

平成 28 年 8 月 5 日

各 位

会 社 名 株式会社トラスト・テック
代表者名 代表取締役社長 西田 穰
(コード：2154 東証第一部)
問合せ先 取締役管理本部長 村井範之
電話番号 03-5777-7727

中期経営計画に関するお知らせ

当社は、本日開催の取締役会において、「中期経営計画」について決定いたしましたので、お知らせいたします。

記

当社は平成27年8月に発表した「中期経営計画」において、自立成長とM&Aを両輪とし、「年率20%以上の成長スピード維持」「連結営業利益率10%の達成」を目指す方針を掲げております。

この度決定した中期経営計画では、方針とする経営指標は前回発表のものを維持しつつ、その実現に向けた成長戦略をアップデートし、地域軸および領域軸での拡大・成長スピードの維持を目指す方針を明確にしたものであります。

詳細につきましては、添付資料をご参照ください。

なお、平成28年6月期の業績及び平成29年6月期の業績予想等につきましては、平成28年8月5日公表の「平成28年6月期決算短信」をご参照ください。

(注意事項)

本資料には、当社の将来における売上高・利益等の業績に関わる計画や見通しが含まれております。これらは、当社が現時点にて把握、入手可能な情報からの判断および想定に基づく見通しを前提としており、実際の業績等は大きく異なる場合があることを予めご了承下さい。

以 上

トラスト・テックグループの中期成長戦略

中期経営計画

(平成27年8月21日発表計画の進捗報告と成長戦略アップデート)

平成28年8月5日



中期成長戦略 - 1.成長戦略の具体化

当社の中期経営計画 (2015年8月発表)

自立成長とM&Aを両輪とし、

- 「年率20%以上の成長スピード維持」
- 「連結営業利益率10%の達成」

を目指す

+

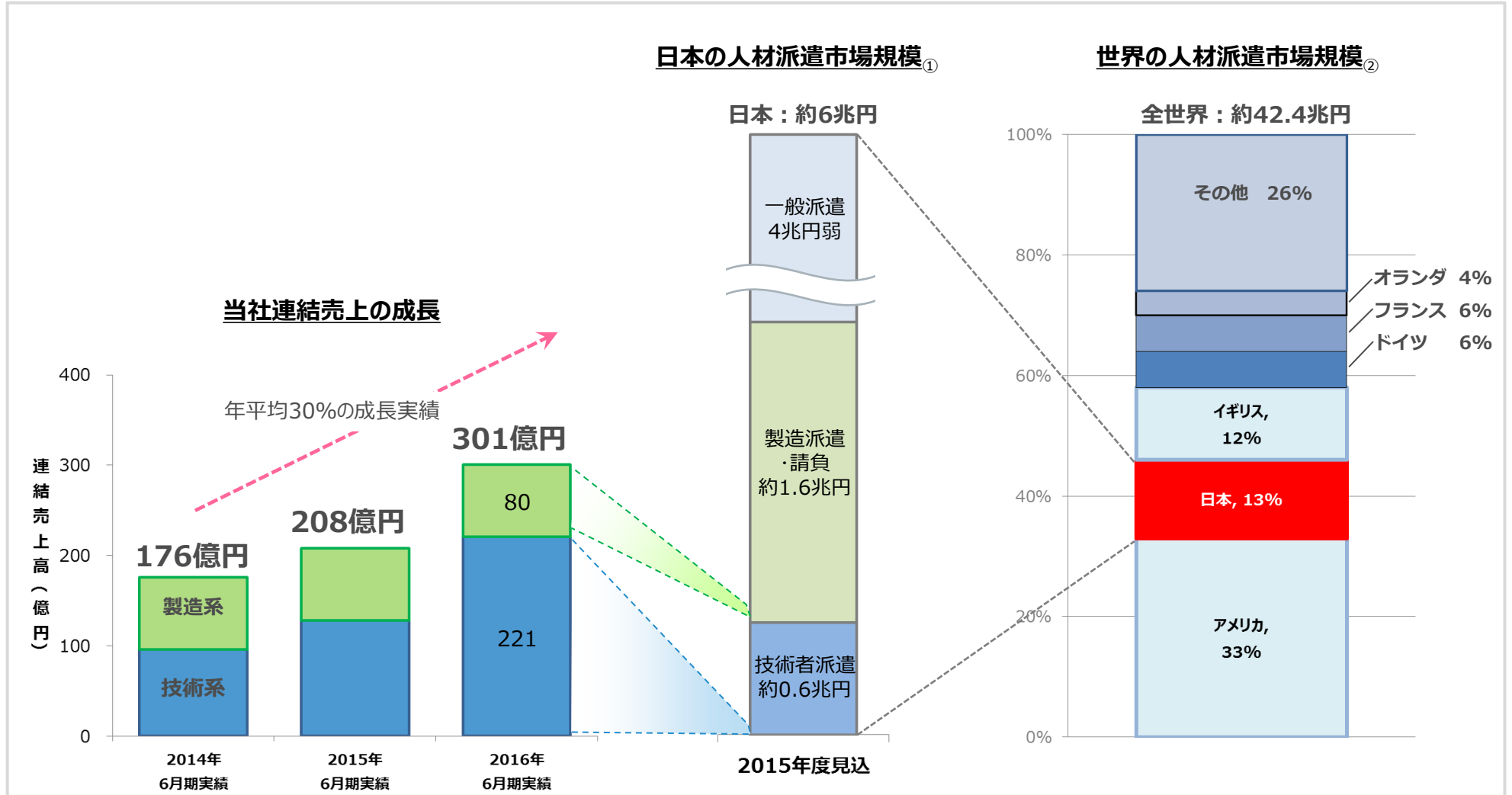
成長戦略の進化・具体化

- 成長スピードに加えて、「競争力を伴った成長」を志向

- **(A)地域** 及び **(B)領域** において、「**当社独自のポジション**」を確立し、競争力の拡充を目指す

中期成長戦略 - 2.人材派遣市場の概観

自立成長とM&Aにより、当初想定よりも早く、売上高300億円に到達したが、今後も同様の成長スピードでの業容拡大を展望すると、日本国内の技術/製造系市場だけでのスピード維持は困難になりつつある。一方、世界では欧米先進国を中心に約40兆円の人材派遣市場が存在する。



出所：①矢野経済研究所 ②Market share of the global staffing industry 2015、Staffing Industry Analysts 「World's Largest Staffing and Recruitment Firms」

中期成長戦略 - 3.当社が目指す地域・領域での独自のポジション

(A)地域：

「**技術・製造派遣**において
世界複数国に事業基盤」
を持つ

現在展開している市場（国内・技術製造系）では成長スピードの維持が困難

- ✓ 国内の技術派遣は収益性高いがニッチ市場、製造派遣は市場規模は大きいが低マージン
- ✓ 一方で、世界の派遣市場は日本の約7倍の規模を持ち、欧米先進各国で市場が確立

国内市場において、今後大手プレーヤーとの競合激化のリスクが高まりつつある

- ✓ 昨年の派遣法改正により、従来の特定派遣(無期雇用)・一般派遣(有期雇用)の垣根が消失
- ✓ 派遣各社は人材不足から無期雇用社員を増やす方針を採り、技術・製造領域でも脅威に

グローバル顧客のニーズに、世界複数国での対応が可能に

- ✓ 顧客であるメーカーの設計・開発・製造現場は既に海外に多国展開。これらメーカー顧客に向けて世界複数国で人材サービスを提供できれば競争力向上の可能性が高い

事業・経営ノウハウの活用可能性

- ✓ いわゆる一般・オフィス派遣の業界ではグローバル大手・日系大手各社が世界展開済み
- ✓ 派遣事業の事業・経営ノウハウは、世界の先進・成熟市場に共通して有効と認識

(B)領域：

従来の機械・電気系領域から
IT・ソフト領域の拡張、
成長著しい「IoT」や「AI」の
領域へも拡大を図る

重要性を増す「IoT」「AI」領域での人材サービス余地が大

- ✓ 当社はM&AによってIT・ソフト領域を拡張に努めており、さらに今後の人材ニーズとして「IoT」や「AI」といった領域の重要性を認識

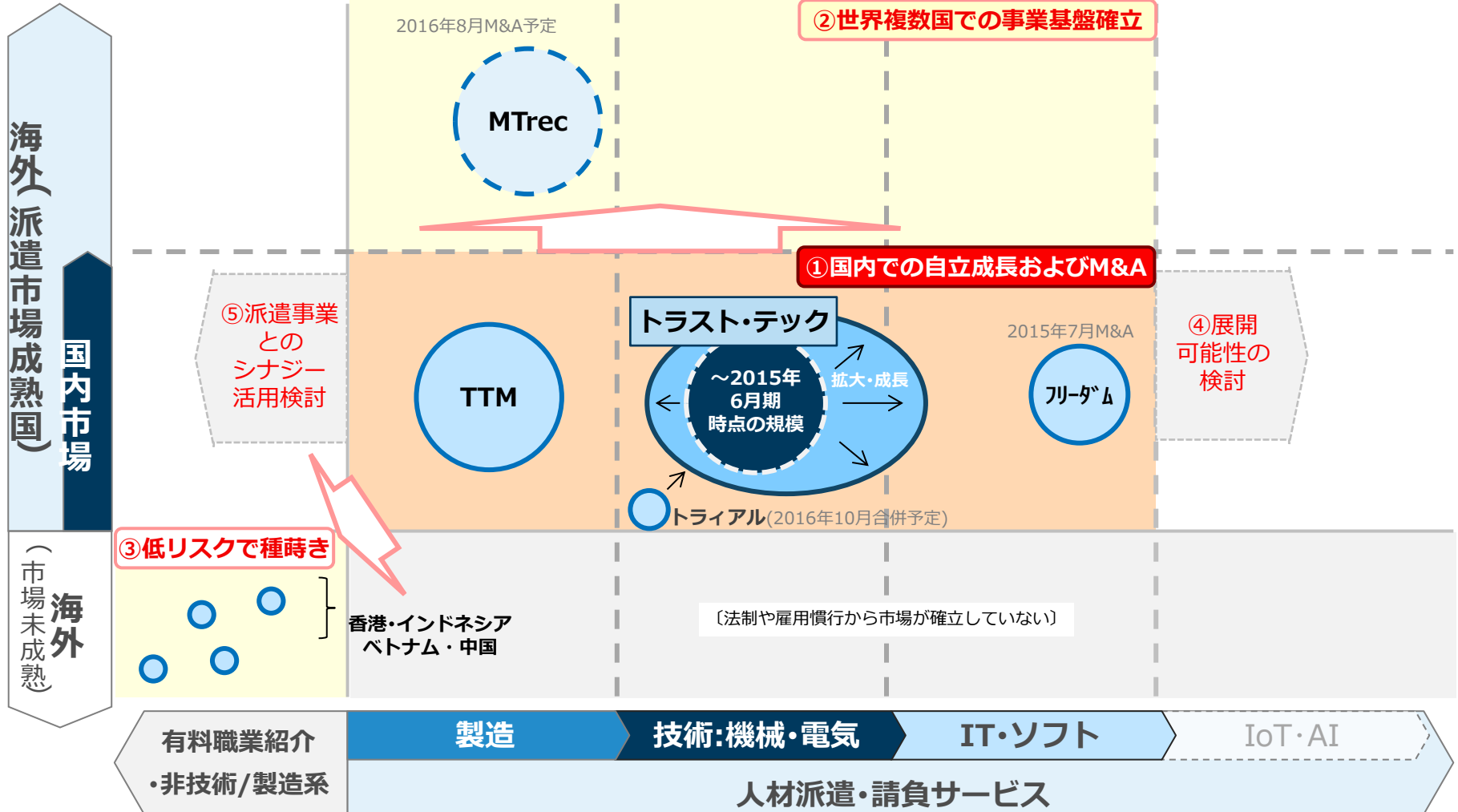
当社は必要な人材を供給出来得るポジションにある

- ✓ 当社のような「機械・電気系」と「IT・ソフト」の領域の人材サービス企業にとってそれら領域の融合・進化である「IoT」や「AI」で今後増加する人材ニーズに対応できる可能性が高いと認識
- ✓ これが実現すれば、競争力が高まる可能性が大

中期成長戦略 - 4. 既存事業を中心にした展開

既存の国内・技術/製造系事業を核としつつ、地域軸と領域軸で拡大・成長スピードの維持を目指す

(A) 地域



(B) 領域

今期からの実施・検討施策

① 国内の技術/製造系人材派遣市場での自立成長・M&A

- 国内既存事業は年率10~20%の売上高成長
- 技術領域(機械・電気・IT・ソフト)におけるM&Aの実施

② 世界複数国での事業基盤確立

- 今期子会社化するMTrecのPMIの完遂
- 欧米等の成熟した派遣市場での新たなM&A検討

③ 派遣市場が未成熟なアジアでの、リスクの低い種蒔き

- 現地体制の拡充(法人設立等) (検討・準備中)
- 中国における現地企業との協業検討

④ [中期的な取り組み]新領域(IoT・AI等)への展開可能性の検討

⑤ 国内での派遣事業とのシナジーを活用した 有料職業紹介等の拡充

「競争力を伴った成長」を実現すべく、
自立成長とM&Aを両輪とし、

- 「年率20%以上の成長スピード維持」
- 「連結営業利益率10%の達成」

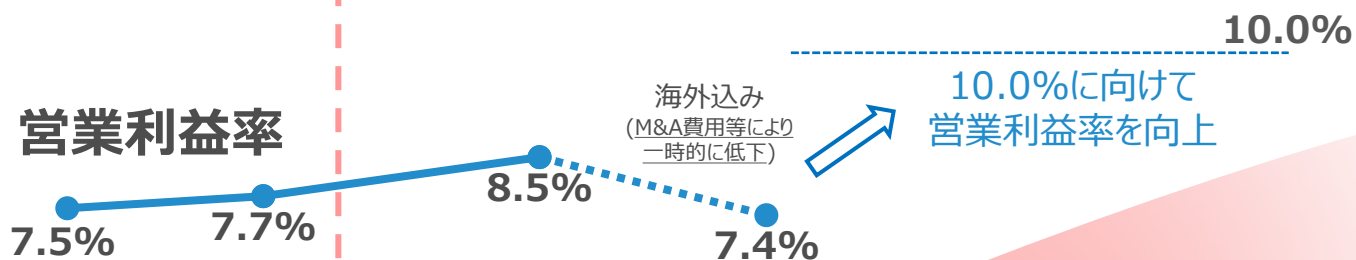
を目指す

中期成長戦略 - 6.経営指標

方針とする経営指標

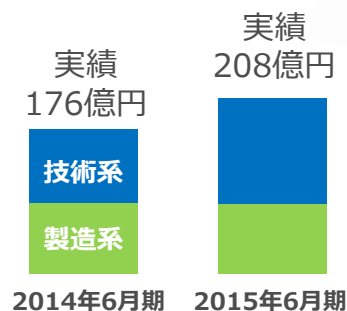
自立成長とM&Aを両輪とし、「年率20%以上の成長スピード維持」
「連結営業利益率10%の達成」を目指す

経営指標の数値トレンド

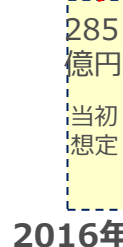


当初設定した中計の成長スピードを凌駕

売上高



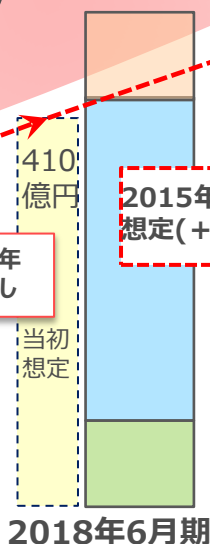
実績
301億円



(当期予想)
420億円



(+20%成長の場合)
500億円~



2015年8月策定時の想定(+20%)



20**年6月期

本資料は、当社の企業説明の提供を目的としており、当社が発行する有価証券の投資を勧誘することを目的としたものではありません。

本資料に記載された推測や予測等は、本資料作成時点における当社の判断であり、情報の正確性を保証するものではありません。また、今後、予告なしに変更される場合があります。

万が一この情報に基づいて被ったいかなる損害についても、当社及び情報提供者は一切責任を負いませんので、ご承知ください。

(お問い合わせ先)

株式会社トラスト・テック 経営企画部

TEL 03-5777-7727

E-mail *ir@trusttech-inc.jp*

URL *http://www.trust-tech.jp*