



株式会社 トラスト・テック

2015年6月期実績

-2016年6月期予想

会社説明会資料



2015年6月期（第11期） 決算概要

技術系分野が全体業績をけん引し、 売上高は前期比+18.0%の増収、経常利益は+23.0%の増益

単位：百万円

	2014年6月期 (10期)		2015年6月期 (11期)		増減額	前期比
	実績	構成比	実績	構成比		
売上高	17,645	100.0%	20,819	100.0%	+3,174	+18.0%
営業利益	1,291	7.3%	1,597	7.7%	+306	+23.7%
経常利益	1,319	7.5%	1,623	7.8%	+304	+23.0%
当期純利益	797	4.5%	1,024	4.9%	+227	+28.5%

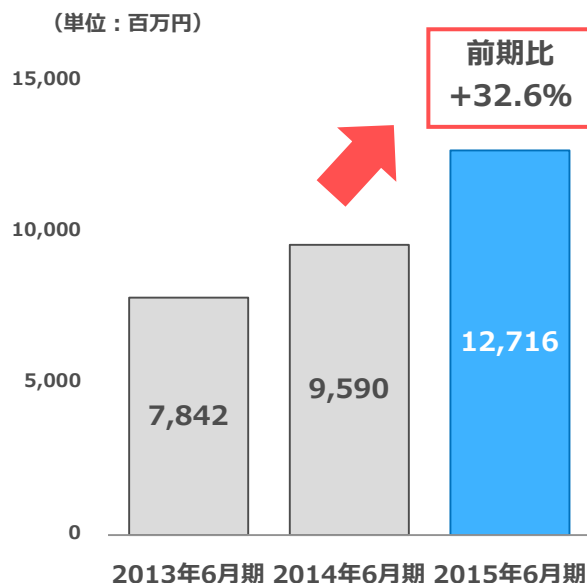
■ 技術者派遣・請負・委託事業

増収 増益

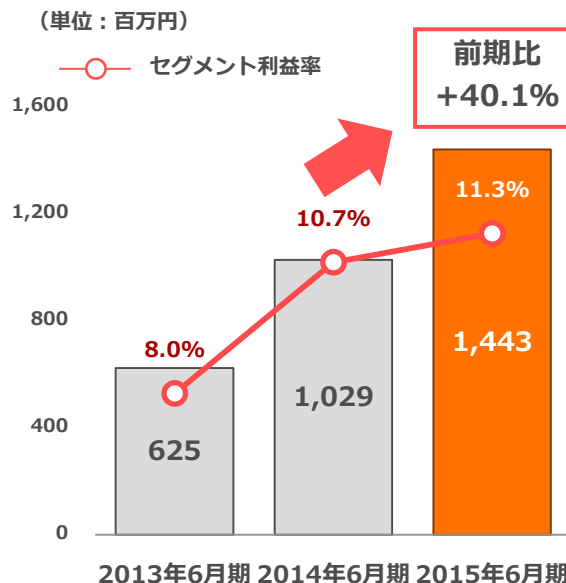
売上高 : 127.1億円 前期比 +32.6%
 セグメント利益 : 14.4億円 前期比 +40.1%

- ・自動車や半導体製造装置関連企業からの旺盛な人材需要に対応
- ・全国規模の積極的な中途・新卒採用により技術社員数が大幅増

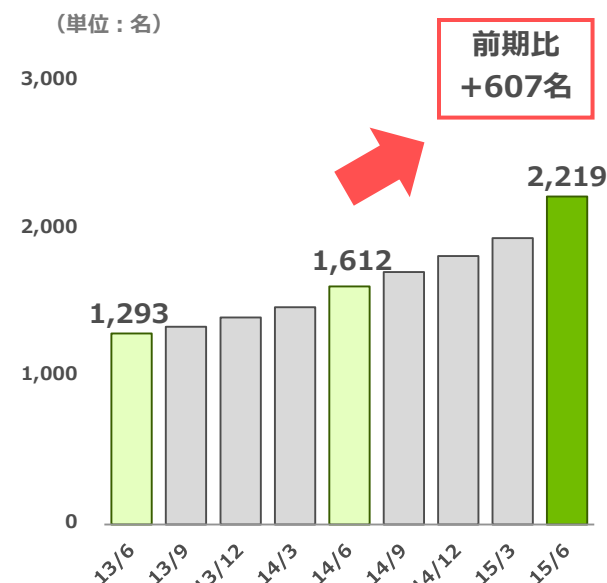
◆売上高



◆セグメント利益



◆技術社員数



■ 製造請負・受託・派遣事業

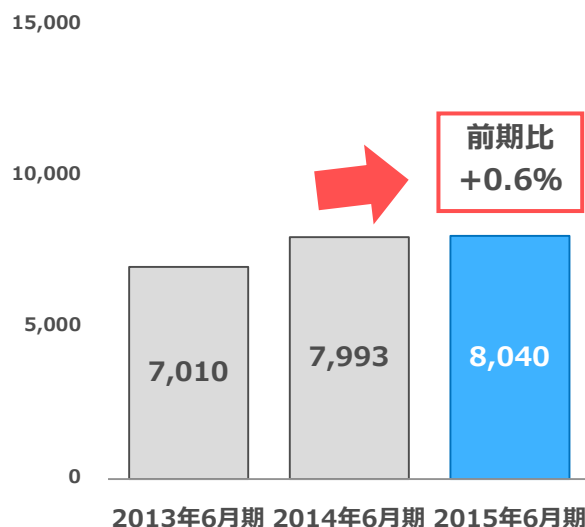
增收 減益

売上高 : 80.4億円 前期比 +0.6%
 セグメント利益 : 1.8億円 前期比 ▲33.0%

- ・配属強化・増員を図るも、減産・契約終了等により売上は微増
- ・採用強化や手当等の拡充、諸経費の集中等により利益は減少

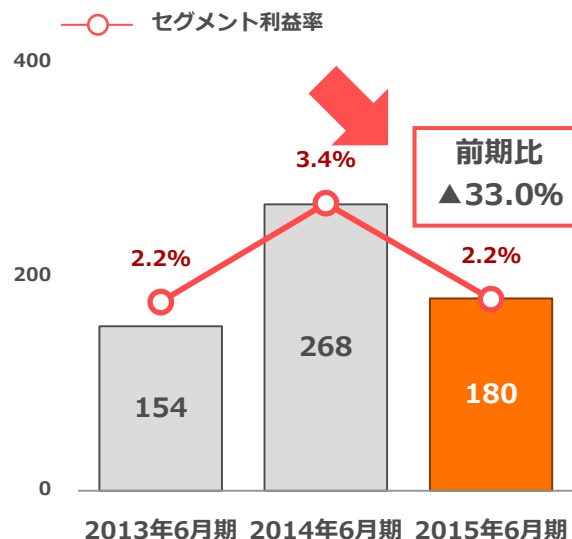
◆売上高

(単位: 百万円)



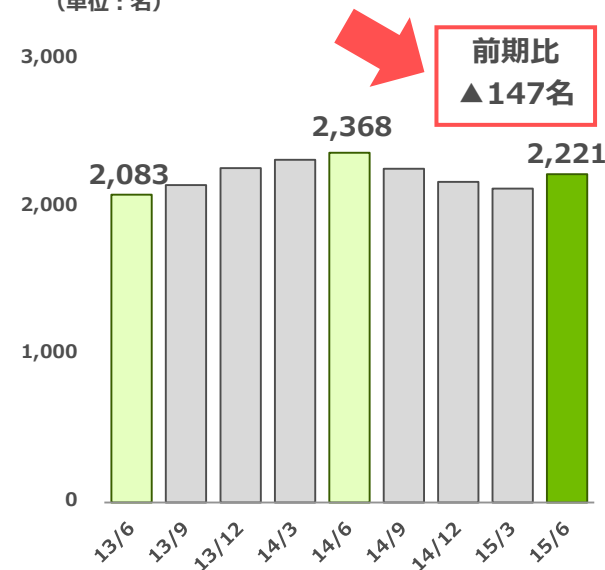
◆セグメント利益

(単位: 百万円)



◆技能社員数

(単位: 名)



2015年6月期 セグメント別業績

単位：百万円

		2014年6月期 (10期)	2015年6月期 (11期)	増減額	前期比
		実績	実績		
技術者派遣・ 請負・委託事業	売上高	9,590	12,716	+3,126	+32.6%
	セグメント利益	1,029	1,443	+413	+40.1%
	利益率	10.7%	11.3%	-	-
	技術社員数	1,612名	2,219名	+607名	+37.7%
製造請負・ 受託・派遣事業	売上高	7,993	8,040	+47	+0.6%
	セグメント利益	268	180	▲88	▲33.0%
	利益率	3.4%	2.2%	-	-
	技術社員数	2,368名	2,221名	▲147名	▲6.2%
障がい者 雇用促進事業	売上高 ※1	9	9	+0	▲0.2%
	セグメント利益 ※1	4	▲15	▲20	-
	利益率	49.2%	-	-	-
不動産 賃貸事業	売上高 ※1	52	52	+0	+0.0%
	セグメント利益 ※1	15	15	+0	▲1.3%
	利益率	30.1%	29.7%	-	-

※1 売上高、セグメント利益ともに内部取引消去後となります。



2016年6月期（第12期） 業績見通し

株式会社トラスト・テック



技術分野での正社員雇用による人材派遣、
人材紹介や技術系の請負・委託業務を展開

2015年7月1日付
事業譲受

テクニカルソリューション事業部
ITシステム構築から運用、保守等の
トータルサポートを展開

2015年7月1日付
子会社化

株式会社TTM



製造分野における業務請負、
人材派遣を展開

香港虎斯科技有限公司



香港に拠点を有し、中国におけ
る人材紹介や業務請負を展開

共生産業株式会社

(特定子会社)

障がい者が健常者と共に
社会の一員として活躍できる
環境を提供

株式会社フリーダム



自動車向けソフトウェアの開発に特化した
企業グループの持ち株会社

株式会社イーシーエス
(フリーダム100%子会社)



株式会社システムOne
(フリーダム100%子会社)

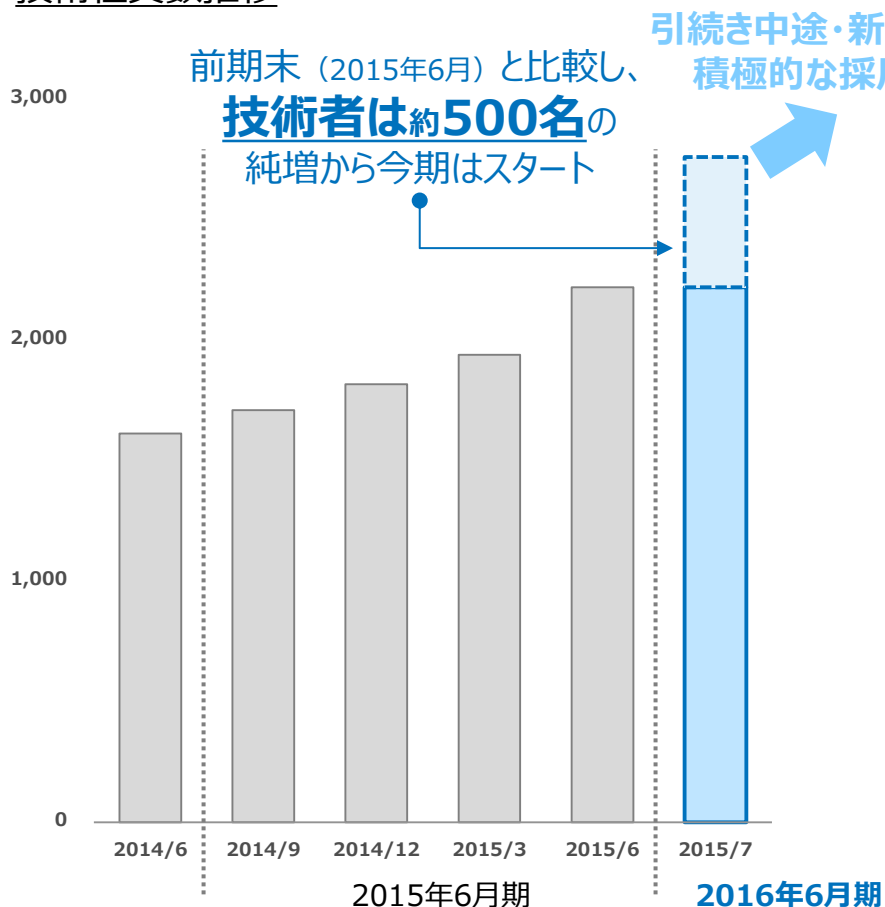


ポイント 1

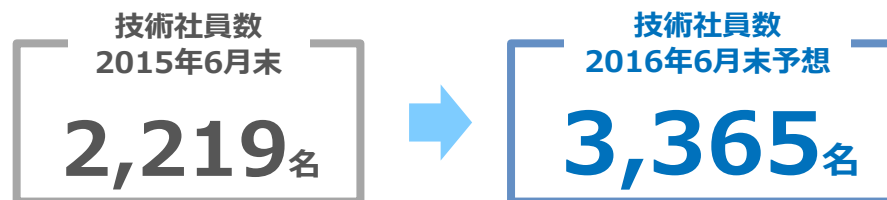
技術系の営業、採用を強化し、技術領域の拡大を加速

- ▶ 技術者派遣を中心に、技術分野における派遣・請負・委託事業の更なる拡大を図る
- ▶ 今期は、テクニカルソリューション事業部と株式会社フリーダム傘下の技術者、合計約500名を加えてスタートし、前期に引き続き中途・新卒採用に積極的に取り組む

技術社員数推移



技術社員数は3,000名規模へ



前期比 +1,146名の純増

採用

- 東京、名古屋、大阪を重点エリアと定め、新たに採用センターを設置
- 新卒の採用組織を継続的に強化し、2016年4月入社300名以上を計画

教育/研修

- 技術社員のスキルアップ促進に加え、派遣法改正・各法令への対応強化
- 新卒内定者向けのCAD研修制度継続と強化

営業

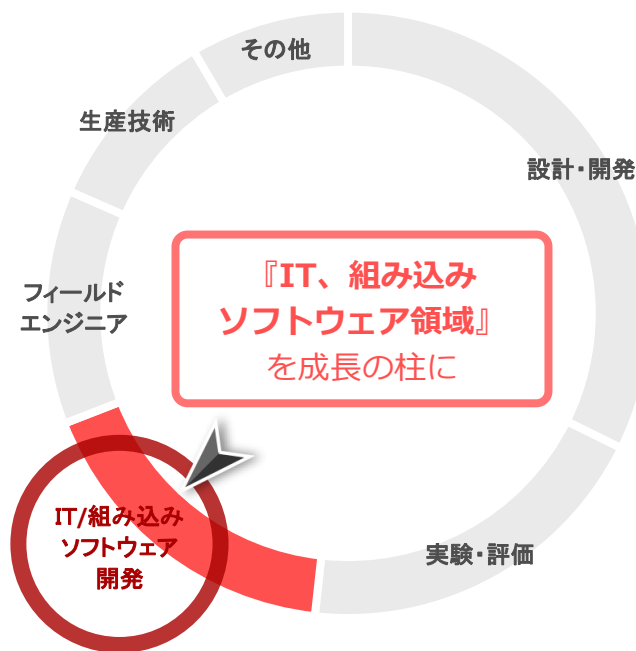
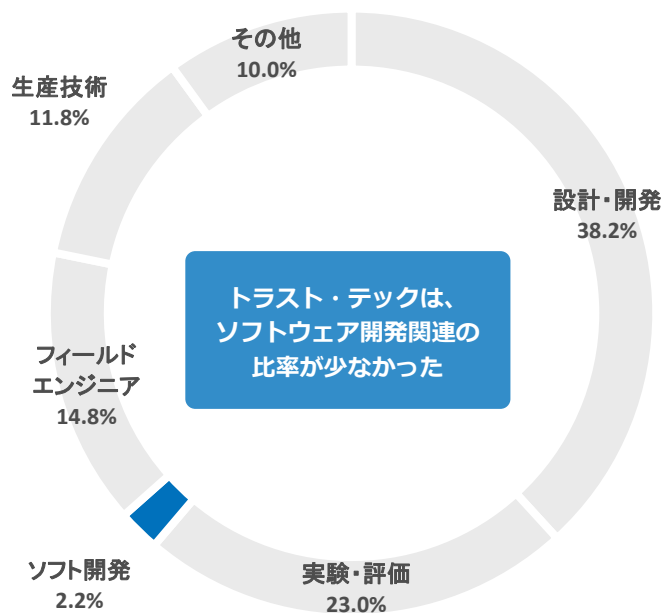
- 戦略地域へ経営資源を集中的に配分
- 開発センターの体制を強化し、請負・受託事業の業務を拡大

ポイント 2-①

M&Aと事業シナジーにより、 IT/組み込みソフトウェア領域を業容拡大

M&Aにより、IT・ソフトウェア（制御・組み込み）分野の取引および市場シェアを拡大

前期の技術分野別の技術者構成比
(トラスト・テック [単体])



ポイント
2-②M&Aと事業シナジーにより、
IT/組み込みソフトウェア領域を業容拡大

- ▶ 当社グループの持つ技術者の採用力や営業力により、合流した事業体が業容を拡大
- ▶ M&Aによる“足し算”だけでなく、事業シナジーによる“掛け算”により、当社グループトータルの成長が加速される

【当社グループの持つ強み】

トラススト・テック

TRUSTTECH

- 全国規模での技術者採用、理系新卒の採用力
- 教育支援（教育研修制度、研修インフラや組織）
- 豊富な顧客基盤
- 営業手法、案件蓄積、案件化、マッチングのノウハウ



【新たに合流した事業体の強み】



株式会社フリーダム

(イーシーエス/システムOne)

- エンジン制御、トランスミッション制御、ハイブリッドエンジン協調制御といった自動車心臓部の開発力の実績

テクニカルソリューション事業部

- ITシステム構築から運用、保守等のトータルサポートを、派遣や受託を通じて展開
- NTTデータグループおよび多くのSIerを取引先とする（同グループ傘下のテクノパワー社の一部事業を継承）

強みを組み合わせて事業シナジーを発揮する事により、両者の成長が加速される

IT・組み込みソフトウェア領域を当社グループの成長の柱とする

増収、7期連続増益(経常利益)を見込む

増収 増益

単位：百万円

	2015年6月期 (11期)		2016年6月期 (12期)		増減額	前期比
	実績	構成比	予想	構成比		
売上高	20,819	100.0%	28,500	100.0%	+7,680	+36.9%
営業利益	1,597	7.7%	2,300	8.1%	+702	+44.0%
経常利益	1,623	7.8%	2,300	8.1%	+676	+41.7%
当期純利益	1,024	4.9%	1,450	5.1%	+425	+41.5%

■ 技術者派遣・請負・委託事業

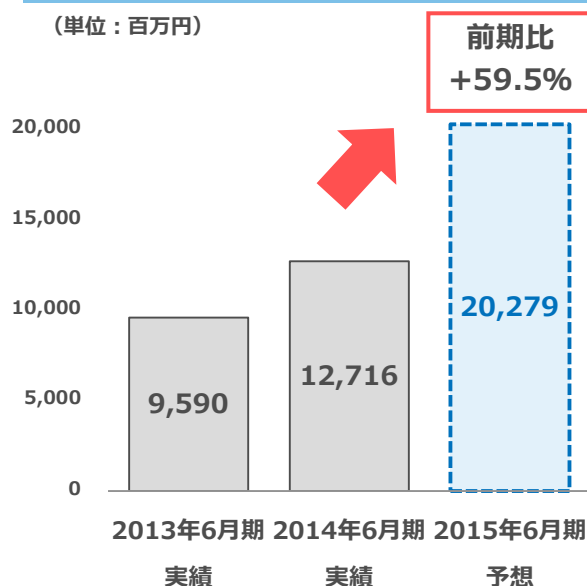
増収 増益

売上高 : 202.7億円 前期比 +59.5%
 セグメント利益 : 21.0億円 前期比 +46.1%

- ① 引き続き自動車関連企業を中心に引合い増加を想定
- ② I T・制御ソフト分野の取引及び市場におけるシェアの拡大

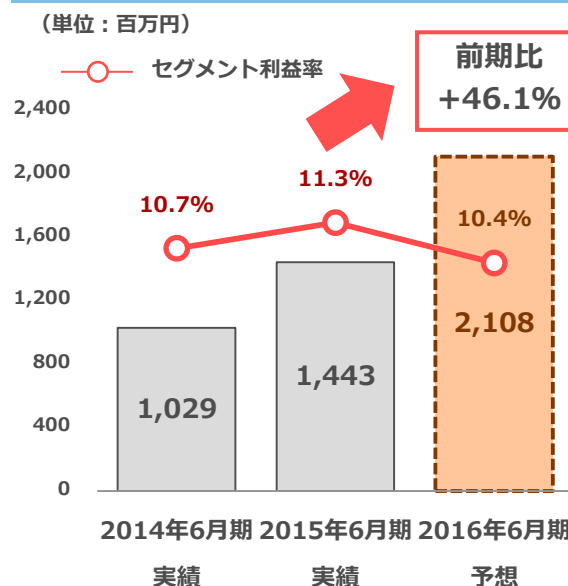
◆売上高

(単位: 百万円)



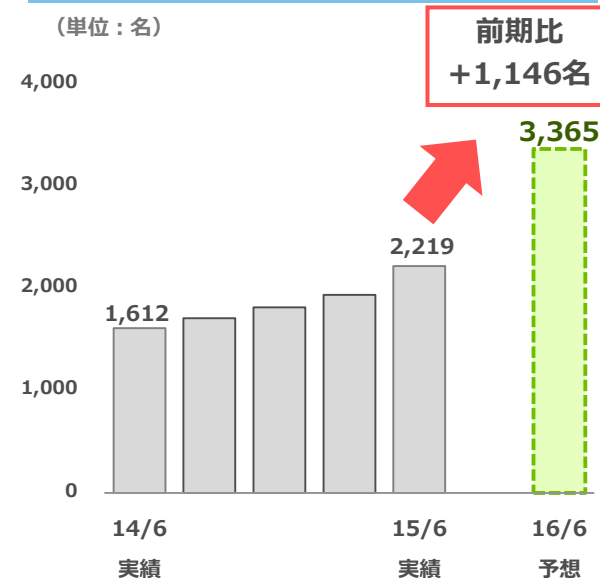
◆セグメント利益

(単位: 百万円)

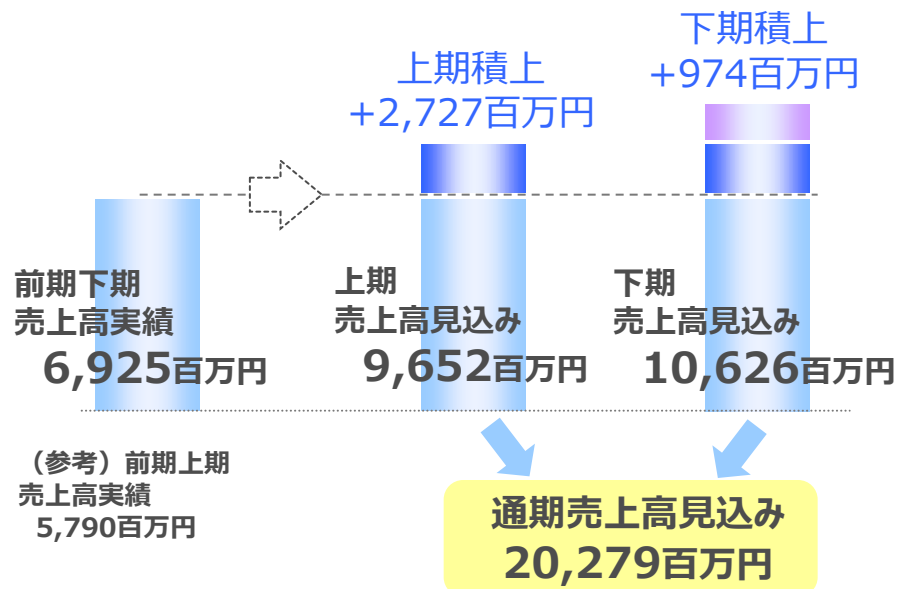


◆技術社員数

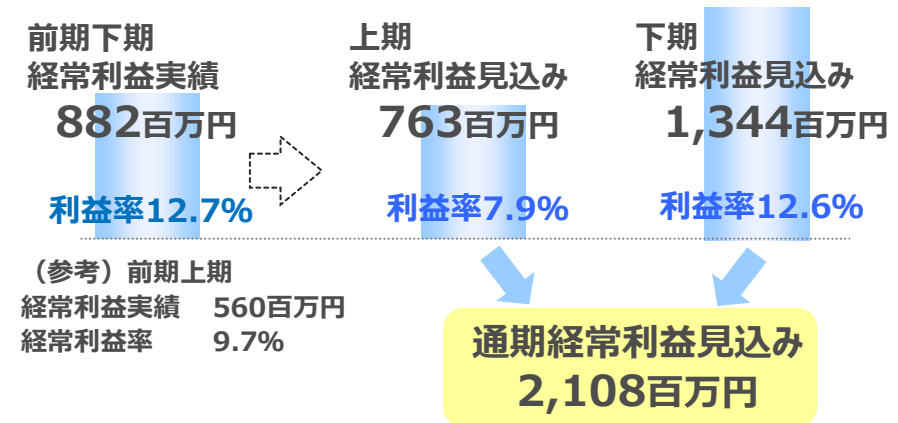
(単位: 名)



■ 技術者派遣・請負・委託事業



上期は、テクニカルソリューション事業部の譲受、フリーダムグループの子会社化により技術社員数の大幅な増加。
 人材需要が堅調な輸送用機器、特に自動車関連企業への技術者派遣を中心に、IT/組み込みソフトウェア事業の拡大に注力。
 下期は、上期の営業開拓先の売上貢献の本格化に加え、2016年4月の新卒技術社員300名の配属を主としてプラス要因となる見込み。



上期において、M&Aにかかる一時的な費用や、営業や採用担当者の増強、拠点の開設・移転の先行的な支出による経費増で前期下期に比べ、経常利益率は低下。
 下期は、売上高の伸長により販売費及び一般管理費を吸収し利益率が向上し、経常利益率12.6%を予想。
 (通期の経常利益率は10.4%で、のれん等の影響により前期の11.3%から0.9ポイントの悪化)

※当社グループのセグメント利益の合計は連結の経常利益となるため、経常利益として表記しております。

■ 製造請負・受託・派遣事業

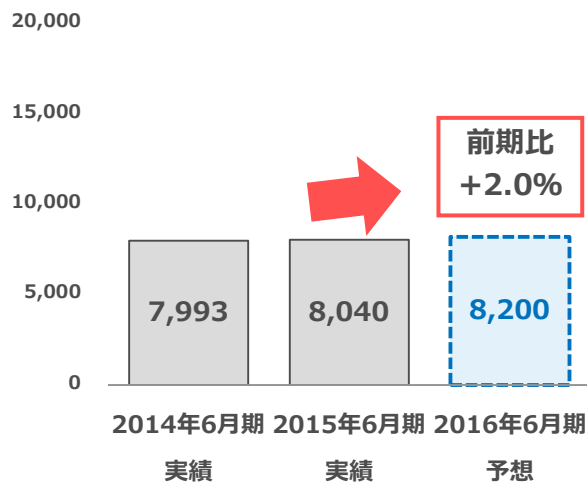
増収 増益

売上高 : 82.0億円 前期比 +2.0%
 セグメント利益 : 2.7億円 前期比 +49.8%

- ① 高付加価値案件の受注拡大、採用マッチングの効率化を実現
- ② 固定コストの圧縮や費用対効果の精査により利益体質を構築

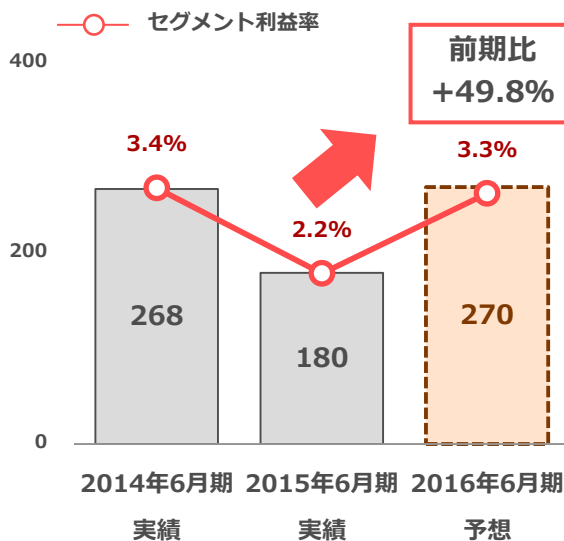
◆売上高

(単位: 百万円)



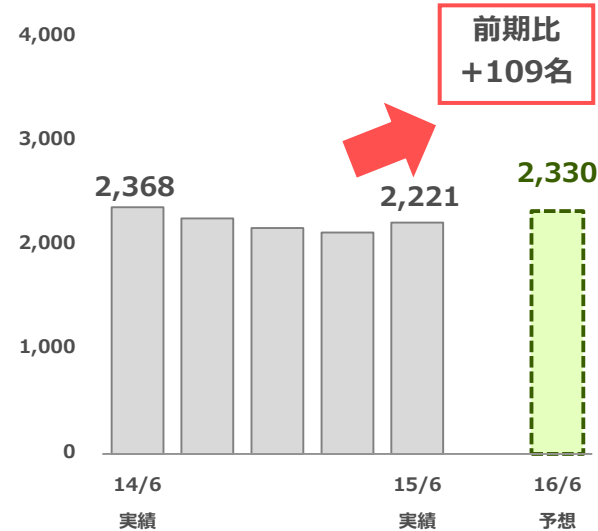
◆セグメント利益

(単位: 百万円)

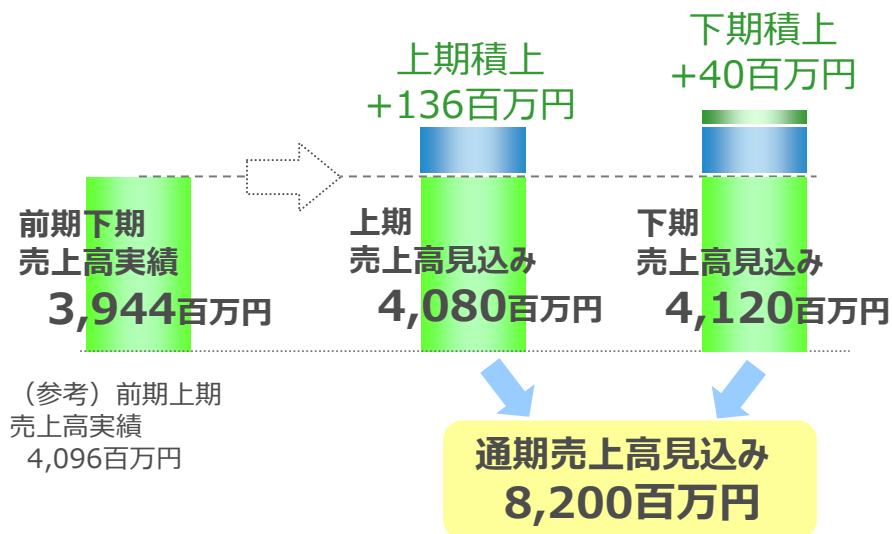


◆技能社員数

(単位: 名)

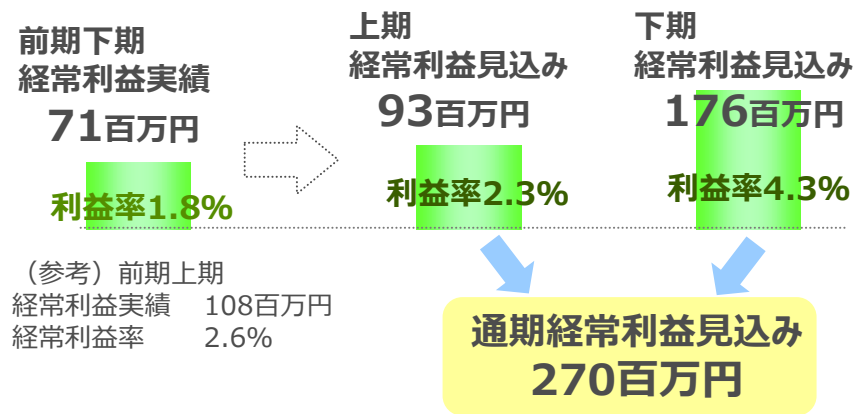


■ 製造請負・受託・派遣事業



上期は、自動車関連企業からの人材需要の高まりが見込まれ、派遣を中心に増員基調が継続する見込み。

下期は、上期で獲得した自動車関連企業に加え、住宅関連及び電気機器等の業界を中心に、既存取引先の他工場、関連企業に対する派遣・請負を拡大し増収を見込む。



上期は営業・採用強化のために営業担当者の増強、求人費の増額と積極投資するも、売上高の増加により販売費及び一般管理費を吸収し経常利益率は前年同期比と同水準の見込み。

下期は、新規取引における利益率確保、売上高の増加に伴う販売管理費率の軽減により、経常利益率は更に良化を見込む。

通期の経常利益率は3.3%で、前期の2.2%から1.1ポイントの向上を見込む。

※当社グループのセグメント利益の合計は連結の経常利益となるため、経常利益として表記しております。



利益配分に関する基本方針

当社は、株主の皆さまへの利益配分を重要な経営課題と認識し、安定的な配当の実施を基本としながら、当社グループの今後の発展と企業体質の強化のための内部留保を行いつつ、業績に応じた配当を加味することとしております。

配当方針

安定配当を重視しつつ、業績に連動した配当を実施

2016年6月期の配当金

- 中間配当は、前期25円より5円増配の1株当たり30円の配当を予定
- 期末配当は、前期35円より10円増配の1株当たり45円とし、年間配当は75円を予定

	第2四半期末	期末	合計
前期実績 (2015年6月期)	25円	35円	60円
今期予想 (2016年6月期)	30円 (予定)	45円 (予定)	75円 (予定)
増配額	5円	10円	15円



中期経営計画

※2015年8月中を目処に発表予定

本資料は、当社の企業説明の提供を目的としており、当社が発行する有価証券の投資を勧誘することを目的としたものではありません。

本資料に記載された推測や予測等は、本資料作成時点における当社の判断であり、情報の正確性を保証するものではありません。また、今後、予告なしに変更される場合があります。

万が一この情報に基づいて被ったいかなる損害についても、当社及び情報提供者は一切責任を負いませんので、ご承知ください。

(お問い合わせ先)

株式会社トラスト・テック 経営企画部

TEL 03-5777-7727

E-mail ir@trust-tech.jp

URL <http://www.trust-tech.jp>



參考資料

開発/設計（上流）から製造/流通（下流）まで一気通貫のサービスを提供

① 技術者派遣・請負・委託事業

トラスト・テック
HKTT
フリーダム

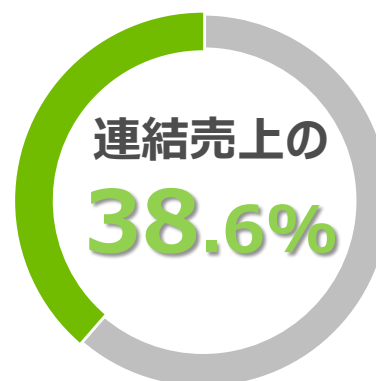
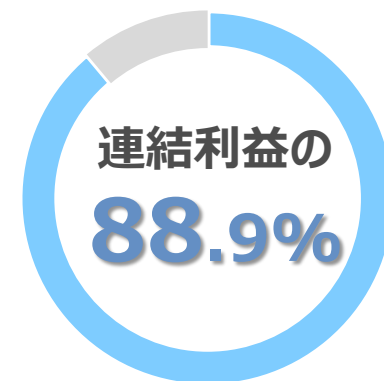
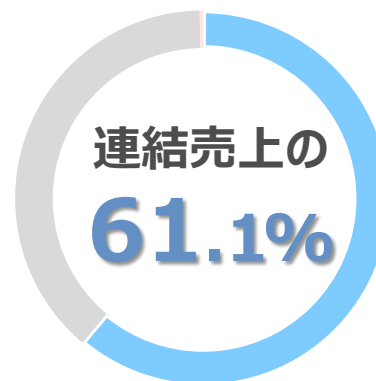


② 製造請負・受託・派遣事業

T T M



セグメント別売上高・利益構成比（2015年6月期）



障がい者雇用促進（CSR）

共生産業

障がい者雇用率は2015年6月末現在2.18%
（法的に義務付けられた雇用率は2.0%）

共生産業は、障がいを持つ人、持たない人が共に社会の一員として自然に種々の分野の活動に参加できるようにしていこうとする「ノーマライゼーション」の理念に基づいて企業運営を行っております。

共生産業は、当社とTTMの特例子会社として、重度の知的障がい者の方々を主体として雇用し、梱包業務やクリーニング業務等の軽作業や不動産の保全業務を行っております。

共生産業の障がい者雇用率は2015年6月末現在2.18%です。
（法的に義務付けられた雇用率は2.0%）



※特例子会社とは

法の定めによって、各企業には個別に障がい者雇用義務がありますが、障がい者を多数雇用する事を目的に施設・整備等に配慮した子会社については、重度障がい者の多数雇用など一定の条件のもとに「特例子会社」として障がい者雇用率の制度上は親会社と同一の事業主体として扱われます。特例子会社には雇用のノウハウが蓄積されるため、障がい者への配慮が行き届き、障がい者雇用の拡大と定着率の向上が図られます。