



Annual Review 2020



株式会社ビーネックスグループ
BeNEXT Group Inc.

ビジョン・ミッション・バリューズ

Vision, Mission, Values

ビーネックスグループの経営理念

BeNEXT Group Management Philosophy

スローガン

(ブランドの合言葉)

Slogan

(Brand slogan)

誰もが時代の「次」になる。

Anyone can be the NEXT force of the new era.

ビジョン

(実現したい未来)

Vision

(The future we will help realize)

ひとりひとりが自分らしいキャリアを歩み、
変革の原動力となる社会に。

Aiming to create a world where everyone can forge their career and drive change

ミッション

(日々果たすべき使命)

Mission

(Fulfill our mission daily)

「次」に挑む、機会を創り続ける。

Continuing to create opportunities to take on the “NEXT” challenge.

バリュー

(社会に約束する価値観)

Values

(Values that we deliver to the world)

個の尊重

BeNEXTがもっとも大切にしているのは個の尊重です。ひとりひとりが持つ価値観や人間性を尊重し、その人ならではの才能を信じ抜くことを、すべての事業活動の基本としています。それは、それぞれの「個」に向上心があることが前提です。どんな小さな一歩でも構いません。今より前に向かって挑戦する人たちとBeNEXTはともに在り続けます。

Respect individuals

What we hold most important is respect for individuals, each of whom has their unique values and personalities. We believe in the talents of individuals, and this is the basis of all of our business activities. Each has his or her unique ambition, and the BeNEXT Group will continue encouraging them forward, every step of the way.

可能性の追求

BeNEXTは、いかなるときも未来志向で考えます。柔軟な発想でさまざまな選択肢を提案し、一歩先をともし見据えて可能性をひらくことで、人や組織の成長機会を創造し続けます。

Pursue full potential

We will always be future-driven, thinking one step ahead to suggest various options that generate potential. This will create growth opportunities for people and organizations.

社会との調和

BeNEXTは、法令や諸規制を遵守するとともに、事業を通じて社会課題の解決に取り組みます。BeNEXTが信じるのは個の力です。多彩な人材を通じて多様な価値を提供し、「あらゆる企業×あらゆる個」の掛け算を社会のいたるところで生み出します。

Harmony with society

We will comply with laws and regulations while addressing social issues through our business. We believe in the power of the individual. Our role is to connect diverse companies with individuals to create something greater than the sum of its parts, and thereby provide the multitude of benefits that arise from human diversity.

価値創造ストーリー

Value Creation Story

価値創造ストーリーを技術系領域のエンジニアに適用したものがEVモデルである

The EV model is implemented by engineers throughout the BeNEXT Group.

① さまざまな選択肢の提案 Suggest various options

② 一歩先をともに見据える Think one step ahead

③ 成長機会を創造し続ける Create growth opportunities

④ 多彩な人材の多様な価値を社会に提供する Provide the multifaceted value of human diversity

Vision

ひとりひとりが自分らしいキャリアを歩み、変革の原動力となる会社に。

Growing professionally and driving change in the world.

SDGs items

- 9 産業と技術革新の基盤をつくろう
- 17 パートナリシップで目標を達成しよう

BeNEXTの理念の実現は、SDGsの解決に向けた歩みです

We will achieve the goals of the SDGs by realizing our philosophy.

Mission

「次」に挑む、機会を創り続ける。

Creating opportunities for individuals to take the next step.

- 8 働きがいも経済成長も
- 4 質の高い教育をみんなに
- 5 ジェンダー平等を實現しよう

EVモデル(エンジニア・バリューモデル)

P15でEVモデルの進捗を紹介
See p.15 for progress of our EV model

Engineer Value (EV) Model

エンジニアの成長・育成のサイクルを事業モデルに組み込む
Incorporating engineers' growth and development cycle into our business model

エンジニアの「価値」を可視化

Visualizing the value of engineers

- スキル・経験・成果・就業先での顧客評価等を多方面に収集
- エンジニア向けスマートフォンサイトで利便性向上と合わせて、技術力・キャリア志向・就業希望等を高密度で収集し、AI解析

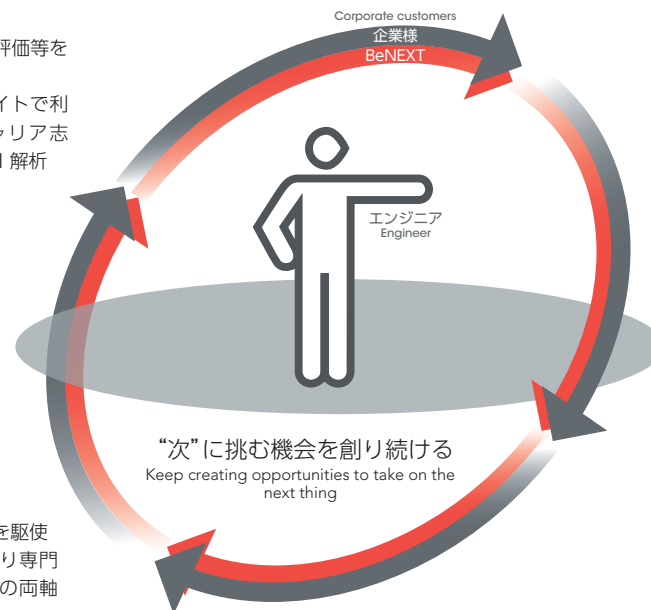
- Gather an array of data including skills, experience, accomplishments, and customer evaluations at places of employment.
- Together with the increasing convenience of using a smartphone-based website for engineers, gather a large amount of data, including data on technical skills, career aspirations, and employment desires, and then analyze all of this with AI.

エンジニアの「可能性」を深化

Boost the potential of engineers

- Web面接やマーケティングツールを駆使
- 営業プロセスの分業&専門化により専門性を高め、就業提案<->人材提案の両軸を高確度化
- 新規採用・再配属社員の稼働向上

- Make free use of online interviews and marketing tools.
- Increase expertise through division and specialization of the sales process, and improve the accuracy of both axes of employment and human resource proposals.
- Increase the use of new hires and reassigned employees.



B=NEXT
ENGINEER VALUE MODEL
EV(エンジニア・バリュー)モデル

エンジニアの「価値」を向上

Increase the value of engineers

- 可視化したエンジニアの能力・課題・志向に対応するスキルアップ促進のしくみをHRテック等活かし構築
- エンジニアの習得した技術レベルに応じた配属プランや、市場評価(派遣単価等)で適正に請求

- Use human resource technology (HR tech) and other tools to establish a mechanism for promoting skill improvement based on an engineer's visualized strengths, issues, and aspirations.
- Draw up assignment plans according to the technical level obtained by an engineer and appropriate billing based on market valuation (dispatching price, etc.).

エンジニアの「活躍」を実現

Enabling engineers to flourish

- 技術系領域に適した人事評価・雇用形態で、多様性や働き方の変化に機動的に対応
- エンジニアとして働く誇り、やりがいを後押しする表彰制度、昇給・賞与制度、研修制度

- Respond agilely to diversity and changes in working styles with personnel evaluation and employment patterns suited to the engineering field.
- Awards program that backs up the pride and satisfaction of working as an engineer, pay raise and bonuses system, as well as training programs

コーポレート・ガバナンス

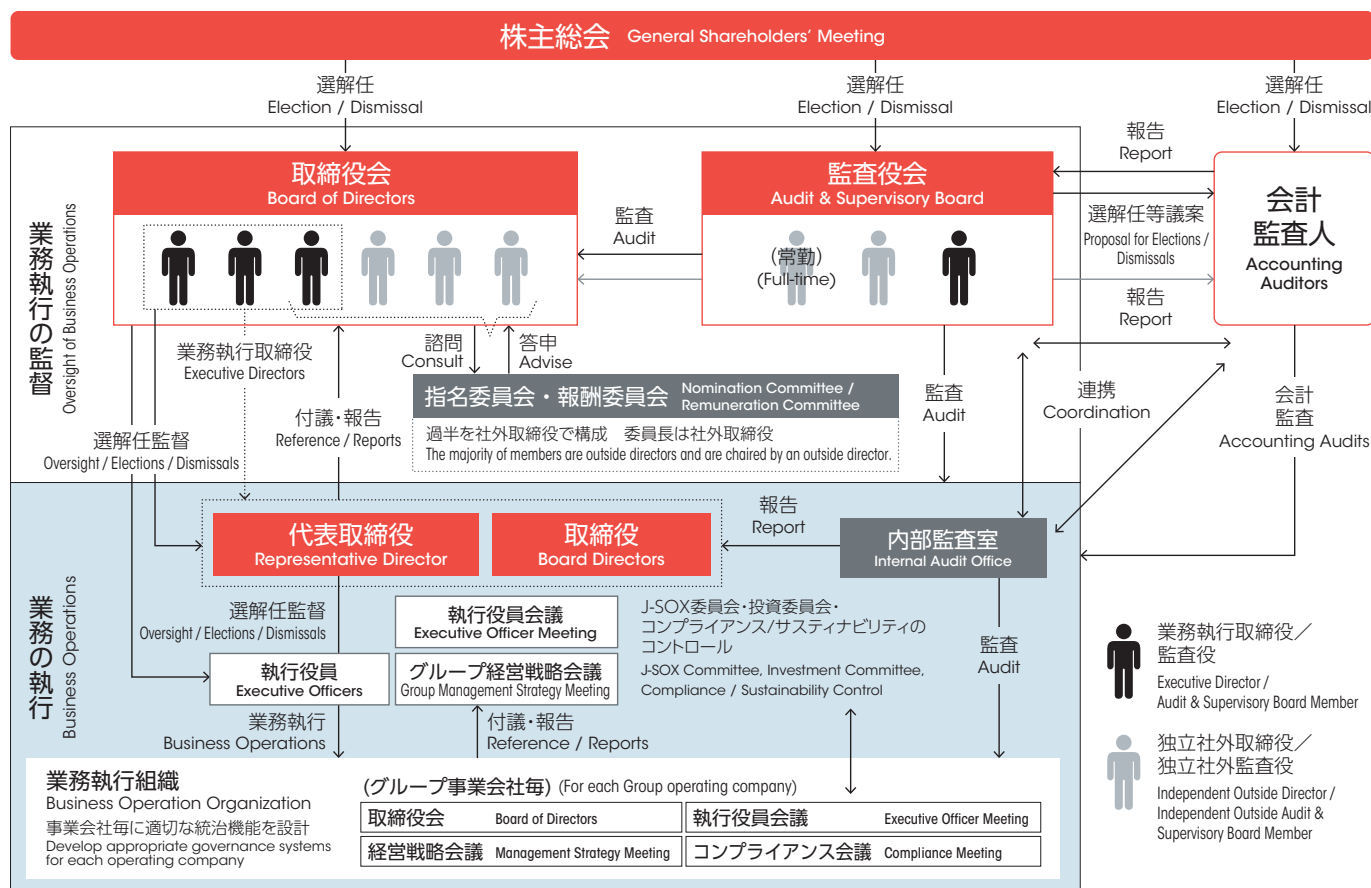
Corporate Governance

コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方

Basic Concept Concerning Corporate Governance

当社グループは、ステークホルダー（株主及び投資家、従業員、取引先等）を尊重し、また、経営の透明性及び客観性を確保するとともに、適切な意思決定と効率的な事業運営を実現するためのガバナンス体制を構築しております。

The Group respects its stakeholders (shareholders and investors, employees, business partners, etc.), ensures transparency and objectivity in management, and maintains a governance system to ensure appropriate decision-making and efficient business operations.



①企業統治形態: 監査役会設置会社

当社は、監査役会設置会社であり、株主総会で選任された監査役が取締役に対して監査を行います。

②取締役会

取締役会においては、法令で定められた事項や経営に関する重要事項を決定するとともに、取締役の業務執行の状況を監督しております。

③監査役会

各監査役は、監査役会で決定した監査方針、監査計画及び業務分担に基づき取締役の職務執行を監査しております。

④指名委員会

株主総会で選任される取締役候補者及び代表取締役候補者ならびに役員取締役候補者を選定し、取締役会に推薦いたします。

⑤報酬委員会

当社の取締役の報酬決定のための方針を取締役に答申し、個人別報酬の額と内容を検討・協議のうえ、決定いたします。

(1) Our governance system: Company with an Audit & Supervisory Board

We are a company with an Audit & Supervisory Board, the members of which are appointed at the General Shareholders' Meeting.

(2) Board of Directors

As management's highest decision-making body, the Board of Directors makes important business decisions and supervises the execution of duties of directors and executive officers, etc.

(3) Audit & Supervisory Board

Coordinating with the accounting auditors and the Internal Audit Office, the Audit & Supervisory Board the execution of business by directors and executive officers, etc.

(4) Nomination Committee

The Nomination Committee considers candidates for positions, such as directors, and makes recommendations to the Board of Directors.

(5) Remuneration Committee

The Remuneration Committee deliberates on the remuneration of directors and executive officers, etc., and makes recommendations to the Board of Directors.

取締役会に対するモニタリング体制

Monitoring System for the Board of Directors



過半を社外取締役で構成。委員長は社外取締役。

The majority of members are outside directors and are chaired by an outside director.

役員一覧 (2021年1月1日現在)

Board of Directors (As of January 1, 2021)

	(B) (N) (R) 代表取締役社長 西田 穰 President and Representative Director Yutaka Nishida		(B) 取締役 村井 範之 Board Director Noriyuki Murai		(B) 取締役 佐藤 博 Board Director Hiroshi Sato
	(B) (N) (R) 社外取締役(独立役員) 宮野 隆 Outside Board Director (Independent Officer) Takashi Miyano		(B) (N) (R) 社外取締役(独立役員) 残間 里江子 Outside Board Director (Independent Officer) Rieko Zamma		(B) (N) (R) 社外取締役(独立役員) 清水 新 Outside Board Director (Independent Officer) Arata Shimizu
	(A) 社外監査役(独立役員) 下川 富士雄 Outside Audit & Supervisory Board Member (Independent Officer) Fujio Shimokawa		(A) 監査役 高倉 潔 Audit & Supervisory Board Member Kiyoshi Takakura		(A) 社外監査役(独立役員) 名子 俊男 Outside Audit & Supervisory Board Member (Independent Officer) Toshio Nago

取締役会の出席率 (2019年7月~2020年6月)

Attendance Rate of Board of Directors' Meetings (From July 2019 to June 2020)

出席率 Attendance rate **96.9%**

	開催数 No. of meetings held	出席数 No. of meetings attended
西田 穰 Yutaka Nishida	16	16
村井 範之 Noriyuki Murai	16	16
佐藤 博 Hiroshi Sato	-	-
宮野 隆 Takashi Miyano	16	15
残間里江子 Rieko Zamma	16	15

	開催数 No. of meetings held	出席数 No. of meetings attended
清水 新 Arata Shimizu	16	16
下川富士雄 Fujio Shimokawa	16	16
高倉 潔 Kiyoshi Takakura	16	15
名子 俊男 Toshio Nago	16	15

内部統制・コンプライアンス・危機管理

Internal Control, Compliance and Crisis Management

内部統制システム

Internal Control System

当社及び当社グループ会社(以下、当社グループ)は、グループビジョン、グループミッション、バリュー等を達成するため、内部統制システムを整備し、業績の発展に邁進します。

金融商品取引法に基づく「財務報告に係る内部統制の評価及び監査制度」については、全社レベル・業務プロセスレベルの統制の整備を行っています。内部統制の有効性に関する評価は内部監査室が行い、結果を代表取締役及び監査役に報告するとともに、取締役会においても定期的に報告しています。

2020年6月期は評価の結果、当社の財務報告に係る内部統制は有効であると判断し、2020年9月に有価証券報告書とともに内部統制報告書を提出しました。

The Company and its Group companies ("the Group") have developed an internal control system to achieve the Group Vision, Mission and Values, as we strive to increase our performance.

The Company has developed controls for Companywide operational processes following the system for evaluating and auditing internal controls related to financial reporting in accordance with the Financial Instruments and Exchange Act. Evaluation of the effectiveness of internal controls is performed by the Internal Audit Office, with the results reported to the representative director and Audit & Supervisory Board members as well as to the Board of Directors on a regular basis.

For the fiscal year ended June 30, 2020, the evaluation indicated that the Company's internal controls related to financial reporting are functioning effectively, and in September 2020, the Company submitted its securities report and internal control report to the regulator.



コンプライアンス体制

Compliance Structure

当社グループは全社員に法令及び社会的規範に則した行動を実践することを定めています。当社グループでは内部監査室が内部監査を通じて関連諸法令の遵守状況を確認しています。また業務執行を行う事業会社では、代表取締役及び業務部門責任者等を構成員とするコンプライアンス会議が毎月開催され、定期的に確認を行い、グループ全体のコンプライアンスを推進してまいります。

The Group requires that all employees act in accordance with laws, regulations, and social norms. The Internal Audit Office monitors the Group's compliance with relevant laws and regulations through internal audits. In addition, operating companies that engage in business operations maintain a Compliance Meeting comprised of the representative director and persons responsible for business execution that convenes monthly. During these meetings, compliance is monitored regularly. In this manner, compliance is being promoted Groupwide.



内部通報制度

Whistleblower System

当社グループは、業務執行上の違法・不正行為等の早期発見と是正を図るため、社員からの通報及び相談を受けるホットラインを設置しております。社内窓口としてコンプライアンス担当部署、社外窓口として外部の弁護士事務所にホットラインが設置されています。

また社員が通報または相談したことを理由にいかなる不利益を受けないように、「公益通報者保護規程」を制定し、通報者の保護に努めています。

The Group has established a telephone hotline to receive reports and consultations from employees for the early detection and remedy of illegal or fraudulent acts during the course of business operations. Telephone hotlines have been established inside the department responsible for compliance and at an outside law office.

The Company has established BeNEXT Group's Whistleblower protection regulations and ensures employees are not subject to unfair treatment when reporting or consulting.





反社会的勢力排除に向けた基本的な考え方 及びその整備状況

Basic Approach to the Exclusion of Anti-Social Forces and Status of Execution

当社グループは、市民社会の秩序や安全に脅威を与える反社会的勢力に対しては「倫理規程」に基づき、反社会的な活動や勢力に対して毅然とした態度で挑み、関係を一切持ちません。

また反社会的勢力の排除体制を社内で整備するために、「反社会的勢力対応マニュアル」を制定し、社員教育を実施しております。また上記マニュアルに従い、定期的に当社グループの取引先を対象とする調査を行い、反社会的勢力との取引が存在しないことを確認しております。

反社会的勢力から不当な要求を受けた場合、必ず総務法務部部門長へ報告したうえで、代表取締役以下、組織全体で対応します。

The Group does not maintain any relationship with anti-social forces that threaten public order and safety and takes a resolute stance against anti-social activities and these forces pursuant to the Regulations on Corporate Ethics.

The Company has created a Response Manual for Anti-Social Forces, which it uses for employee education, in order to develop a system for the exclusion of anti-social forces inside the Company. Following this manual, screenings are conducted targeting the Group's business partners on a regular basis to confirm there are no business dealings with anti-social forces.

In the event of an unreasonable demand from an anti-social force, the general manager of the General Affairs and Legal Department is notified and the entire organization responds under the leadership of the representative director.



危機管理に関する取り組み

Initiatives for Crisis Management

当社グループでは、自然災害及び経営や事業活動に重大な影響を与える危機に備え、「危機管理規程」を制定し、危機管理の強化に努めています。

危険の発生の可能性は、内部監査室がリスク要因を集約し、J-SOX委員会等において検討のうえ特定しており、地震や火災等、大規模災害発生の場合を想定した社内組織体制・社内外連絡体制等を整え、万一の場合に備えております。

重大な影響を与える危機が発生したときは直ちに、代表取締役を本部長とした対策本部を設置します。対策本部は「人命の保護・救助」を最優先とし、情報収集や対応策の実施に努めます。

The Group has established the Regulations on Crisis Management to prepare for natural disasters and crises that could have serious impacts on management or business activities. In this manner, the Group strives to strengthen its crisis management.

The possibility of a threat occurring is determined after risk factors are consolidated by the Internal Audit Office and reviewed by the J-SOX Committee and others. The Company is prepared for contingencies creating an internal organizational structure and internal/external communication structure based on the scenarios of a large-scale natural disaster, such as earthquake or fire.

Whenever a crisis that could have a serious impact occurs, the Company establishes a Response Headquarters headed up by the representative director. The Response Headquarters strives to collect information and implement countermeasures, giving top priority to the safeguarding of human life.



COVID-19感染拡大における 当社グループの対応

The Group's Response to COVID-19

国内におけるCOVID-19感染拡大を阻止すべく、当社グループは率先してテレワークの導入や時差出勤を推奨し、感染予防の徹底に努めてきました。

しかし一方で、当社グループ社員は残業時間減少による給与の手取り額の減少や新型コロナウイルスに対する生活防衛により想定外の支出増に見舞われ

ることとなりました。

そのような状況を鑑み、社員及びご家族の生活維持を最優先に微小ながらの支えとして、国内グループ会社の全従業員約1万500人を対象に、一律3万円の特別手当を支給をいたしました。

To stop the spread of COVID-19 in Japan, the Group endeavored to thoroughly prevent infection by taking the lead in introducing working from home and staggered working hours.

However, the Group's employees were faced with unexpected cost increases due to lifestyle changes associated with COVID-19 and decreased pay due to fewer overtime hours.

Given this situation, the Company paid out a special bonus of ¥30,000 to all of its 10,500 employees at Group companies in Japan to support employees and their families to maintain their lifestyle.

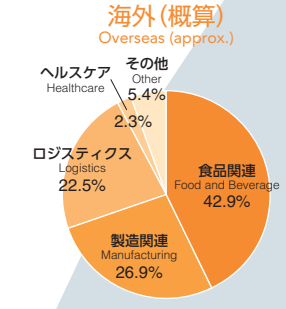
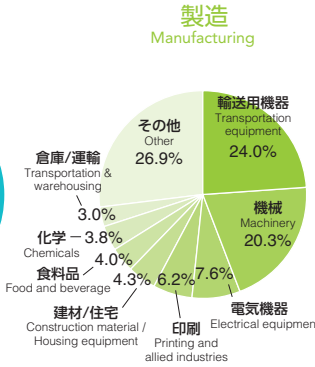
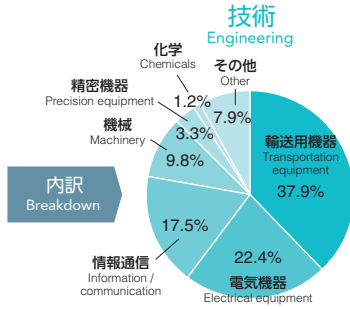
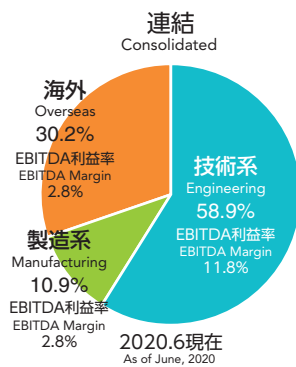
ビーネックスグループの歩み

History of the BeNEXT Group

売上高構成比 Sales Portfolio

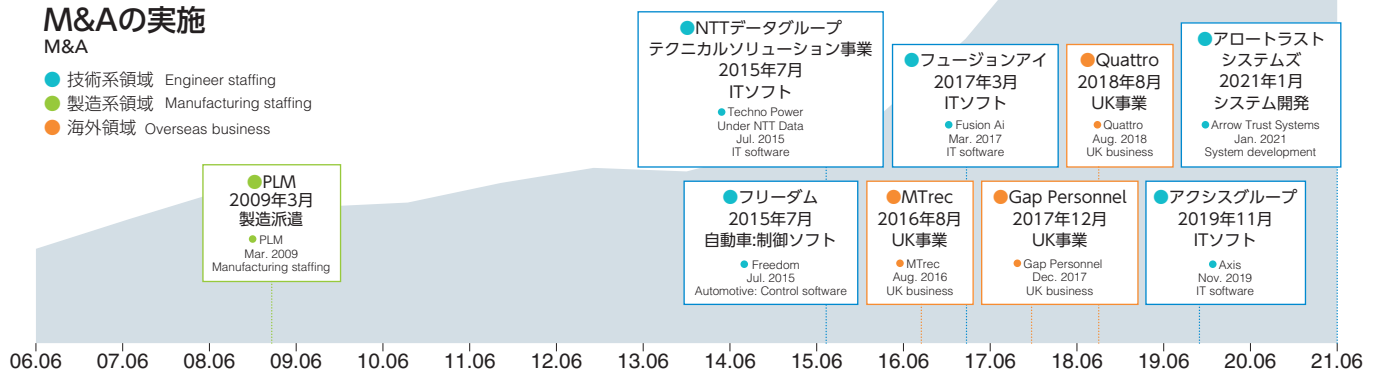
平常時のEBITDA利益率は **技術:約14%、製造:約5%、海外:約2%**
EBITDA margin during normal operation: **Engineering 14%, Manufacturing 5%, Overseas 2%**

売上高
Net Sales
818億円
¥81.8 billion



M&Aの実施 M&A

- 技術系領域 Engineer staffing
- 製造系領域 Manufacturing staffing
- 海外領域 Overseas business



持株会社
Holding company

BeNEXT
(株)ビーネックスグループ
BeNEXT Group Inc.

技術系領域
Engineering field

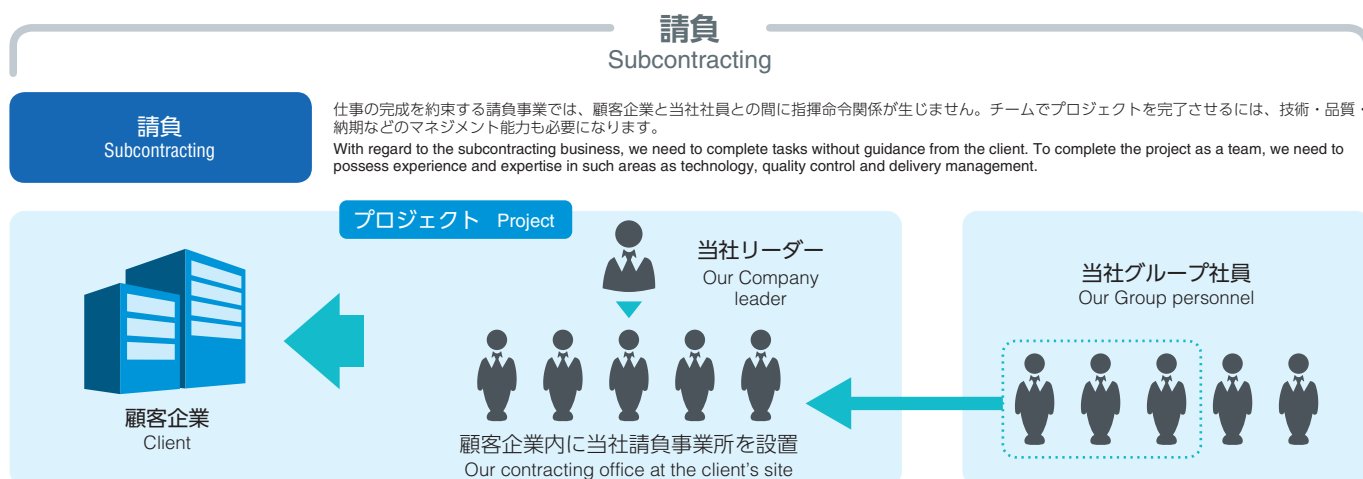
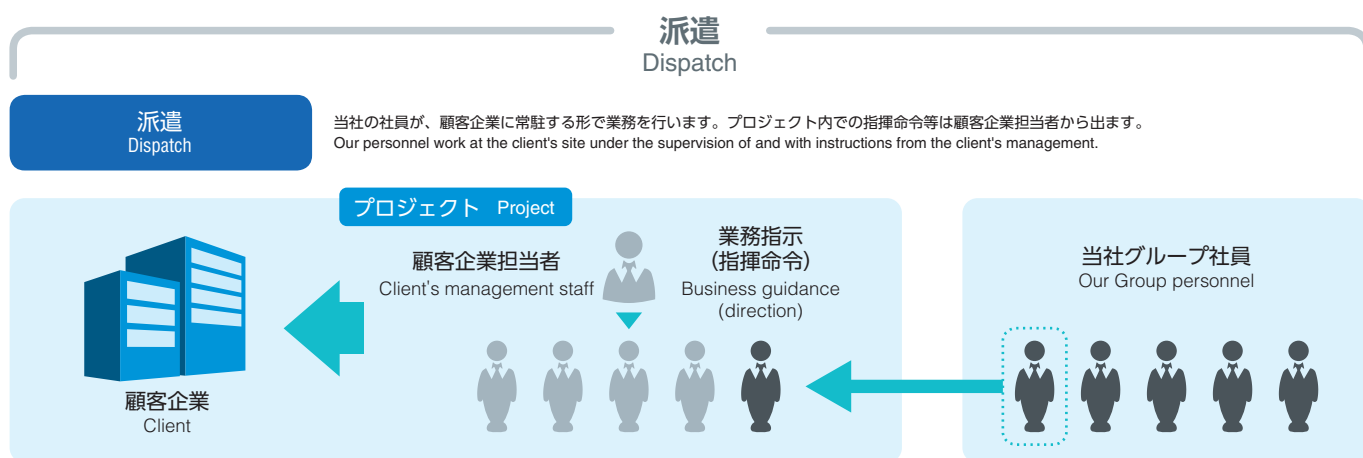
(技術系全般) (Engineering - Overall) BeNEXT (株)ビーネックス テクノロジーズ BeNEXT Technologies Inc.	(IT) BeNEXT (株)ビーネックス ソリューションズ BeNEXT Solutions Inc.	(IT) AXIS CREATE (株)アクシス・クリエイト AXIS CREATE Inc.	(IT教育) (IT Education) AND (株)アクシスヒューマン デベロップメント AXIS HUMAN DEVELOPMENT Inc.	(システム開発) (System development) Arrow Trust System (株)アロートラスト システムズ Arrow Trust Systems Inc.
---	---	---	--	--

製造系領域 Manufacturing field BeNEXT (株)ビーネックス パートナーズ BeNEXT Partners Inc.	その他 Other BeNEXT (株)ビーネックス ウィズ BeNEXT With Inc.	海外領域 Overseas field
[英国] [UK] ギャップパーソン Gap Personnel Holdings Limited エムトレック MTrec Limited	[中国] [China] 托斯蒂客(上海) 人才咨询有限公司 Trust Tech Human Business Consulting Shanghai Inc. 広州点米信科人力資源有限公司* Guangzhou Trust Dianmi Human Resources Inc. 山東聯信智達人力資源有限公司* Shandong Trust Bridge Human Resources Inc.	[アジア] [Asia] PT. TRUST TECH ENGINEERING SERVICE INDONESIA Le & Associates*

*持分法適用会社 *Equity-method affiliate

事業展開、人材派遣、業務請負・受託のしくみ

Our Business Development and the System of Dispatching, Subcontracting and Outsourcing

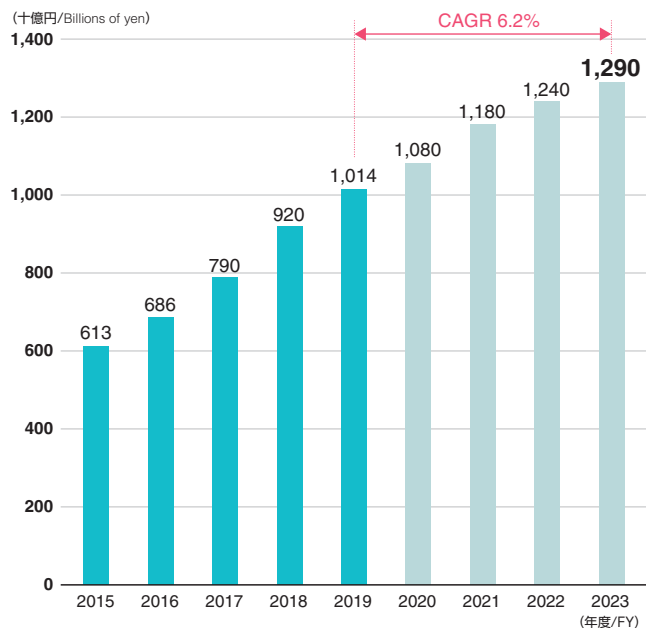


技術者派遣の市場環境

Market Environment for Dispatching Engineers

(狭義の) 技術者派遣市場規模推移

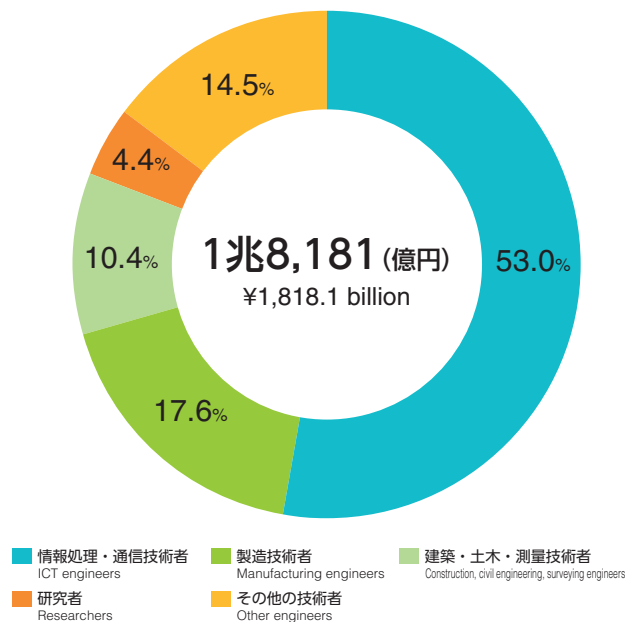
Market Size: Dispatching Engineers



出所: 矢野経済研究所「人材ビジネスの現状と展望2020版」をもとに当社作成
Source: Prepared by BeNEXT based on *Human Resources Business 2020* by Yano Research Institute Ltd.

技術者派遣市場規模推移 (2018年度)

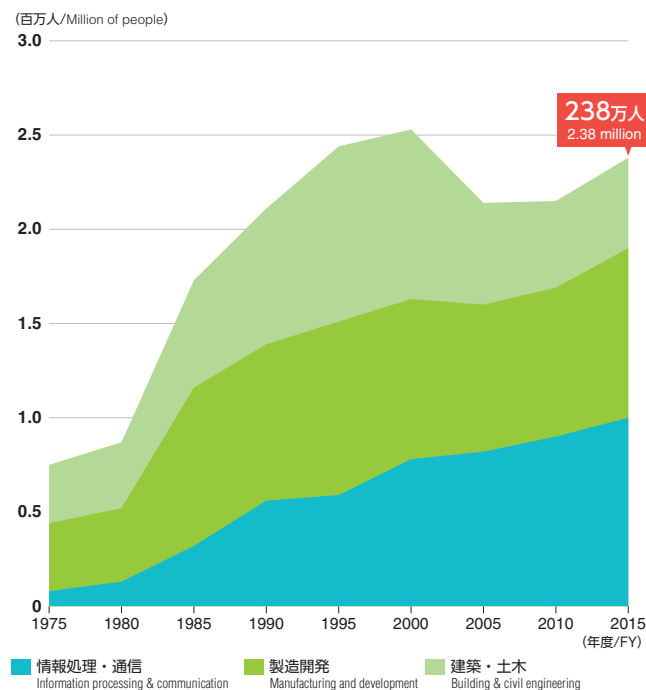
Market Size: Dispatching Engineers (FY2018)



出所: 厚生労働省「労働者派遣事業の事業報告の集計結果」をもとに当社作成
Source: Prepared by the Company based on "Compilation Results of Business Reports of Worker Dispatching Businesses" by the Ministry of Health, Labour and Welfare.

技術者の推移

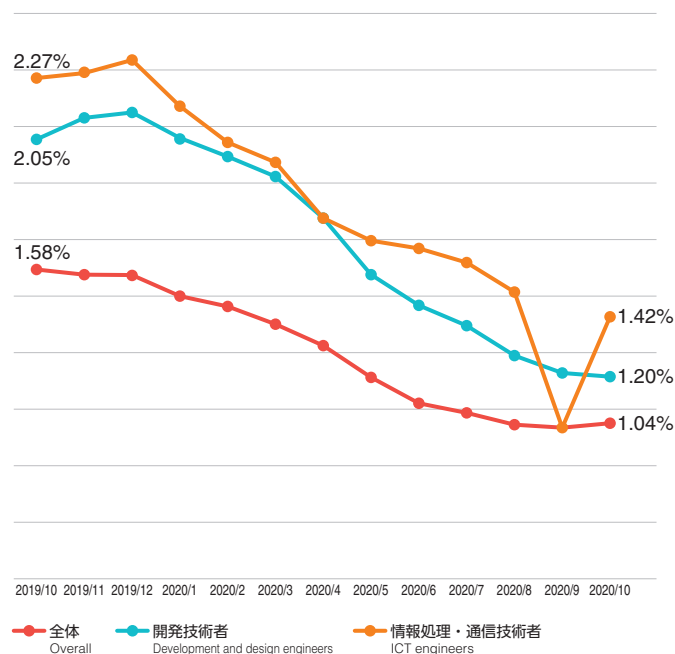
Changes in Engineers



出所: 国勢調査(職業小分類集計)をもとに当社作成
Source: Prepared by the Company based on *Japan's National Census (occupation subcategory data)*

コロナ禍における求人倍率の推移

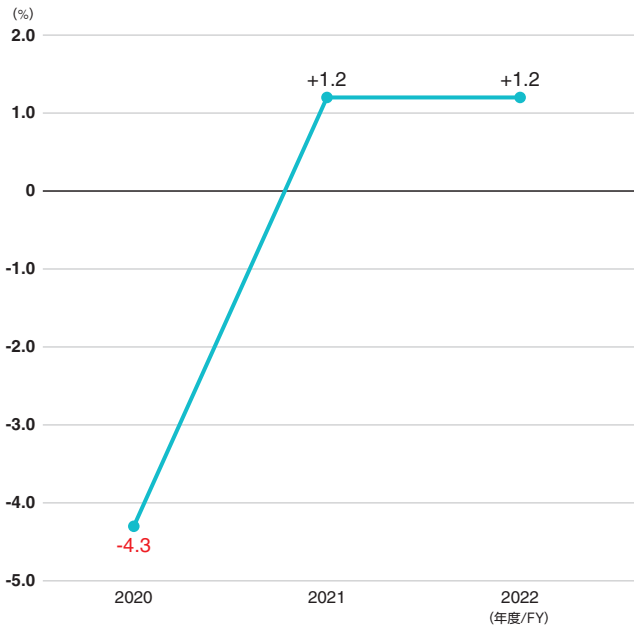
Changes in the Active Job Opening Rate during COVID-19



出所: 厚生労働省「一般職業紹介状況(令和2年10月分)」をもとに当社作成
Source: Prepared based on "Employment Referrals for General Workers" by the Ministry of Health, Labour and Welfare.

国内ICT市場成長率

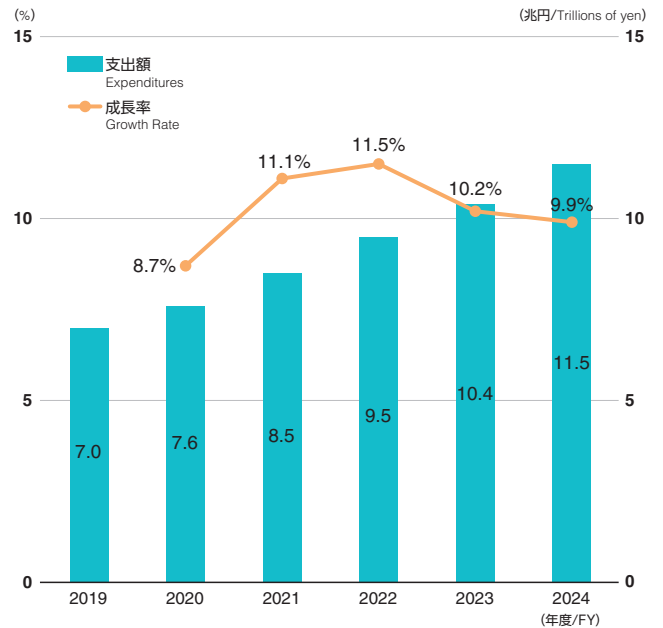
Domestic ICT Market Growth Rate



出所: IDC Japan, 2020年9月9日
Source: IDC Japan, September 9, 2020

国内IoT支出額予測

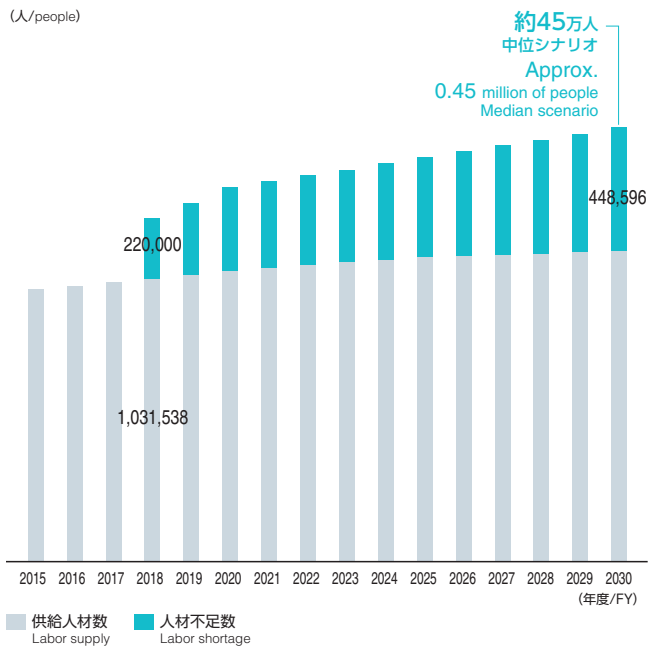
Domestic IoT Spending Forecast



出所: IDC Japan, 2020年9月28日
Source: IDC Japan, September 28, 2020

ITソフトウェアエンジニア需給

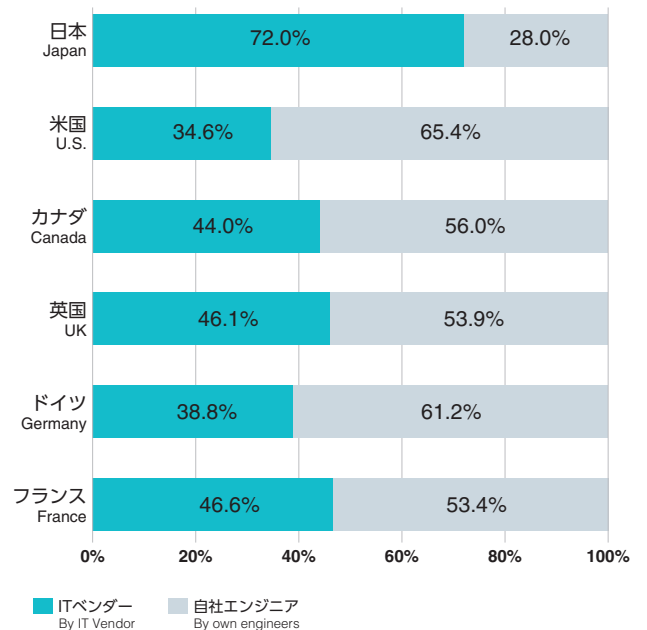
Supply-Demand for IT Software Engineers



出所: 経済産業省「IT 人材需給に関する調査 調査報告書2019年3月」をもとに当社作成
Source: Prepared based on "Report for the Survey on IT Talent Supply-Demand March 2019" by Ministry of Economy, Trade and Industry

IT人材の割合

Ratio of IT Talent



出所: 独立行政法人情報処理推進機構「IT人材白書2017」
Source: "IT Talent White Paper 2017" by Information-technology Promotion Agency, Japan

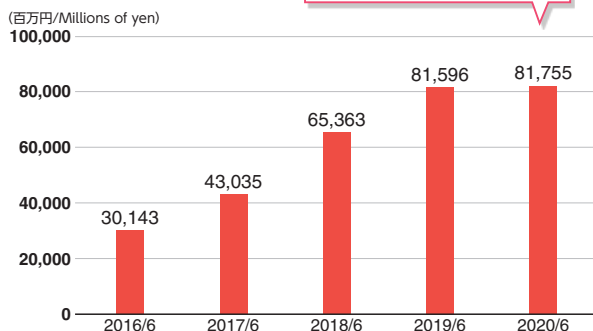
業績ハイライト

Performance Highlights

売上高

Net Sales

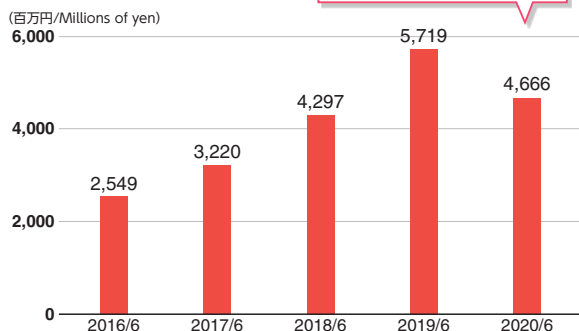
約 **818** 億円 
 前期比 YoY $+0.2\%$
 ¥81.8 billion



営業利益

Operating Income

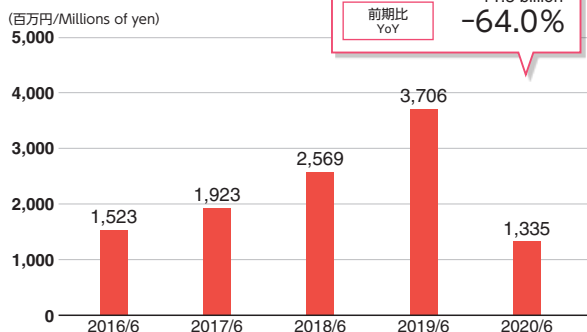
約 **47** 億円 
 前期比 YoY -18.4%
 ¥4.7 billion



親会社株主に帰属する当期純利益

Profit Attributable to Owners of Parent

約 **13** 億円 
 前期比 YoY -64.0%
 ¥1.3 billion



社員数(国内)


Number of Employees (in Japan)

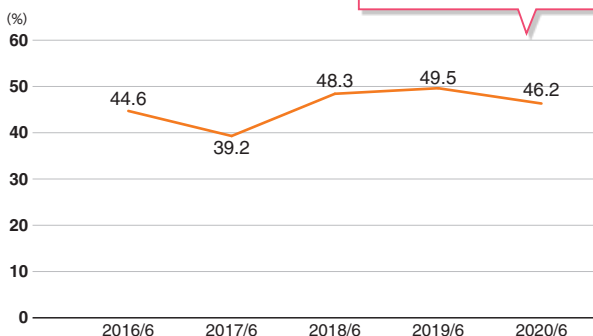
9,435 人 
 前期比 YoY $+9.1\%$



自己資本比率

Shareholders' Equity Ratio

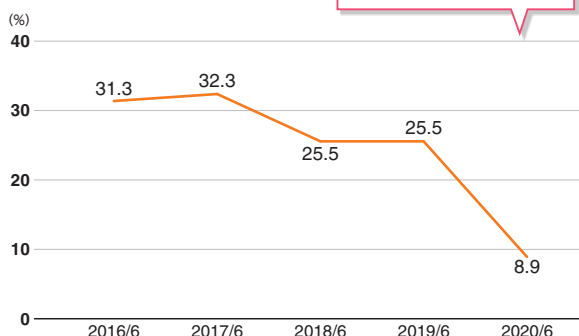
46.2% 
 前期比 YoY -3.3pt
 46.2%



ROE

Return on Equity

8.9% 
 前期比 YoY -16.6pt
 8.9%



経営指標と財務指標

Management and Financial Indicators

主要経営指標 Key Management Indicators

(百万円/Millions of yen)

経営指標	Key indicators	2016/6	前期比 YoY	2017/6	前期比 YoY	2018/6	前期比 YoY	2019/6	前期比 YoY	2020/6	前期比 YoY
売上高	Net sales	30,143	+44.8%	43,035	+42.8%	65,363	+51.9%	81,596	+24.8%	81,755	+0.2%
販売費及び一般管理費	SG&A expenses	4,643	+41.9%	6,124	+31.9%	9,005	+47.0%	11,171	+24.1%	11,142	-0.3%
営業利益	Operating income	2,549	+59.6%	3,220	+26.3%	4,297	+33.4%	5,719	+33.1%	4,666	-18.4%
経常利益	Ordinary income	2,528	+55.8%	3,185	+26.0%	4,228	+32.7%	5,606	+32.6%	4,771	-14.9%
親会社株主に帰属する当期純利益	Profit attributable to owners of parent	1,523	+48.7%	1,923	+26.3%	2,569	+33.5%	3,706	+44.3%	1,335	-64.0%
総資産	Total assets	11,914	+54.2%	16,805	+41.1%	28,127	+67.4%	31,207	+10.9%	31,730	+1.7%
純資産	Net assets	5,322	+20.8%	6,697	+25.8%	13,715	+104.8%	15,802	+15.2%	14,765	-6.6%
自己資本比率(%) *1	Shareholders' equity ratio (%) *1	44.6	-12.4pt	39.2	-5.4pt	48.3	+9.1pt	49.5	+1.2pt	46.2	-3.3pt
流動比率(%) *2	Current ratio (%) *2	137.6	-61.7pt	157.0	+19.4pt	168.8	+11.8pt	159.9	-8.9pt	147.9	-12.0pt
従業員数(名) *3	Number of employees *3	5,861	+25.2%	10,041	+71.3%	17,552	+74.8%	20,329	+15.8%	18,125	-10.8%

*1 普通株式に係る自己資本/総資産×100 Shareholders' equity applicable to common stock / total assets x 100

*2 流動資産/流動負債×100 Current assets / current liabilities x 100

*3 契約社員含む Includes contract workers

主要財務指標 Key Financial Indicators

収益性 Profitability

財務指標	Financial indicators	2016/6	前期比 YoY	2017/6	前期比 YoY	2018/6	前期比 YoY	2019/6	前期比 YoY	2020/6	前期比 YoY
売上高総利益率	Gross profit margin	23.9	+0.5pt	21.7	-2.2pt	20.4	-1.3pt	20.7	+0.3pt	19.3	-1.4pt
売上高販売管理費率	SG&A expenses ratio	15.4	-0.3pt	14.2	-1.2pt	13.8	-0.4pt	13.7	-0.1pt	13.6	-0.1pt
売上高営業利益率	Operating income ratio	8.5	+0.8pt	7.5	-1.0pt	6.6	-0.9pt	7.0	+0.4pt	5.7	-1.3pt
自己資本当期純利益率(ROE) *1	Return on equity *1	31.3	+6.4pt	32.3	+1.0pt	25.5	-6.8pt	25.5	±0pt	8.9	-16.6pt
総資産経常利益率(ROA) *2	Return on assets *2	25.7	+2.8pt	22.2	-3.5pt	18.8	-3.4pt	18.9	+0.1pt	15.2	-3.7pt

*1 普通株式に関わる親会社株主に帰属する当期純利益/前・当期末自己資本×100 Profit attributable to owners of parent available to common stock / average shareholders' equity X 100

*2 経常利益/前・当期末総資産平均×100 Ordinary income / Average total assets x 100

その他指標 Other Indicators

財務指標	Financial indicators	2016/6	前期比 YoY	2017/6	前期比 YoY	2018/6	前期比 YoY	2019/6	前期比 YoY	2020/6	前期比 YoY
1株当たり純資産(BPS)(円) *1	Net assets per share (yen) *1	137.40	-39.8%	169.68	+23.5%	320.65	+89.0%	364.26	+13.6%	341.89	-6.1%
1株当たり当期純利益(EPS)(円)	Profit per share (yen)	39.45	-26.1%	49.58	+25.6%	64.31	+29.7%	87.47	+36.0%	31.34	-64.0%
1株当たり配当金(円)	Cash dividends per share (yen)	20.0	+33.3%	22.5	+12.5%	27.5	+22.2%	35.0	+27.3%	40.0	+14.3%
配当性向(%) *2	Payout ratio (%) *2	50.7	-5.5pt	45.4	-5.3pt	42.8	-2.6pt	40.0	-2.8pt	127.6	+87.6pt
株価収益率(倍) *3	Price/earnings ratio (times) *3	17.1	—	22.0	+4.9pt	30.3	+8.3pt	17.5	-12.8pt	—	—
株価純資産倍率(倍) *4	Price book value ratio (times) *4	4.9	—	6.4	+1.5pt	6.0	-0.4pt	4.2	-1.8pt	3.5	-0.7pt
フリーキャッシュ・フロー(百万円)	Free cash flows (millions of yen)	-388	—	-121	—	2,424	—	3,598	+48.4%	2,830	-21.3%

*1 (純資産 - 非支配株主持分 - 新株予約権) / 期末発行済株式数 - 期末自己株式数 (Net assets - non-controlling interests - subscription rights to shares) / number of shares outstanding - treasury stock at the end of the period

*2 1株当たりの配当金/1株当たりの親会社株主に帰属する当期純利益×100 Cash dividends per share / profit attributable to owners of parent per share X 100

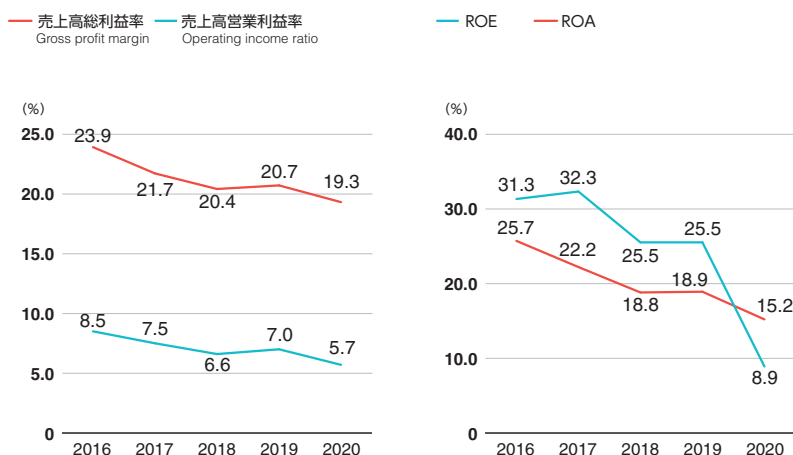
*3 年度末株価/1株当たり当期純利益 Share price (year-end) / EPS

*4 年度末株価/1株当たり純資産 Share price (year-end) / BPS

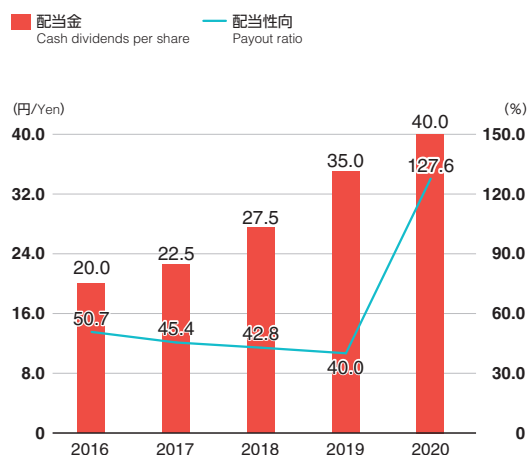
*2013年7月1日付で普通株式1株につき100株、2016年4月1日付及び2019年7月1日付で1株につき2株の株式分割を実施しており、1株当たり配当金は訴求値としております。

The Company conducted a hundred-for-one stock split on July 1, 2013 and a two-for-one stock split on April 1, 2016 and on July 1, 2019. Figures have been adjusted retroactively to match the split.

収益性 Profitability



配当情報 Dividend Information



中期経営計画

Medium-Term Management Plan

期間目標はCOVID-19の影響を見定めたうえ、あらためて2021年6月期中に発表予定
Our medium-term management plan, released August 2019 and covering the period from July 2019 to June 2022, revised due to drastic changes as a result of COVID-19.

中期経営計画の達成目標

Targets to Be Achieved in the Medium-Term Management Plan

国内の技術系領域を主軸に位置付け、リソースを集中

Concentrate our resources on engineer staffing

- ①事業モデルの高度化(EVモデル)による、収益性を伴った事業拡大
Enhance the Engineer Value (EV) model to improve operations and profitability.
- ②技術系領域での継続的かつ積極的なM&Aの推進
Conduct M&A in engineering industry

EBITDA100億円、EBITDA率10% 以上をターゲットと設定

Target EBITDA of ¥10 billion and an EBITDA ratio of more than 10%, on a consolidated basis

株主還元は従来実績との連続性をもって強化継続

Continue our investors return policy

SDGs/ESGの取り組みも重視

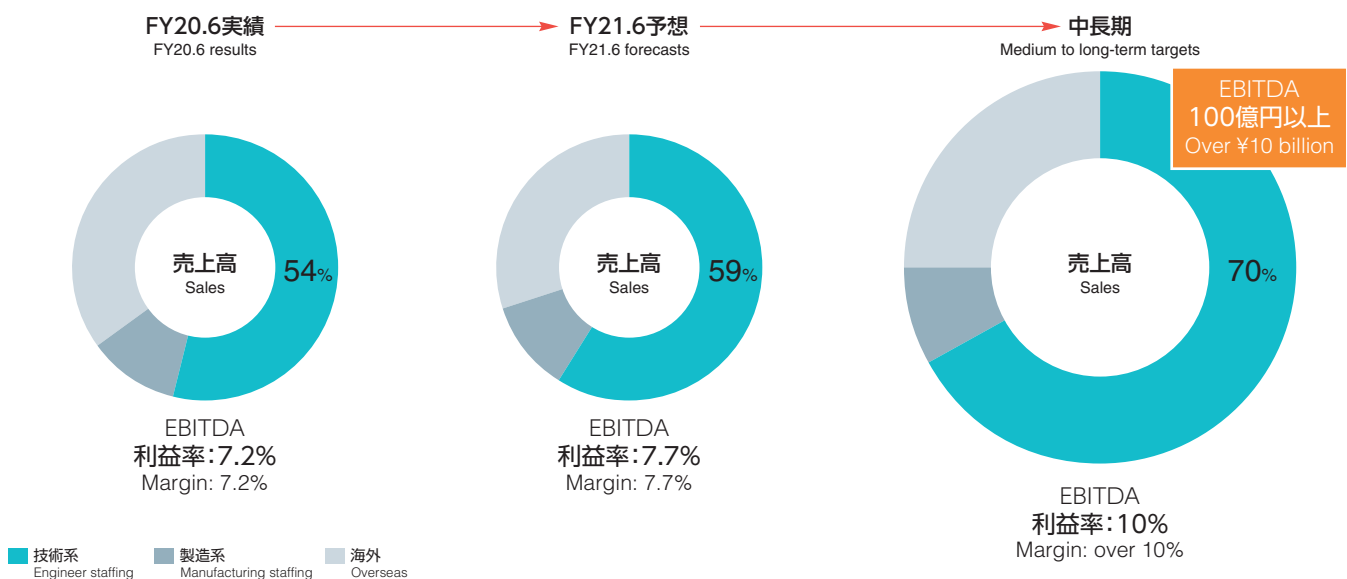
Continue to focus on the SDGs and ESG

技術系領域の成長による売上構成の変化と収益率向上のイメージ

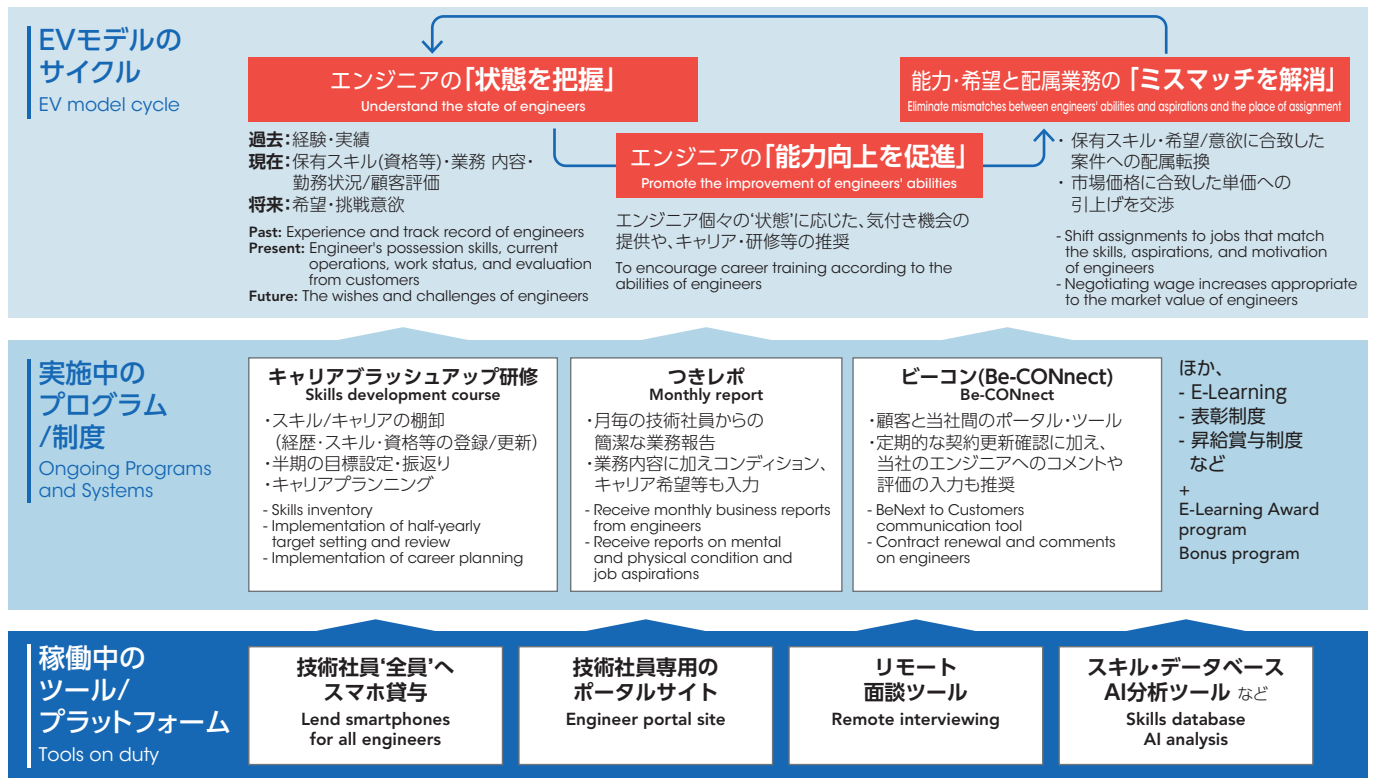
Growth Image and Portfolio

- ・ 技術系領域の拡大に注力しM&A投資も行い増収増益を目指す
- ・ 製造派遣は地域密着・分散型で利益重視(4-5%)で安定的に成長させる
- ・ 海外(英国)は体制整備と収益安定化を図り、高収益事業の比率を高めて収益力向上を目指す

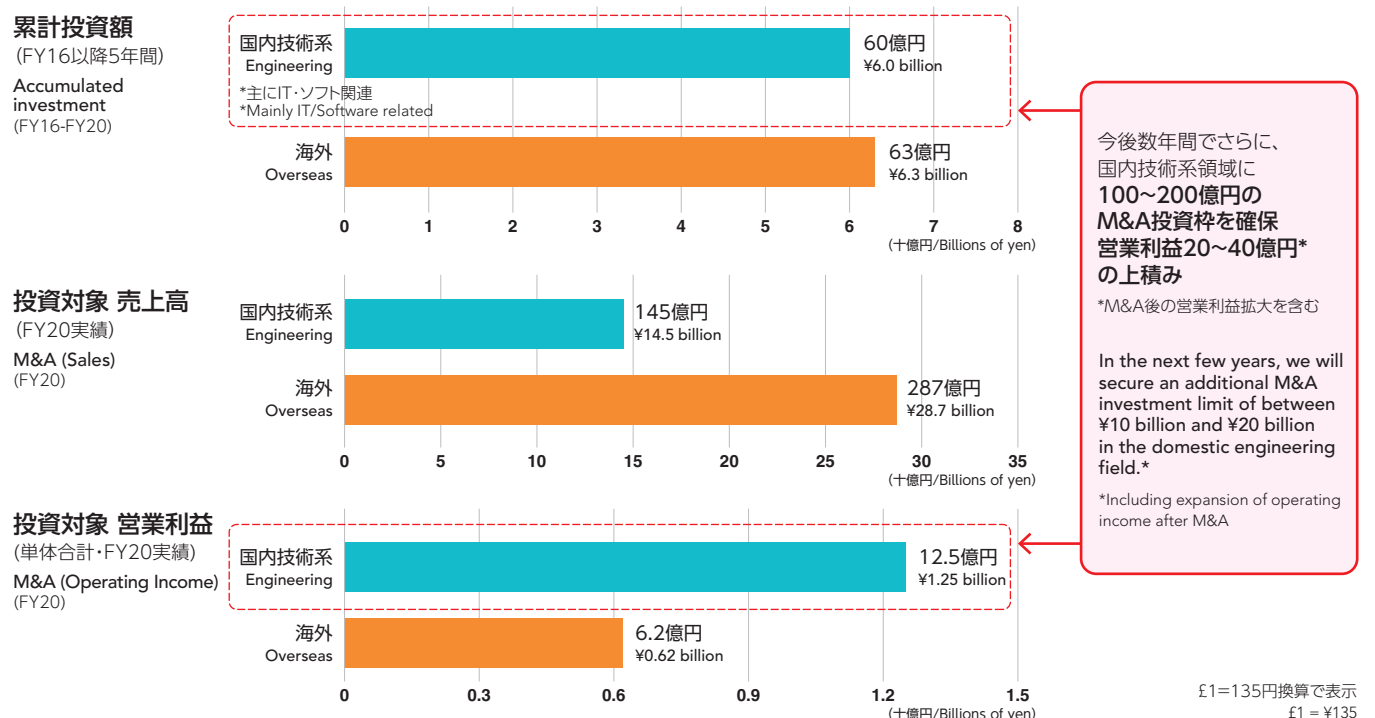
- Focus on engineer staffing and seek domestic M&A opportunities
- Manufacturing: focus on profitability (4-5%) and pursue stable growth
- Overseas (UK): Stabilize profitability and aim to improve margins (MIX Cng)



① 事業モデルの高度化(EVモデル)による、収益性を伴った事業拡大 Business expansion with profitability by upgrading the business model (EV model)



② 技術系領域での継続的かつ積極的なM&Aの推進 Continuously and proactively promote M&A in the engineering field

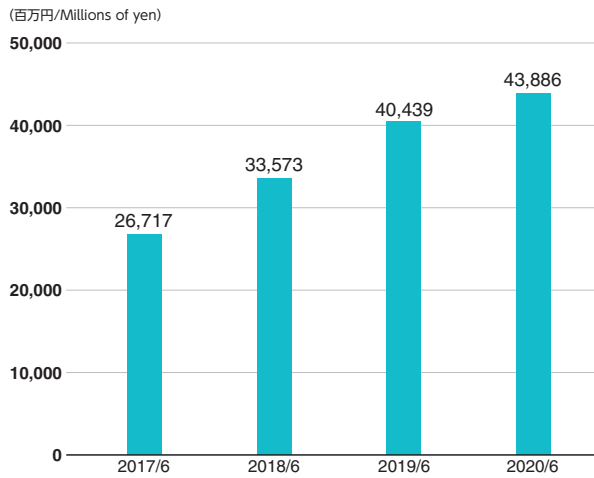


セグメント売上高

Segment Net Sales

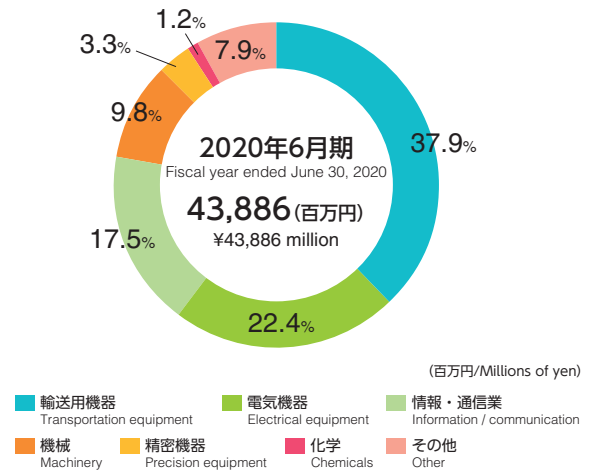
技術系領域売上高(累計)

Engineering Field Net Sales (Accumulated)



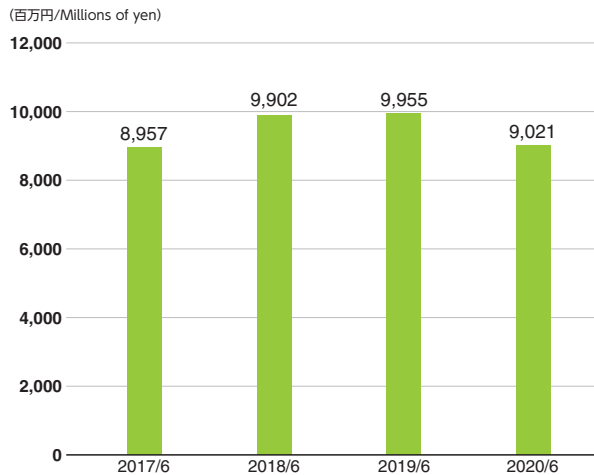
技術系領域における業種別売上(累計)

Engineering Field Industry Sales (Accumulated)



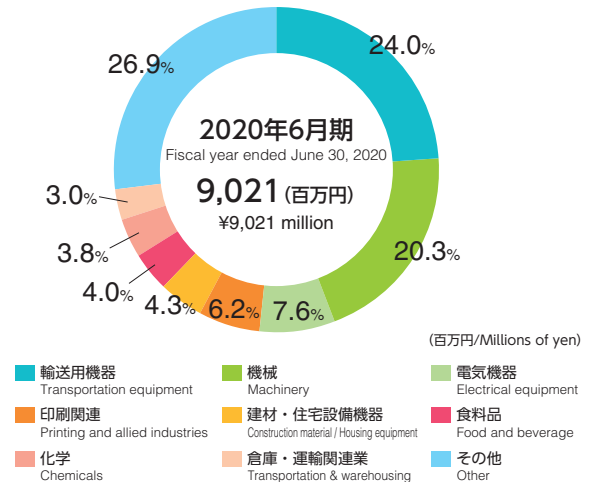
製造系領域売上高(累計)

Manufacturing Field Net Sales (Accumulated)



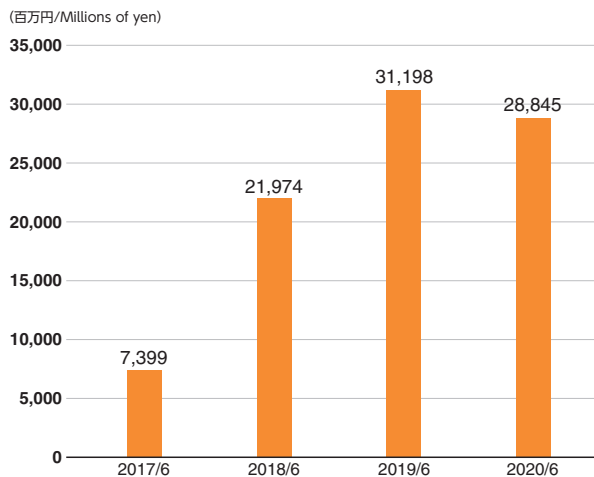
製造系領域における業種別売上(累計)

Manufacturing Field Industry Sales (Accumulated)



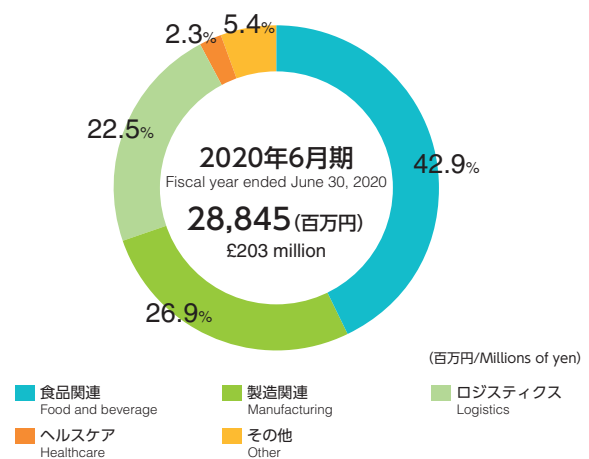
海外(UK)売上高(累計)

Overseas (UK) Net Sales (Accumulated)



海外(UK)における業種別売上(累計)

Overseas (UK) Industry Sales (Accumulated)

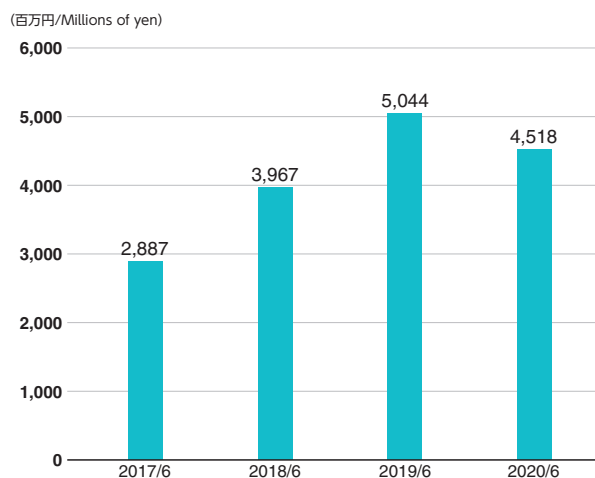


セグメント利益

Segment Profit

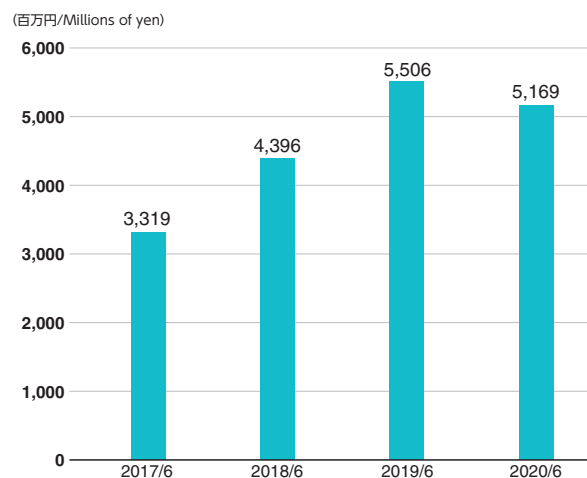
技術系領域セグメント利益(累計)

Engineering Field Profit (Accumulated)



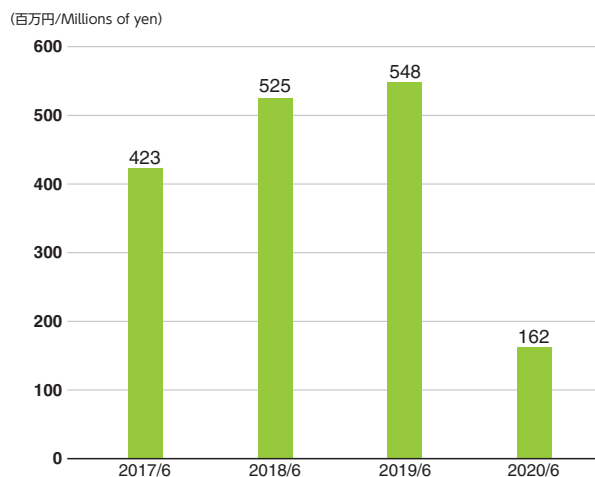
技術系領域EBITDA(累計)

Engineering Field EBITDA (Accumulated)



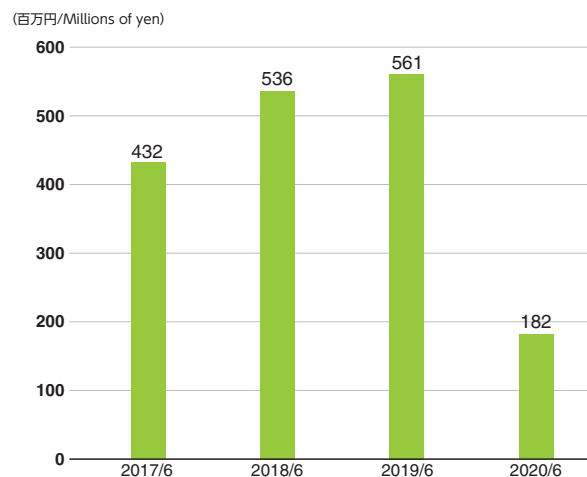
製造系領域セグメント利益(累計)

Manufacturing Field Profit (Accumulated)



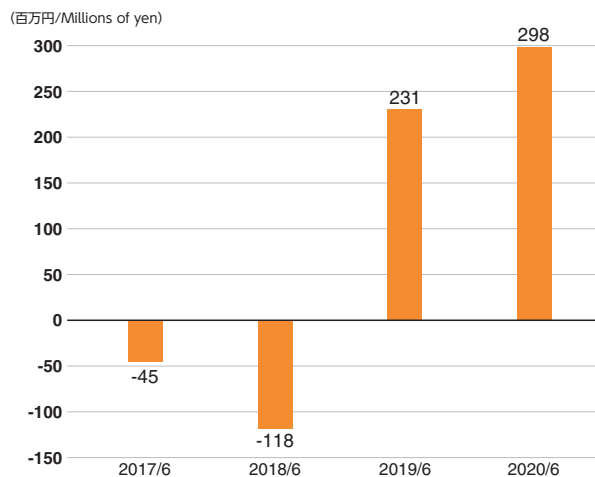
製造系領域EBITDA(累計)

Manufacturing Field EBITDA (Accumulated)



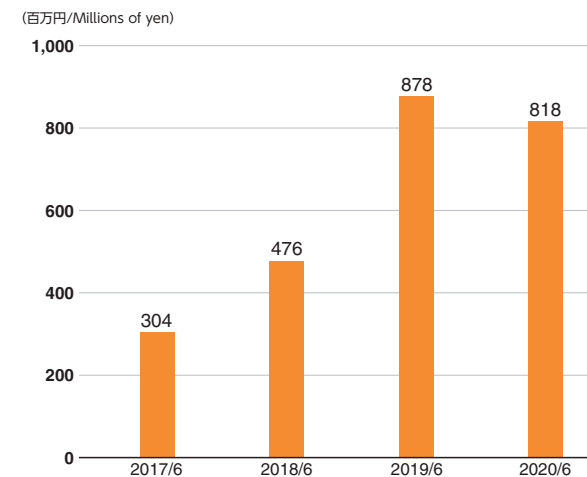
海外(UK)セグメント利益(累計)

Overseas (UK) Profit (Loss) (Accumulated)



海外(UK)EBITDA(累計)

Overseas (UK) EBITDA (Accumulated)



連結貸借対照表 (2020年6月30日現在)

Consolidated Balance Sheet (As of June 30)

BeNEXT Group Inc.

(百万円/Millions of yen)

決算期	Fiscal term	2016	2017	2018	2019	2020
(資産の部)	Assets					
流動資産	Current assets					
現金及び預金	Cash and deposits	3,930	4,581	9,410	10,257	11,158
受取手形及び売掛金	Notes and accounts receivable-trade	4,060	6,245	10,045	10,905	10,089
繰延税金資産	Deferred tax assets	400	529	754	990	1,059
その他	Other	593	642	763	1,064	1,706
貸倒引当金	Allowance for doubtful accounts	—	—	(28)	(28)	(0)
流動資産合計	Total current assets	8,984	11,999	20,944	22,199	22,952
固定資産	Non-current assets					
有形固定資産	Property, plant and equipment					
建物及び構築物	Buildings and structures	189	319	439	518	597
減価償却累計額	Accumulated depreciation	(70)	(81)	(101)	(132)	(167)
建物及び構築物 (純額)	Buildings and structures, net	118	238	337	386	430
土地	Land	93	107	108	107	106
その他	Other	206	286	384	455	776
減価償却累計額	Accumulated depreciation	(161)	(204)	(234)	(301)	(370)
その他 (純額)	Other, net	44	82	150	153	406
有形固定資産合計	Total property, plant and equipment	256	427	595	647	943
無形固定資産	Intangible assets					
のれん	Goodwill	2,006	3,681	5,658	5,385	4,501
ソフトウェア	Software	186	163	290	345	348
リース資産	Leased assets	3	—	—	—	—
その他	Other	6	0	10	468	339
無形固定資産合計	Total intangible assets	2,202	3,845	5,960	6,199	5,189
投資その他の資産	Investments and other assets					
繰延税金資産	Deferred tax assets	28	25	810	990	1,059
その他	Other	442	506	570	1,170	1,585
投資その他の資産合計	Total investments and other assets	471	532	1,380	2,161	2,644
固定資産合計	Total non-current assets	2,929	4,805	7,936	9,008	8,777
資産合計	Total assets	11,914	16,805	28,127	31,207	31,730
(負債の部)	Liabilities					
流動負債	Current liabilities					
短期借入金	Short-term loans payable	1,900	1,075	2,145	2,199	2,615
1年内償還予定の社債	Current portion of bonds	—	196	196	196	196
1年内返済予定の長期借入金	Current portion of long-term loans payable	—	300	300	—	—
リース債務	Lease obligations	6	1	—	—	91
未払費用	Accrued expenses	2,394	3,031	4,208	5,044	4,575
未払法人税等	Income taxes payable	638	812	1,017	1,445	1,361
未払消費税等	Accrued consumption taxes	644	742	1,817	1,831	2,651
賞与引当金	Provision for bonuses	397	600	966	1,168	1,420
その他	Other	549	880	1,754	2,000	2,603
流動負債合計	Total current liabilities	6,531	7,641	12,405	13,886	15,515
固定負債	Non-current liabilities					
社債	Bonds payable	—	1,106	910	714	518
長期借入金	Long-term loans payable	—	1,200	900	—	—
リース債務	Lease obligations	1	0	—	—	149
退職給付に係る負債	Net defined benefit liability	35	44	47	53	71
繰延税金負債	Deferred tax liabilities	20	24	—	88	63
その他	Other	2	91	147	662	646
固定負債合計	Total non-current liabilities	60	2,466	2,005	1,518	1,449
負債合計	Total liabilities	6,591	10,107	14,411	15,404	16,964
(純資産の部)	Net assets					
株主資本	Shareholders' equity					
資本金	Capital stock	1,538	1,562	4,199	4,216	4,372
資本剰余金	Capital surplus	696	720	3,356	3,321	2,768
利益剰余金	Retained earnings	3,089	4,238	5,830	7,833	7,693
自己株式	Treasury shares	(0)	(0)	(0)	(1)	(1)
株主資本合計	Total shareholders' equity	5,323	6,520	13,385	15,369	14,832
その他の包括利益累計額	Accumulated other comprehensive income					
その他有価証券評価差額金	Valuation difference on available-for-sale securities	(0)	0	0	(0)	(0)
為替換算調整勘定	Foreign currency translation adjustment	(5)	73	195	70	(182)
その他の包括利益累計額合計	Total accumulated other comprehensive income (loss)	(5)	74	196	70	(182)
新株予約権	Subscription rights to shares	4	4	3	3	1
非支配株主持分	Non-controlling interests	—	98	130	360	114
純資産合計	Total net assets	5,322	6,697	13,715	15,802	14,765
負債純資産合計	Total liabilities and net assets	11,914	16,805	28,127	31,207	31,730

連結損益計算書及び連結包括利益計算書 (2016年7月1日～2020年6月30日)

Consolidated Statement of Income and Comprehensive Income (For the Fiscal Years Ended June 30)

BeNEXT Group Inc.

(百万円/Millions of yen)

決算期	Fiscal term	2016	2017	2018	2019	2020
売上高	Net sales	30,143	43,035	65,363	81,596	81,755
売上原価	Cost of sales	22,951	33,690	52,060	64,705	65,946
売上総利益	Gross profit	7,192	9,344	13,302	16,891	15,808
販売費及び一般管理費	Selling, general and administrative expenses					
役員報酬	Directors' compensations	227	225	279	285	182
給料及び手当	Salaries and allowances	1,767	2,216	3,373	4,463	4,558
退職給付費用	Retirement benefit expenses	13	16	20	29	37
求人費	Recruitment cost	352	448	560	577	490
租税公課	Taxes and dues	66	158	174	224	226
その他	Other	2,215	3,059	3,825	4,396	4,501
販売費及び一般管理費合計	Total selling, general and administrative expenses	4,643	6,124	9,005	11,171	11,142
営業利益	Operating income	2,549	3,220	4,297	5,719	4,666
営業外収益	Non-operating income					
受取利息	Interest income	0	0	0	8	8
助成金収入	Subsidy income	6	23	46	47	51
持分法による投資利益	Share of profit of entities accounted for using equity method	—	—	2	17	—
受取補償金	Compensation income	—	—	—	—	179
その他	Other	4	2	16	11	42
営業外収益合計	Total non-operating income	11	25	64	85	281
営業外費用	Non-operating expenses					
支払利息	Interest expenses	14	27	82	96	97
社債発行費	Bond issue cost	—	20	—	—	—
株式交付費	Share issuance cost	—	—	29	—	—
非支配株主に係る売建プット・オプション負債の評価損	Loss on valuation of liabilities for put options for non-controlling interests	—	—	—	25	41
為替差損	Foreign exchange losses	16	6	9	54	0
持分法による投資損失	Share of loss of entities accounted for using equity method	—	3	—	—	28
その他	Other	0	3	11	21	8
営業外費用合計	Total non-operating expenses	32	60	133	198	176
経常利益	Ordinary income	2,528	3,185	4,228	5,606	4,771
特別利益	Extraordinary income					
固定資産売却益	Gain on sales of non-current assets	22	0	0	0	0
新株予約権戻入益	Gain on reversal of subscription rights to shares	—	0	0	0	—
投資有価証券売却益	Gain on sales of investment securities	—	—	1	—	—
負ののれん発生益	Gain on bargain purchase	—	—	—	—	2
特別利益合計	Total extraordinary income	22	0	2	1	2
特別損失	Extraordinary losses					
固定資産除却損	Loss on retirement of non-current assets	1	34	10	4	24
契約変更に伴う精算金	Settlement of contract amendment	—	—	170	—	—
関係会社株式売却損	Loss on sales of shares of subsidiaries and associates	—	—	—	—	6
投資有価証券評価損	Loss on valuation of investment securities	—	—	—	—	307
減損損失	Impairment loss	—	—	—	—	1,165
その他	Other	—	—	—	—	2
特別損失合計	Total extraordinary losses	1	34	180	4	1,506
税金等調整前当期純利益	Profit before income taxes and minority interests	2,549	3,151	4,050	5,602	3,267
法人税、住民税及び事業税	Income taxes—current	1,174	1,286	1,687	1,999	1,910
法人税等調整額	Income taxes—deferred	(149)	(93)	(227)	(197)	(100)
法人税等合計	Total income taxes	1,025	1,193	1,460	1,802	1,809
当期純利益	Profit	1,523	1,958	2,590	3,800	1,457
非支配株主に帰属する当期純利益	Net income attributable to non-controlling interests	—	34	21	94	122
親会社株主に帰属する当期純利益	Profit attributable to owners of parent	1,523	1,923	2,569	3,706	1,335
(連結包括利益計算書)	Consolidated statement of comprehensive income					
当期純利益	Profit	1,523	1,958	2,590	3,800	1,457
その他の包括利益	Other comprehensive income					
その他有価証券評価差額金	Valuation difference on available-for-sale securities	(0)	0	0	(0)	(0)
為替換算調整勘定	Foreign currency translation adjustment	(2)	68	119	(88)	(280)
持分法適用会社に対する持分相当額	Share of other comprehensive income of associates accounted for using equity method	—	0	0	(39)	5
その他の包括利益合計	Total other comprehensive income (loss)	(2)	69	120	(128)	(275)
包括利益	Comprehensive income	1,521	2,027	2,711	3,672	1,182
(内訳)	Comprehensive income attributable to:					
親会社株主に係る包括利益	Owners of parent	1,521	2,003	2,691	3,580	1,082
非支配株主に係る包括利益	Non-controlling interests	—	23	19	91	99

連結キャッシュ・フロー計算書 (2016年7月1日～2020年6月30日)

Consolidated Statement of Cash Flows (For the Fiscal Years Ended June 30)

BeNEXT Group Inc.

(百万円/Millions of yen)

決算期	Fiscal term	2016	2017	2018	2019	2020
営業活動によるキャッシュ・フロー		Cash flows from operating activities				
税金等調整前当期純利益	Profit before income taxes and minority interests	2,549	3,151	4,050	5,602	3,267
減価償却費	Depreciation	105	142	152	281	463
のれん償却額	Amortization of goodwill	236	382	642	756	746
減損損失	Impairment loss	—	—	—	—	1,165
投資有価証券評価損益	Gain on valuation of investment securities	—	—	—	—	307
賞与引当金の増減額	Increase in provision for bonuses	54	142	365	202	252
退職給付に係る負債の増減額(()は減少)	Increase (decrease) in net defined benefit liability	(6)	(15)	3	5	18
受取利息及び受取配当金	Interest and dividend income	(0)	(0)	(0)	(8)	(9)
支払利息	Interest expenses	14	27	82	96	97
持分法による投資損益(()は益)	Share of (profit) loss of entities accounted for using equity method	—	3	(2)	(17)	28
社債発行費	Bond issue cost	—	20	—	—	—
固定資産除却損	Loss on retirement of non-current assets	1	34	10	4	24
契約変更に伴う精算金	Settlement of contract amendment	—	—	170	—	—
売上債権の増減額(()は増加)	Decrease (increase) in notes and accounts receivable-trade	(631)	(985)	(244)	(573)	754
未払費用の増減額(()は減少)	Increase (decrease) in accrued expenses	356	550	1,031	731	(472)
その他	Other, net	(172)	55	662	(386)	615
小計	Subtotal	2,507	3,508	6,924	6,694	7,260
利息及び配当金の受取額	Interest and dividend income received	0	0	0	42	24
利息の支払額	Interest expenses paid	(15)	(35)	(81)	(94)	(94)
契約変更に伴う精算金の支払額	Payment of settlement of contract amendment	—	—	(170)	—	—
法人税等の支払額	Income taxes paid	(1,074)	(1,198)	(1,528)	(1,615)	(2,371)
営業活動によるキャッシュ・フロー	Net cash provided by operating activities	1,418	2,274	5,144	5,028	4,819
投資活動によるキャッシュ・フロー		Cash flows from investing activities				
有形固定資産の取得による支出	Purchase of property, plant and equipment	(61)	(148)	(220)	(155)	(241)
無形固定資産の取得による支出	Purchase of intangible assets	(126)	(43)	(136)	(198)	(123)
連結の範囲の変更を伴う子会社株式の取得による支出	Purchase of shares of subsidiaries resulting in change in scope of consolidation	(1,979)	(2,150)	(2,313)	(415)	(1,210)
子会社株式の条件付取得対価の支払額	Contingent consideration payment of shares of subsidiaries	—	—	—	—	(110)
関係会社株式の取得による支出	Purchase of shares of subsidiaries and associates	—	(15)	(30)	(648)	—
事業譲受による支出	Payments for transfer of business	(108)	—	—	—	—
敷金及び保証金の増減額(()は増加)	Net decrease (increase) in lease and guarantee deposits	(112)	(40)	(95)	(0)	(117)
投資有価証券の取得による支出	Purchase of investment securities	—	—	—	—	(207)
投資不動産の売却による収入	Proceeds from sales of investments in real estate for investment	598	—	—	—	—
その他	Other, net	(17)	2	74	(11)	(21)
投資活動によるキャッシュ・フロー	Net cash used in investing activities	(1,807)	(2,395)	(2,720)	(1,430)	(1,989)
財務活動によるキャッシュ・フロー		Cash flows from financing activities				
短期借入れによる収入	Increase in short-term loans payable	2,300	3,000	2,000	292	1,121
短期借入金の返済による支出	Decrease in short-term loans payable	(400)	(4,284)	(3,350)	(179)	(547)
長期借入れによる収入	Proceeds from long-term loans payable	—	1,500	—	—	—
長期借入金の返済による支出	Repayments of long-term loans payable	—	—	(300)	(1,206)	—
社債の発行による収入	Proceeds from issuance of bonds	—	1,379	—	—	—
社債の償還による支出	Redemption of bonds	—	(98)	(196)	(196)	(196)
リース債務の返済による支出	Repayments of lease obligations	(7)	(6)	(1)	—	(106)
新株予約権の行使による株式の発行による収入	Proceeds from issuance of shares resulting from exercise of share acquisition rights	—	47	5,192	8	310
配当金の支払額	Cash dividends paid	(627)	(774)	(971)	(1,380)	(1,489)
連結の範囲の変更を伴わない子会社株式の取得による支出	Payments from changes in ownership interest in subsidiaries that do not result in a change in scope of consolidation	—	—	—	(85)	(924)
その他	Other, net	22	—	43	(0)	(0)
財務活動によるキャッシュ・フロー	Net cash provided by (used in) financing activities	1,287	764	2,415	(2,748)	(1,830)
現金及び現金同等物に係る換算差額	Effect of exchange rate change on cash and cash equivalents	(7)	7	(12)	(2)	(98)
現金及び現金同等物の増減額	Net increase in cash and cash equivalents	891	651	4,828	847	900
現金及び現金同等物の期首残高	Cash and cash equivalents at beginning of period	3,038	3,930	4,581	9,410	10,257
現金及び現金同等物の期末残高	Cash and cash equivalents at end of period	3,930	4,581	9,410	10,257	11,158

サステナビリティ

Sustainability

ダイバーシティの取り組み Initiatives for Diversity

当社は障がい者雇用に関わり、また世界の30以上の国々から広く外国籍社員を登用し、ダイバーシティの推進に取り組んでいます。

The Company is working to promote diversity in the workplace by hiring foreign national employees from more than 30 countries around the world and through its long-term involvement in the hiring of people with disabilities.

障がい者の活躍

Active Participation of Employees with Disabilities



デザイン力や繊細な製作技術を必要とするフラワーアレンジメント事業、グループ各社の廃棄用紙を再利用してカレンダー等に製品化するステーションナリー事業、グループ各社の事務業務を行うアウトソーシング事業を行っています。

Employees with disabilities are actively involved in the flower arrangement business, requiring design prowess and delicate fabrication techniques; the stationery business, recycling waste paper from Group companies into calendars and other products; and the outsourcing business for carrying out administrative operations of Group companies.

外国籍社員の活躍

Active Participation of Foreign National Employees



当社グループでは、新卒・中途採用において外国籍人材も積極的に採用を行っており、ベトナム、中国、ネパール、インド、韓国、マレーシアなど30カ国以上の外国籍社員がITや機械、製造など当社グループのさまざまな領域で活躍しています。

The Group actively hires foreign nationals after graduation and as mid-career hires. Foreign national employees representing more than 30 countries including Vietnam, China, Nepal, India, South Korea, and Malaysia are actively involved in a number of the Group's fields, including IT, machinery, and manufacturing.

新技術支援・地域との共生 New Technology Support and Coexistence with Communities

当社はベンチャー企業・最先端テクノロジーへの投資、地方公共団体との連携により「新技術支援」と「地域との共生」に取り組んでいます。

The Company is working to support new technology and coexist with communities by investing in venture companies and cutting-edge technologies, as well as by working closely with local governments.

ベンチャー企業・最先端テクノロジーへの投資

Investment in Venture Companies and Cutting-Edge Technologies



当社は、ベンチャー企業や最先端テクノロジーへの投資・支援を通じて、世界のエンジニアの活躍のフィールドを拡張・創出することにもつながると考えています。これまで当社は、株式会社A.L.I.Technologies、シータ社への投資を行いました。

The Company believes that by investing in and supporting venture companies and cutting-edge technologies it can expand and create fields for engineers around the world. To date, the Company has made investments in A.L.I. Technologies Inc. and THETA Corporation.

岩手県滝沢市と連携しSDGsを推進

Promoting the SDGs through a Partnership with Takizawa City, Iwate Prefecture



当社はSDGs推進に際して岩手県滝沢市と連携することになりました。これは、当社と滝沢市の両者が掲げるSDGs推進に関して親和性が高いことを評価し、今回の連携に至ったものです。

The Company is working together with Takizawa City, Iwate Prefecture in promoting the SDGs. This partnership was created after evaluating the close relationship in the promotion of the SDGs cited by the Company and Takizawa City.

CSR活動 CSR Activities

当社は障がい者による朗読劇・演劇への協賛や、コロナ禍での当社社員への支援を行うなど、CSRの推進に取り組んでいます。

The Company is promoting CSR through its sponsorship of recitals and theatrical performances by people with disabilities and its support for employees during the COVID-19 pandemic.

知的障がい者による朗読劇・演劇への協賛

Sponsorship of Recitals and Theatrical Performances by People with Intellectual Disabilities



ハンディキャップにかかわらずひとりひとりが強みや持ち味を活かして活躍する社会の実現に向けて、障がい者がプロのエンターテイナーとして活躍することを目指す株式会社アヴニール主催の知的障がい者による朗読劇・演劇への協賛を行っています。

Aimed at creating a world where all people can harness their strengths and capabilities to play an active role, the Company sponsors the recitals and theatrical performances of people with intellectual disabilities organized by AVENIR, which works to help them realize their dream of becoming a role as professional entertainer.

コロナ禍における社員への支援

Support for Employees during the COVID-19 Pandemic



新型コロナウイルス感染拡大の影響を受け、当社グループ従業員は「残業時間減少による手取り給与減」と「生活防衛による想定外の支出増」に見舞われました。国内グループ全社の全従業員約1万5000人を対象に、一律3万円の特別手当を支給をいたしました。

Due to the impacts of countermeasures against COVID-19, the Group's employees were impacted by lower pay due to less overtime work and unexpected expenses associated with lifestyle changes. The Company paid out a special bonus of ¥30,000 to all of its 10,500 employees at Group companies in Japan.

1997年 8月 Aug. 1997	障がい者雇用を行う共生産業株式会社(現当社)設立 Kyousei Sangyou Inc. established to employ persons with disabilities
2004年11月 Nov. 2004	人材サービス事業を開始し、株式会社トラストワークスサンエーへ社名変更 Staffing services business launched and company name changed to Trust Works Sanei Inc.
2005年 6月 Jun. 2005	技術者派遣を行う株式会社トラスト・テックを子会社化 Engineer staffing services company Trust Tech Inc. acquired and made into subsidiary
2006年11月 Nov. 2006	株式会社トラストワークスへ社名変更 Company name changed to Trust Works Inc.
2007年 6月 Jun. 2007	ジャスダック証券取引所に上場 Listed on JASDAQ Securities Exchange
2008年10月 Oct. 2008	子会社の株式会社トラスト・テックを吸収合併し、株式会社トラストワークス(現当社)は株式会社トラスト・テックへ社名変更 Merged with subsidiary Trust Tech Inc. in an absorption-type merger and company name changed to Trust Tech Inc.
2009年 3月 Mar. 2009	製造派遣を行う株式会社TTMを子会社化 Manufacturing staffing services company TTM Inc. acquired and made into subsidiary
2010年 6月 Jun. 2010	香港虎斯科技有限公司(HKTT Limited)を子会社化 HKTT Limited acquired and made into subsidiary
2013年 8月 Aug. 2013	東京証券取引所市場第2部へ市場変更 Listed on Second Section of Tokyo Stock Exchange
2013年12月 Dec. 2013	東京証券取引所市場第1部上場 Listed on First Section of Tokyo Stock Exchange
2015年 3月 Mar. 2015	子会社香港虎斯科技有限公司(HKTT Limited)がインドネシア駐在員事務所を設立 Indonesia representative office established by subsidiary HKTT Limited
2015年 7月 Jul. 2015	株式会社テクノパワーよりテクニカルソリューション事業部を譲受 Technical Solutions Division of Technology Power Corporation transferred to Trust Tech Inc. 株式会社フリーダムを子会社化 Freedom Co., Ltd. acquired and made into subsidiary
2015年10月 Oct. 2015	株式会社トリアル(旧社名:カナモトエンジニアリング)を子会社化 Trust Ideal Inc. (formerly Kanamoto Engineering Co., Ltd.) acquired and made into subsidiary
2016年 8月 Aug. 2016	英国人材派遣会社MTrec Limitedを子会社化 UK-based staffing services company MTrec Limited acquired and made into subsidiary
2016年 9月 Sept. 2016	子会社香港虎斯科技有限公司(HKTT Limited)が上海現地法人を設立 Shanghai local subsidiary established by subsidiary HKTT Limited
2016年10月 Oct. 2016	子会社株式会社トリアルを吸収合併 Merged with subsidiary Trust Ideal Inc. in an absorption-type merger 山東省聯信智達人力資源有限公司を合併で設立 Shandong Trust-Bridge Human Resource Inc. established as joint venture
2017年 3月 Mar. 2017	特例子会社を株式会社トラスト・テック・ウィズに社名変更 Special subsidiary name changed to Trust Tech With Inc. 株式会社フュージョンアイを子会社化 FUSIONi Co., Ltd. acquired and made into subsidiary
2017年11月 Nov. 2017	広州点米信科人力資源有限公司を合併で設立 Guangzhou Trust Dianmi Human Resources Inc. established as joint venture
2017年12月 Dec. 2017	英国人材派遣会社Gap Personnel Holdings Limitedを子会社化 Staffing services company Gap Personnel Holdings Limited of UK acquired and made into subsidiary
2018年 1月 Jan. 2018	子会社株式会社フュージョンアイが当社のIT・ソフト領域の事業を承継し、株式会社トラスト・アイパワーズに社名変更 IT and software services business of Trust Tech Inc. transferred to subsidiary FUSIONi Co., Ltd. and company name changed to Trust iPowers Inc.
2018年 4月 Apr. 2018	子会社株式会社フリーダム傘下の事業会社(株式会社システムOne、株式会社イーシーエス等)を統合し、株式会社トラスト・ネクストソリューションズに社名変更 Subsidiary Freedom Co., Ltd. integrated with its group companies (System One Co., Ltd. and ECS Co., Ltd., etc.) and company name changed to Trust NEXT Solutions Co., Ltd.
2018年 8月 Aug. 2018	英国人材派遣会社Quattro Group Holdings Limitedを子会社化 Staffing services company Quattro Group Holdings Limited of UK acquired and made into subsidiary
2019年 1月 Jan. 2019	ベトナムの大手人材派遣会社を傘下に持つL&A INVESTMENT CORPORATIONの株式を取得し持分法適用会社に Shares of L&A Investment Corporation, the parent company of a major Vietnamese staffing company, acquired and the corporation made into equity-method affiliate
2019年 7月 Jul. 2019	子会社株式会社トラスト・アイパワーズと子会社株式会社トラスト・ネクストソリューションズが合併し、株式会社ビーネックスソリューションズに社名変更 Subsidiary Trust NEXT Solutions Co., Ltd. name changed to BeNEXT Solutions Inc.
2019年11月 Nov. 2019	株式会社アクシス・クリエイト、株式会社フェイス、株式会社アクシスヒューマンデベロップメントを子会社化 Axis Create Inc., Faith Inc., and Axis Human Development Inc. acquired and made into subsidiaries
2020年 1月 Jan. 2020	持株会社体制へ移行し、株式会社ビーネックスグループ(現当社)に社名変更 Transitioned to holding company structure and name changed to BeNEXT Group Inc. 技術者派遣等の事業を子会社株式会社ビーネックステクノロジーズ(設立2019年7月)に承継 Engineer staffing services business transferred to subsidiary BeNEXT Technologies Inc. (established in July 2019) 子会社株式会社TTMが株式会社ビーネックスパートナーズに社名変更 Subsidiary TTM Inc. name changed to BeNEXT Partners Inc.
2021年 1月 Jan. 2021	株式会社アロートラストシステムズを子会社化 System development company Arrow Trust Systems Co., Ltd. acquired and made into subsidiary

会社概要 (2020年12月31日現在)

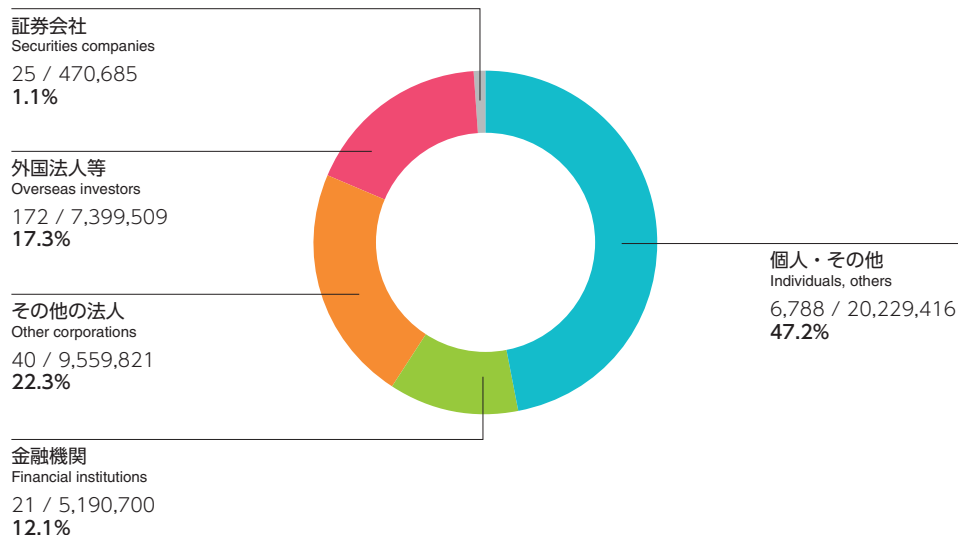
Corporate Data (As of December 31, 2020)

社名 Name	株式会社ビーネクストグループ BeNEXT Group Inc.	証券コード Securities Code	2154
本社所在地 Head Office	〒105-0021 東京都港区東新橋2-14-1 2-14-1 Higashi-Shinbashi, Minato-ku, Tokyo 105-0021, Japan TEL. +81-(0)3-5777-7727 FAX. +81-(0)3-5777-7728 https://www.benext.co.jp/	上場金融商品取引所 Stock Listing	東京証券取引所市場第1部 Tokyo Stock Exchange, First Section
代表者 Representative	代表取締役社長 西田 穰 Yutaka Nishida, President and Representative Director	発行可能株式総数 Authorized Shares	143,600,000株 (Shares)
設立 Established	1997年8月 August 1997	発行済株式の総数 Number of Shares Outstanding	42,851,700株 (Shares)
資本金 Capital	43億7,200万円(2020年6月30日現在) ¥4,372 million (as of June 30, 2020)	株式売買の単位 Share Trading Unit	100株 (Shares)
社員数(連結) Number of Employees (Consolidated)	18,125名(2020年6月30日現在) 18,125 (as of June 30, 2020)	株主数 Number of Shareholders	7,047名 (Shareholders)
業務内容 Businesses	技術者派遣・受託・委託・請負・有料職業紹介事業 Engineer dispatch, outsourcing, subcontracting and fee-charging employment placement		

大株主の状況 Principal Shareholders	名称 Name	所有株式数(株) Number of shares held (Shares)	持株比率(%) Shareholding ratio (%)
	中山 隼雄 Hayao Nakayama	8,378,000	19.6
	株式会社アミューズキャピタル Amuse Capital, Inc.	8,240,000	19.2
	日本マスタートラスト信託銀行株式会社(信託口) The Master Trust Bank of Japan, Ltd. (Trust Account)	1,896,500	4.4
	SSBTC OMNIBUS ACCOUNT OM02 505002	1,601,000	3.7
	株式会社アミューズキャピタルインベストメント Amuse Capital Investment, Inc.	1,240,000	2.9
	株式会社日本カストディ銀行(信託口) Custody Bank of Japan, Ltd. (Trust Account)	1,197,300	2.8
	中山 晴喜 Haruki Nakayama	1,140,000	2.7
	BNY GCM CLIENT ACCOUNT JPRD AC ISG (FE-AC)	735,861	1.7
	梶田 法義 Noriyoshi Kabata	714,600	1.7
	賀来 昌義 Masayoshi Kaku	615,200	1.4

所有者別 保有株主数(名)/株式数(株)

Breakdown of
Shareholders by Type (People) /
Number of Shares Held



2020

株式会社ビーネックスグループ

〒105-0021 東京都港区東新橋2-14-1

TEL: 03-5777-7727

BeNEXT Group Inc.

2-14-1 Higashi-Shinbashi, Minato-ku, Tokyo 105-0021, Japan

TEL: +81-(0)3-5777-7727