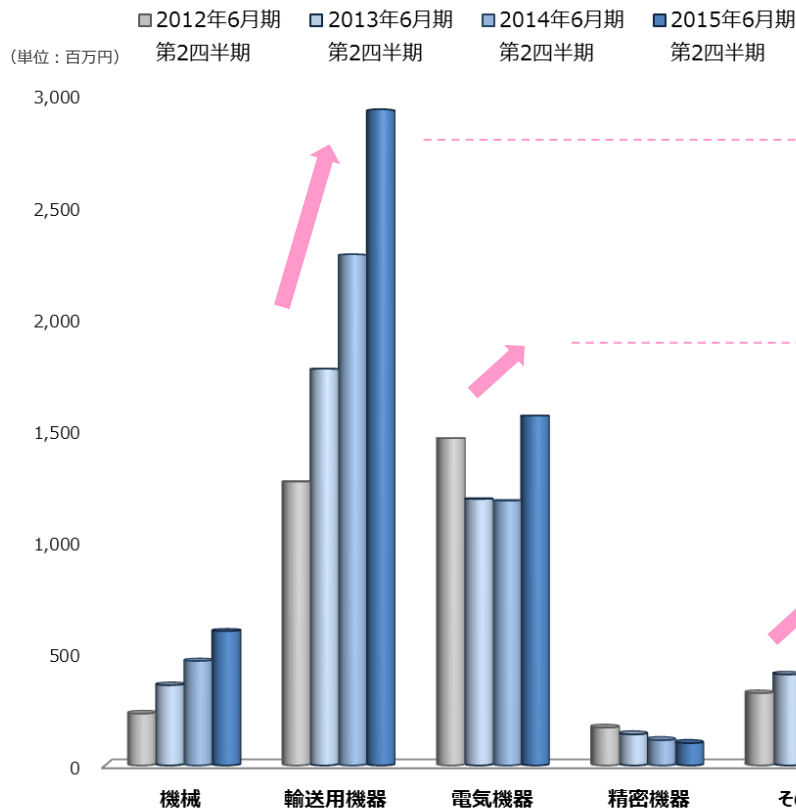
下期は中途採用を更に拡大させるとともに、新卒内定者を加え大幅な技術社員数の増加が見込まれる

ポイント
3

営業強化により技術者の就業先を増やしマッチング率を向上

- ▶ 営業担当社員の増員に加え、営業拠点を前期14拠点から20拠点へ拡大
- ▶ 技術者派遣領域での新規案件の獲得を推進

直近4年間の第2四半期における取引先業種別売上高推移



自動車や自動車部品などの輸送用機器関連企業からの引き合いが増加

半導体装置関連や電子部品などの分野における引き合いが増加

IT分野・組込みソフトウェア分野への事業領域拡大

ポイント
4

当社子会社HKTTがインドネシア駐在員事務所を設立

- ▶ 中国につづく海外進出として、経済成長著しく今後中長期的にも更なる発展が期待されるインドネシア市場での人材ビジネスに関する情報収集等を目的に、子会社の香港虎斯科技有限公司（HKTT）がジャカルタに駐在員事務所を設立



Indonesia



- 名称
香港虎斯科技有限公司 インドネシア駐在員事務所
(英文名：HKTT LIMITED Indonesia Representative Office)
- 所在地
インドネシア共和国 ジャカルタ市

■ 製造請負・受託・派遣事業

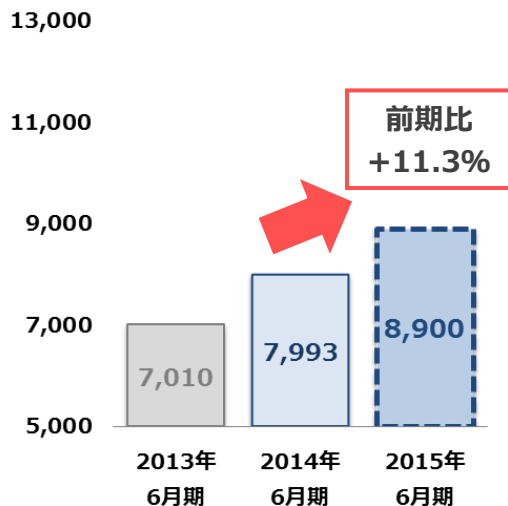
増収 増益

売上高 : 89.0億円 前期比 +11.3%増
 セグメント利益 : 3.5億円 前期比 +30.1%増

- ① 上期の減員は、既に増員基調へ
- ② 計画より売上高、利益ともに若干下振れの可能性あり

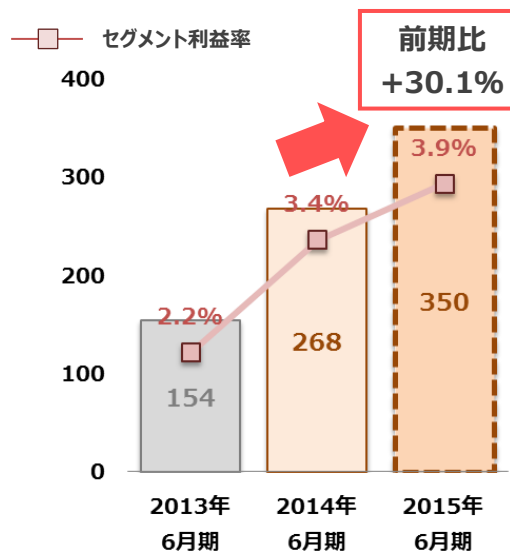
◆売上高

(単位: 百万円)



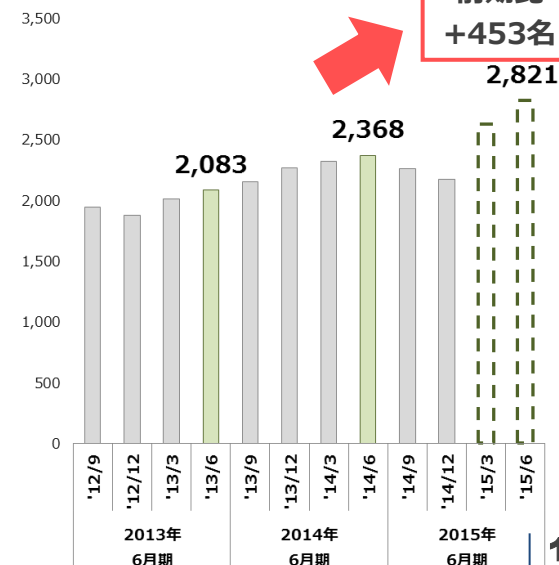
◆セグメント利益

(単位: 百万円)



◆技能社員数

(単位: 名)



技術者派遣・請負・委託事業を主体に 引き続き増収増益を見込む

2014年8月8日に発表したセグメント別
業績予想を変更しておりません

単位：百万円

| | | 2014年6月期（10期） | 2015年6月期（11期） | 増減額 | 前期比 |
|-------------------|------------|---------------|---------------|-------|--------|
| | | 実績 | 予想 | | |
| 技術者派遣・請負・ 委託事業 | 売上高 | 9,590 | 13,036 | 3,446 | +35.9% |
| | セグメント利益 | 1,029 | 1,450 | 421 | +40.9% |
| | 利益率 | 10.7% | 11.1% | - | - |
| | 技術社員数 | 1,612名 | 2,500名 | +888名 | +55.1% |
| 製造請負・受託・ 派遣事業 | 売上高 | 7,993 | 8,900 | 906 | +11.3% |
| | セグメント利益 | 268 | 350 | 81 | +30.1% |
| | 利益率 | 3.4% | 3.9% | - | - |
| | 技能社員数 | 2,368名 | 2,821名 | +453名 | +19.1% |
| 障がい者雇用 促進事業 | 売上高 ※1 | 9 | 9 | 0 | +0.2% |
| | セグメント利益 ※1 | 4 | -16 | -20 | - |
| | 利益率 | 49.2% | - | - | - |
| 不動産賃貸事業 | 売上高 ※1 | 52 | 54 | 1 | +3.4% |
| | セグメント利益 ※1 | 15 | 15 | 0 | △5.0% |
| | 利益率 | 30.1% | 27.6% | - | - |

※1 売上高、セグメント利益ともに内部取引消去後となります。



利益配分に関する基本方針

当社は、株主の皆さまへの利益配分を重要な経営課題と認識し、安定的な配当の実施を基本としながら、当社グループの今後の発展と企業体質の強化のための内部留保を行いつつ、業績に応じた配当を加味することとしております。

配当方針

安定配当を重視しつつ、業績に連動した配当を実施

2015年6月期の配当金

- 中間配当は、前期記念配当を含めた20円より5円増配の1株当たり25円の配当金を実施
- 期末配当も前期記念配当を含めた30円より5円増配の1株当たり35円とし、年間配当は60円を予定

| | 第2四半期末 | 期末 | 合計 |
|--------------------|--------------------|--------------------|-------------|
| 前期実績 (2014年6月期) | 20円 (内 記念配当10円) | 30円 (内 記念配当10円) | 50円 |
| 今期予想 (2015年6月期) | 25円 (実施済み) | 35円 (予定) | 60円 (予定) |
| 増配額 | 5円 | 5円 | 10円 |

今期の1株当たり配当金合計が60円で、配当性向53.1%となる予定



中期経営計画

(2015年6月期～2017年6月期)

2014年8月8日に発表した中期経営計画
(2015年6月期～2017年6月期) より変更はしてありません

セグメント別経営数値目標

利益率の高い技術者派遣・請負・委託事業の業容拡大により利益率を向上

単位：百万円

| | 2014年6月期 第10期（実績） | 2015年6月期 第11期（予想） | 2016年6月期 第12期（中期計画） | 2017年6月期 第13期（中期計画） |
|--------------------------------|----------------------|----------------------|--|--|
| 売上高 （前年比） | 17,645 (+18.3%) | 22,000 (+24.7%) | 28,000 ~ 30,000 (+27.3%) ~ (+36.4%) | 36,000 ~ 40,000 (+28.6%) ~ (+33.3%) |
| 技術者派遣・請負・委託 （売上構成比） | 9,590 (54.3%) | 13,036 (59.3%) | 17,935 ~ 18,435 (64.1%) ~ (61.5%) | 24,435 ~ 25,935 (67.9%) ~ (64.8%) |
| 製造請負・受託・派遣 （売上構成比） | 7,993 (45.3%) | 8,900 (40.5%) | 10,000 ~ 11,500 (35.7%) ~ (38.3%) | 11,500 ~ 14,000 (31.9%) ~ (35.0%) |
| 障がい者雇用促進 | 9 | 9 | 10 ~ 10 | 10 ~ 10 |
| 不動産賃貸 | 52 | 54 | 55 ~ 55 | 55 ~ 55 |
| 経常利益 （率） | 1,319 (7.5%) | 1,800 (8.2%) | 2,800 ~ 3,000 (9.3%) ~ (10.0%) | 4,500 ~ 5,000 (11.3%) ~ (12.5%) |

前期連結売上高 **176億円**
 今期連結売上高 **220億円**
 連結売上高 **280億円~** **300億円**
 連結売上高 **360億円~400億円**



本資料は、当社の企業説明の提供を目的としており、当社が発行する有価証券の投資を勧誘することを目的としたものではありません。

本資料に記載された推測や予測等は、本資料作成時点における当社の判断であり、情報の正確性を保証するものではありません。また、今後、予告なしに変更される場合があります。

万が一この情報に基づいて被ったいかなる損害についても、当社及び情報提供者は一切責任を負いませんので、ご承知ください。

(お問い合わせ先)

株式会社トラスト・テック 経営企画部

TEL 03-5777-7727

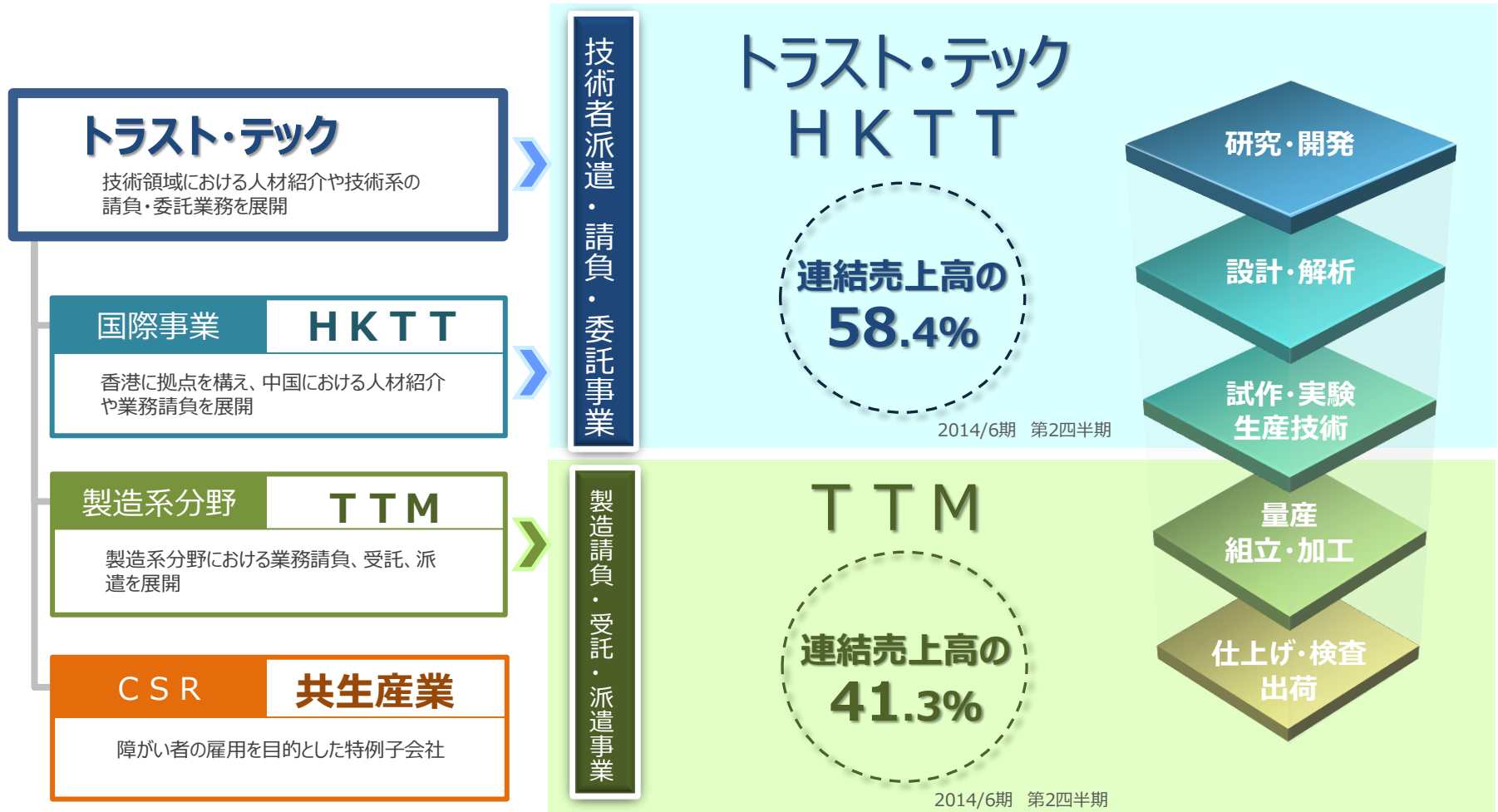
E-mail ir@trust-tech.jp

URL <http://www.trust-tech.jp>



參考資料

開発/設計（上流）から製造/流通（下流）まで
一気通貫の人材サービスを提供



その他に「不動産事業」「障がい者雇用促進事業」を展開

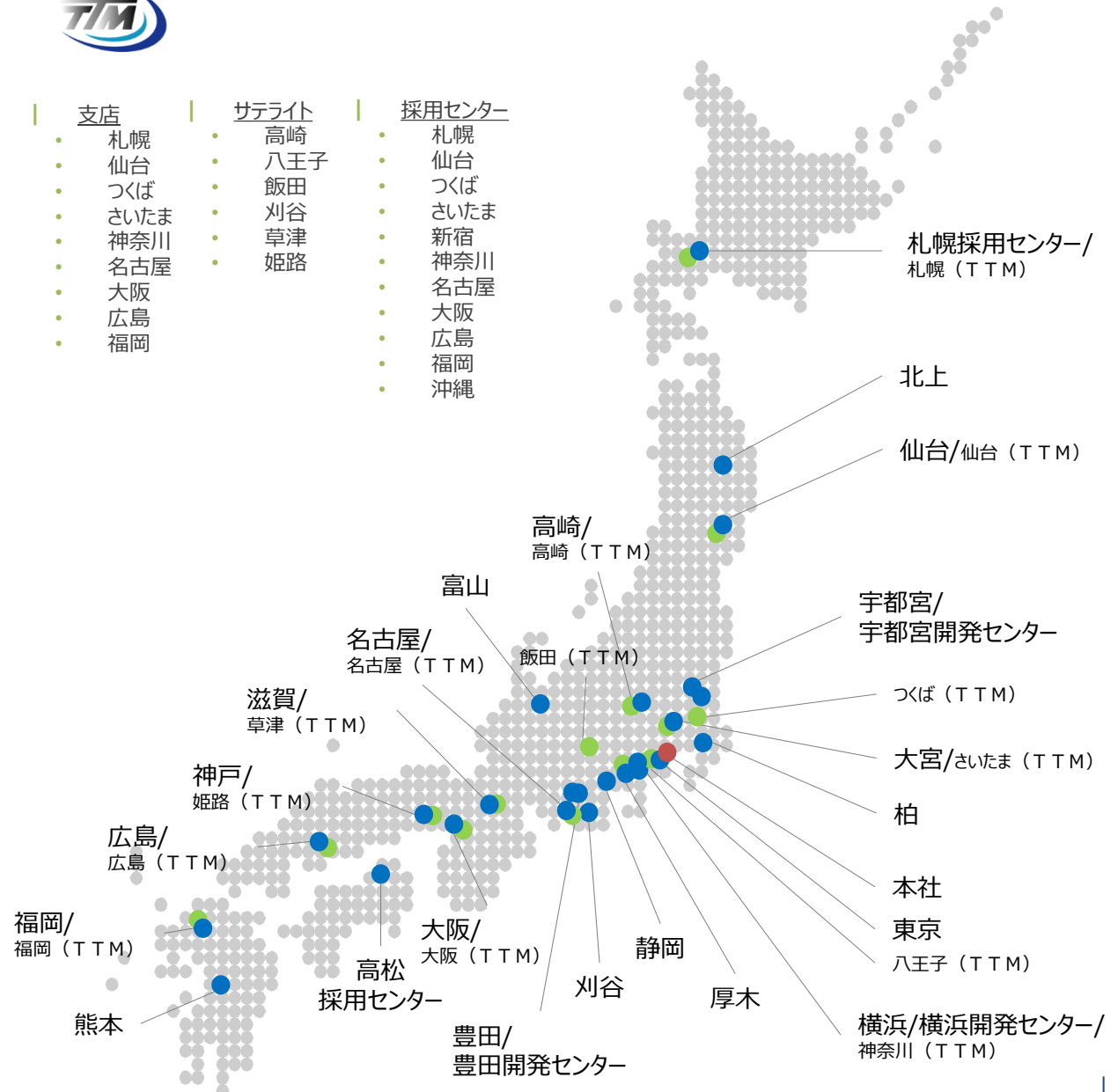
全国の営業・採用拠点



- | | |
|--|--|
| <p>営業所</p> <ul style="list-style-type: none"> • 仙台 • 宇都宮 • 大宮 • 東京 • 横浜 • 厚木 • 静岡 • 豊田 • 刈谷 • 名古屋 • 滋賀 • 大阪 • 広島 | <p>事業所</p> <ul style="list-style-type: none"> • 北上 • 高崎 • 柏 • 富山 • 神戸 • 福岡 • 熊本 <p>開発センター</p> <ul style="list-style-type: none"> • 宇都宮 • 横浜 • 豊田 <p>採用センター</p> <ul style="list-style-type: none"> • 札幌 • 高松 |
|--|--|

- | | |
|--|---|
| <p>支店</p> <ul style="list-style-type: none"> • 札幌 • 仙台 • つくば • さいたま • 神奈川 • 名古屋 • 大阪 • 広島 • 福岡 | <p>サテライト</p> <ul style="list-style-type: none"> • 高崎 • 八王子 • 飯田 • 刈谷 • 草津 • 姫路 |
|--|---|

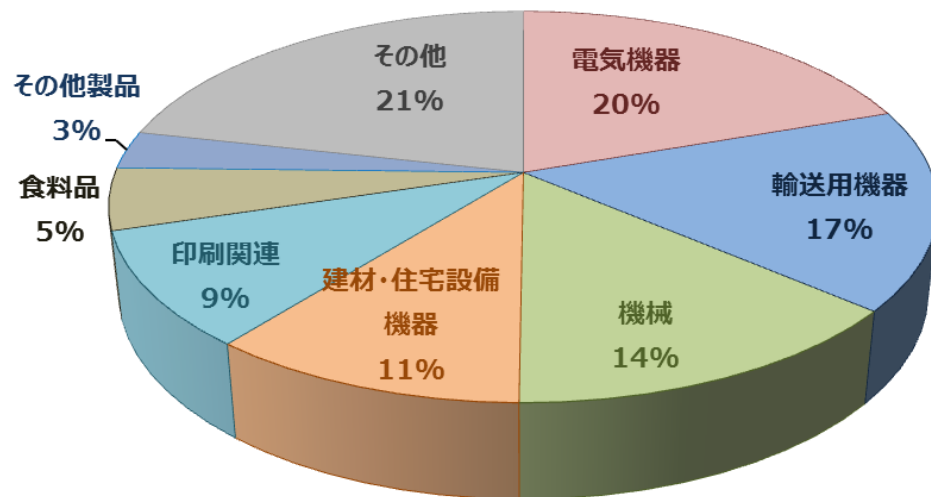
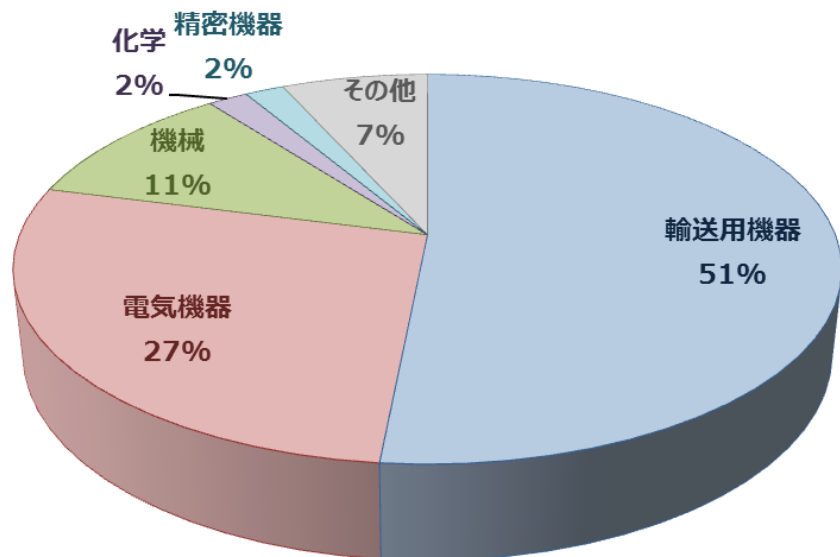
- 採用センター**
- 札幌
 - 仙台
 - つくば
 - さいたま
 - 新宿
 - 神奈川
 - 名古屋
 - 大阪
 - 広島
 - 福岡
 - 沖縄



業種別売上高構成比

■技術者派遣・請負・委託事業 (2015年6月期 第2四半期)

■製造請負・受託・派遣事業 (2015年6月期 第2四半期)



共生産業は、障がいを持つ人、持たない人が共に社会の一員として自然に種々の分野の活動に参加できるようにしていこうとする「ノーマライゼーション」の理念に基づいて企業運営を行っております。

共生産業は、当社とTTMの特例子会社として、重度の知的障がい者の方々を主体として雇用し、梱包業務やクリーニング業務等の軽作業や不動産の保全業務を行っております。

共生産業の障がい者雇用率は2014年12月末現在2.39%です。
（法的に義務付けられた雇用率は2.0%）



※特例子会社とは

法の定めによって、各企業には個別に障がい者雇用義務がありますが、障がい者を多数雇用する事を目的に施設・整備等に配慮した子会社については、重度障がい者の多数雇用など一定の条件のもとに「特例子会社」として障がい者雇用率の制度上は親会社と同一の事業主体として扱われます。特例子会社には雇用のノウハウが蓄積されるため、障がい者への配慮が行き届き、障がい者雇用の拡大と定着率の向上が図られます。