



株式会社夢真ホールディングス  
YUMESHIN HOLDINGS CO.,LTD.





2013年**9**月期

会社説明会

2013年9月期/  
September.2013  
証券コード/  
Securities code  
**2362**

2012年11月19日版

# 本日の流れ

1. まずは当社の**ビジネスモデル**をよくご理解いただきます。  

2. 次にいかにそのビジネスモデルが**個性**的かを説明いたします。  

3. その个性的なビジネスが今後どのように成長していくのか。  
**中期経営計画**を発表いたします。  

4. 最後に、重要な経営課題である当社の**株主還元**政策についてお話しさせていただきます。  


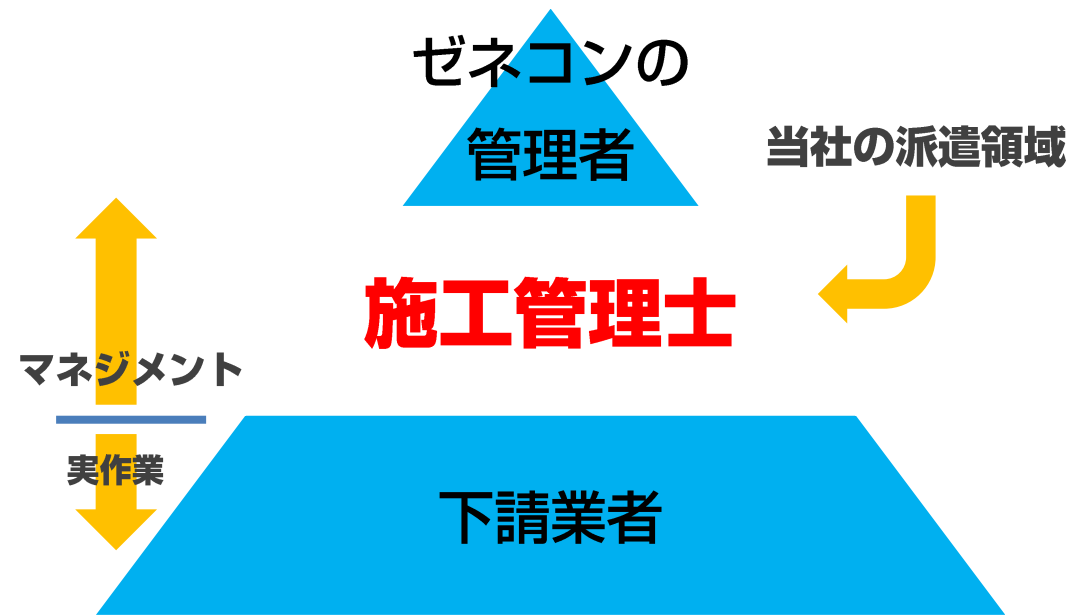
# ビジネスモデル



2012年9月30日現在

事業区分	会社名	事業内容
<b>建築技術者派遣事業</b>	株式会社夢真ホールディングス	建築現場への技術者派遣 ・ 施工管理技術者派遣 ・ CADオペレーター派遣 施工図作図請負
<b>エンジニア派遣事業</b>	株式会社夢テクノロジー	エンジニアアウトソーシング ビジネスソリューション N&Sソリューション
	株式会社ユニテックソフト	システムエンジニア派遣
<b>子育て支援事業</b>	株式会社我喜大笑	保育所運営 保育士派遣
<b>医療介護支援事業</b>	株式会社夢真メディカルサポート	デイサービス施設運営

# 建築技術者派遣の概要



## 建設業界の特徴

1. 受注時期が不確定
2. 異なる建築現場
3. 短い納期へのニーズ
4. 労働集約型産業

人材を抱えづらい業界

派遣に適した業界

一時的なコスト削減ではなく  
継続的な固定費削減の提供

※技術者は**正社員**雇用

# 技術者の業務内容



## 不動産



企画設計  
設計監理  
資料作成  
検査業務 等

## 設計



意匠設計  
設計監理  
意匠図作成  
資料作成 等

## 土木



土木設計  
施工管理  
土木図作成  
資料作成  
現場事務 等

## 建築



生産設計  
施工管理  
施工図作成  
資料作成  
積算  
現場事務 等

## 設備



設備設計  
施工管理  
設備図作成  
資料作成  
現場事務 等

## 検査



検査業務  
資料作成 等

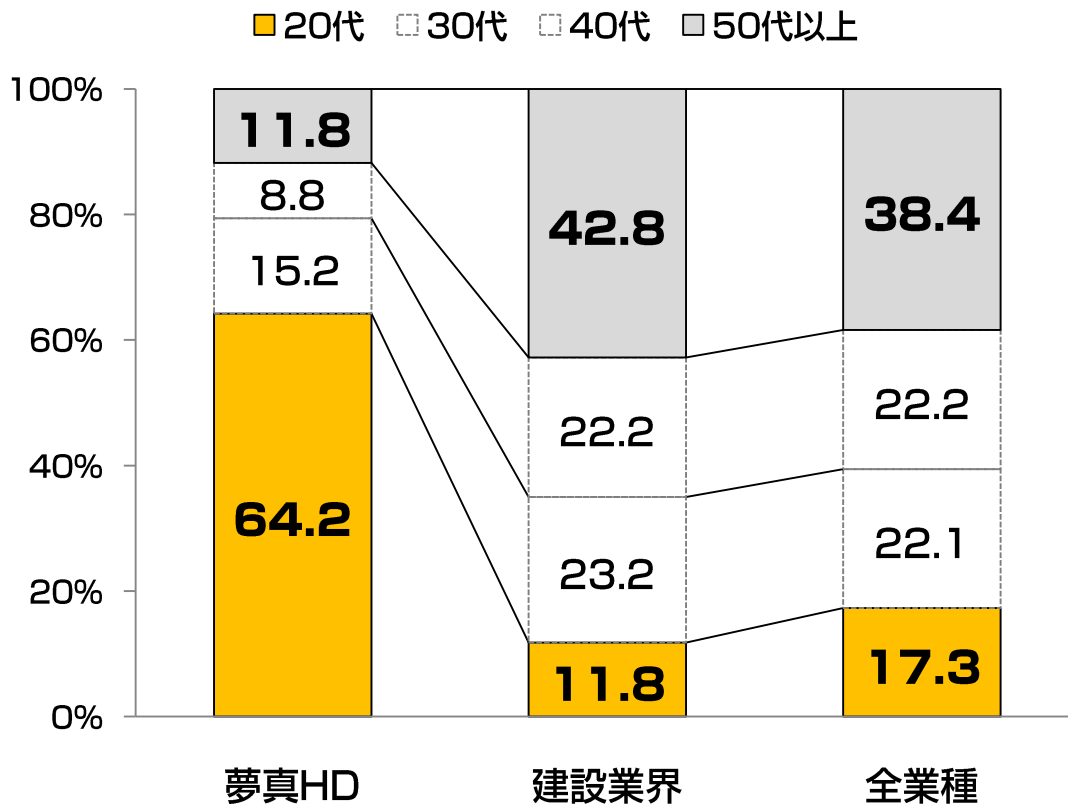
# 建築技術者派遣の事業領域

# 3つのマネジメント業務 工程管理・安全管理・品質管理



# 技術者派遣の特徴（1）若手に特化

## 年代別割合



## 建設業界の老齢化は全業種と比べて深刻

### <要因>

- ☑ 建設業界の先行き不透明感から新卒採用見送り
- ☑ IT産業など新たな業種の台頭
- ☑ 技術者の育成環境の不足

夢真HDは…

**若手技術者に特化**  
建設業界の新たな担い手を供給

出典：総務省「平成23年 労働力調査年報」  
※夢真HD=2012年3月31日現在



# 技術者派遣の特徴 (2) 売上の分散化



特定の企業に依存しない体制を構築

**顧客数約750社**

## 売上高構成比

(%)

順位	2008年9月	構成比	2009年9月	構成比	2010年9月	構成比	2011年9月	構成比
1	(株)鴻池組	5.4	東急建設(株)	6.0	東急建設(株)	7.3	東急建設(株)	7.1
2	鹿島建設(株)	4.7	鹿島建設(株)	4.3	鹿島建設(株)	3.8	(株)鴻池組	4.2
3	東急建設(株)	4.7	前田建設工業(株)	3.8	(株)鴻池組	3.5	鹿島建設(株)	3.5
4	西松建設(株)	3.4	京王建設(株)	3.7	(株)竹中工務店	3.5	(株)竹中工務店	2.9
5	安藤建設(株)	3.2	(株)鴻池組	3.5	大和小田急建設(株)	3.0	大和小田急建設(株)	2.7
	上位5社計	21.4	上位5社計	21.3	上位5社計	21.1	上位5社計	20.4
	上位10社計	33.6	上位10社計	32.3	上位10社計	30.1	上位10社計	29.7

# 技術者派遣の特徴 (3) 施工実績

## 数多くの施工実績

オフィスビル・公共施設・マンション・都市開発など  
その範囲は多岐にわたる

### 施工実績の一部



東京ミッドタウン



六本木ヒルズ

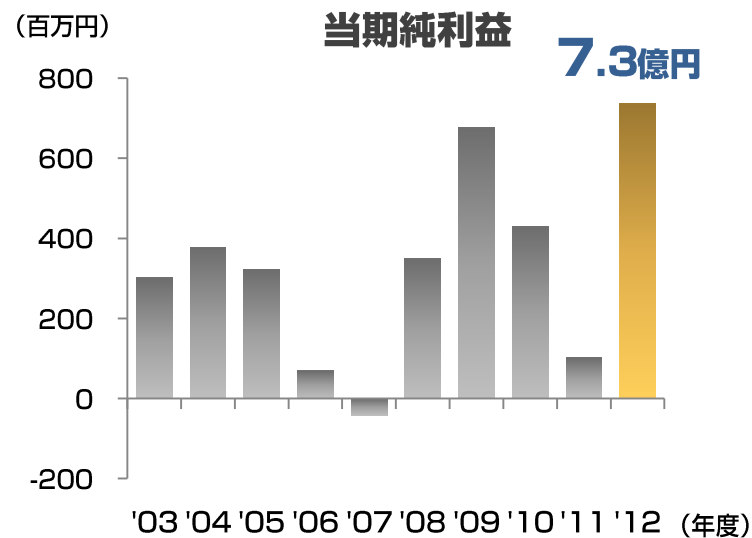
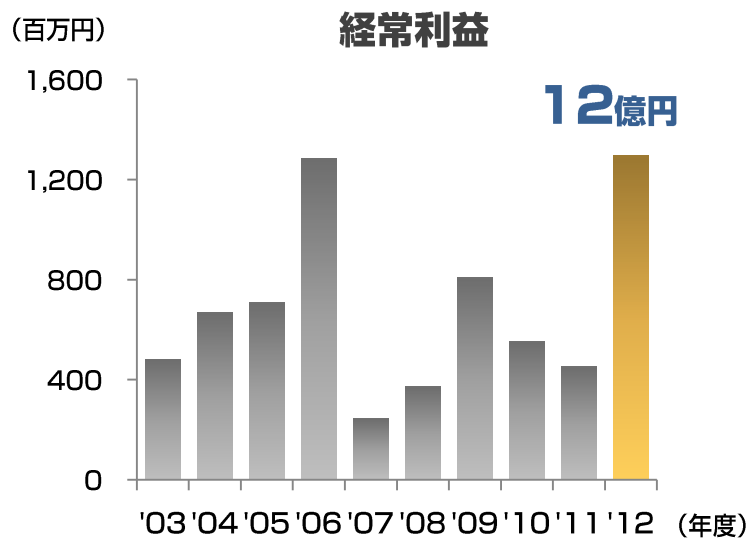
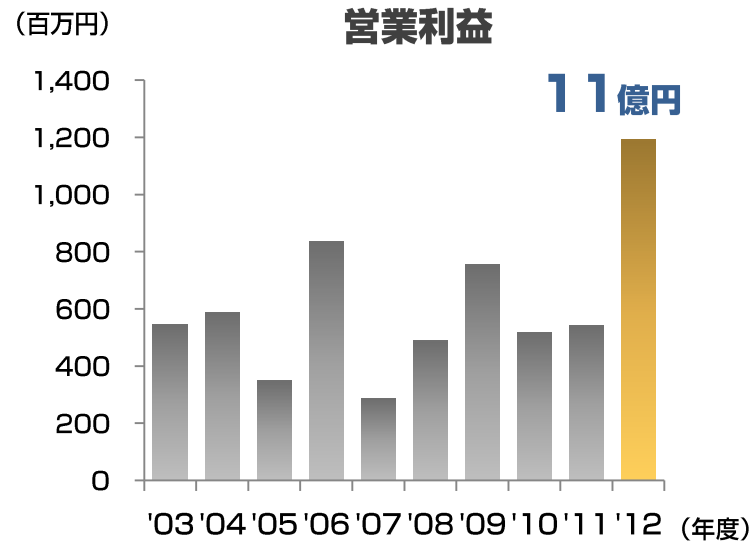
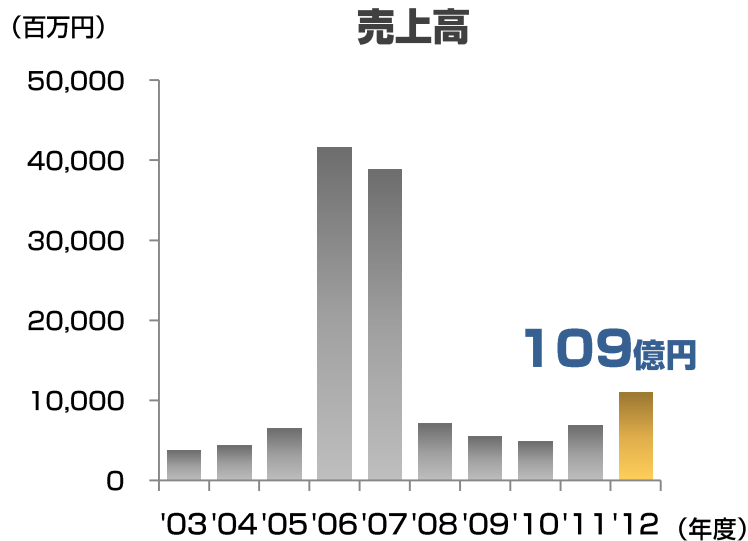


恵比寿  
ガーデンプレイス



横浜  
ランドマークタワー

# 連結業績の推移



創業以来最高益



# 夢 真の 個性





1. 上場企業で**唯一**  
建築に特化した派遣会社



2. 派遣会社**随一**の営業利益率



3. 派遣会社で**突出**した成長率

# 営業利益率 他社比較



順位	社名	利益率
1位	夢真ホールディングス	10.87% (17.31%)
2位	メイテック	8.14%
3位	フルキャストHD	5.54%
4位	アルプス技研	5.38%
5位	テンプHD	3.50%

一般・特定派遣含め  
**第1位**

- ※ 1. 各社の開示資料を基に当社作成
- 2. 各社の2012年度実績および予想
- 3. ( ) =単体の営業利益率

# 営業利益率 他社比較



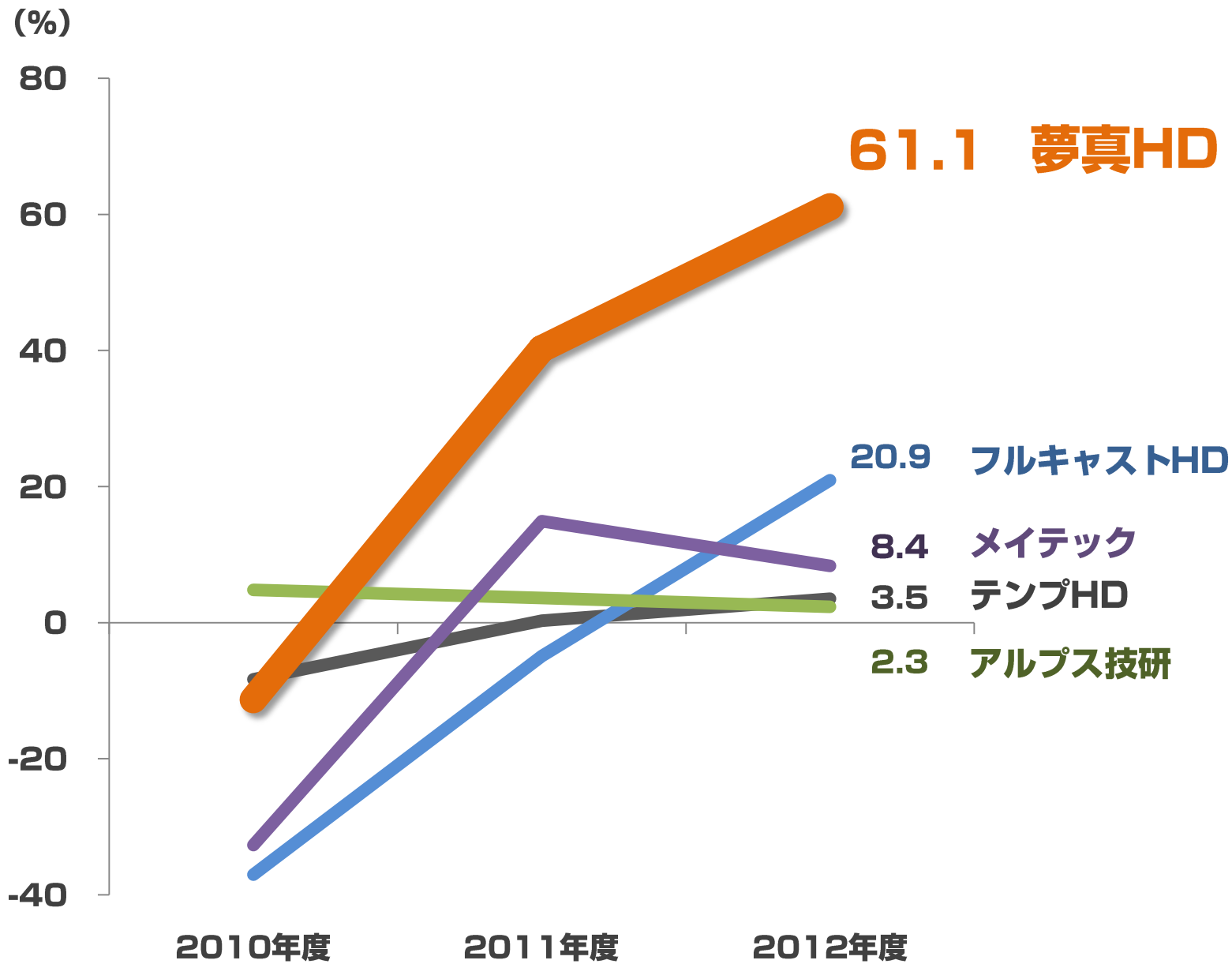
順位	社名	利益率
1位	<b>1. マネジメント層の派遣</b>	
2位	<b>2. 派遣期間が3~6ヶ月</b>	
3位	<b>3. 現場に決定権</b>	
4位		
5位	テンプHD	2.55%

含め

1

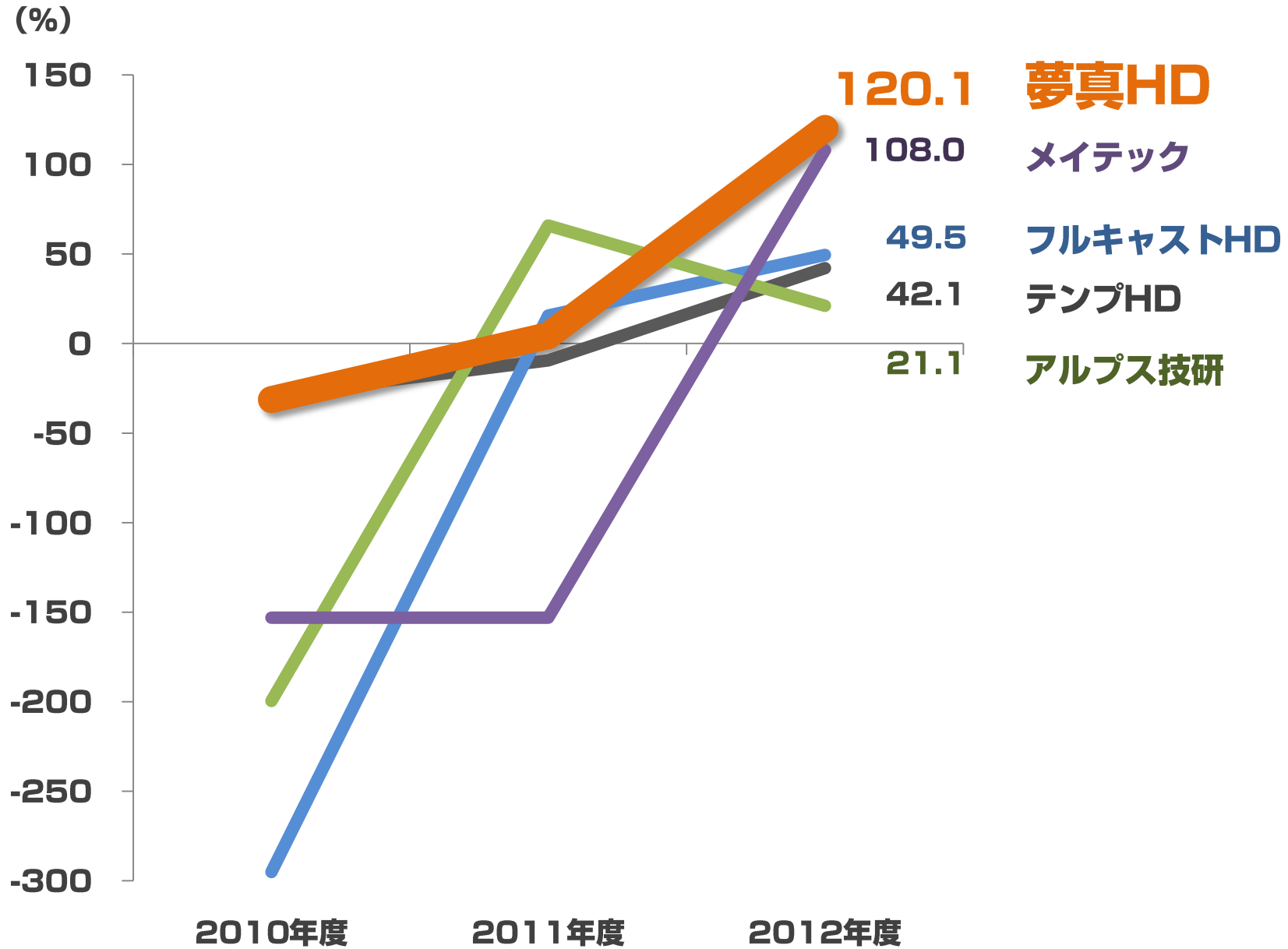
- ※ 1. 各社の開示資料を基に当社作成
- 2. 2011年度実績
- 3. ( )内は単体

# 売上高 成長率





# 営業利益 成長率



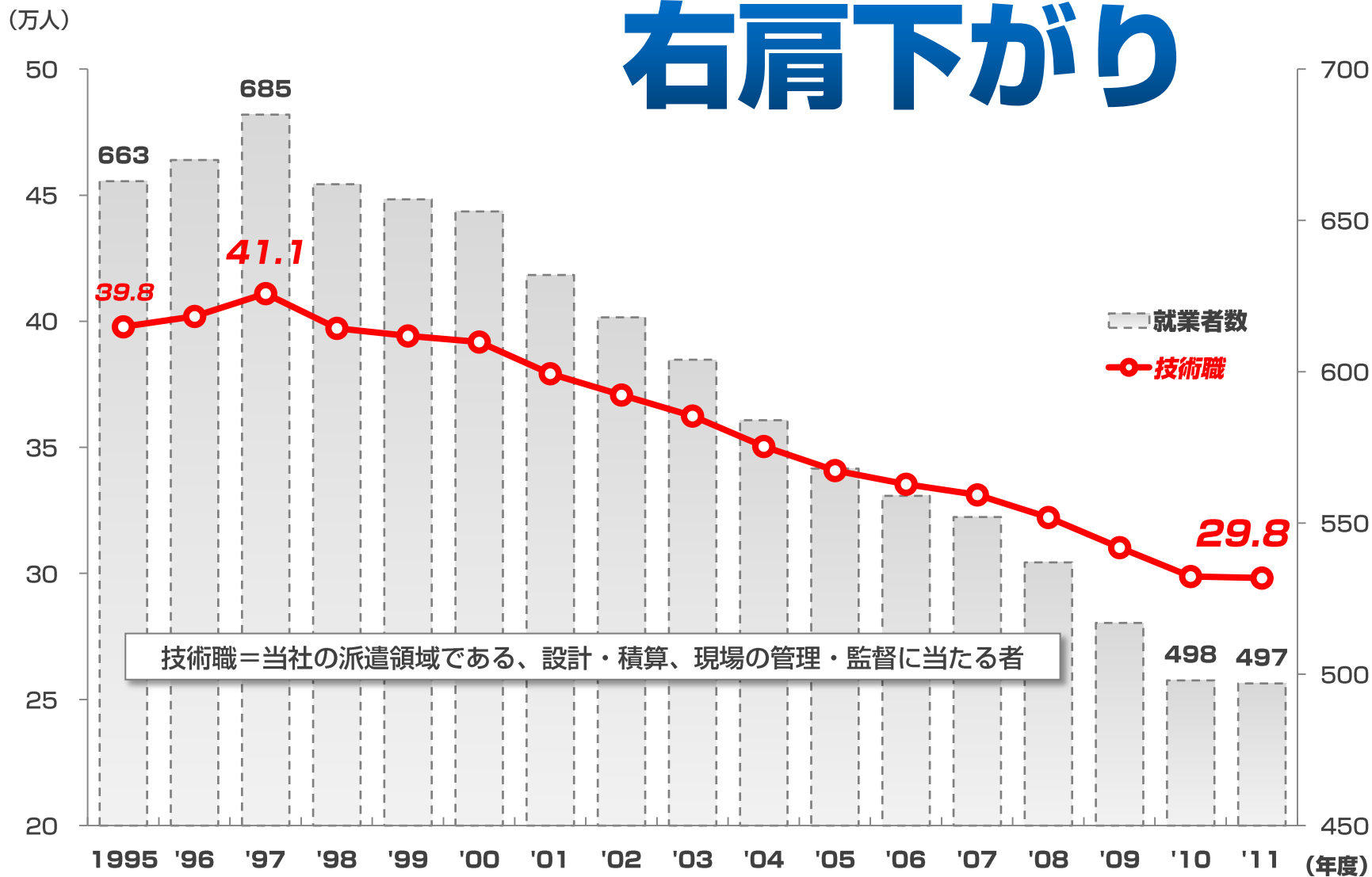
2013年9月期～2017年9月期

# 中期経営計画

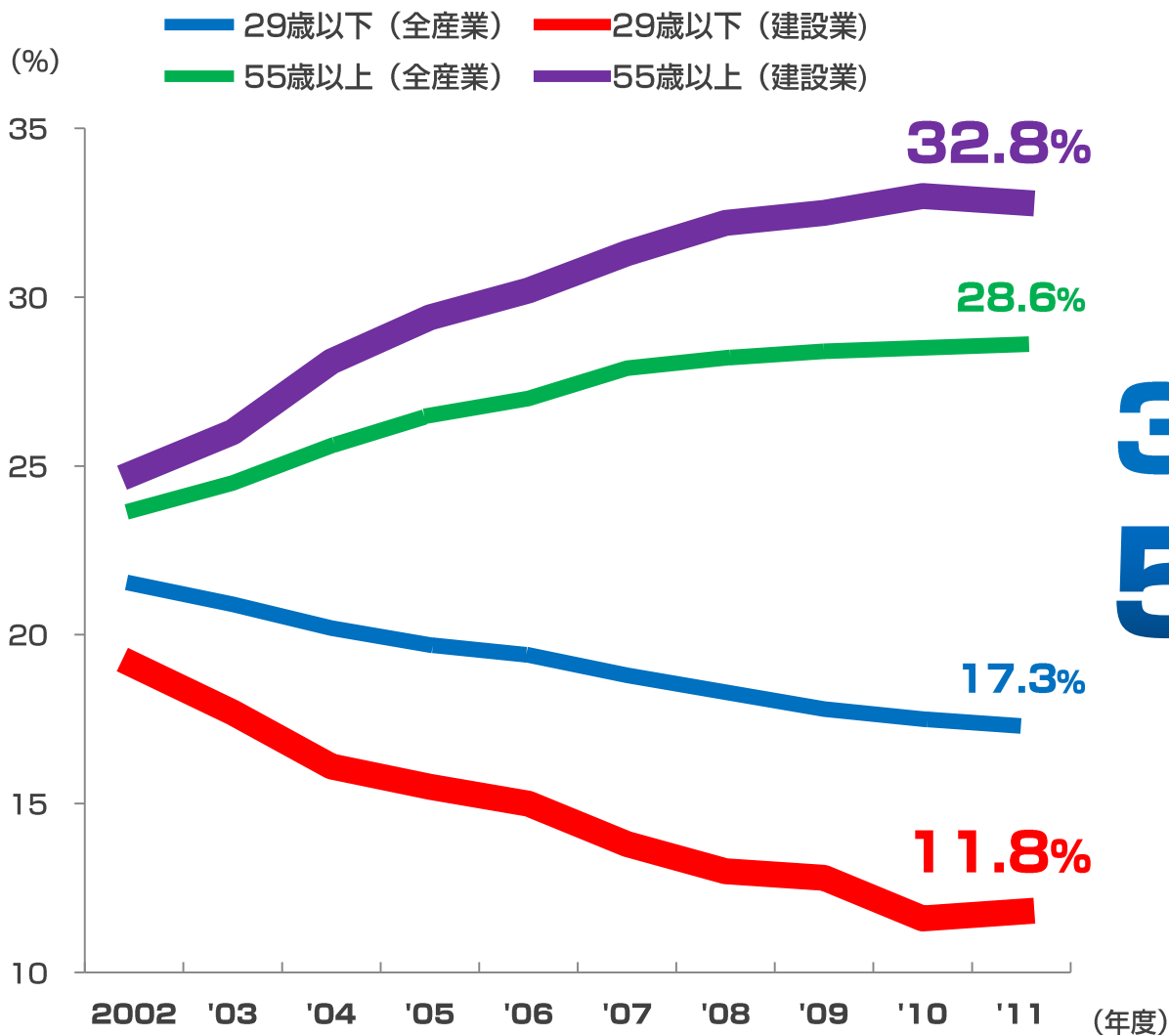
# 外部環境

# 建設就業者数

## 右肩下がり

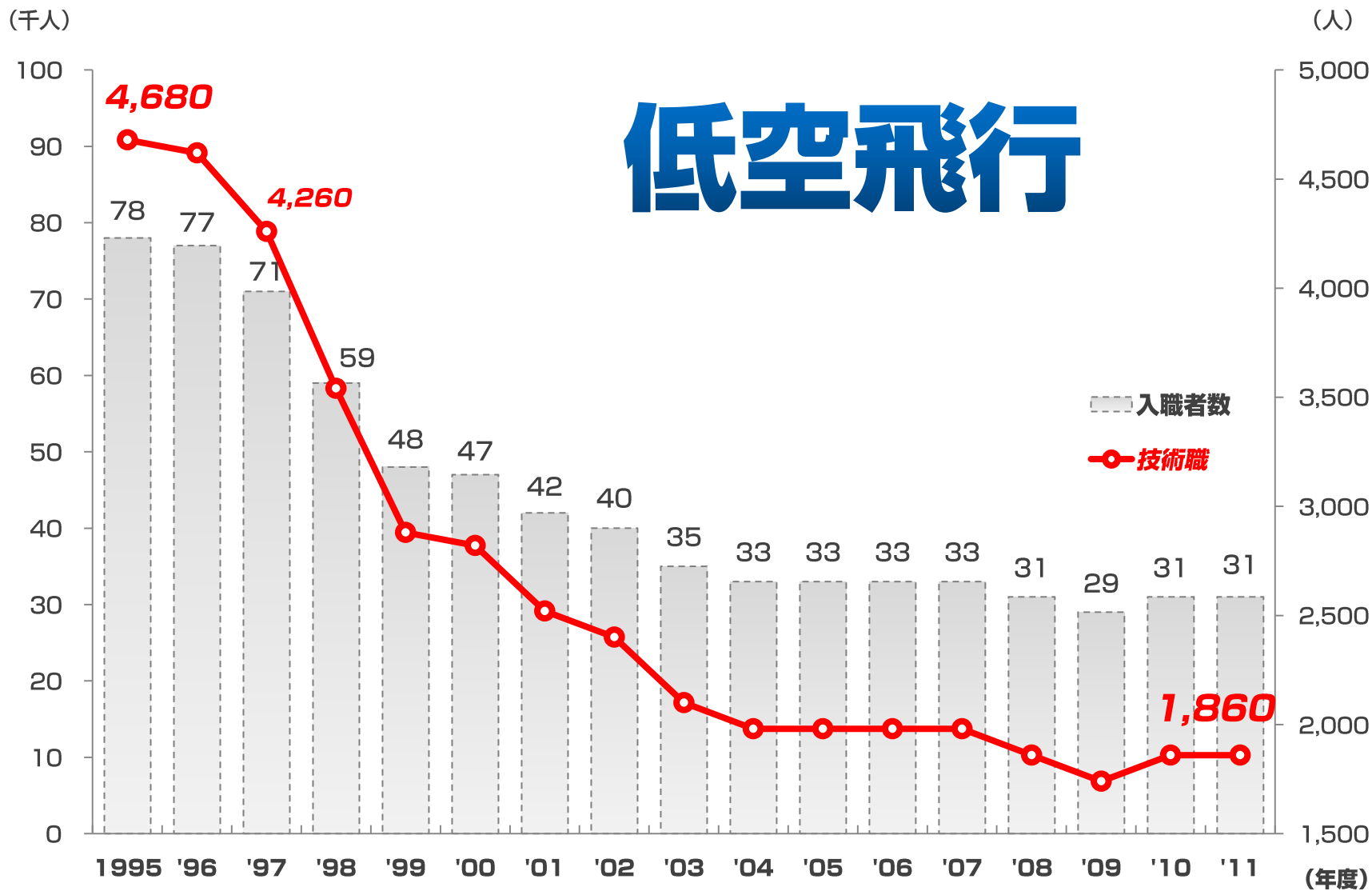


# 年齢別就業者割合



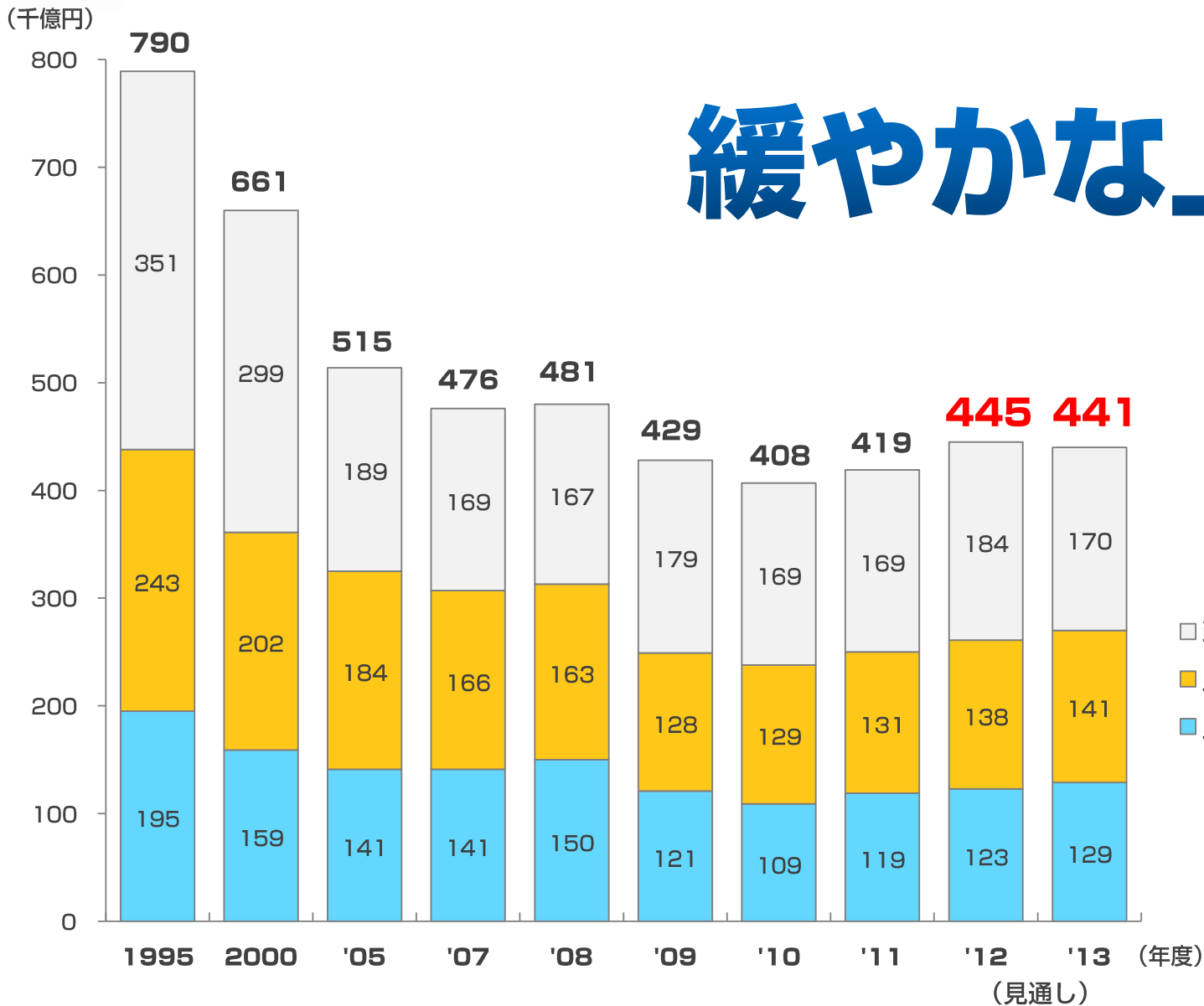
3人に1人が  
55歳以上

# 新規学卒者入職状況



# 建設投資額

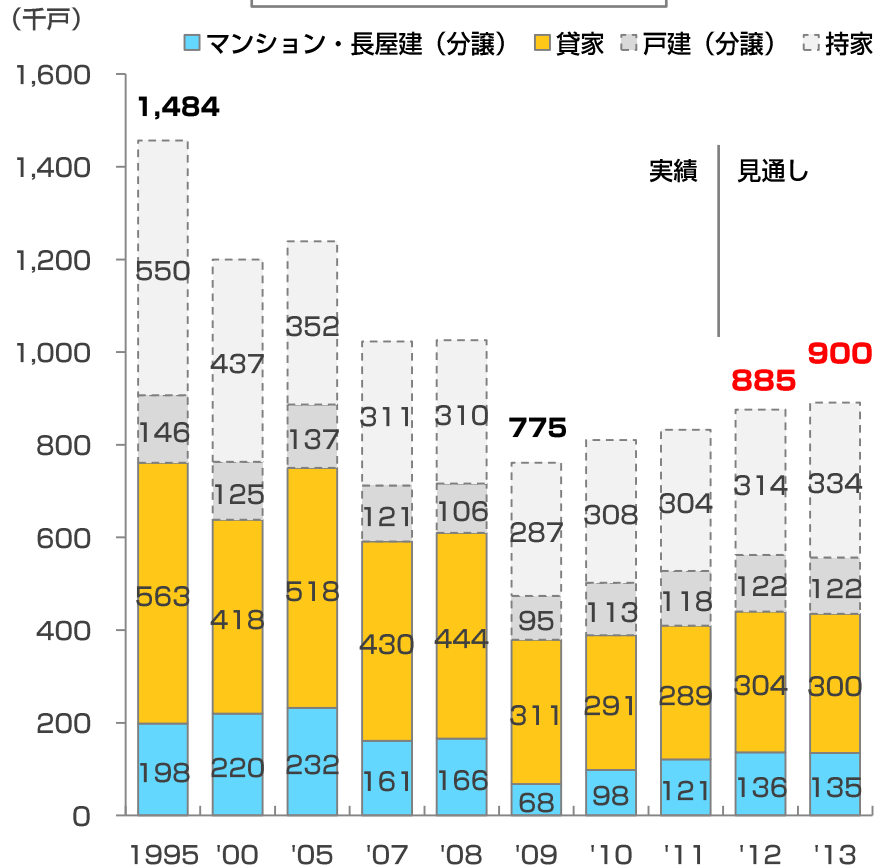
## 緩やかな上昇



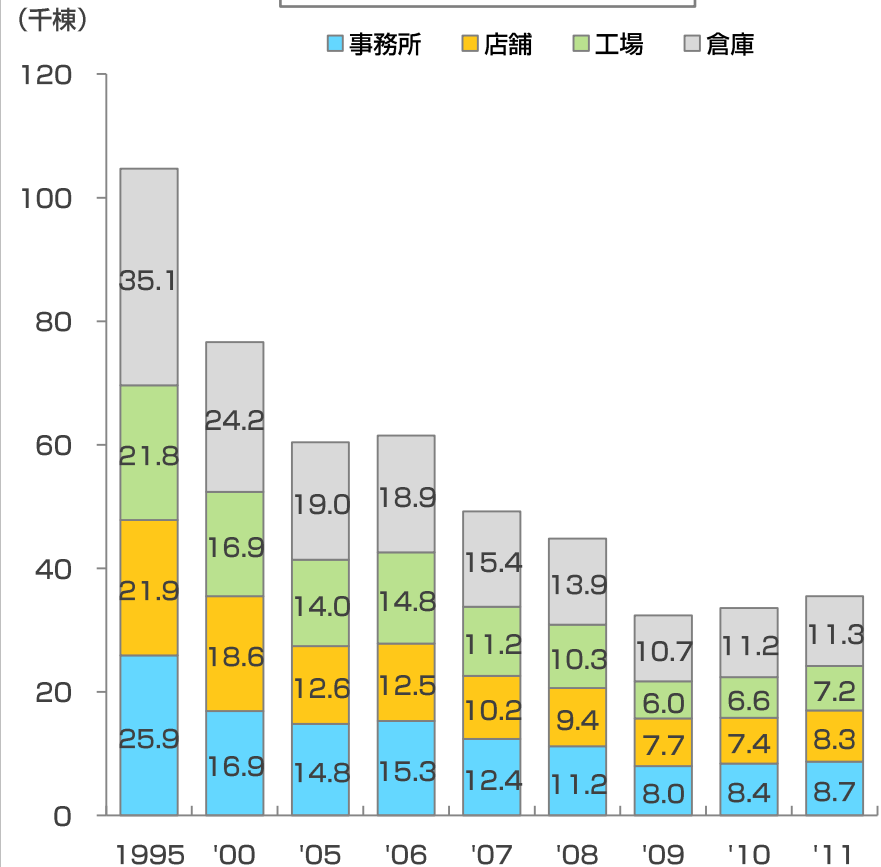
# 住宅・非住宅着工数

## '09年を底に共に上昇

住宅着工の推移

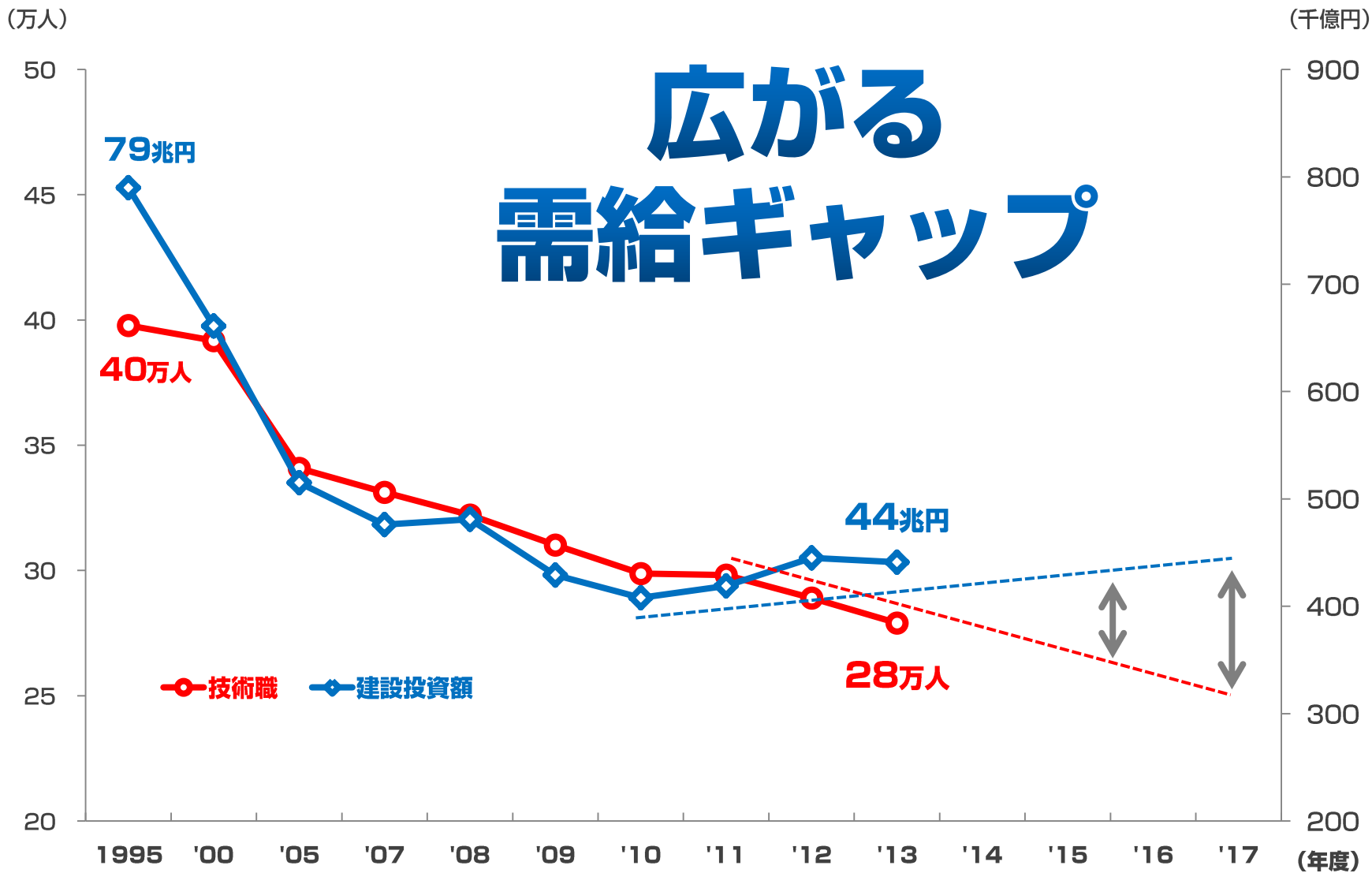


非住宅着工の推移





# 今後の建設業界の問題点



## 次代を担う人材の採用・育成が急務

### 今後さらに技術者の不足が深刻化

#### 就業者数が減少

直近10年で約135万人減少  
(技術職は約8万人減少)

#### 就業者が高齢化

3人に1人が55歳以上  
今後10年以内に約150万人が  
退職の可能性  
(技術職は約9万人)

#### 建設需要の回復

建設投資額が2010年から増加  
住宅着工、非住宅着工ともに  
2009年から増加  
東北復興工事の顕在化

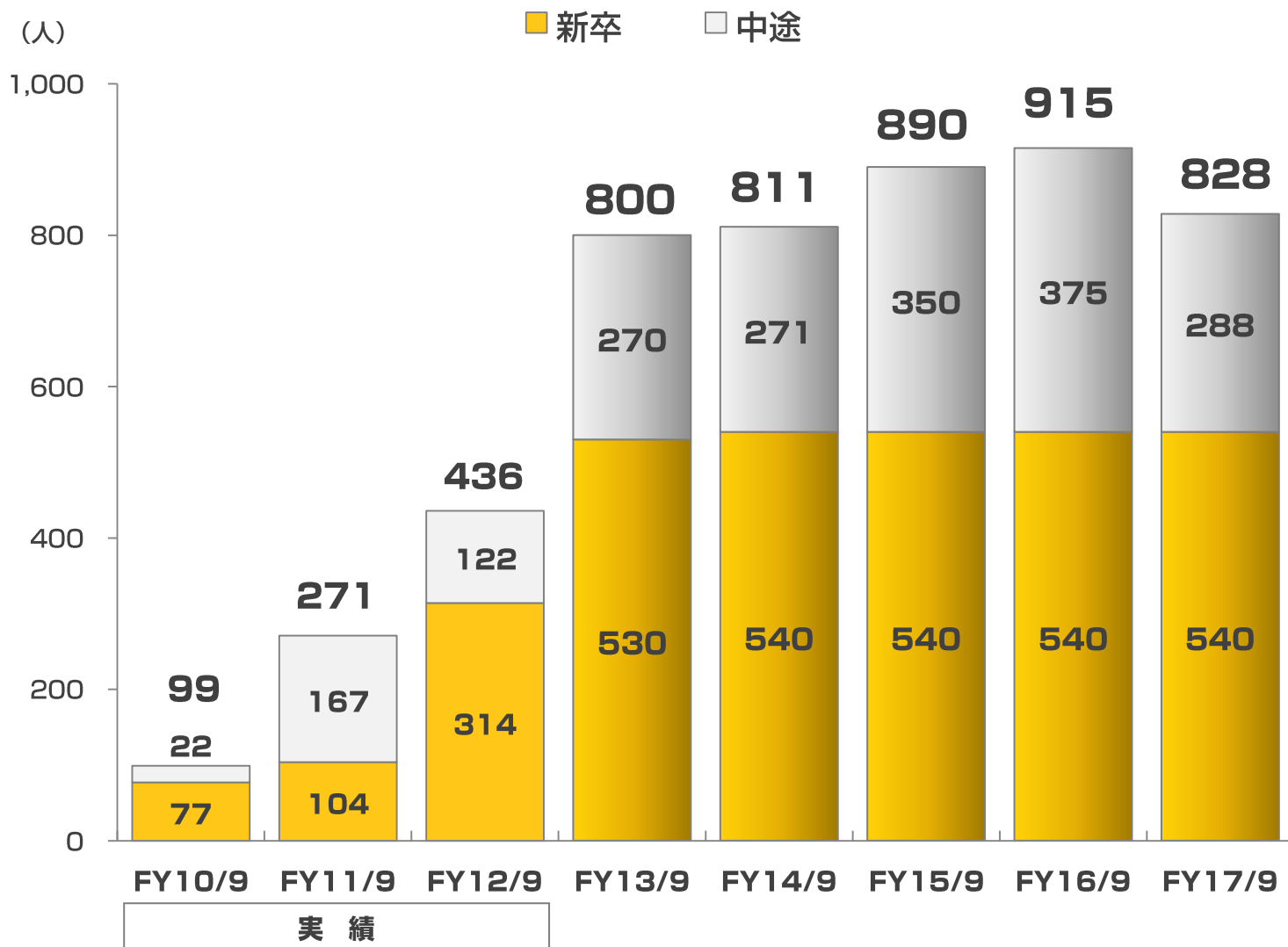
外部環境をふまえ夢真ホールディングスは…

---

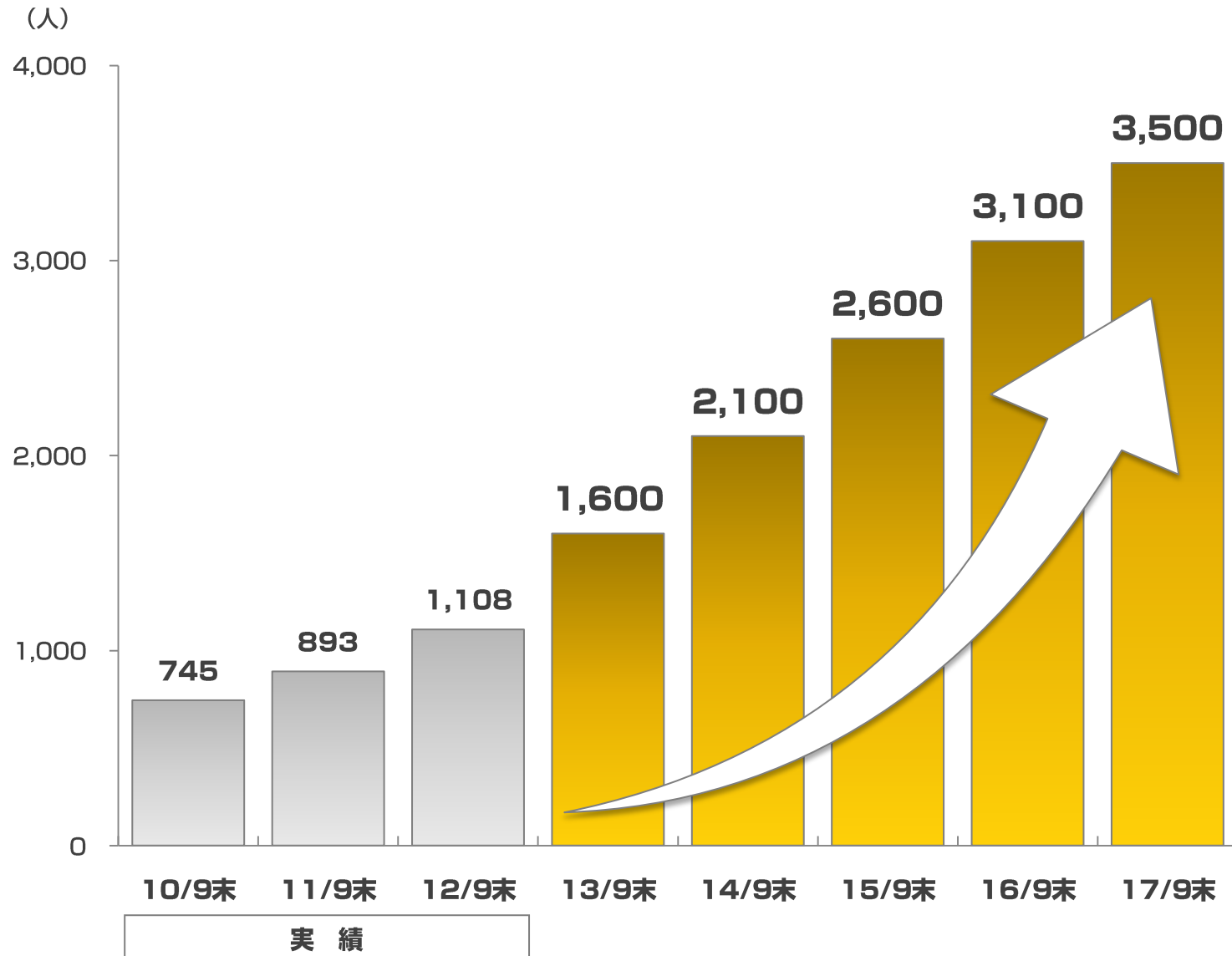
# 未来の技術者を 徹底採用していきます

# 經營戰略

# 技術者採用人数



# 在籍技術者数

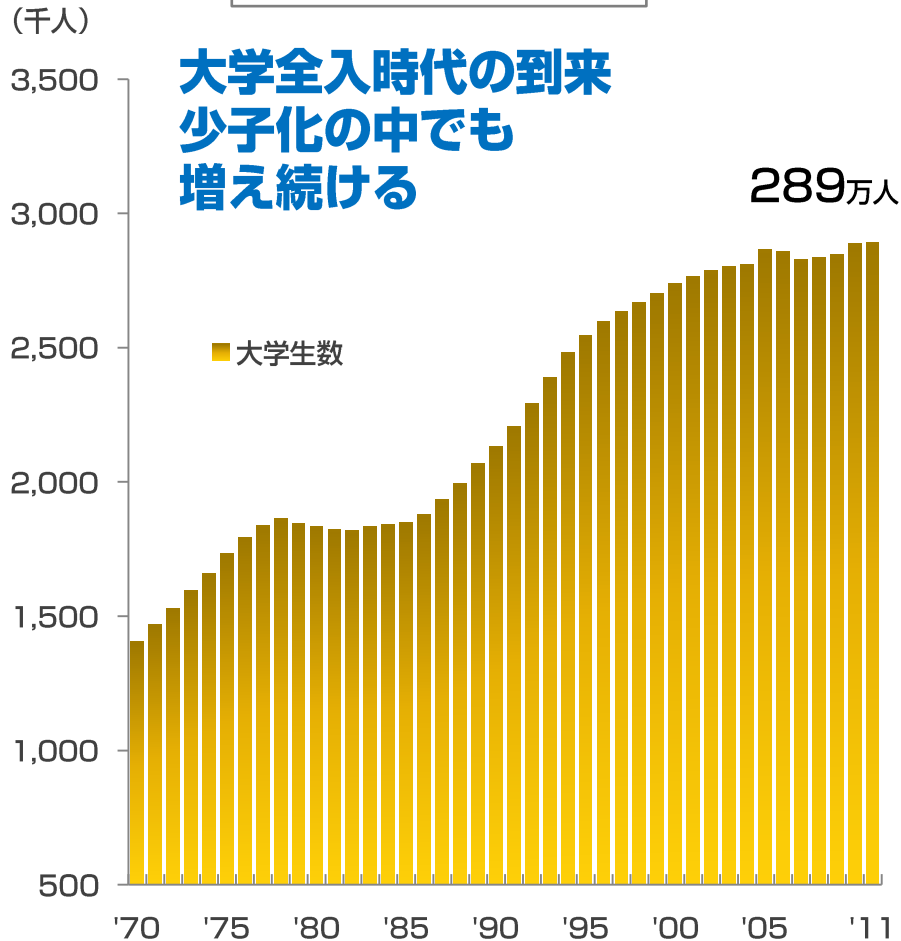


※ 各年9月末時点の在籍人数

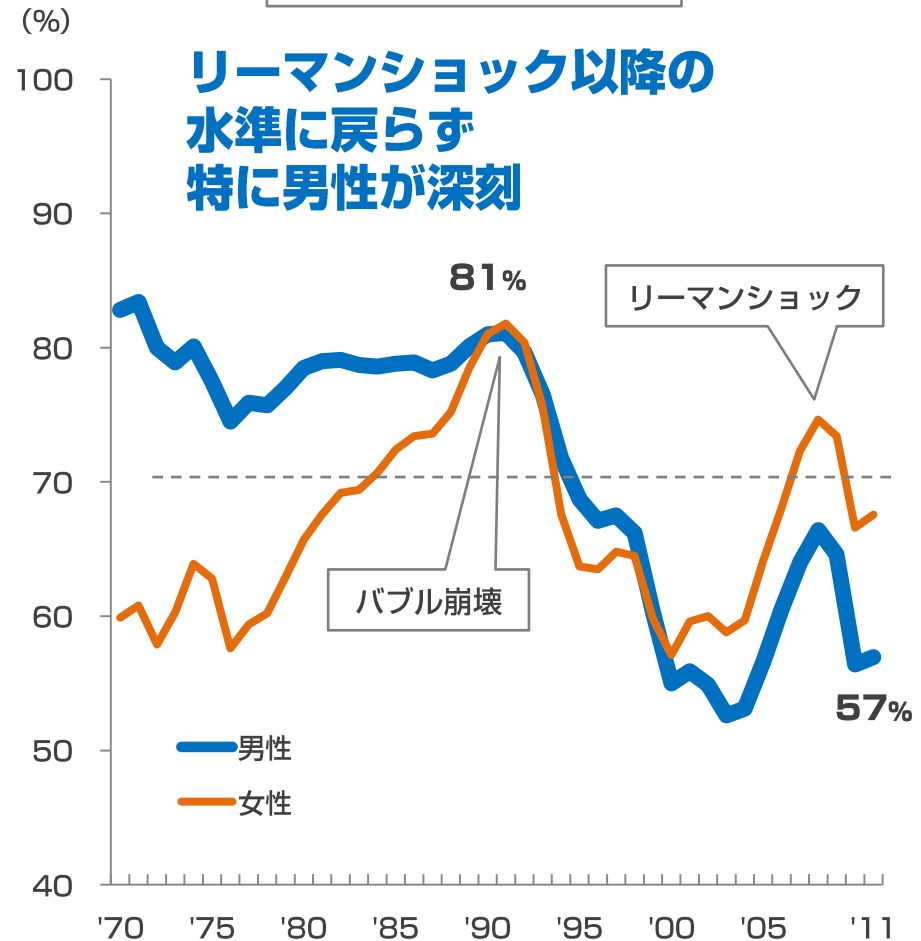
# 採用ターゲット

## 大学生は増加、就職率は低下

大学在学者数



大学生の就職率





# 充実の公式コミュニティツール





## 全国展開

**夢探索カフェ仙台**  
2012年12月21日OPEN

採用サテライト札幌  
2012年1月OPEN

**夢探索カフェ横浜**  
2012年11月12日OPEN

**夢探索カフェ**  
東京都渋谷区  
2012年1月OPEN

**夢探索カフェ大阪**  
2012年9月1日OPEN

**夢探索カフェ名古屋**  
2013年OPEN

**夢探索カフェ福岡**  
2013年OPEN

# 採用に特化したカフェスタイルオフィス

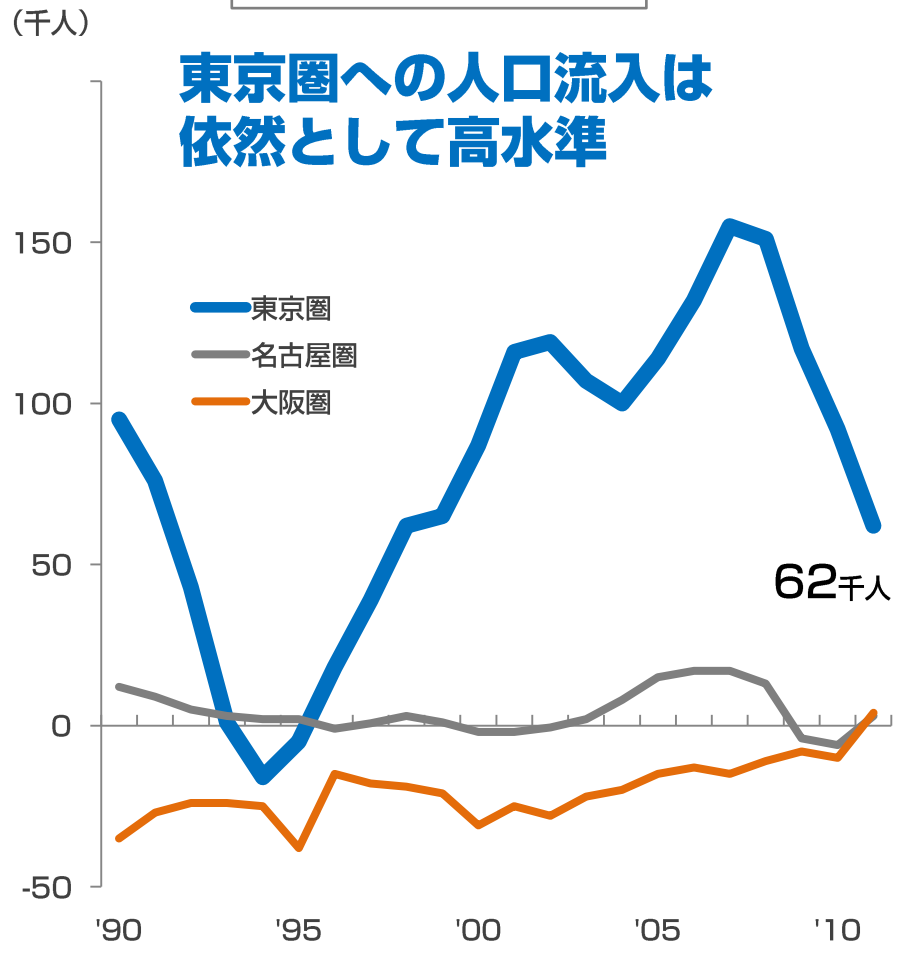


夢探索カフェ 

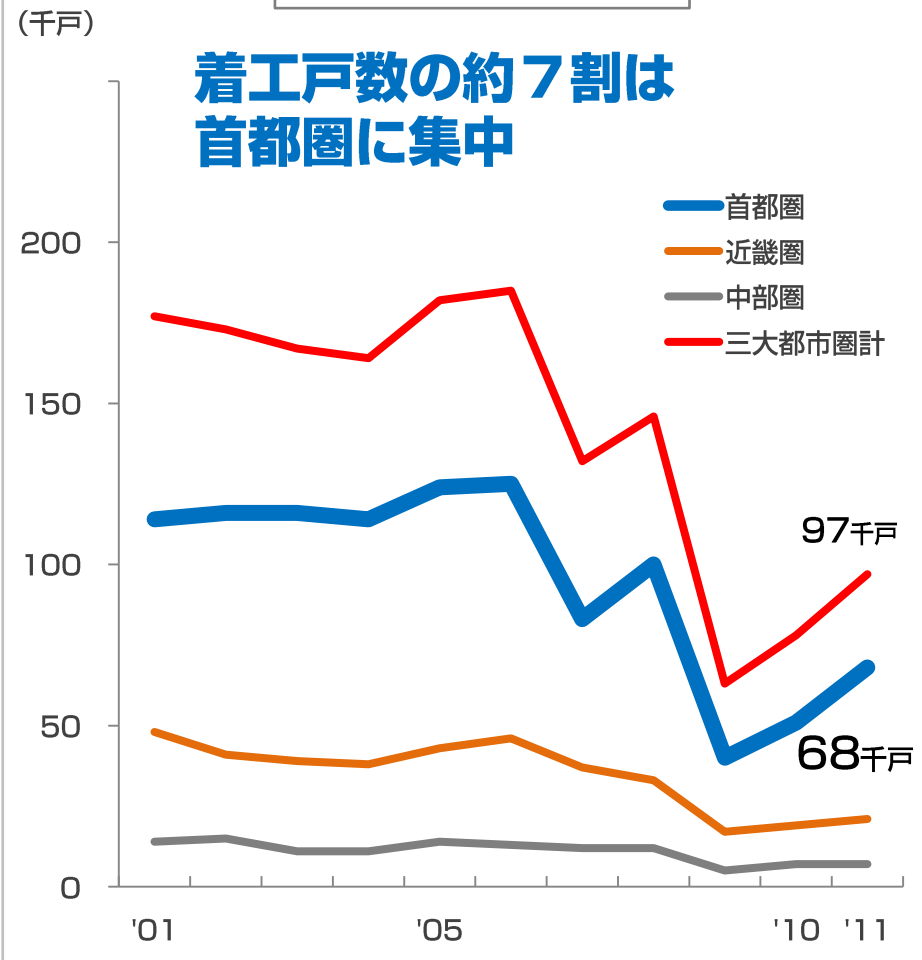


## 首都圏特化

人口転入超過数



マンション着工戸数



# 経営戦略まとめ

経営戦略はシンプルな方程式となります。

## 徹底採用の 人材戦略

- ✓ 毎期採用 新卒500人以上+中途200人以上
- ✓ 「夢探索カフェ」にて毎日徹底採用活動
- ✓ 建築系・理系学生以外にも文系学生を積極採用
- ✓ 研修とOJTを併用したスピード育成
- ✓ 営業部門の成果主義の徹底によるモチベーションの向上

×

=

## 経営戦略

## 首都圏特化の エリア戦略

- ✓ 人口数、着工戸数、派遣単価等の理由から首都圏に集中
- ✓ 高度経済成長期に大量に建てられた建築物の建て替え需要
- ✓ 大型工事の顕在化（JR山手線新駅構想、首都高大規模改修工事、既存ビルの耐震補強・バリアフリー化,etc.）

# 注 目 ポ イ ン ト

2012年9月期

2017年9月期

1. 5年で2.5倍増収  
**売上高成長率**

109億円 → 270億円

2. 5年で5.5倍増益  
**経常利益成長率**

12.9億円 → 71.5億円

3. 他産業と比較して  
**高い資本効率**

5ヶ年継続して  
ROE **40%以上**



# 連結損益計画

## 6年連続2ケタ増収・増益

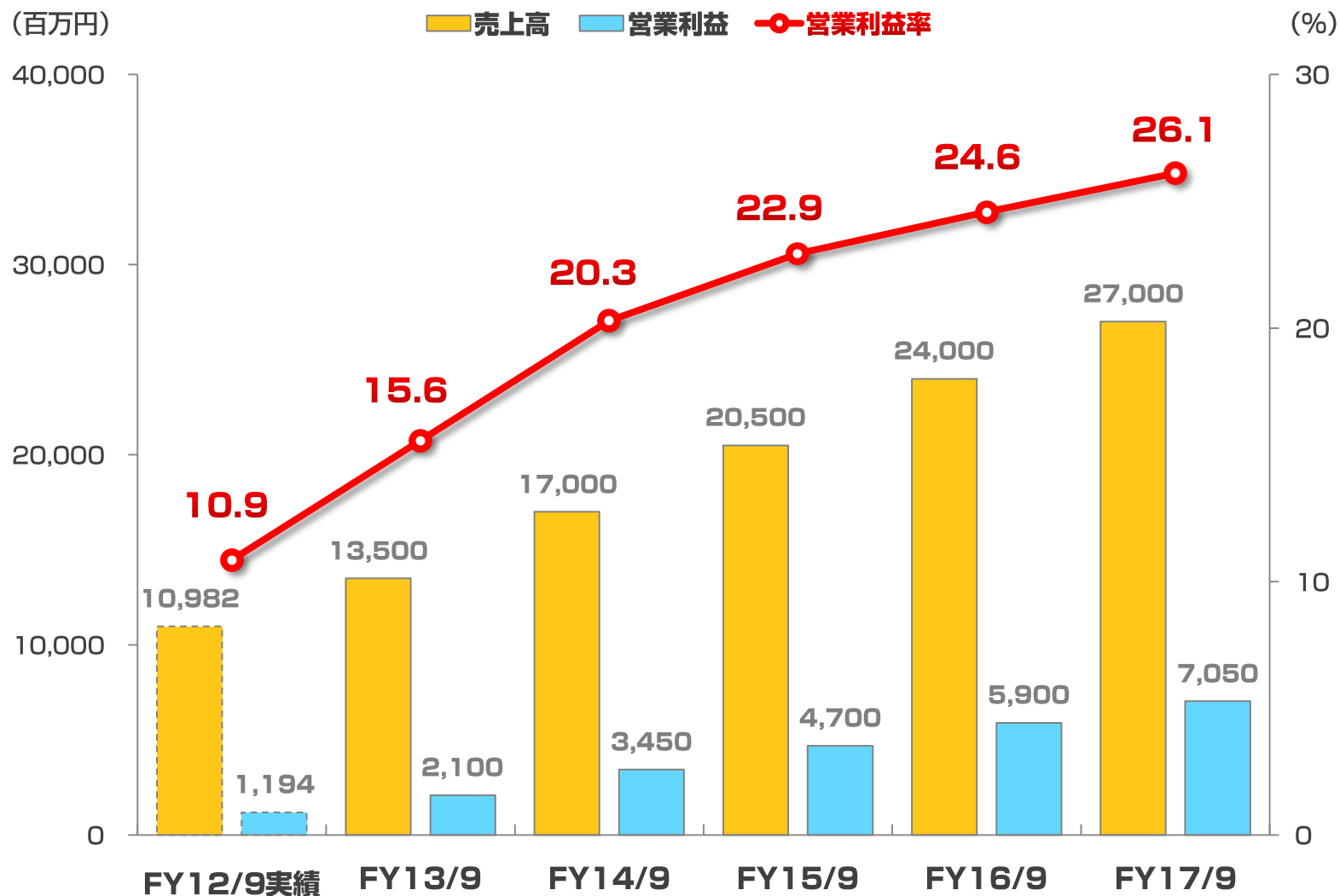
(百万円)

	FY12/9 実績	FY13/9	FY14/9	FY15/9	FY16/9	FY17/9
売上高	10,982	13,500	17,000	20,500	24,000	27,000
営業利益	1,194	2,100	3,450	4,700	5,900	7,050
経常利益	1,295	2,200	3,550	4,800	6,000	7,150
純利益	738	1,300	2,050	2,750	3,400	4,050
EPS (円)	12.62	22.21	35.02	46.98	58.08	69.18

※ EPS (一株当たり純利益) = 当期純利益 ÷ (発行済株式総数 - 自己株式)

# 連結営業利益率

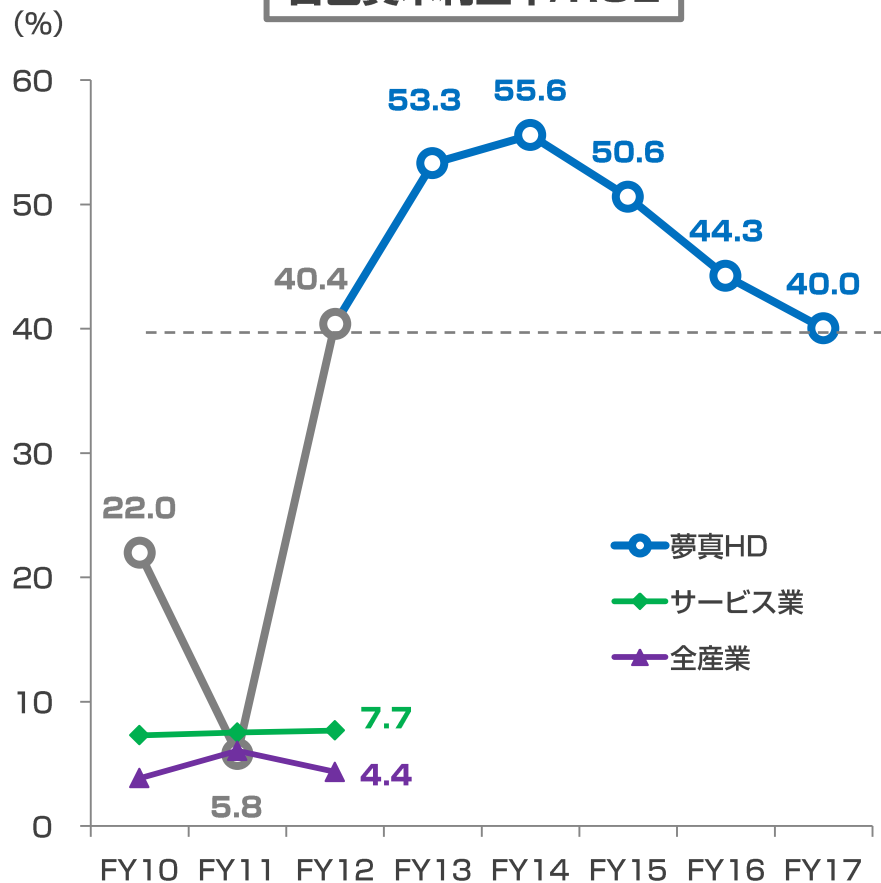
## スケールメリットを発揮



# 効 率 性 指 標

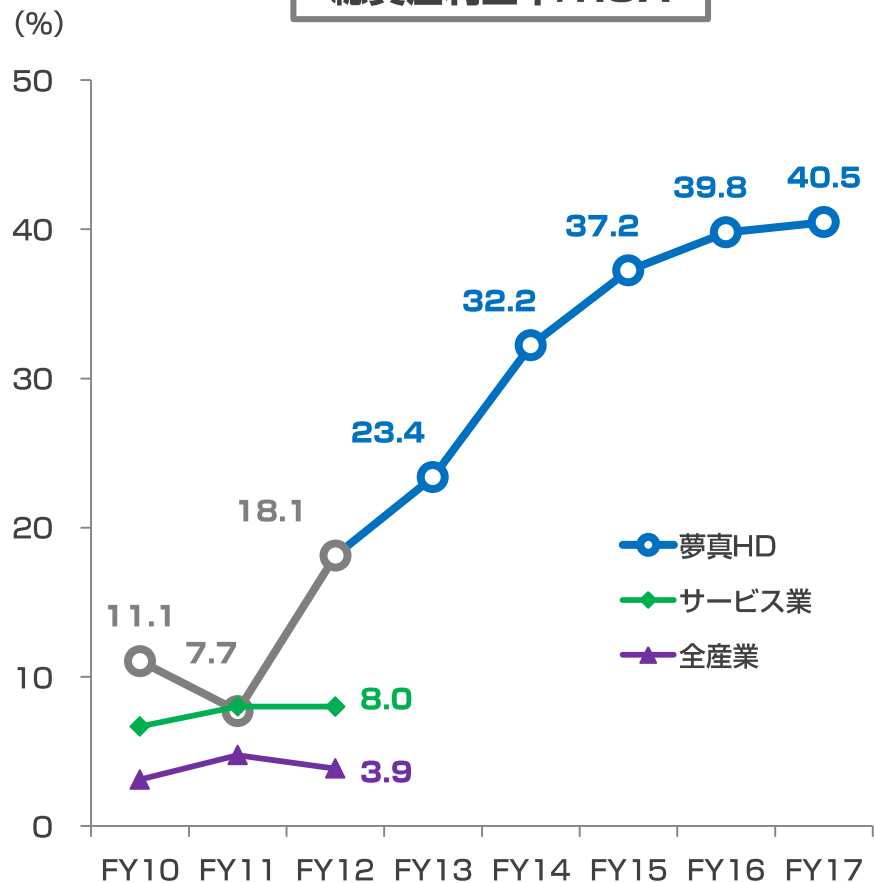
## 突出した経営効率

自己資本利益率/ROE



実績

総資産利益率/ROA



実績

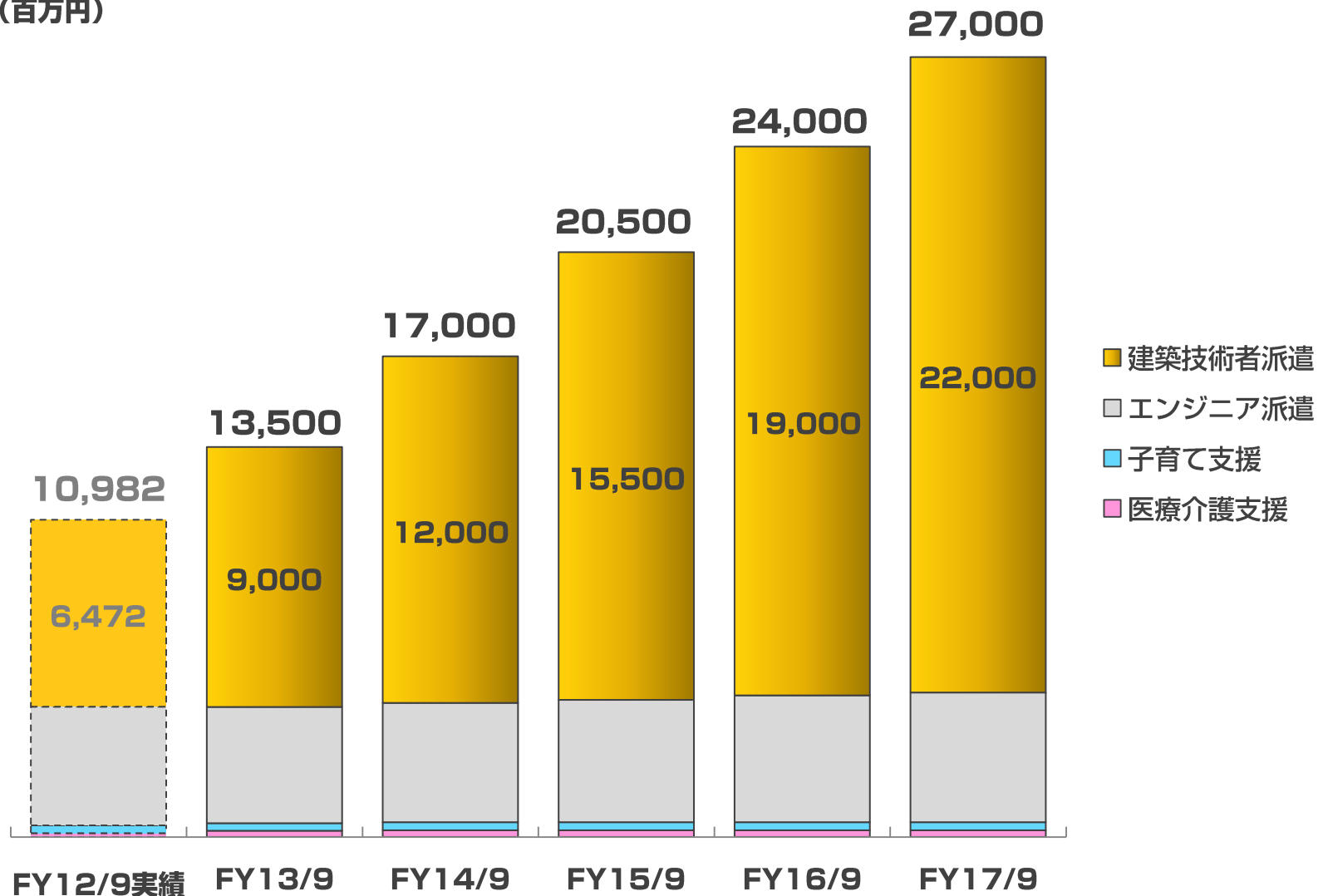
- ※ 1. 自己資本利益率＝当期純利益÷自己資本（期中平均）×100  
 2. 総資産利益率＝経常利益÷総資産（期中平均）×100  
 3. 全産業・サービス業は東証一部銘柄



# セグメント別 売上高

## 建築技術者派遣事業が成長ドライバー

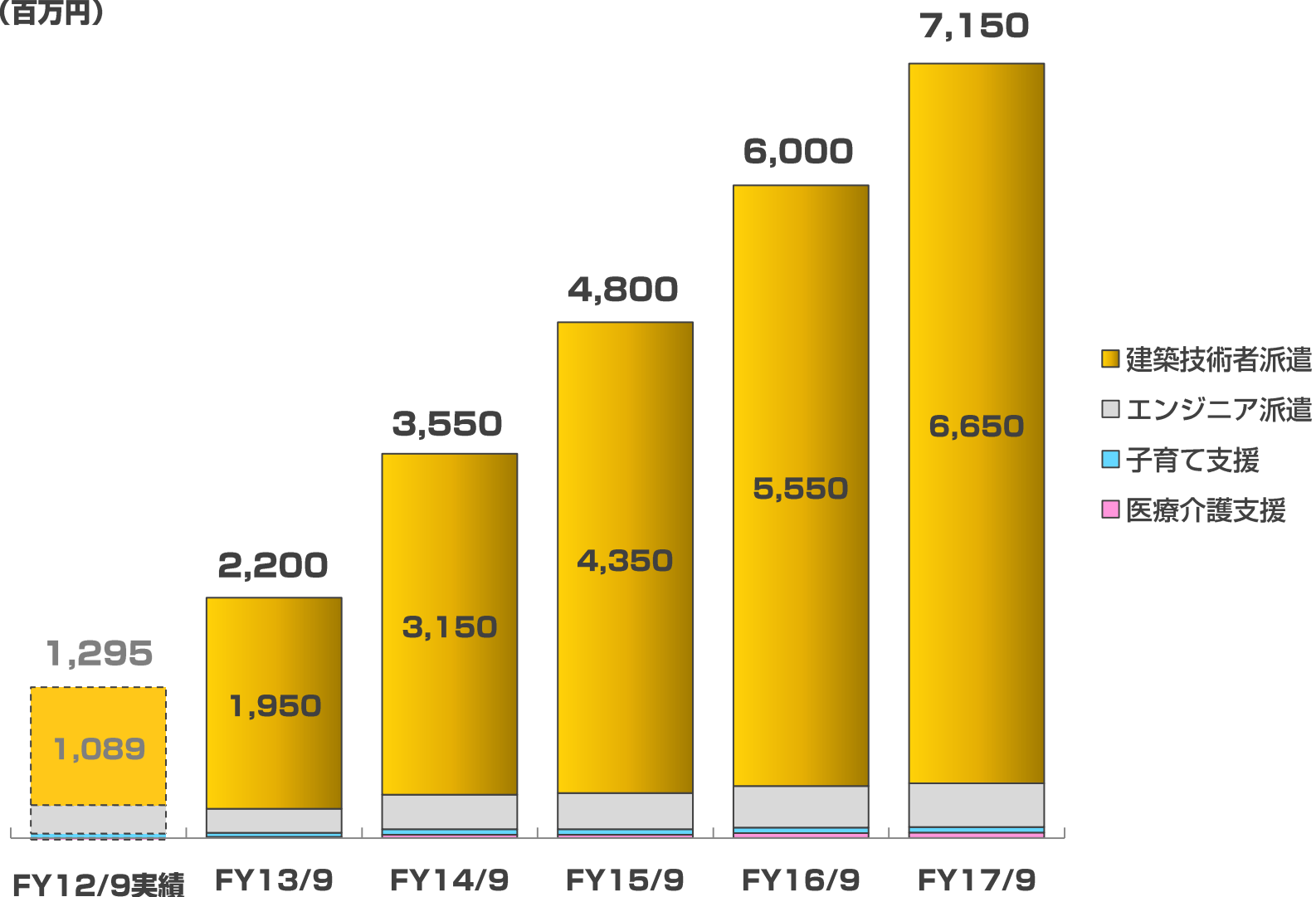
(百万円)



# セグメント別 経常利益

平均約40%の利益成長率

(百万円)





# 株主還元



2362

# 株主還元方針

A.  $\text{キャピタルゲイン} \geq \text{インカムゲイン} > \text{内部留保}$

Income Gain

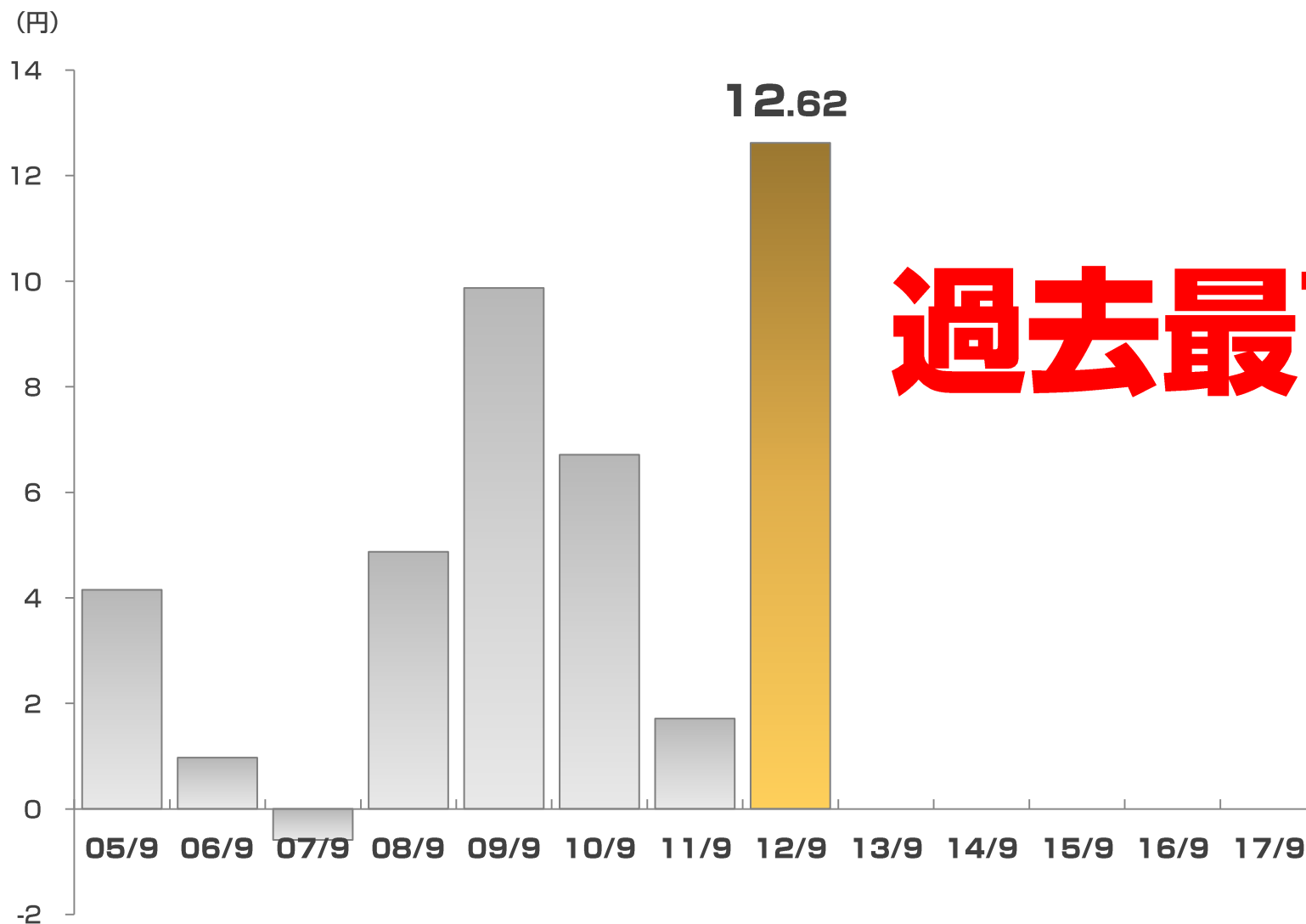
配当  
自己株

Capital Gain

成長  
戦略

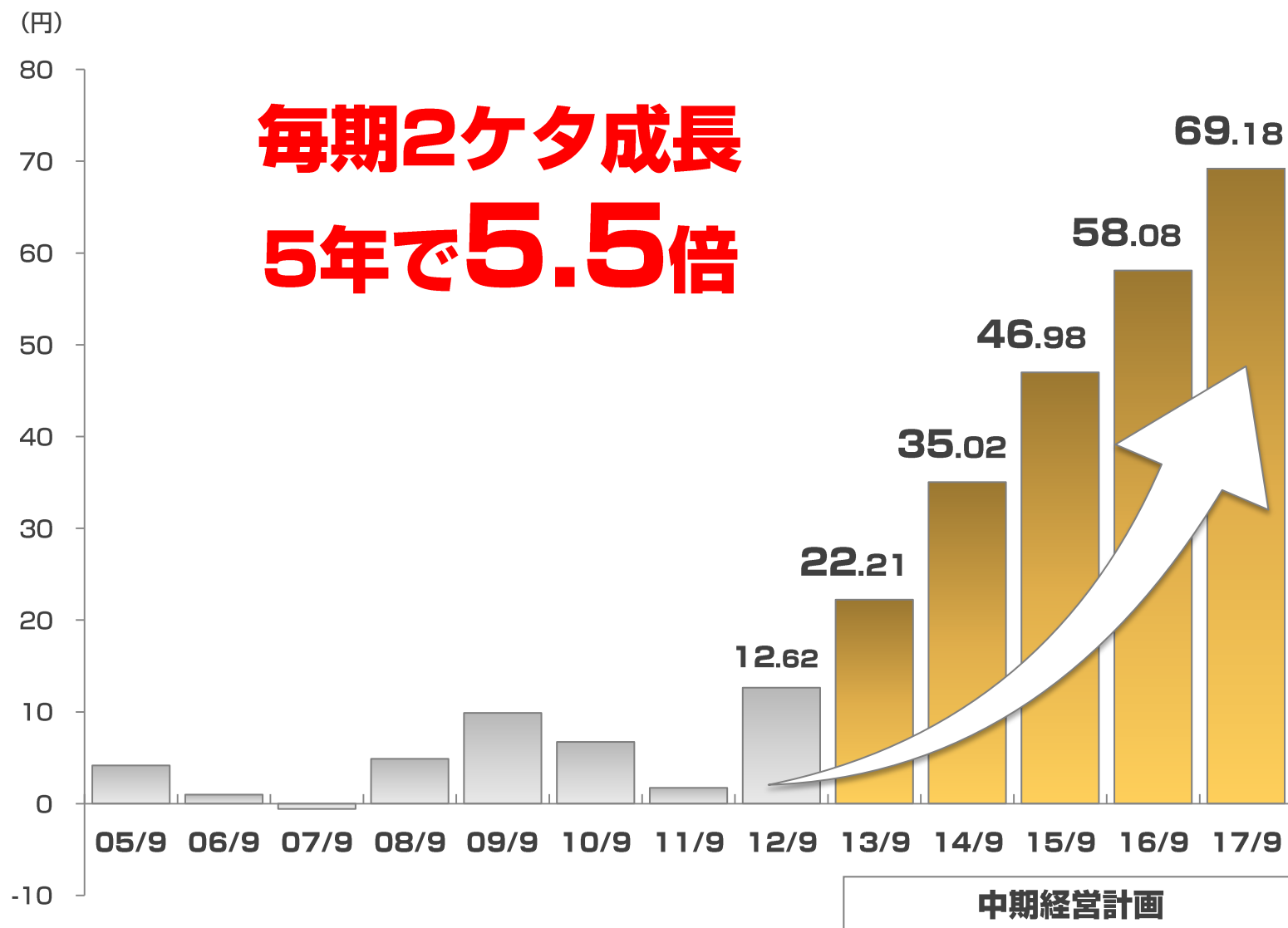
内部  
留保

# 一株当たり純利益



過去最高

# 一株当たり純利益



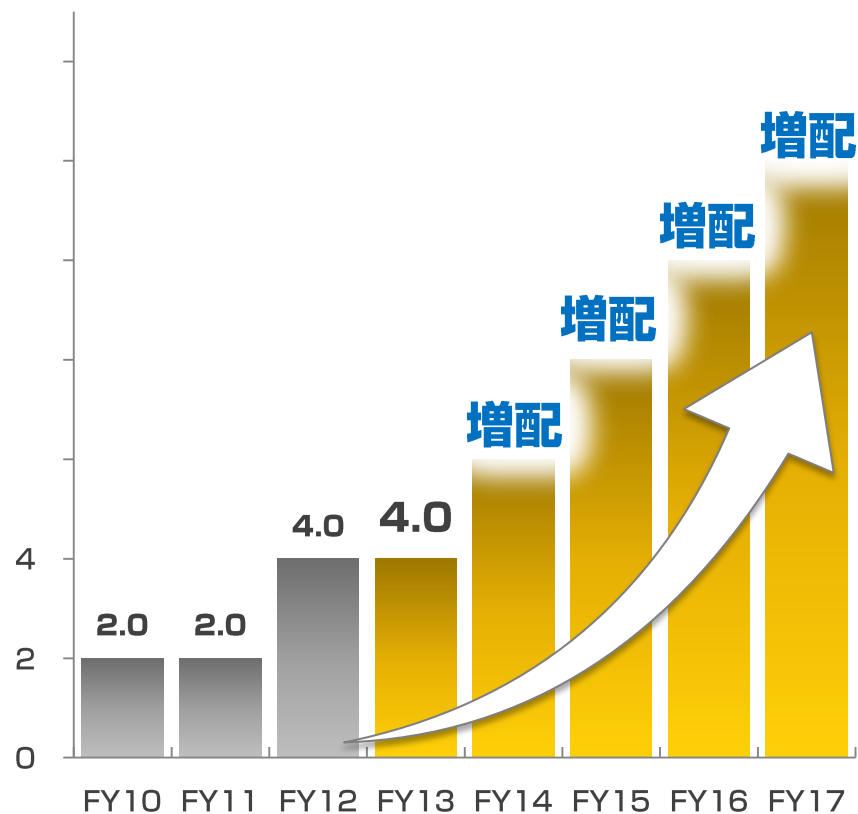
※ 一株当たり純利益 = 当期純利益 ÷ (発行済株式総数 - 自己株式) × 100

# 配当金・自己株式

毎期増配をコミット・自己株式の取得は機動的に

一株当たり配当金

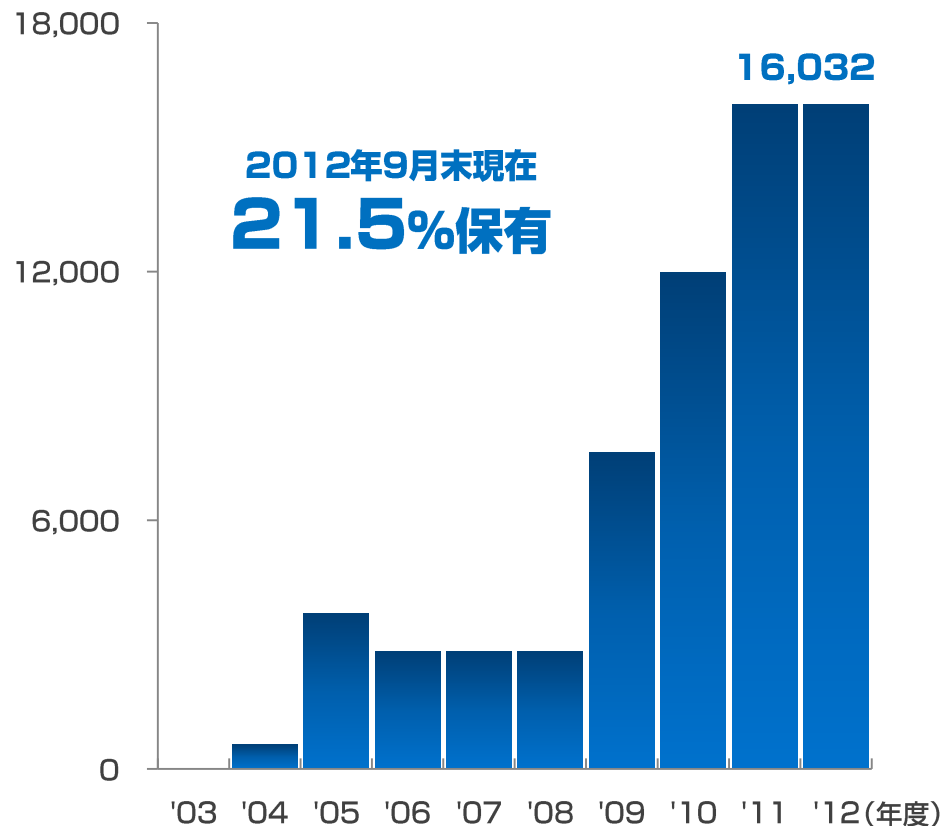
(円)



実績

自己株式数

(千株)



※ 自己株式保有割合は発行済株式総数74,573,440株をもとに算出



# Question & Answer

- Q. 東北地方の復興需要はいつごろから顕在化するのですか？  
A. 2013年4月以降から本格化するだろうと認識しておりますが、予想は非常に困難な状況です。  
そのため当中期経営計画には**復興需要は含まれておりません。**
- 

- Q. 首都圏や東北地方以外の地域の景況は今後どうですか？  
A. 近畿地方や九州地方の派遣需要がじわじわと増えてきています。2～3年後には一定の規模になることが予想されますが、当中期経営計画には含まれておりません。
- 

- Q. 全国的に橋やダム、道路の老朽化が問題視されていますが、土木系技術者の状況を教えてください。  
A. 在籍している技術者の8～9割は「建築」の仕事に従事しており、「土木」関係は1割程度となっております。  
今後、伸びていく可能性は十分にあると考えています。
- 

- Q. その他の事業（エンジニア派遣、子育て支援、医療介護支援）についての考え方は？  
A. 積極的な投資はしばらくの間行いません。  
代表取締役会長兼社長である佐藤真吾は、  
**「40年以上建築業界を第一線で見えてきたが、こんなに追い風の状況は初めてだ。」**  
と語っています。すべての経営資源を建築技術者派遣に集中させる時だということです。
- 

- Q. M&Aについての考え方を聞かせて下さい。  
A. **素晴らしいビジネスパートナーとの出会いを常に探し求めています。**
-



YUMESHIN

## 免責事項

本資料は、資料作成者が信頼できると判断した情報源から入手した情報に基づいて作成しておりますが、当社および資料作成者はこれらの情報が正確であるとの保証はいたしかねます。情報が不完全または要約されている場合もあります。本資料に記載する価格・数値等は、過去の実績値、概算値あるいは将来の予測値であり、実際とは異なる場合もございます。

本資料は将来の結果をお約束するものでもございませぬし、資料にある情報をいかなる目的で使用される場合におきましても、お客様の判断と責任において使用されるものであり、本資料にある情報の使用による結果について、当社および資料作成者が責任を負うものではございませぬ。投資に関する最終決定はお客様ご自身の判断でなさるようお願いいたします。



**JASDAQ**

<お問い合わせ>

〒112-0012

東京都文京区大塚3-11-6 大塚三丁目ビル

株式会社夢真ホールディングス IR室

TEL : 03-5981-0672 FAX : 03-5981-0711

E-mail : ir@yumeshin.co.jp

# 会社概要



2012年9月30日現在

商号	株式会社夢真ホールディングス YUMESHIN HOLDINGS CO.,LTD.
設立	1980年1月
資本金	805,140,000円
発行済株式総数	74,573,440株
上場市場	大阪証券取引所JASDAQ (証券コード: 2362)
代表者	代表取締役会長兼社長 佐藤 真吾
事業内容	建築技術者派遣事業・エンジニア派遣事業・子育て支援事業・医療介護支援事業
本社	東京都文京区大塚三丁目11番地6号
子会社	株式会社我喜大笑 (2009年10月設立) 株式会社夢真メディカルサポート (2010年7月設立) 株式会社ユニテックソフト (2011年1月子会社化) 株式会社夢テクノロジー (2011年5月子会社化)
従業員数	連結 2,103人 (単体 1,225人)