

トラスト・テックの 事業概要と成長戦略

2017年10月21日

1. 当社グループについて



株式会社トラスト・テック

商号	株式会社トラスト・テック	証券コード	東京証券取引所第一部(2154)
本社所在地	東京都港区	資本金	15億6,270万円
代表取締役社長	西田 穰	連結売上高	430億円(2017年6月期)
沿革	<u>1997年(平成9年) 8月</u> -設立	連結営業利益	32億円(2017年6月期)
	<u>2007年(平成19年) 6月</u> -JASDAQ上場	連結決算対象 関係会社数	連結子会社 12社 (国内：7社 海外：5社) 持分法適用会社 1社 (海外：1社)
	<u>2013年(平成25年) 8月</u> -東証2部上場		
	<u>2013年(平成25年) 12月</u> -東証1部指定替		

メーカーの製品開発や製造等の工程を専門に『人材派遣・請負事業』を展開しております

ものづくりの工程



営業部門
営業・販売



管理部門
総務／人事／経理



当社グループの事業領域

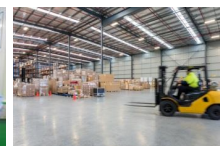
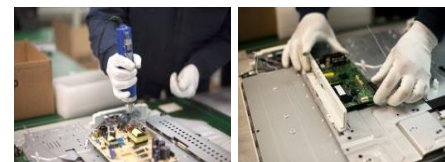
開発部門

研究／実験評価／設計

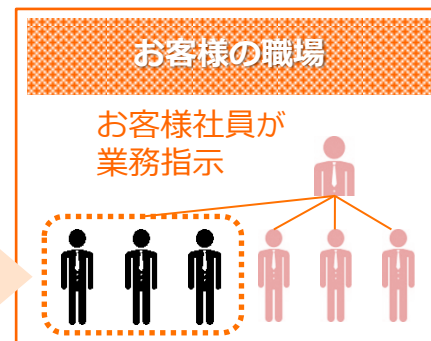
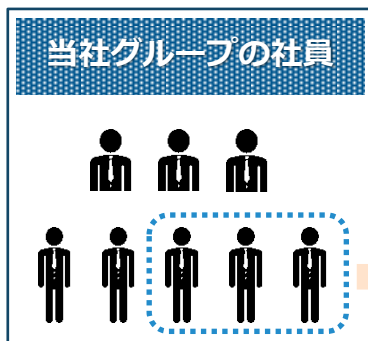


製造部門

組立／加工／出荷・梱包



人材派遣のしくみ



国内外で約10,000名以上の社員が活躍

- 技術系領域 - - 製造系領域 - - 海外領域 -

トラスト・テック



無期雇用による技術領域における人材派遣・請負・受託・人材紹介事業を展開

フリーダム



自動車向けソフトウェアの開発に特化した企業グループの持ち株会社

フュージョンアイ



IT分野におけるエンジニア派遣・請負を展開

TTM



製造分野における業務請負、人材派遣を展開

MTrec Limited (エムトレック)



[英国]
製造スタッフ及び技術者の人材派遣業、人材紹介業

香港虎斯科技有限公司



[中国 香港]
中国における人材紹介を展開

山東聯信智達 人力资源有限公司



[中国 山東省]
人材派遣、請負、人材紹介などを展開

PT.TRUST TECH ENGINEERING SERVICE INDONESIA

[インドネシア]
インドネシアでの人材紹介を展開

(持分法適用会社)

イーシーエス



ソフトウェア開発

システムOne



制御用ソフトウェア開発

MTrec Care (エムトレック ケア)



[英国]
介護への派遣事業

托斯蒂客(上海) 人才咨询有限公司

[中国 上海]
中国における人材紹介を展開

- その他 -

トラスト・テック・ウィズ

障がい者雇用の促進



株式会社トラスト・テック 特例子会社
株式会社トラスト・テック・ウィズ

メーカーの研究開発、設計、生産技術などの技術分野に対する派遣・請負・委託の事業を領域としております

- 技術系領域 -

技術社員数 約4,400名

研究・開発



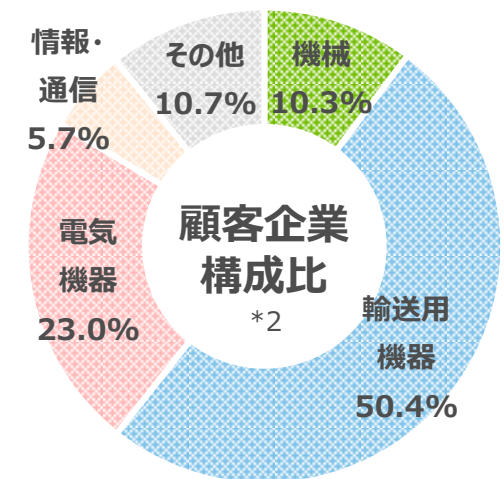
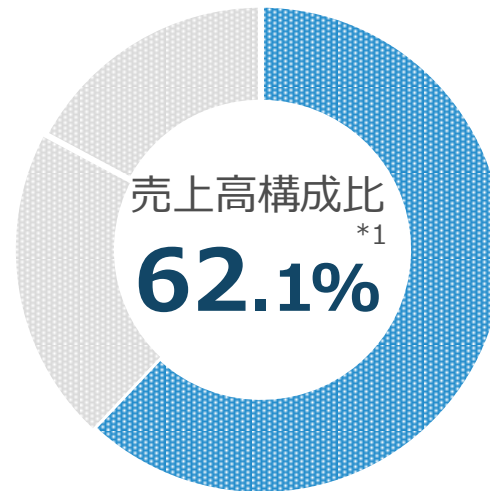
設計・解析



試作・実験



生産技術



*1 : 売上構成比率は2017年6月期時点

*2 : 顧客企業構成比は2017年6月期の売上高に占める割合を記載しております

メーカーの製造工程等における
請負・受託・派遣の事業を領域としております

- 製造系領域 -

技能社員数 約2,400名

加工・組立



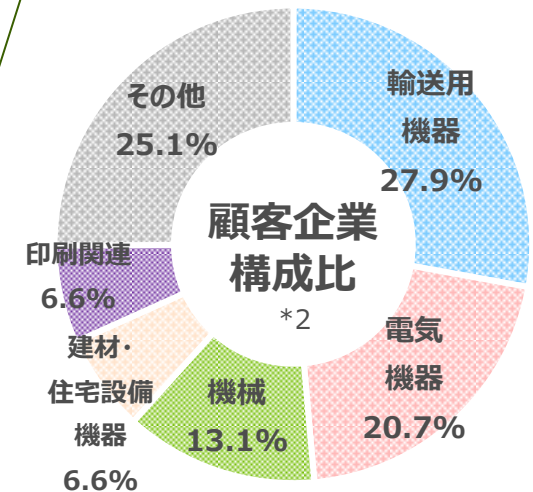
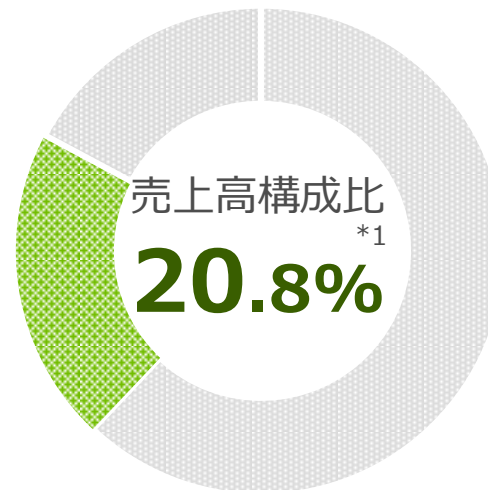
仕上げ・検査



梱包・出荷



物流



*1 : 売上構成比率は2017年6月期時点

*2 : 顧客企業構成比は2017年6月期の売上高に占める割合を記載しております

海外における技術・製造分野に対する派遣・請負や
有料職業紹介などの人材サービス事業を領域としております

- 海外領域 -

スタッフ数 約3,000名

加工・組立



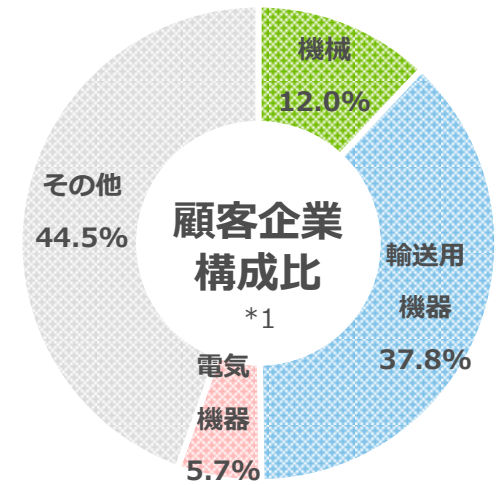
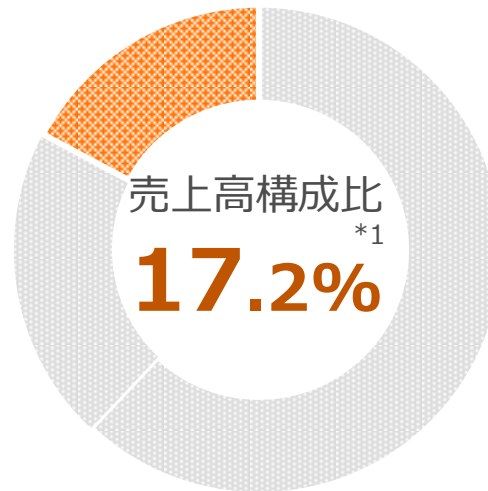
ロジスティクス



梱包・出荷



人材紹介



*1 : 売上構成比率は2017年6月期

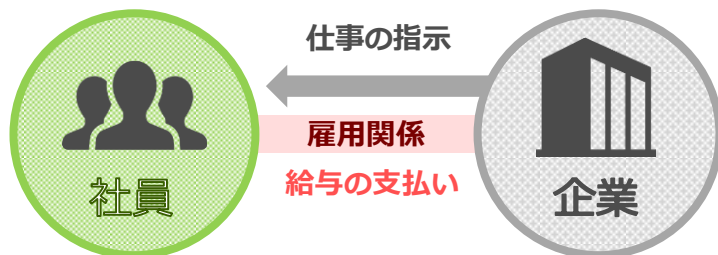
*2 : 顧客企業構成比は2017年3月期のMTrecの売上高に占める割合を記載

2. 人材派遣とは

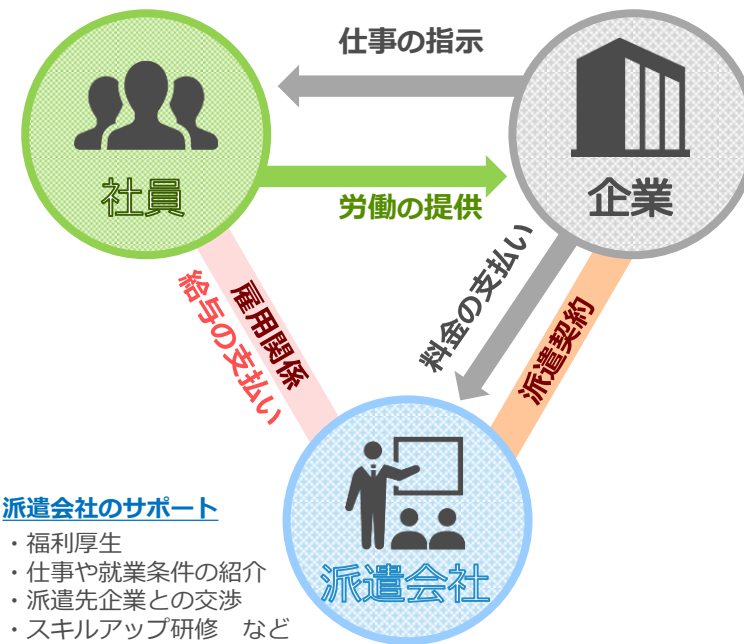
人材派遣とは -人材派遣の仕組み-

職種や仕事内容、勤務期間や勤務地など、
自分のキャリアプラン、ライフプランに合わせた働き方

- 一般企業の雇用形態 -

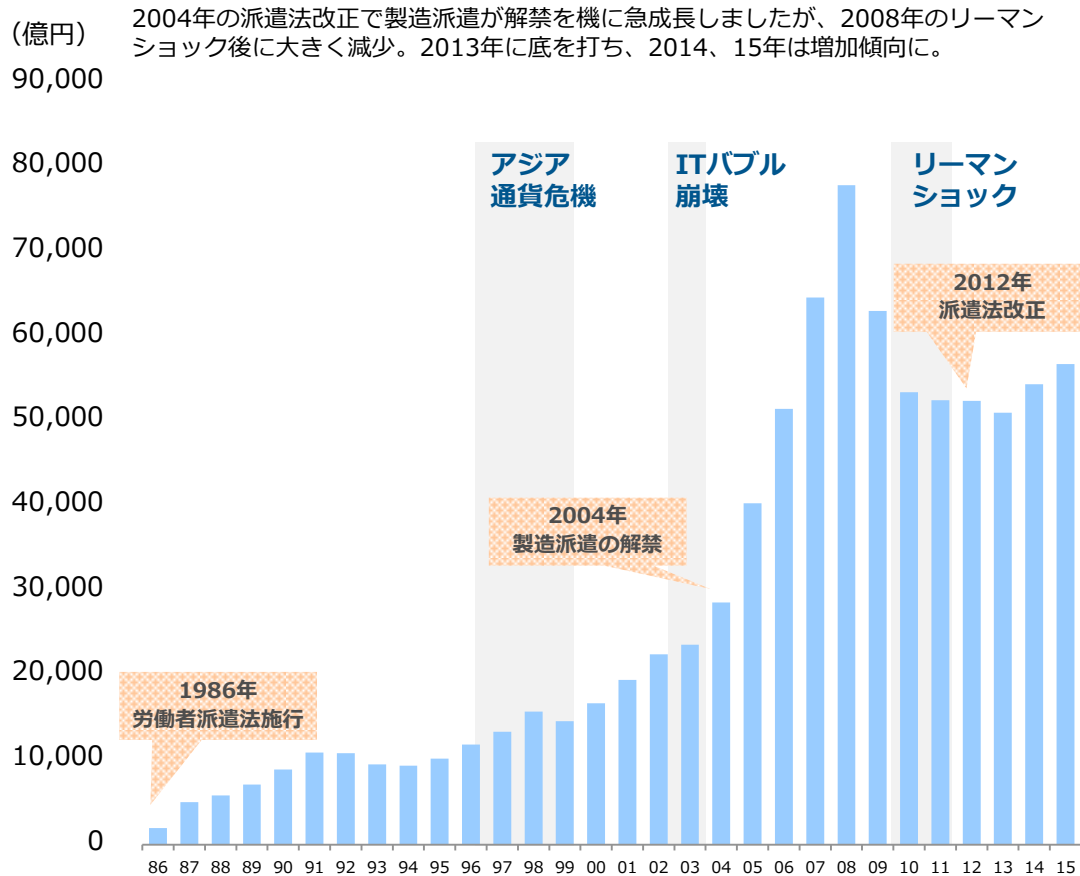


- 派遣の仕組み -



人材派遣市場は約5.6兆円（2015年）、派遣社員は約129万人
事務職、製造関連が全体の6割を占めている

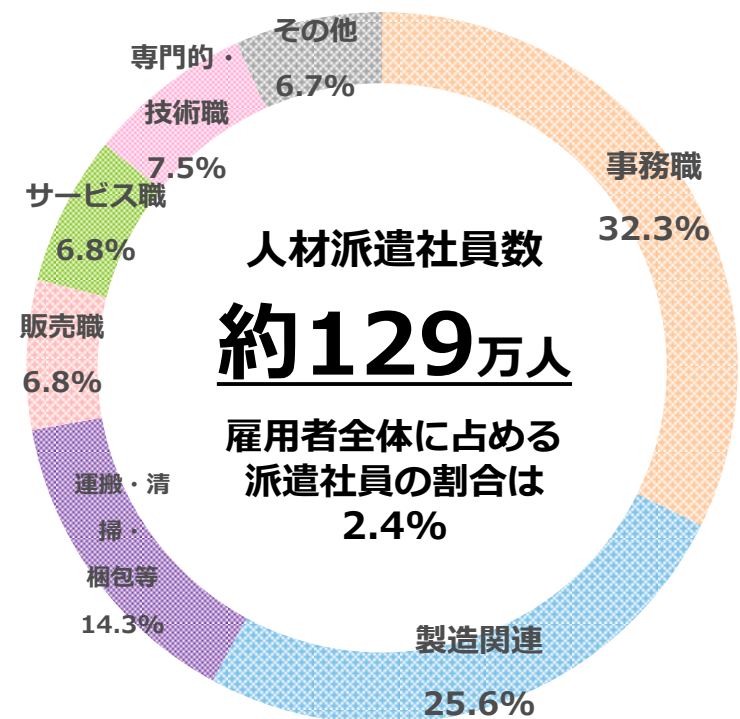
■ 人材派遣市場の推移



出所：厚生労働省「労働者派遣事業報告書集計結果」

■ 職種別 派遣社員構成比

事務職の派遣が全体の3割を占め、事務職に従事している派遣社員の約8割が女性



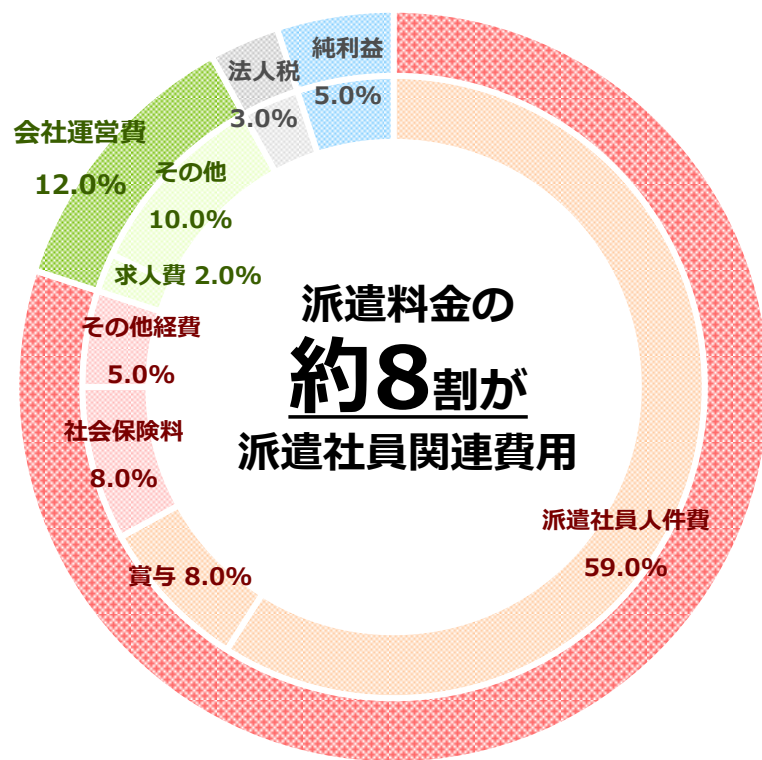
出所：総務省 労働力調査（2016年）

人材派遣とは - 派遣料金の内訳 -

派遣社員の賃金や社会保険料などが派遣料金のお大半を占める
 そのほか、会社運営費を差し引いた残りが利益

■ 派遣料金の内訳

給与や賞与、社会保険料などに加え、社宅制度、退職金制度、教育研修費用など、派遣社員に関連する費用は派遣料金の約8割を占めています。



■ 派遣社員関連費用



- > 派遣社員給与
- > 派遣社員通勤交通費
- > 社会保険料
- > 有給休暇費用
- > 寮、借上社宅費用
- > 移動費用
- > 確定拠出年金
- > 通信研修補助金
- > 資格取得祝い金

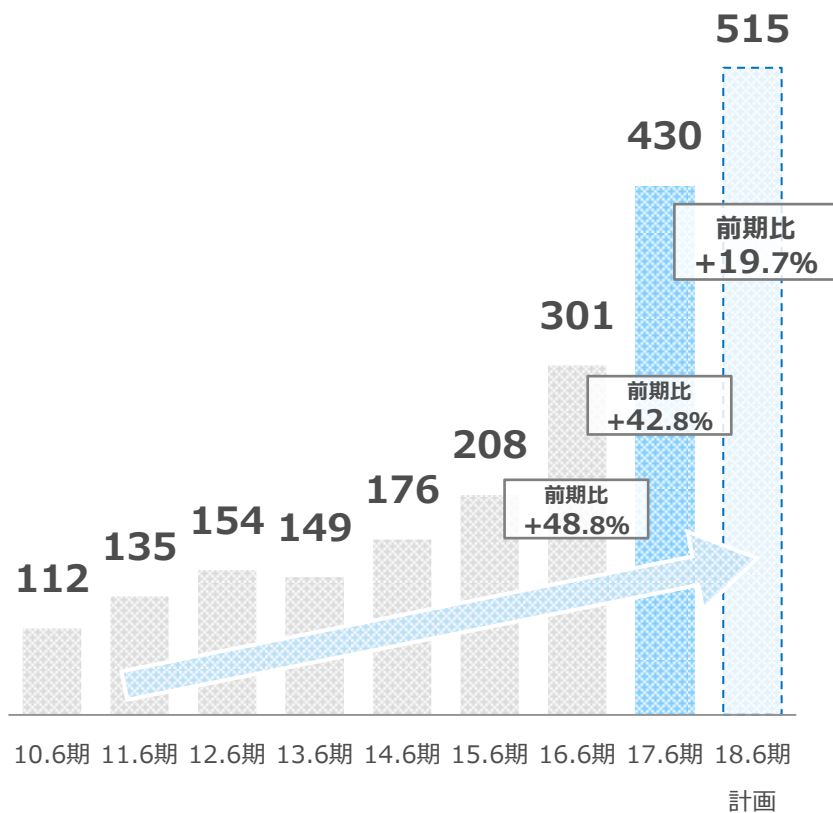
※パーセンテージは、一般的な派遣会社の概算値

トラスト・テック 成長戦略

2018年6月期 計画 5期連続の増収、9期連続の増益を計画

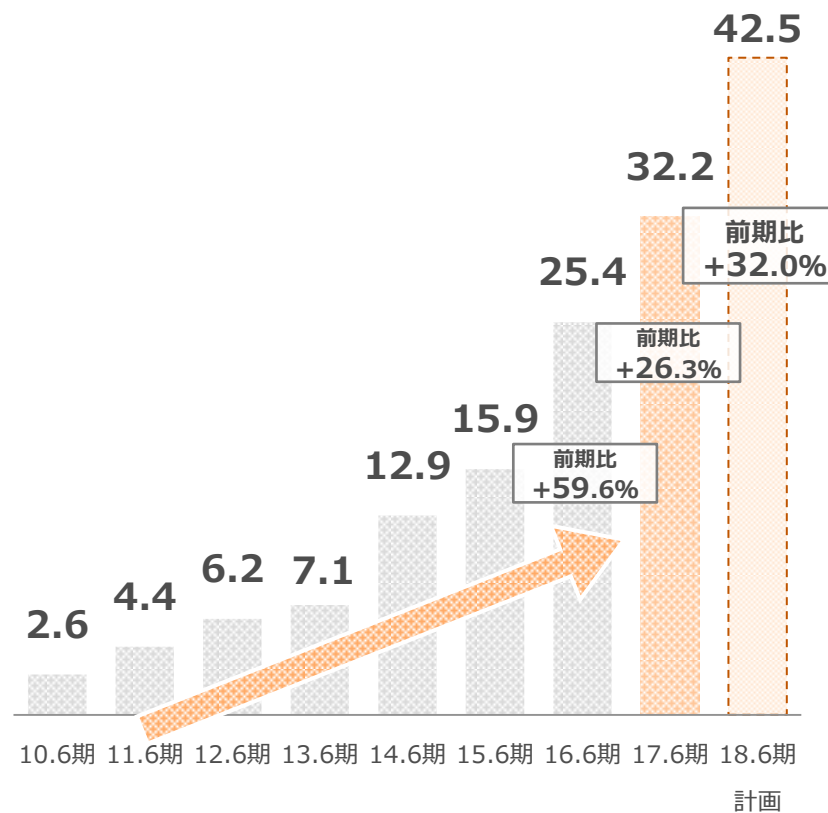
売上高

(単位：億円)



営業利益

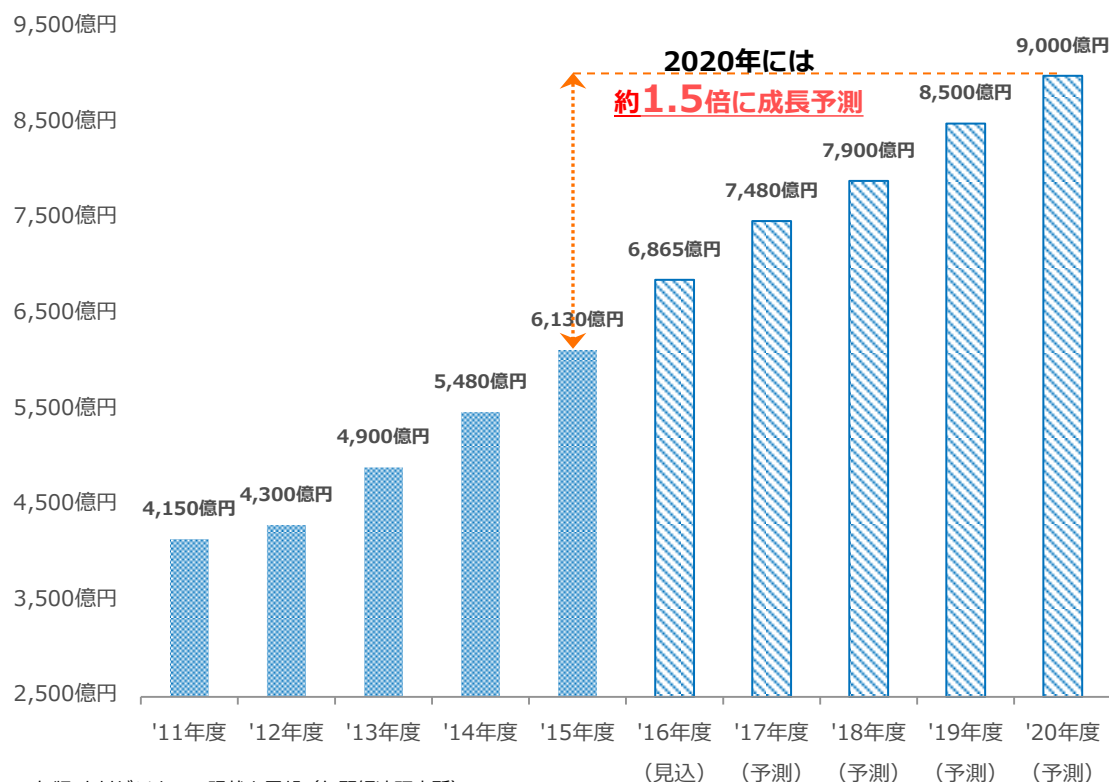
(単位：億円)



人材ニーズの高まりを受け2020年には9,000億円市場に拡大
電気自動車や、自動運転技術への開発投資が増加

技術系領域

技術者派遣市場規模推移



出所：2016年版 人材ビジネスの現状と展望 (矢野経済研究所)

取引先メーカーの研究開発費

国内7社の自動車メーカーの研究開発費は過去最高水準になる見通し

	研究開発費総額	前年度比増減率
トヨタ自動車	1兆500億円	+1.2%増
ホンダ	7,500億円	+9.4%増
日産自動車	5,250億円	+7.0%増
スズキ	1,500億円	+14.0%増
マツダ	1,400億円	+10.3%増
SUBARU	1,340億円	+17.3%増
三菱自動車	1,070億円	+20.2%増

出所：2017年度研究開発活動に関する調査 (日本経済新聞)

AIやIoTなどIT領域での開発が旺盛

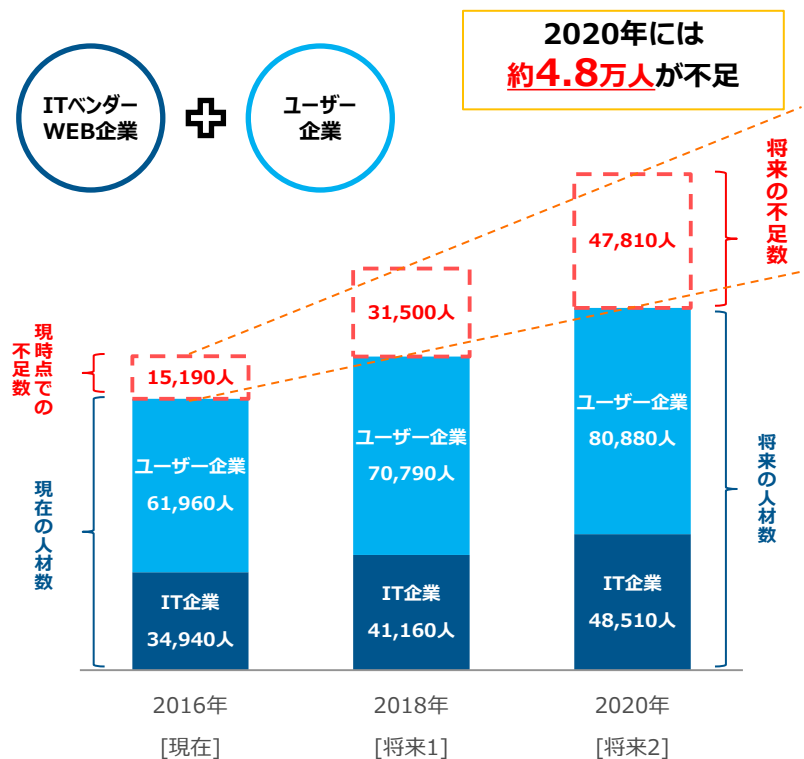
- 自動運転や「つながる車」に加え、人工知能(AI)やロボティクスなど領域での研究開発費が増加

IT人材需要は増加見通しで、2030年には約59万人程度まで 人材の不足規模が拡大

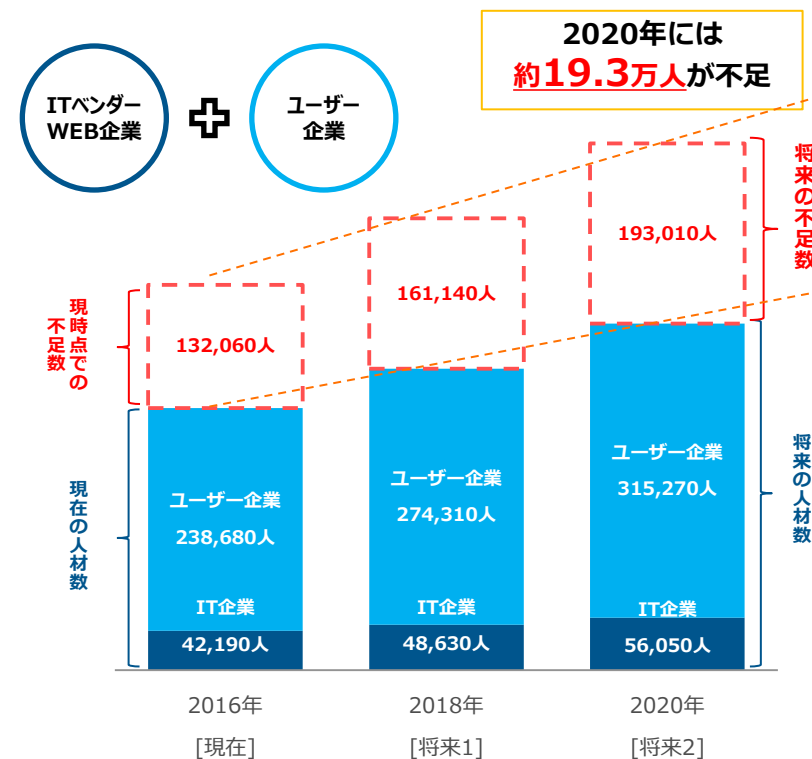
技術系領域

■ 先端IT人材の不足数推計

ビッグデータ、IoT、人工知能を担う人材



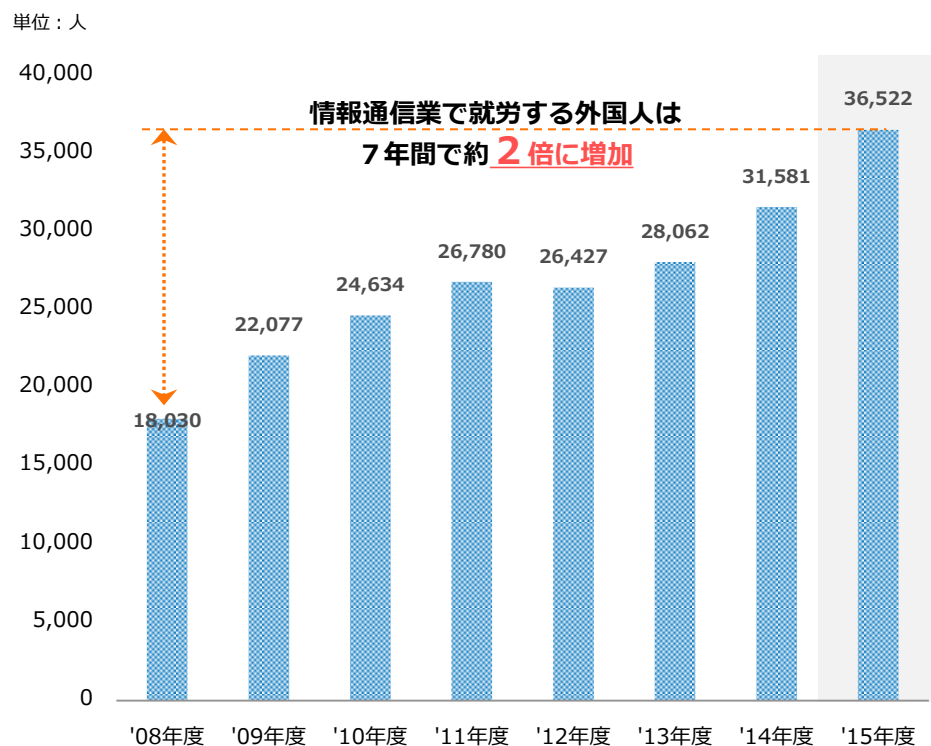
■ 情報セキュリティ人材の不足数推計



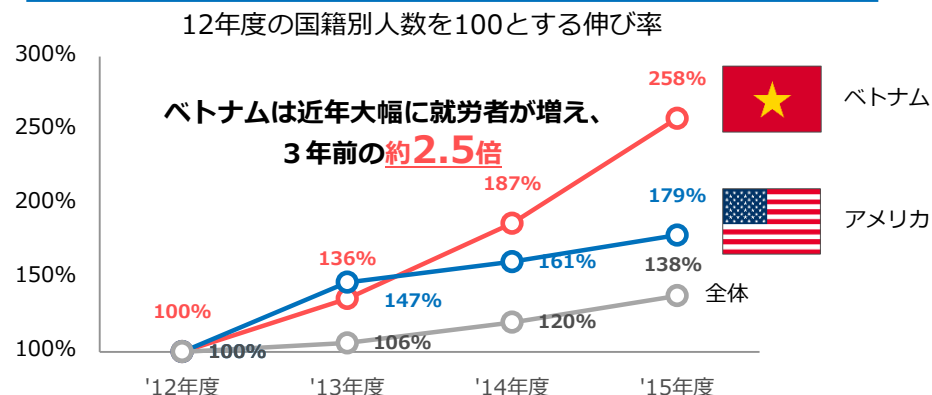
外国籍IT人材は増加傾向にあり、より一層存在感を強めている
東南アジアは今後、外国籍IT人材の獲得先として非常に有望

技術系領域

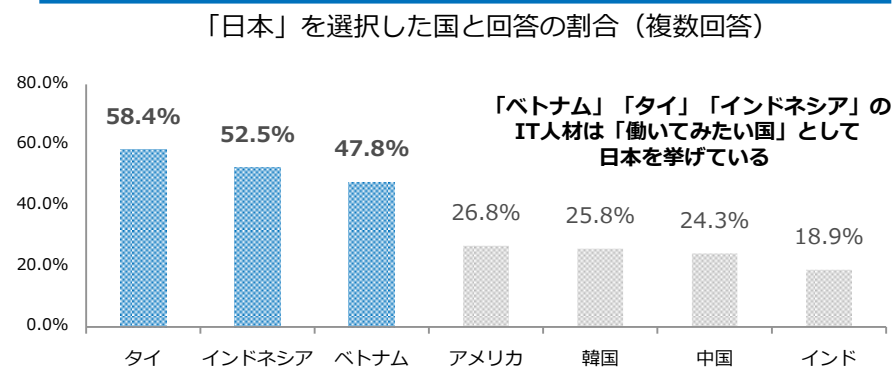
■ 情報通信業に就労している外国人数の推移



■ 情報通信業に就労している外国人数の伸び率



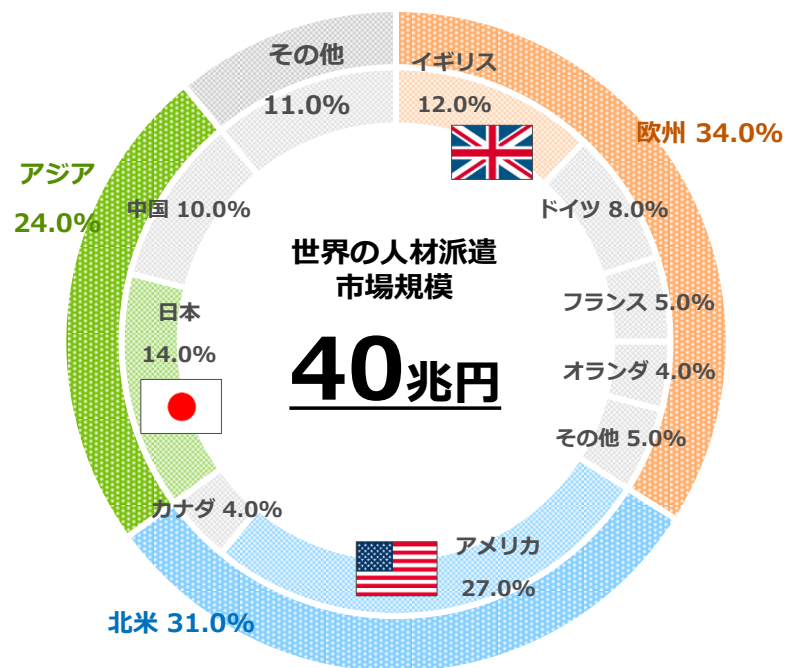
■ 日本で働いてみたい外国籍IT人材



世界の人材派遣市場の規模は40兆円程度 人材派遣浸透率は世界平均1.6%、イギリスは最も高い3.9%

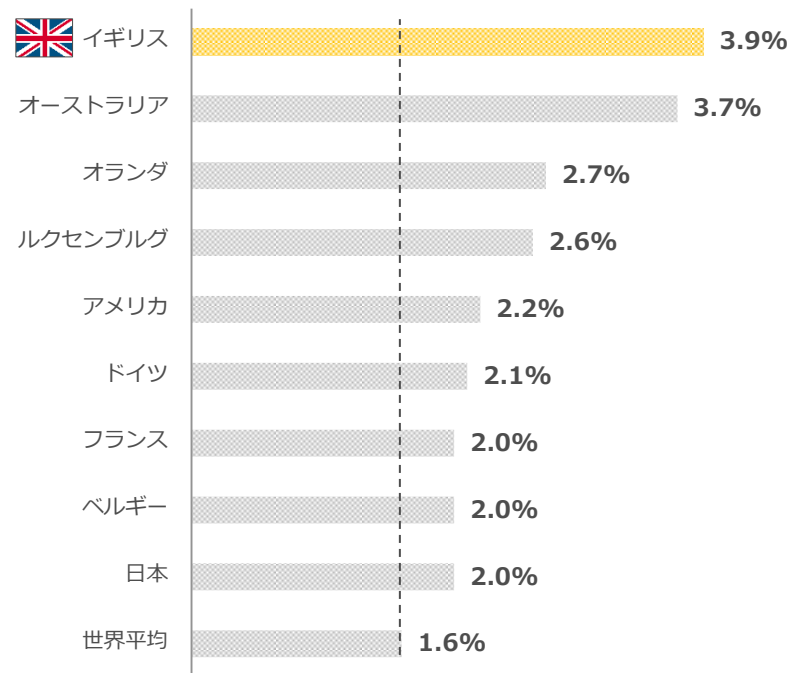
海外領域

■ 人材派遣事業のマーケットサイズ



■ 世界の人材派遣浸透率

人材派遣浸透率 = 就業者に占める派遣社員の割合



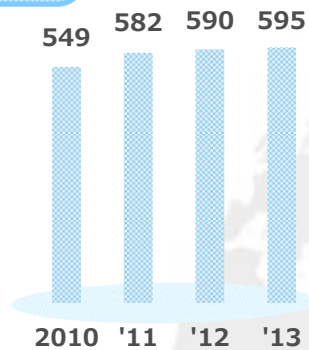
日本での派遣社員数 約120万人と比較すると
欧米だけで約7倍の派遣社員が稼働

海外領域

各地域の派遣社員数

欧州

単位：万人



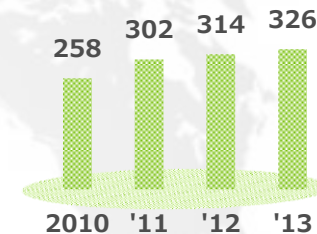
日本 韓国 シンガポール

単位：万人



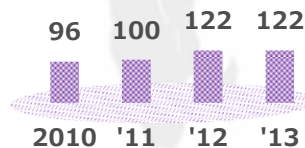
北米

単位：万人



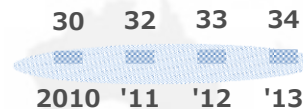
アフリカ

単位：万人



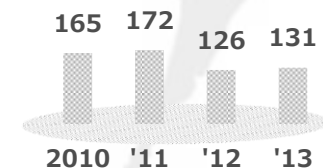
オセアニア

単位：万人



南米

単位：万人



「当社独自のポジション」を確立し、競争力の拡充を目指す

中期成長戦略

**自立成長とM&Aを両輪とし、地域軸と領域軸で
拡大・成長を目指す**

方針とする経営指標

- **売上高 年率20%以上の成長スピード維持**
- **連結営業利益 年率20%以上の増加**

『グローバル市場への進出』と
『最先端テクノロジー領域への拡張』

(A)地域：

「**技術・製造派遣**において**世界複数国**に事業基盤」を持つ

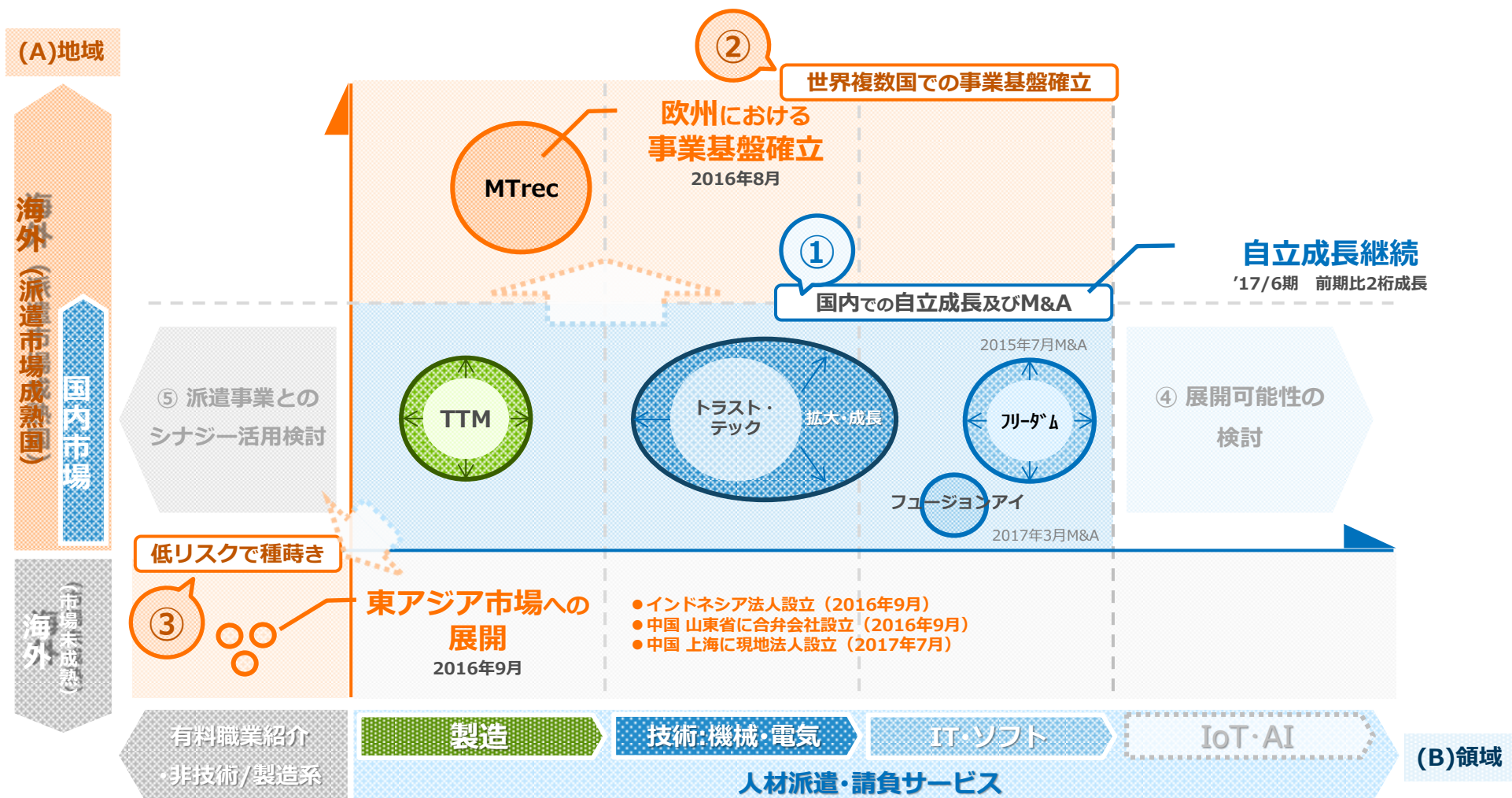
- 現在展開している市場（国内・技術製造系）では成長スピードの維持が困難
- 国内市場において、今後大手プレーヤーとの競合激化のリスクが高まりつつある
- グローバル顧客のニーズに、世界複数国での対応が可能に
- 事業・経営ノウハウ活用の可能性

(B)領域：

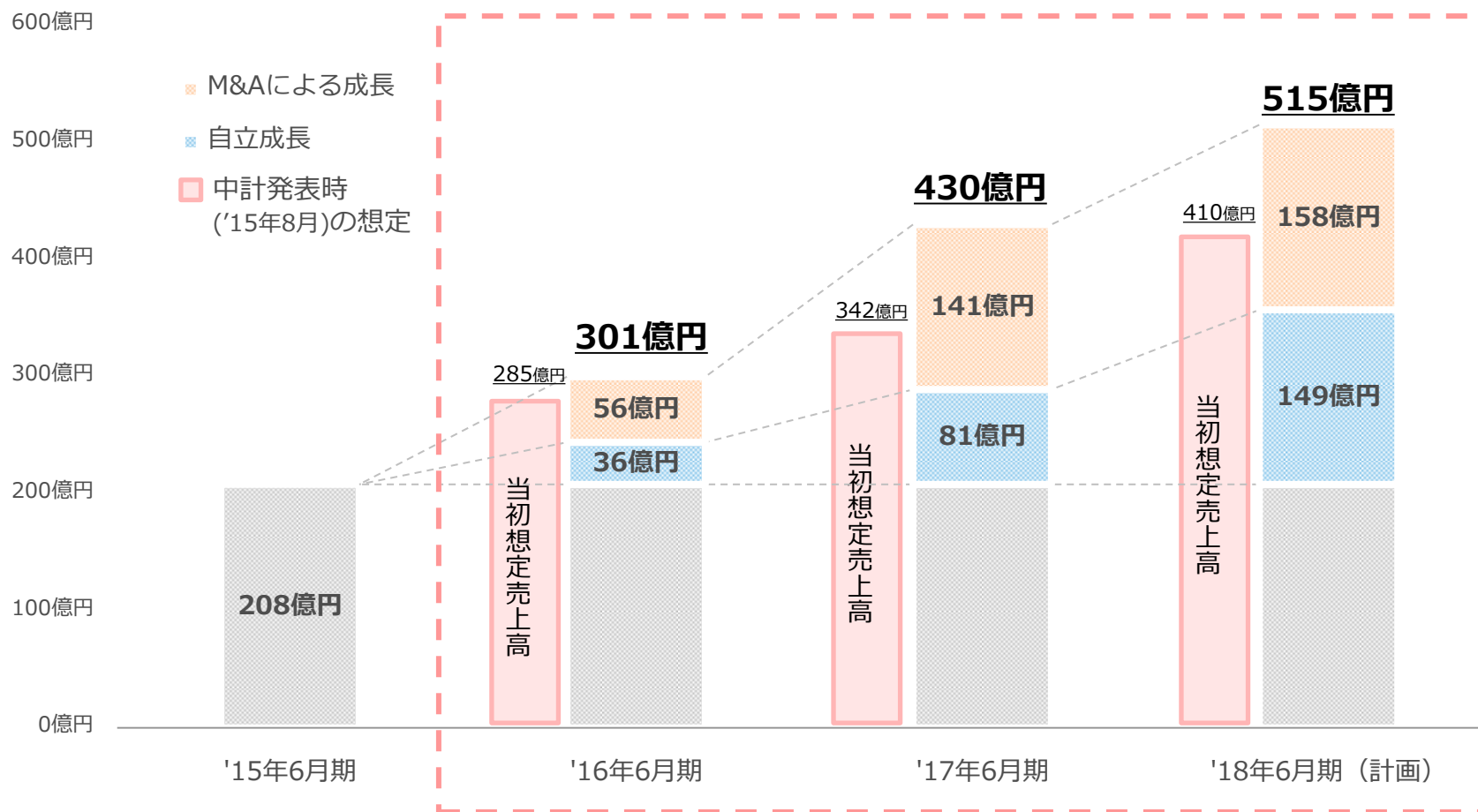
従来の機械・電気系領域から**IT・ソフト領域**の拡張、成長著しい
「IoT」や「AI」の領域へも拡大を図る

- 重要性を増す「IoT」「AI」領域での人材サービス余地が大きい
- 当社は必要な人材を供給出来得るポジションにある

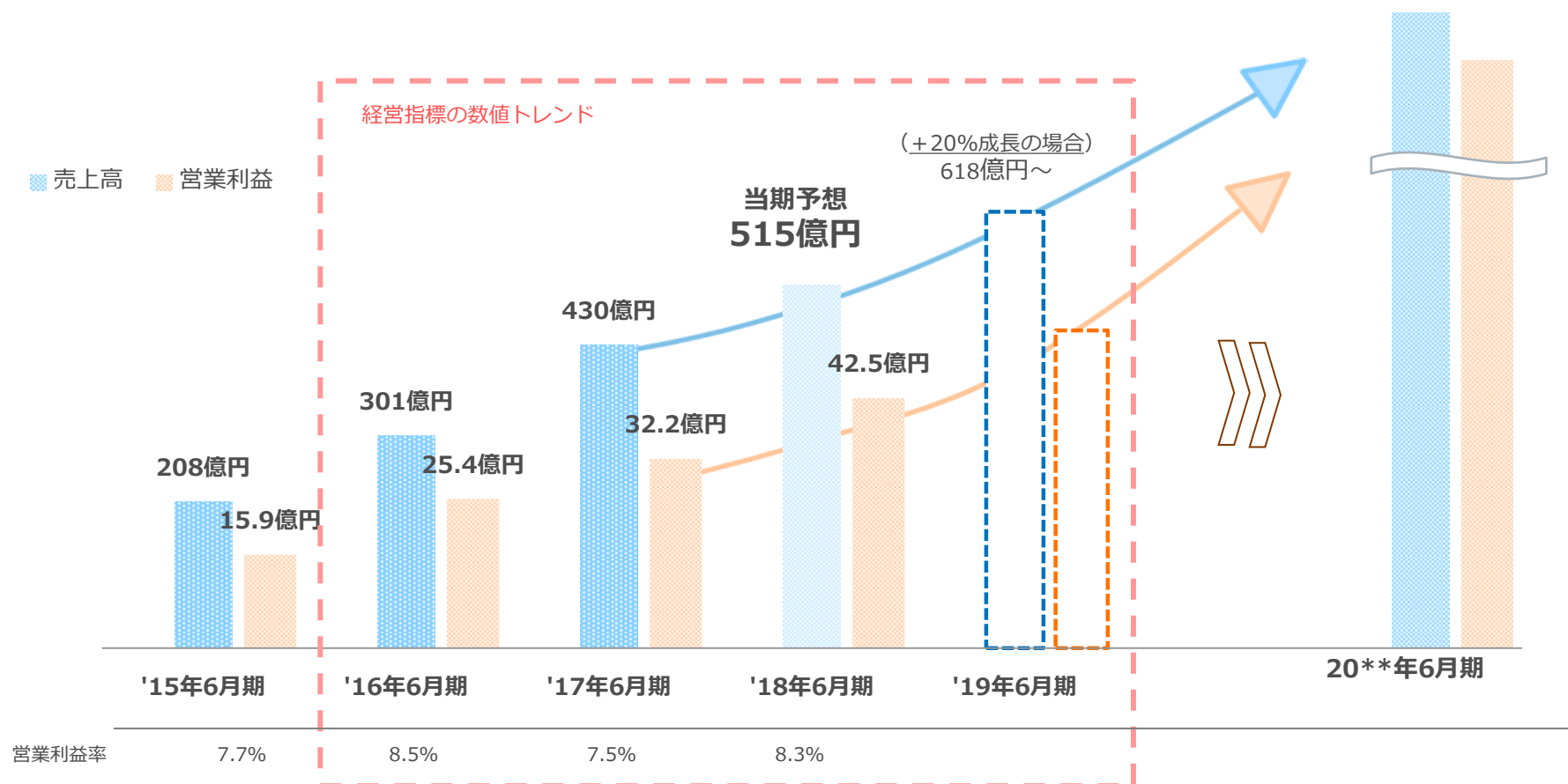
掲げた中期成長戦略に沿った順調な成長を実現



当初想定に対して、実質1年前倒しで 売上高500億円を達成する計画



従来の中期経営計画(2015年8月発表)を堅持し、
競争力を伴った成長を推進



2017年10月20日発表

2017年10月20日発表 ー会社分割（吸収分割）による子会社への事業承継
および子会社の商号変更に関するお知らせー

当社のIT・ソフト領域での派遣・請負事業を吸収分割し
フュージョンアイへの事業継承（併せてフュージョンアイの商号を変更）

株式会社 トラスト・アイパワーズ

TRUST TECH
テクニカル
ソリューション事業部

+

fi fusioni
フュージョンアイ

1998 Holdingsを子会社化する基本合意書締結

独立系製造派遣大手のイギリス人材派遣会社を
連結子会社とする「基本合意書」を締結

■ 中期成長戦略に基づく欧州でのM&A

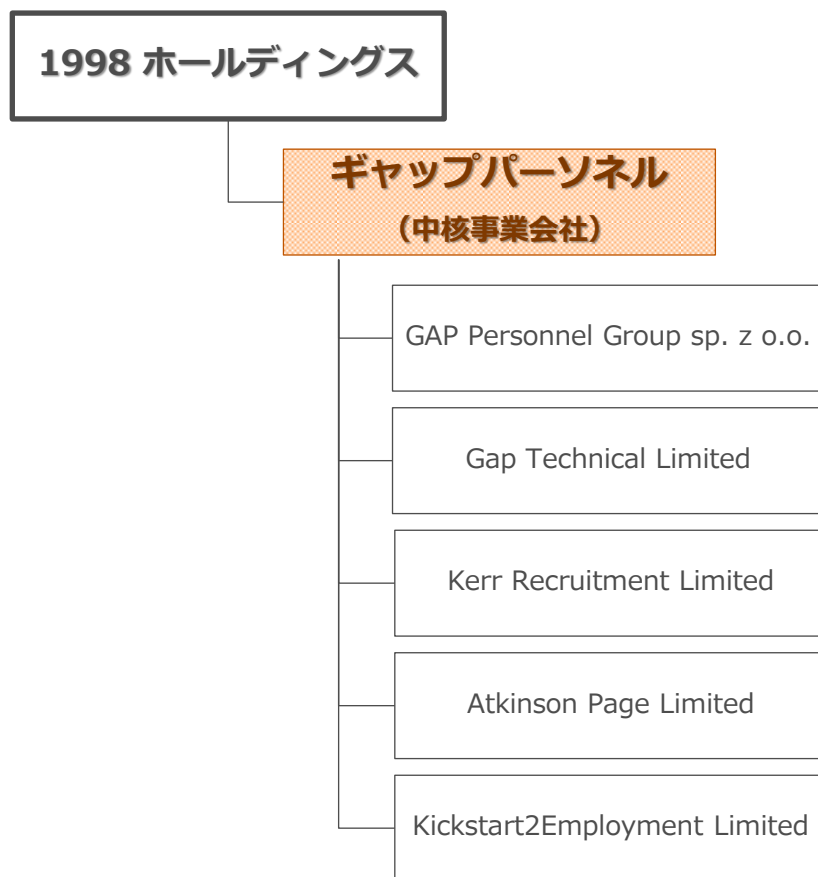
- 英国人材派遣会社「ギャップパーソネル」を傘下に持つ1998ホールディングスの子会社化に関する基本合意を締結
- 当社グループの成長戦略である国内および世界複数国に事業基盤を確立する方針に則ったM & A

■ 英国における強固な事業基盤を構築

- 英国において新たに売上高約192億円規模の事業がグループに加わる
- 英国北東部に展開する当社子会社MTrec（エムトレック）と地域的に相互補完し、英国における強固な事業基盤を構築

1998 Holdingsを子会社化する基本合意書締結

1998ホールディングスを持株会社とする7法人により、人材派遣/人材紹介/トレーニング事業を運営
 ギャップパーソネルがグループ売上/利益の大半を占める



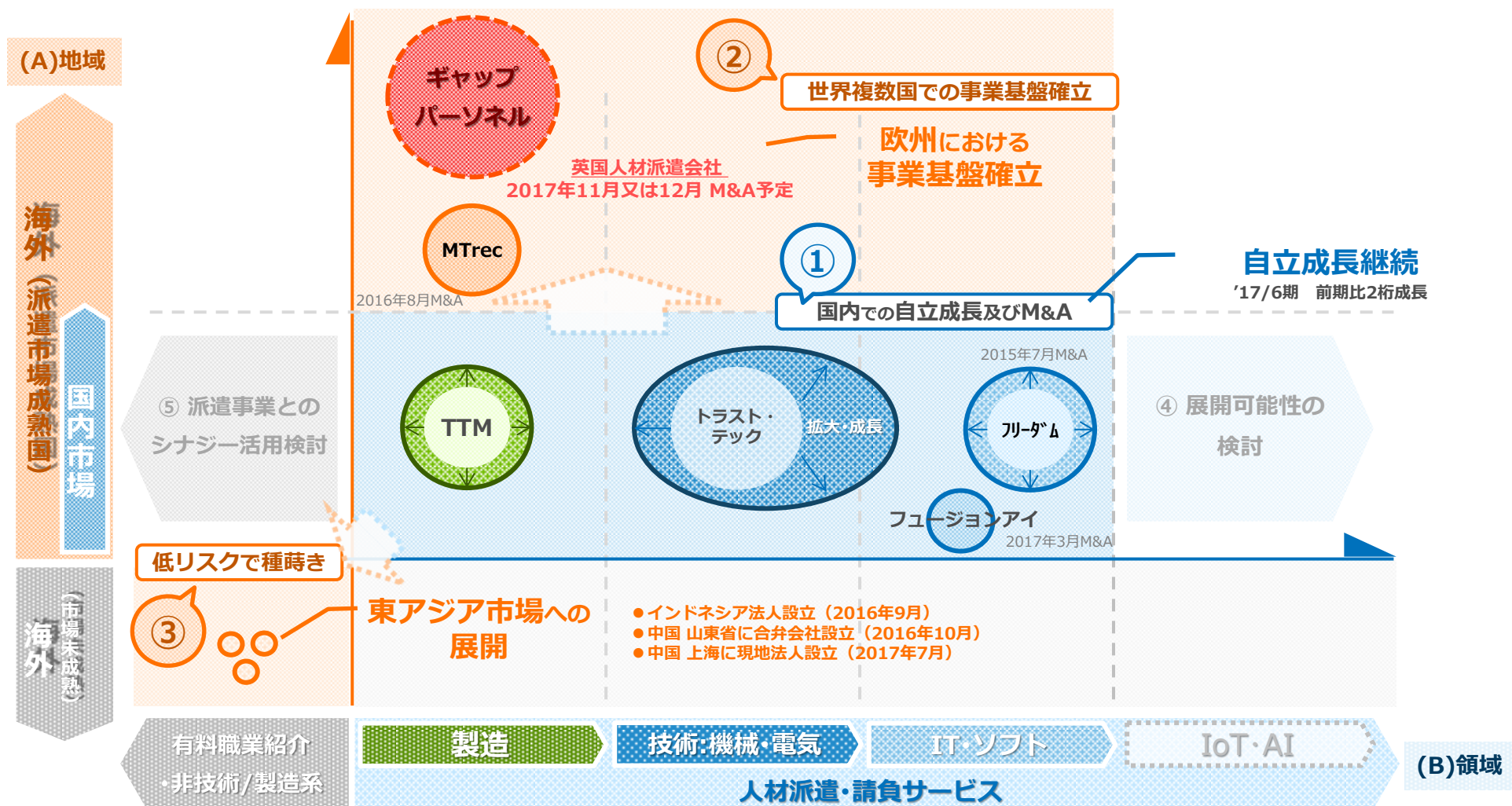
1998ホールディングス

設立年	2012年4月
本社	イギリス
概要	純粋持株会社

ギャップパーソネル

会社名	GAP Personnel Holdings Limited
設立年	1998年6月
本社	イギリス
業績 (2017年3月期)	売上高 : £ 123,796k (約173億円) 税引前利益 : £ 1,880k (約2.6億円)
従業員数	231名
派遣スタッフ数	7,003名
事業内容	製造スタッフ及び技術者の人材派遣業、人材紹介業

当社グループの成長戦略である国内および世界複数国に 事業基盤を確立する方針に則ったM & A



1998 Holdingsを子会社化する基本合意書締結

ギャップパーソネルは、英国中南部地域に20以上の自社支店網を展開し、
近接エリアの顧客とスタッフを取り込み事業拡大



■ 本社

- レクサム (ウェールズ)

■ 支店

北西イングランド

- ブラックバーン
- チェシャー
- リバプール
- マンチェスター
- ワーリントン

南西イングランド

- ブリストル
- エクセター
- グロスター
- スウィンドン
- ヨービル

ヨークシャー

- カッスルフォード
- リーズ
- ロザラム

ミッドランド西部

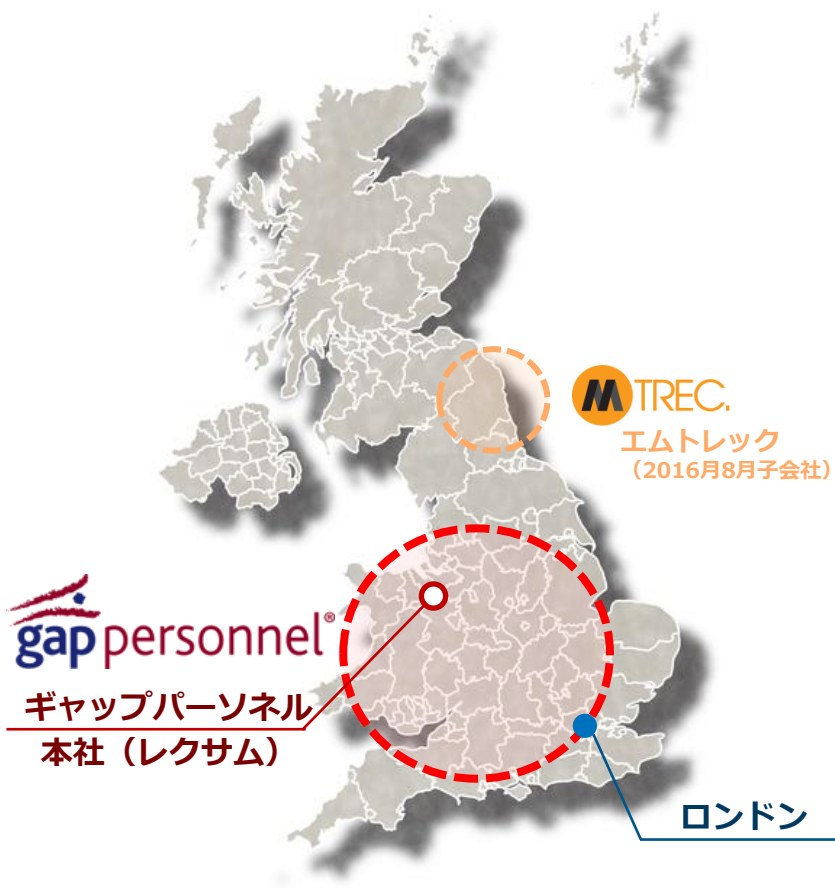
- ボクストン
- ノッティンガム
- ヌニートン
- ストーク・オン・トレント
- ウルヴァーハンプトン

ウェールズ

- カーディフ
- フリント
- ニューポート
- レクサム

南東イングランド

- イーリング区



ギャップパーソネル
本社 (レクサム)

ロンドン

オーガニックグロースとM&Aにより、売上・利益とも堅調に推移。
派遣ニーズの大きい物流/倉庫業者、食品メーカー、機械電機メーカーが主要顧客

ギャップパーソナル業績

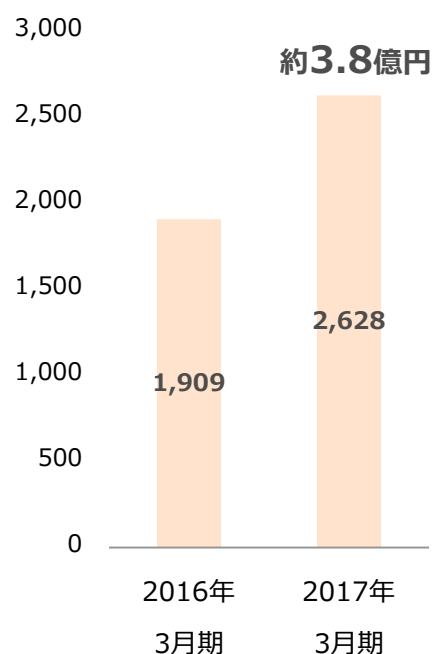
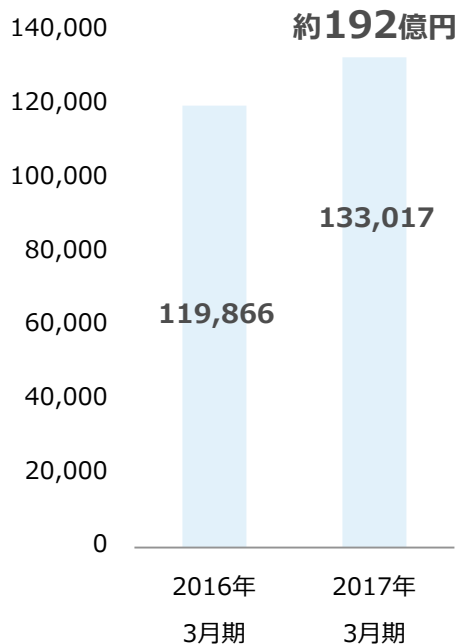
(グループ連結)

売上高

税引前利益

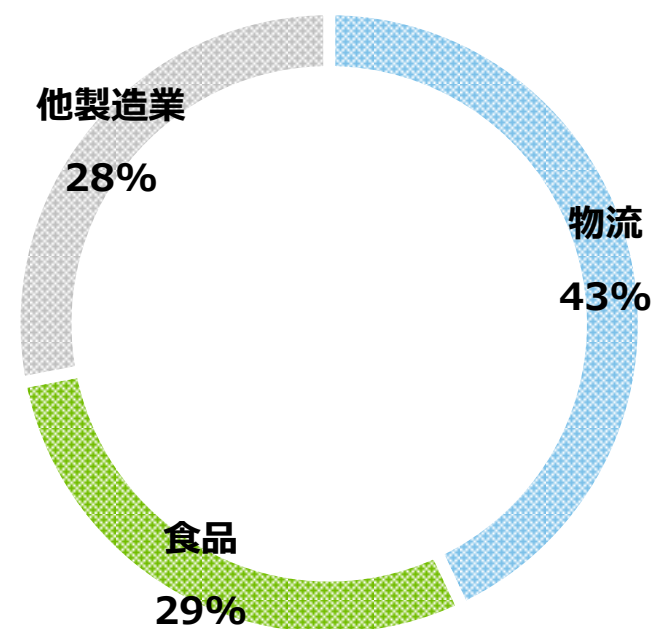
単位：：千英ポンド

単位：：千英ポンド



顧客業種構成

ギャップパーソナル 顧客業種構成



配当情報に関して

2018年6月期の年間配当金は前年度より10.0円増配の55.0円と予想 6期連続の増配を予定

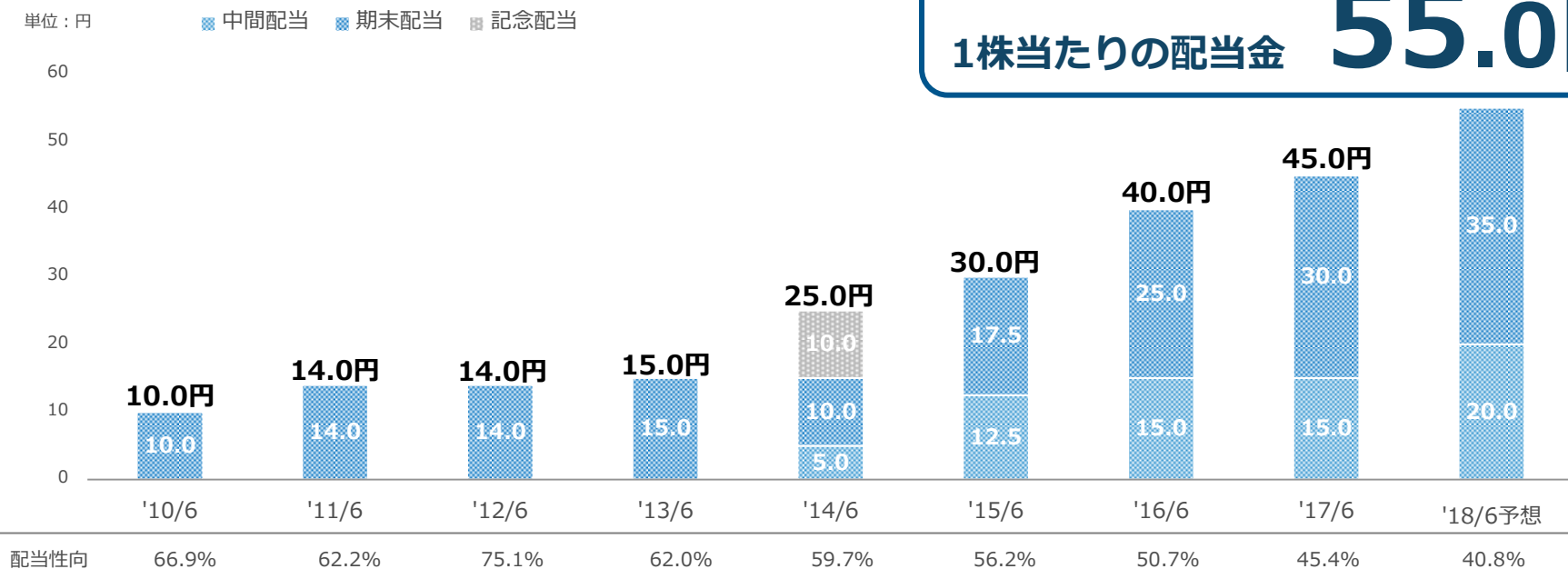
■年間配当金

- 中間配当金：20.0円（前年度比+5.0円増配）
- 期末配当金：35.0円（前年度比+5.0円増配）
- **年間配当金：55.0円（前年度比+10.0円増配）**

■利益配分に関する基本方針

- 当社は、株主の皆さまへの利益配分を重要な経営課題と認識し、安定的な配当の実施を基本としながら、当社グループの今後の発展と企業体質の強化のための内部留保を行いつつ、業績に応じた配当を加味することとしております

単位：円



1株当たりの配当金 **55.0円** (予定)

※ 2010年7月1日付にて普通株式1株につき5株の割合で株式分割、2013年7月1日付にて普通株式1株につき100株の割合で株式分割、2016年4月1日付にて普通株式1株につき2株の割合で株式分割行っており、記載している過去の配当金に関しては遡及修正を行った場合の数値を記載しております。

障がい者雇用の促進 (トラスト・テック・ウィズ)

商品梱包やフラワーアレンジメントなどの軽作業を中心とした業務を通じ、障がい者が健常者と共に社会の一員として活躍できる環境を提供しております



株式会社トラスト・テック 特例子会社

株式会社トラスト・テック・ウィズ



働く一人ひとりが「幸せ」に「豊か」になる職場を目指して

TRUST  **TECH**

免責事項

本資料は、当社の企業説明の提供を目的としており、当社が発行する有価証券の投資を勧誘することを目的としたものではありません。

本資料に記載された推測や予測等は、本資料作成時点における当社の判断であり、情報の正確性を保証するものではありません。また、今後、予告なしに変更される場合があります。

万が一この情報に基づいて被ったいかなる損害についても、当社及び情報提供者は一切責任を負いませんので、ご承知ください。