

TRUST**TECH**

株式会社トラスト・テック

証券コード：2154

第13期 株主通信

2016年7月1日 ▶ 2017年6月30日



エンジニアに支持される『会社』No.1を目指し、「地域軸・領域軸」での事業拡大と成長スピードの維持を目指してまいります。

2017年6月期の取り組みと経営成績について

当期の連結業績は、売上高430.3億円（前期比42.8%増）、営業利益32.2億円（前期比26.3%増）、親会社株主に帰属する当期純利益19.2億円（前期比26.3%増）となり、売上高は4期連続の増収、営業利益は8期連続の増益を達成しました。国内事業の自立成長に加え、英国子会社のMTrecの事業が順調に推移していることも業績の伸長に寄与しました。中期経営指標である「年率20%以上の成長スピード維持」を達成できたことを意義ある成果と受け止めています。

しかし、経営が順調なときこそ足元をしっかり見ていくことが必要です。技術者の技能・スキルの向上など内部の質を高めることにより、顧客と技術者・技能者、双方からの信頼を高次元で成立させることが大切だと認識しています。

「地域軸」グローバルな事業基盤の拡充と整備 「領域軸」IT・ソフトウェアなど新領域の拡大

当社グループは「地域軸」「領域軸」のふたつの視点で

中長期的な成長戦略を策定・実行しています。

地域軸については、巨大な人材市場を有する米国・欧州で事業基盤の確立を図ると同時に、中国ならびに東アジア地域で市場の開拓を進めていく方針です。MTrecの買収により戦略拠点を確保した欧州では、地政学的リスクの動静を探りつつ事業の拡大に取り組んでまいります。

領域軸での技術系領域では、IT・ソフトウェア分野の取り組みを加速します。昨今、わが国ではIoTやAI（人工知能）の分野で技術革新が相次いでいます。ハードとソフトの融合が進み、ソフト領域における人材ニーズが高まってきました。当社グループはこれまでの機械・電気分野に加えIT領域への拡充を図り、また製造系領域では組立・検査、その先にある物流など諸領域への取り組みも強化していきたいと考えています。

働く人々の満足度及び生産性向上

当社グループの最大の財産は、自らが擁する技術者や技能者です。その満足度の総和が5年後、10年後のトラスト・テックの売上や利益だと考えています。働いている人の目線を大切にしながら優位性や強みをさらに磨き、



「エンジニアに支持される会社No.1」を目指してまいります。

女性や高齢者の活躍を含む「働き方改革」を通じて支援するとともに、生産性向上の取り組みをサポートしていきます。

今後の事業運営に関しては、量を追いかけるのではなく、質の向上すなわち技術者の知見やスキル向上が何より重要であると考えています。質の向上により働く人たちの選択肢を増やし、満足度の向上を図ることがトラスト・テックの業容拡大に繋がるものと信じています。

当社グループはこれからも、経済産業の移り変わりを注視しながら、どこに人材ニーズがあるのかを的確に把握し、半歩先を行くサービスを提供してまいります。トラスト・テックの今後の成長にどうぞご期待ください。

株式会社トラスト・テック
代表取締役社長

西田 稜

TRUST TECH in 2016~2017

前期に比べ売上高42.8%増、営業利益26.3%増と2桁増収・2桁増益を達成、過去最高を更新しました。

2017年6月期実績

売上高

430.3 億円

前期比 +42.8%UP

4期連続増収

2017年6月期実績

営業利益

32.2 億円

前期比 +26.3%UP

8期連続増益

2017年6月期実績

経常利益

31.8 億円

前期比 +26.0%UP

8期連続増益

2017年6月期実績

親会社株主に帰属する当期純利益

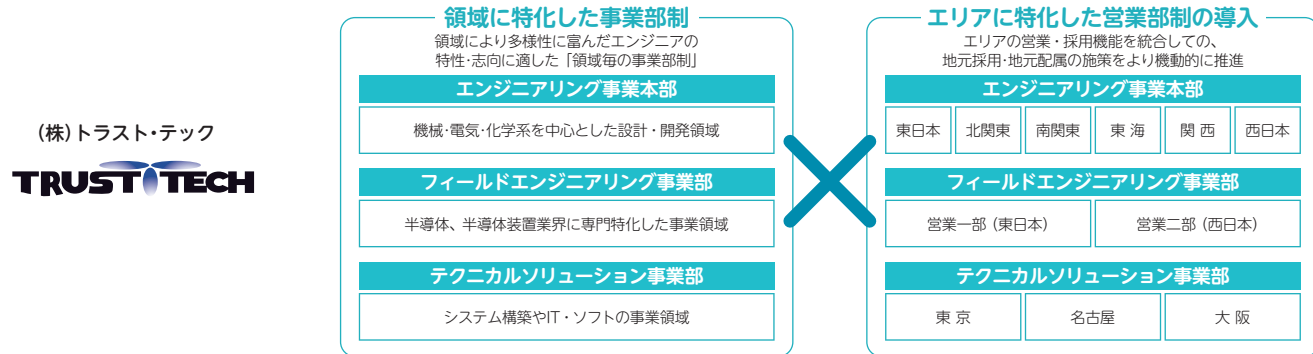
19.2 億円

前期比 +26.3%UP

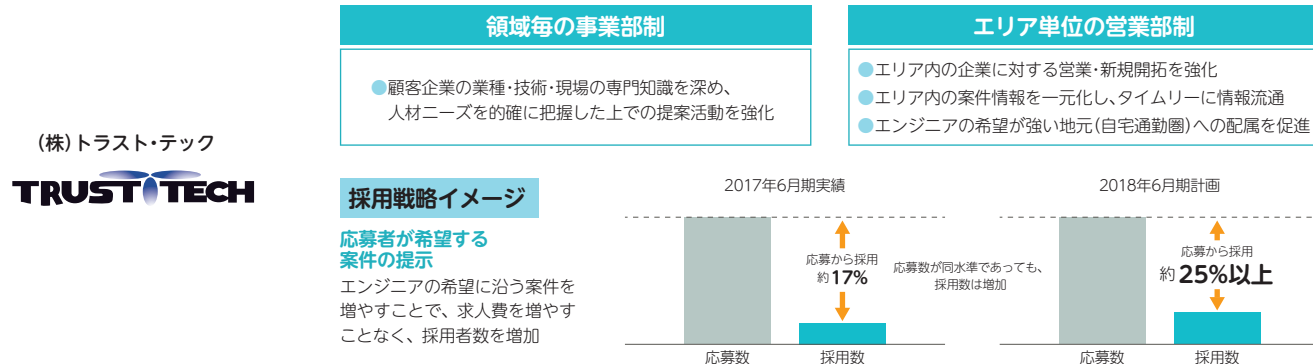
5期連続増益



- 2016年7月に事業部制・営業部制を導入し、領域特性に則した機動的な営業・採用を推進
- 企図した成果に繋がっており、今期は更なる深化・効率化を目指す



- エンジニアの希望に合致した「勤務地」「職種」などをタイムリーに数多く提示
- 厳しい採用環境においても、当社に入社する技術者数の維持・拡大が可能に



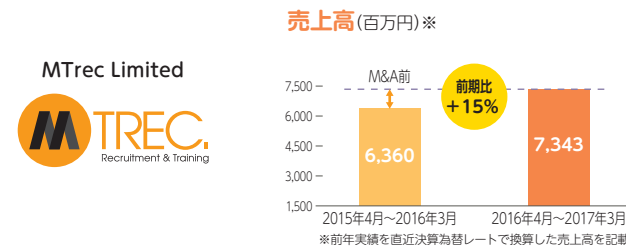
- 地域密着型による営業力強化
- お客様であるメーカーの近隣でサービスを提供することにより、local to localのビジネスを深化



- 地域密着型による採用力強化
- 新規求人サイト「ジョブパーク」をオープンし、合わせてリアル店舗を開設により、求職者との接点や認知度が向上しサイト訪問数が増加。応募の絶対数引き上げを図る



- 子会社化した後も自立成長
- 日系企業を中心とした自動車業界等の人材需要を取り込む

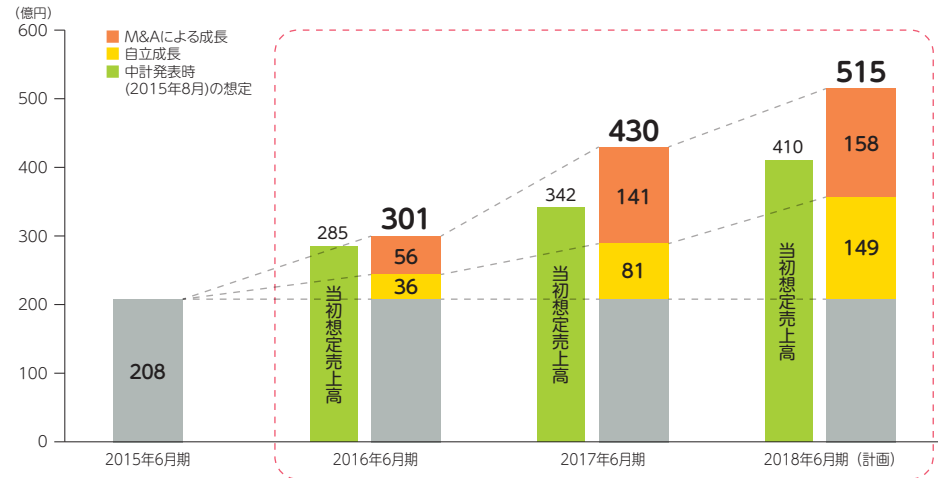


- アジア戦略への先行投資
- インドネシアで人材紹介を展開する新法人を設立したほか、今後人材派遣市場の成長が期待される中国に新法人、合併会社を設立



2015年8月に公表した中期経営計画を1年前倒し達成

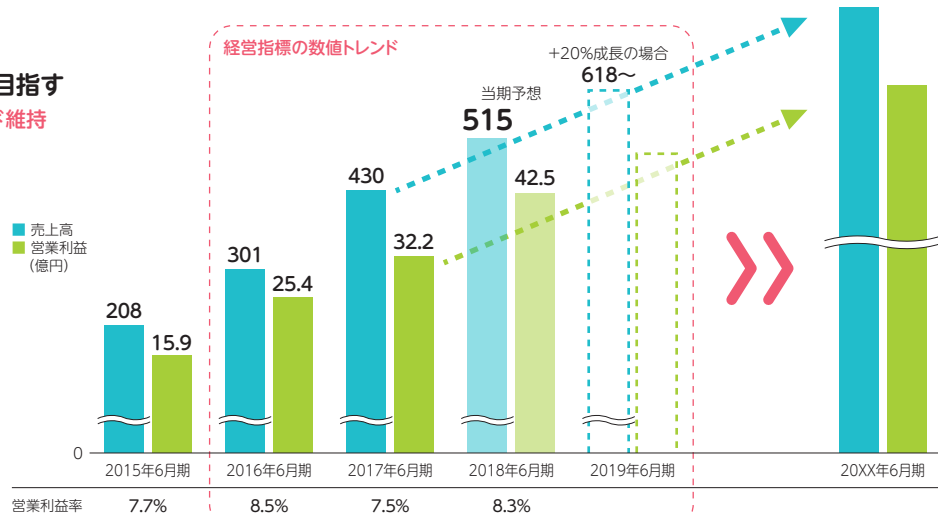
- 自立成長およびM&Aにより、想定を上回るスピードでの成長を実現
- 当初想定に対して、実質1年前倒しで売上高500億円を達成する計画



従来の中期経営計画を堅持し、競争力を伴った成長を推進

方針とする経営指標

- 自立成長とM&Aを両輪とし、地域軸と領域軸で拡大・成長を目指す
- 売上高 年率20%以上の成長スピード維持
- 営業利益 年率20%以上の増加



国内・技術／製造事業としつつ、地域軸と領域軸で拡大成長スピードの維持を目指す

- 国内の技術・製造事業を核に、IT・ソフト領域、海外(市場成熟国)への拡大を着実に推進

主なM&A：フリーダム（2015年7月）、MTrec（2016年8月）、フュージョンアイ（2017年3月）

- 新興市場である東アジアにも種蒔きとして事業展開を実施

現地法人設立：インドネシア法人（2016年9月）、中国 山東省合併会社（2016年10月）、中国 上海法人（2017年7月）



中期経営計画に沿った事業展開

- IT・ソフト領域の拡張とし、IT技術者派遣会社を子会社化

● 株式会社フュージョンアイ

→ 顧客や技術者といった事業基盤の拡大・強化を実現

- インドネシア及び中国で法人設立により、海外での事業基盤を拡大

- PT.TRUST TECH ENGINEERING SERVICE INDONESIA
- 托斯蒂客(上海)人才咨询有限公司
- 山東聯信智達人力資源有限公司【持分法適用会社】

Topics

働き方改革の取り組み

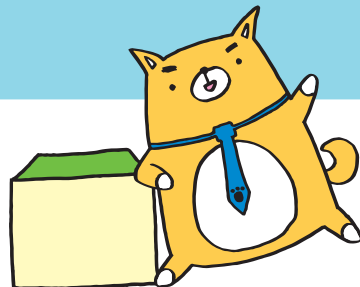
働き方改革の実践へ 「ニコニコNo.1プロジェクト」始動

従業員の持つ能力を最大限に引き出しながら、トラスト・テックグループの中長期的な成長を達成するため、働き方改革「ニコニコNo.1プロジェクト（略称：ニコわん）」の取り組みを開始いたしました。

「生産性の高い働き方」「従業員一人ひとりの働き方の改革」の実現に向けて業務内容の見直しを行い、「時間当たりの生産性向上」を実現し業務遂行上の効率化を進めるものです。

その取り組みの一つとして、当社共通の業務遂行様式をとり纏めた『お作法』を策定しました。

また、浸透させる為のツールとして「日めくりカレンダー」「クリアファイル」を配布し、従業員へ展開しています。働き方改革を推進しながら、更なる事業成長を目指しております。



グッズを配布
毎日お作法を
チェック



【トラスト・テックのお作法】
日めくりカレンダー

「ニコわん」
プロジェクトの
イメージキャラクター
時郎くん



【トラスト・テックのお作法】
クリアファイル

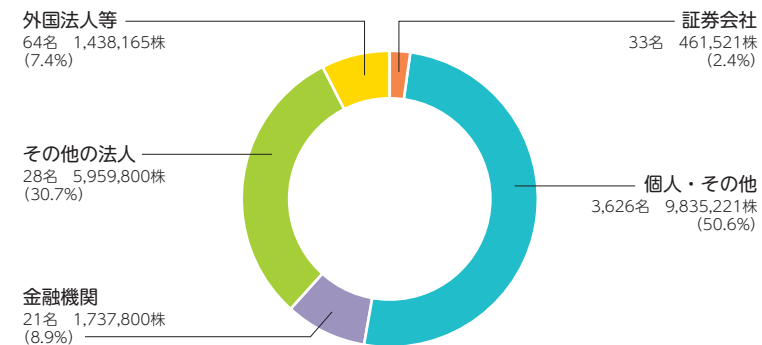
株式の状況

株式の状況		(2017年6月30日現在)
発行可能株式総数		71,800,000株
発行済株式総数		19,433,000株
株主数		3,773名

大株主			(2017年6月30日現在)
株主名	持株数(千株)	持株比率(%)	
株式会社アミューズキャピタル	5,295	27.24	
中山隼雄	4,189	21.55	
日本トラスティサービス信託銀行株式会社(信託口)	722	3.71	
株式会社アミューズキャピタルインベストメント	620	3.19	
中山晴喜	570	2.93	
有馬誠	401	2.06	
桜田法義	360	1.85	
日本マスタートラスト信託銀行株式会社(信託口)	317	1.63	
賀来昌義	310	1.59	
山中孝一	255	1.31	

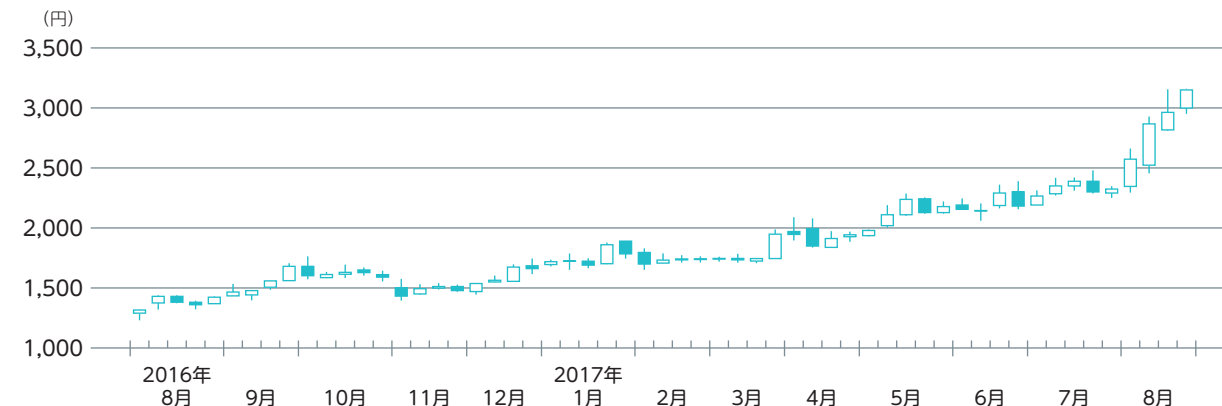
株式の分布状況

所有者別保有株主数(名) / 株式数(株)



(注) 持株比率は自己名義株式(493株)を控除して算出しています。

株価の推移



会社概要

(2017年6月30日現在)

会社名	株式会社トラスト・テック (英文名Trust Tech Inc.)
本社所在地	東京都港区東新橋2-14-1
設立	1997年8月 (共生産業株式会社の商品で設立)
資本金	15億6,270万円
事業内容	技術者派遣、受託、委託、請負、 有料職業紹介事業
国内子会社	株式会社TTM (製造分野業務請負、人材派遣) 株式会社フリーダム (製造系ソフトウェアの開発、設計支援業務、試験業務等) 株式会社イーシーエス (株式会社フリーダム100%子会社) 株式会社システムOne (株式会社フリーダム100%子会社) 株式会社フュージョンアイ (システム設計・開発サービス、システム基盤構築サービス) 株式会社トラスト・テック・ウィズ (障がい者雇用促進)
海外子会社	MTrec Limited (エムトレック) [英国] (英国における人材派遣、人材紹介) MTrec Care Limited (エムトレック ケア) [英国] (MTrec Limited 100%子会社) 香港虎斯科技有限公司 (HKTT) [中国] (中国における人材紹介、業務請負) PT.TRUST TECH ENGINEERING SERVICE INDONESIA [インドネシア] (インドネシアでの人材紹介を展開) 山東聯信智達人力资源有限公司 [中国] (持分法適用会社) (人材派遣請負、人材紹介などを展開)

役員一覧

(2017年9月22日現在)

代表取締役社長	西田 稷
取締役 副社長執行役員	日比 龍人
取締役 専務執行役員	村井 範之
取締役	松本 和之
取締役	中山 晴喜
取締役	宮野 隆
取締役	残間 里江子
取締役	清水 新
監査役	下川 富士雄
監査役	高倉 潔
監査役	名子 俊男

- ※1.取締役の宮野隆氏、残間里江子氏及び清水新氏は社外取締役であり、東京証券取引所の定めに基づく独立役員として指定し、同取引所に届け出ております。
 ※2.下川富士雄氏及び名子俊男氏は社外監査役であり、東京証券取引所の定めに基づく独立役員として指定し、同取引所に届け出ております。

株主メモ

事業年度	毎年7月1日から翌年6月30日まで
剰余金の配当基準日	6月30日 (中間配当は12月31日)
定時株主総会	毎年9月
株主名簿管理人	東京都中央区八重洲一丁目2番1号 みずほ信託銀行株式会社
同事務取扱場所	東京都中央区八重洲一丁目2番1号 みずほ信託銀行株式会社本店証券代行部
郵便物送付先/ 電話お問い合わせ先/ お取扱店	■証券会社に口座をお持ちの場合 お取引の証券会社となります ■特別口座の場合 みずほ信託銀行株式会社 証券代行部 〒168-8507 東京都杉並区和泉2-8-4 ☎0120-288-324 (フリーダイヤル) みずほ信託銀行株式会社 全国各支店 みずほ証券株式会社 本店及び全国各支店

公告の方法 電子公告(当社ホームページに掲載)http://www.trust-tech.jp/
ただし、やむを得ない事由によって、電子公告による公告をすることができない場合には、日本経済新聞に掲載して行います。

- (ご注意) 1.未払配当金の支払、支払明細発行については、上記の「特別口座の場合」の郵便物送付先・電話お問い合わせ先・お取扱店をご利用ください。
 2.単元未満の買取以外の株式売買はできません。電子化前による名義書換を失念してお手元に他人名義の株券がある場合は至急ご連絡ください。

TRUST TECH

TEL. 03-5777-7727 FAX. 03-5777-7728
<http://www.trust-tech.jp>



優良派遣事業者



IR
NEWS

IRサイトのご案内 当社の財務情報やIRサイトの更新情報をメールでお知らせする「IRニュースメール」を配信しております。ご希望の方は、ホームページから登録ください。

<http://www.trust-tech.jp/ir/>